

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EL KİTABI

Doküman No	EYS SEK 010
Yayın Tarihi	15.11.2023
Rev. Tarihi	10.07.2025
Rev. No	01
Baskı No	02
Sayfa No	1 / 25
Doküman No	-

Bu doküman yalnızca şirket içi kullanım amacıyla olup Yönetim Temsilcisi talimatı dışında herhangi bir şekilde çoğaltılması, kopyalanması veya bilgisayar dosyasında değişiklik yapılması ve üçüncü şahıslara verilmesi yasaktır.

Rev / Baskı No	Tarih	Revizyon Nedeni ve Konusu	Sayfa
Baskı 01	15.01.2018	İlk Baskı	Tümü
Rev 01	06.11.2020	Gözden Geçirme	Tümü
Rev 02	06.10.2021	Genel gözden geçirme ve organizasyon yapısında değişiklik	Tümü
Rev 03	18.08.2023	Genel gözden geçirme ve 3.12. Hammadde Tedariki bölümü revize edildi	Tümü
Rev 04	04.04.2024	Genel gözden geçirme	Tümü
Baskı 02	10.07.2025	Genel gözden geçirme	Tümü

SORUMLULUK	GÖREVİ	İMZA
HAZIRLAYAN	Entegre Sistemler Yönetim Temsilcisi	
ONAY	Yönetim Kurulu Üyesi	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EL KİTABI

Doküman No	EYS SEK 010
Yayın Tarihi	15.11.2023
Rev. Tarihi	10.07.2025
Rev. No	01
Baskı No	02
Sayfa No	2 / 25
Doküman No	-

İçindekiler

0. Giriş	3
0.1 Şirketin Genel Profili	3
0.2 Terimler	3
1. Kapsam (1.1.1)	4
1.1 Operasyonel ve Sertifikasyon Bilgileri	4
2. Sürdürülebilirlik Yönetimi	4
2.1 Sürdürülebilirlik Politikası, İlkeleri ve Liderlik	4
2.2 Paydaşların Belirlenmesi, Katılımı ve Sürekli Yönetimi	5
2.3 Risklerin ve Fırsatların Değerlendirilmesi (2.3.1, 2.3.2, 2.3.3)	6
2.4 Performansın İzlenmesi ve Hedef Belirleme (2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 2.4.4)	7
2.5 Kaynak Tahsisi ve Yetkinlik Geliştirme (2.5.1, 2.5.2, 2.5.3)	7
2.6 İlerleme ve Gözden Geçirme (2.6.1, 2.6.2)	8
2.7 Şeffaflık Yoluyla Güven Oluşturma (2.7.1, 2.7.2)	9
3. Çevresel Boyutlar (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8)	9
3.1 Hasat veya Çıkarma Etkileri (3.1.1, 3.1.2)	9
3.2 Birincil Malzeme Kullanımı, Malzeme Verimliliği, Geri Dönüştürülebilirlik ve Geri Dönüştürülmüş İçerik (3.2.1–3.2.5)	10
3.3 Enerji ve Su Kullanımı (3.3.1–3.3.5)	10
3.4 Biyoçeşitlilik ve Ekotoksosite (3.4.1–3.4.7)	11
3.5 Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) ve Sera Gazı Emisyonları (GHG) (3.5.1–3.5.5)	12
3.6 Taşımacılık Etkileri (3.6.1–3.6.4)	13
3.7 Atık, Geri Dönüşüm, Yan Ürün Yönetimi, Emisyonlar ve Salınımlar (3.7.1–3.7.6)	14
3.8 Sızıntılar, Kaçaklar ve Arazi Islahı (3.8.1, 3.8.2)	15
4. Sosyal Boyutlar (4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5)	15
4.1 İnsan Hakları ve Etik Çalışma Uygulamaları (4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.4, 4.1.5, 4.1.6, 4.1.7, 4.1.8, 4.1.9, 4.1.10, 4.1.11, 4.1.12, 4.1.13, 4.1.14, 4.1.15)	15
4.2 Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları (4.2.1–4.2.3)	18
4.3 Yetenek ve Eğitim (Çalışanların Gelişimi) (4.3.1–4.3.3)	19
4.4 Toplumla İlişkiler ve Toplumsal Girişimler (4.4.1–4.4.3)	20
4.5 Sosyal Yönetim Sistemi (4.5.1)	21
5. Ekonomik Boyutlar (5.1–5.6)	21
5.1 Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı (5.1.1–5.1.5)	21
5.2 İstihdam Olanakları (5.2.1–5.2.4)	22
5.3 Süreçler, Ürünler ve Yönetim Yöntemlerinde Yenilik (5.3.1–5.3.2)	22
5.4 Tedarikçilerin Adil Muamelesi (5.4.1–5.4.3)	22
5.5 Yapılı Çevreye Katkı (5.5.1)	23
5.6 Finansal Şeffaflık (5.6.1)	23
6. Performans Değerlendirmesi ve Raporlama (2.8.1)	23
6.1 Ürün Gözetimi ve İzlenebilirlik (2.8.1)	23
7. Ürün Etiketleme ve Uygunluk Beyanı (2.8.2)	24
7.1 İzlenebilirlik	24

