



KAPTAN DEMİR ÇELİK TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ KURALLARI

Doküman No	EYS-FR-760
Yayın Tarihi	18.08.2023
Rev. Tarihi	-
Rev. No	-
Sayfa No	1 / 2
Baskı No	01
Güncelleme Tarihi	

Kaptan Demir Çelik, güvenilir bir demir çelik şirketi olarak etik standartları yüksek seviyede sürdürmeyi taahhüt eder. Bu nedenle tedarikçileri, tüm yasal düzenlemelere ve standartlara tam uyum içinde faaliyet göstermeli ve "Kaptan Demir Çelik Tedarikçi İş Etiği Kuralları"nı kabul etmelidir.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

- Kaptan Demir Çelik, çocuk işçiliğine kesinlikle izin vermez. Yasal düzenlemelere göre belirlenen yaş sınırlarına uyulmalıdır.
- Tedarikçiler, yasal yaş sınırlarının altındaki kişilerin istihdamını engellemek amacıyla gerekli önlemleri almalıdır.

ZORLA ÇALIŞTIRMA

- Kaptan Demir Çelik, zorla veya cebri çalıştırmaya hiçbir koşulda izin vermez. İşçiler, herhangi bir şekilde şiddet veya baskı ile çalıştırılmaz.
- Tedarikçiler, her çalışanın kendi isteğiyle işe girdiğini sağlamakla sorumludur.

MODERN KÖLELİK VE İNSAN TİCARETİ

- Kaptan Demir Çelik, insan haklarına saygı gösterme ve modern kölelik ile insan ticaretini kesinlikle reddetme taahhüdünü benimsemektedir.
- Tedarikçiler, Modern Kölelik yasası gerekliliklerine uyum sağlamalı, insan haklarına saygı ve modern köleliğe karşı sıfır toleransla yaklaşmalıdır.

SAĞLIK VE GÜVENLİK

- Tedarikçiler, çalışanlar için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalıdır. Kaptan Demir Çelik'in belirlediği sağlık ve güvenlik kurallarına uymalıdır.
- Tehlikeli üretim yöntemlerinin kullanımı yasaklanmıştır. İşçi sağlığını tehlikeye atabilecek her türlü uygulama kabul edilemez.
- Tedarikçiler, çalışanları sağlık ve güvenlik konusunda eğitmelidir.

ÇEVRE KORUMASI

- Tedarikçiler, sürdürülebilir üretim anlayışını benimsemeli ve çevre koruma prensiplerine uymalıdır.
- Tüm çevre mevzuatına uygunluk sağlanmalı ve üretim aşamalarında çevre dostu yöntemler kullanılmalıdır.

BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOTOKSİSİTE

- Kaptan Demir Çelik, yaşam alanlarının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla biyoçeşitlilik ve ekotoksosite etkilerini analiz etmekte ve paylaşmaktadır.
- Tedarikçilere, proje alanları için ekotoksosite ve biyolojik çeşitlilik değerlendirmeleri yapması önerilir.

AYRIMCILIK

- Eşitlik ilkesi benimsenmeli ve işe alım ve istihdam süreçlerinde her türlü ayrımcılık kesinlikle yasaklanmalıdır.
- İrk, cinsiyet, yaş, din, cinsel yönelim gibi özelliklere dayalı ayrımcılığa izin verilmemelidir.



KAPTAN DEMİR ÇELİK TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ KURALLARI

Doküman No	EYS-FR-760
Yayın Tarihi	18.08.2023
Rev. Tarihi	-
Rev. No	-
Sayfa No	2 / 2
Baskı No	01
Güncelleme Tarihi	

DİSİPLİN UYGULAMALARI

- Tedarikçiler, çalışanlara saygılı davranmalı, fiziksel ceza uygulamamalıdır.
- İşçi istismarı veya tacizi kesinlikle tolere edilmez.

ÇALIŞMA SAATLERİ

- Tedarikçiler, yasal düzenlemelere ve sektör standartlarına uygun olarak çalışma saatleri ve tatiller belirlemelidir.
- Özel ihtiyaçlara sahip çalışanların haklarına saygı gösterilmelidir.

ÜCRETLER VE ÖDEMELER

- Tedarikçiler, yasal asgari ücreti düzenli olarak ödemelidir.
- Fazla mesai ücretleri yasalara uygun olarak ödenmelidir.

ÜRETİM İZLENEBİLİRLİĞİ

- Üretim ve tedarik süreçlerinde şeffaflık ve dürüstlük ilkesine uyulmalıdır.
- Ticari bilgilerin gizliliği korunmalı ve üçüncü taraflarla paylaşılmamalıdır.

RÜŞVET VE YOLSUZLUK

- Rüşvet veya yolsuzluğa kesinlikle izin verilmez. Tedarikçiler, her türlü yolsuzluğa karşı duyarlı olmalıdır.

ETİK KURALLARIN TAKİBİ

- Tedarikçiler, gerektiğinde denetimlere ve uyum programlarına izin vermelidir.

ŞİKÂYET PROSEDÜRÜ

- Tedarikçiler, etik davranış kurallarının ihlali ile ilgili şikâyetleri veya ihbarları Kaptan Demir Çelik'e (info@kaptandemir.com.tr) ya da web sitesine <https://kaptangrupturkiye.com/paydas-talep-sikayet-oneri-bildirimi/> iletebilir.
- Şikâyetçilere misilleme veya ceza uygulanmayacağı taahhüt edilir.

Kaptan Demir Çelik Tedarikçi İş Etiği Kurallarını,

Kabul Eden:

Firma Unvanı /Adı :

Tarih :

Kaşe ve İmza :