0. Giriş

0.1 Şirketin Genel Profili

1964'de Karabük'te kurulan ilk haddehane ile demir-çelik üretimine başlamıştır. Bugün Trakya bölgesinde bulunan çelikhane, haddehane, oksijen fabrikası ile uluslararası standartlarda üretim yapmaktadır.

50 yılı aşkın tecrübesiyle KAPTAN Şirketler Grubu bugün; demir çelik, denizcilik, taşıma ve enerji ve sektörlerinde bulunan şirketleri ile yaşam için üretim yapmaktadır.

Kaptan Şirketler Grubunun lokomotif firması olarak 1964 yılından beri demir ve çelik sanayisinde faaliyet gösteren Kaptan Demir Çelik Endüstri ve Ticaret A.Ş' nin gelişim tarihçesi şöyledir;

1964- 10.000 ton/yıl kapasiteli haddehane Karabük'te kurulmuştur.

1974- Haddehane kapasitesi 100.000 ton/yıla çıkartılmıştır.

1987- 300.000 ton/yıl kapasiteli Misinli haddehanesi kurulmuştur.

2002- Yaklaşık 1.4 M. ton/yıl kapasiteli Çelikhane kurulmuştur.

2006- Yaklaşık 1 M. ton/yıl kapasiteli M. Ereğli haddehanesi kurulmuştur.

2015- Misinli haddehanesi tamamen yenilenerek kapasitesi 600.000 ton/yıl' a çıkarılmıştır.

2023- 500.000 ton/yıl kapasiteli Filmaşin Haddehanesi kurulmuştur.

Firmamızın Kalite Yönetim Politikası ve diğer bilgileri <http://kaptangrupturkiye.com/> adresinde tüm paydaşlarımızın erişimine açıktır.

0.2 Terimler

Bu belge, ilgili standartlarda tanımlanan terimlere uygun olarak hazırlanmıştır ve açıklık sağlamak amacıyla özel tanımlar içermektedir.

- Çevresel Boyut:** Bir kuruluşun faaliyetlerinin, ürünlerinin veya hizmetlerinin çevre ile etkileşime girebilecek unsurlarıdır. Örneğin; emisyonlar, atık oluşumu ve kaynak tüketimi çevresel boyutlara örnek teşkil eder.
- Çevresel Etki:** Bir kuruluşun faaliyetleri, ürünleri veya hizmetleri sonucunda çevrede meydana gelen (tamamen ya da kısmen) her türlü değişikliktir. Bu etkiler olumlu ya da olumsuz olabilir. Örneğin, biyolojik çeşitliliğin artması olumlu bir çevresel etkidir.
- Sürdürülebilirlik Boyutu:** Bir kuruluşun faaliyetlerinin, ürünlerinin, hizmetlerinin ve diğer operasyonlarının çevre, toplum ve sosyal ekonomi ile etkileşime girebilecek unsurlarını kapsar.
- Sürdürülebilirlik Etkisi:** Bir sürdürülebilirlik boyutundaki olumlu veya olumsuz herhangi bir değişikliktir.

- **Yaşam Döngüsü:** Bir ürün veya hizmetin hammadde veya doğal kaynakların çıkarılmasından nihai bertarafına kadar geçen tüm sürecidir. Buna üretim, kullanım ve kullanım sonrası aşamalar dahildir.
 - **Not:** Yaşam döngüsü aşamaları genellikle; hammadde temini, tasarım, üretim, taşıma/teslimat, kullanım, ömrünü tamamlamış ürünlerin işlenmesi ve nihai bertarafı içerir.
- **Çevresel Ürün Beyanı (EPD):** ISO 14025 ve EN 15804 standartlarına dayalı olarak, bir ürün ya da hizmetin yaşam döngüsü boyunca çevresel performansına ilişkin şeffaf ve doğrulanabilir bilgileri içeren standartlaştırılmış belgedir.
 - **Alternatif Tanım:** EPD'ler, ISO 14040 ilkelerine uygun olarak önceden tanımlanmış kategorilere ve parametrelere göre ürün veya hizmetin çevresel performansını değerlendirir ve bildirir. Uluslararası EPD Sistemi gibi programlar altında yayınlanan EPD'ler, Tip III çevresel beyan programları kapsamındadır ve çevresel etkilerle ilgili bilgiler sunar.

1. Kapsam (1.1.1)

Şirket Kapsamı:

Kaptan Demir Çelik Endüstrisi ve Ticaret A.Ş. (Marmara Ereğlisi)

Amaçlar:

- Kaptan'ın sürdürülebilirlikle ilgili faaliyetlerini etkin bir şekilde yönetmek.
- İlgili standartlara uygun sürdürülebilir bir sistem kurarak sorumluluklarını yerine getirmek.

Uygulanabilirlik:

Sürdürülebilirlik el kitabı ve ilgili prosedürler; ürün kalitesini, iş sağlığı ve güvenliğini, tüm paydaşları, Kaptan için çalışan kişileri ve çevredeki toplulukları etkileyen tüm iş süreçleri için geçerlidir.

1.1 Operasyonel ve Sertifikasyon Bilgileri

Kaptan, operasyonel ve sertifikasyon bilgilerini CARES tarafından sağlanan şablon kullanarak sunmaktadır.

2. Sürdürülebilirlik Yönetimi

2.1 Sürdürülebilirlik Politikası, İlkeleri ve Liderlik

2.1.1 Sürdürülebilirlik Politikası

Kaptan, sürdürülebilirliğe olan bağlılığını ortaya koyan bir "Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik Politikası" oluşturmuştur. Bu politika şu başlıkları kapsamaktadır:

- **Çevre, Sağlık ve Güvenlik:** Çevrenin korunması, çalışanların sağlığı ve güvenliği ile çalışan refahı ve ruh sağlığının teşvik edilmesi.
- **İnsan Hakları ve Çalışma Hakları:** İnsan haklarına ve çalışma haklarına uygunluk, adil çalışma koşullarının sağlanması ve çalışanlara saygı gösterilmesi.
- **Sosyal ve Ekonomik Etkiler:** Şirketin sosyal ve ekonomik etkilerinin tanınması ve yerel ekonomiye katkı sağlama taahhüdü.
- **Yasal Uygunluk:** İlgili yasal düzenlemelere ve uyum yükümlülüklerine uygunluk.
- **Sürekli İyileştirme:** Sürdürülebilirliğin tüm yönlerinde sürekli iyileştirme hedefi.
- **Paydaş Katılımı:** Paydaşlarla etkileşimde bulunma ve onların beklenti, risk ve fırsatlarını anlama çabası.
- **Etik İş Uygulamaları:** Etik değerlere bağlılık ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum.
- **Sorumlu Tedarik:** Tedarik zinciri genelinde sorumlu kaynak kullanımına bağlılık.

Politika, üst yönetim tarafından onaylanmakta, çalışanlara ve paydaşlara çeşitli iletişim kanallarıyla duyurulmakta ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

2.1.2 İlkelere Bağlılık

Kaptan'ın liderliği aşağıdaki sürdürülebilirlik ilkelerine bağlıdır:

- **Kapsayıcılık:** Tüm paydaşların sürece katılımını sağlamak.
- **Dürüstlük:** Tüm faaliyetlerde etik ve sorumlu davranmak.
- **Koruyuculuk:** Kaynakları sorumlu şekilde yönetmek ve çevresel etkileri en aza indirmek.
- **Şeffaflık:** Sürdürülebilirlik performansını açıkça paylaşmak ve paydaşlarla şeffaf bir diyalog yürütmek.

Bu ilkeler hem şirket içinde hem dışında duyurulmakta ve herkese açık olarak paylaşılmaktadır.

2.1.3 Liderlik ve Hesap Verebilirlik

Sürdürülebilirlik ilkelerinin, değerlerinin ve politikalarının uygulanması ile performansın izlenmesinden şirket yöneticileri veya en üst düzey denetim organı sorumludur.

2.2 Paydaşların Belirlenmesi, Katılımı ve Sürekli Yönetimi

2.2.1 Paydaşların Belirlenmesi

Kaptan, anahtar paydaşlarını belirler ve bu bilgiyi kamuya açık hale getirir. Paydaşlar; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yerel topluluklar, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıdır.

2.2.2 Katılım Türleri

Kaptan, her bir paydaş için en etkili iletişim kanallarını, araçlarını, sıklığını ve formatını belirler. Kullanılan yöntemler:

- **İç İletişim Araçları:** Toplantılar, intranet, pano ilanları, elektronik ekranlar, afişler, şirket dergileri, e-bültenler, e-posta, duyuru okumaları, çalışan temsilcilikleri, sendika/şirket forumları, öneri sistemleri.
- **Dış İletişim Araçları:** Anketler, medya takibi, yardım hatları, iletişim noktaları, toplum katılımı, reklamlar, bültenler, çalıştaylar, açık günler, kamuya açık performans raporları, sürdürülebilirlik raporları, üçüncü taraf doğrulama/denetim raporları.
- **Diyalog:** Odak grupları, halk toplantıları, forumlar, birebir görüşmeler, çalıştaylar, açık günler.

2.2.3 Katılım Sonuçlarının Paylaşılması

Kaptan, paydaş katılımlarını, beklentilerini, endişelerini ve sonuçlarını belgeler ve özet halinde kamuya açık hale getirir. Örneğin, anahtar konuları ve beklentileri vurgulayan "önemlilik matrisi" yayınlanır.

2.2.4 Öncelikli Etkilerin Belirlenmesi

Kaptan, paydaş beklentileri ve bilimsel kanıtlar ışığında çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin önemine göre konuları önceliklendirir ve kaynakları buna göre yönlendirir.

2.3 Risklerin ve Fırsatların Değerlendirilmesi (2.3.1, 2.3.2, 2.3.3)

2.3.1 Risk İncelemesi

Kaptan, ilk risk ve fırsat incelemesini gerçekleştirerek olumsuz etkileri (riskleri) ve olumlu etkileri (fırsatları) değerlendirir ve belgeler. Bu inceleme, yaşam döngüsü bakış açısını, etkiler üzerindeki etki veya kontrol derecesini dikkate alır ve periyodik olarak güncellenir.

Referanslar:

- Tehlikelerin, Boyutların ve Fırsatların Belirlenmesi ile Risk Değerlendirme Prosedürü (EYS-PR-120)
- Risk Değerlendirme Formu (EYS-FR-390)
- Kalite Yönetim Sistemi Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi Prosedürü (EYS-PR-140)
- Kalite Yönetim Sistemi Risk Değerlendirme Formu (EYS-FR-210)
- Fırsat Değerlendirme Formu (EYS-FR-200)
- Anahtar Tedarikçi Sürdürülebilirlik Risk Analizi ve Haritalama Prosedürü (EYS-PR-270)
- Anahtar Tedarikçi Sürdürülebilirlik Risk Değerlendirme Formu (EYS-FR-720)
- Sürdürülebilirlik Risk Değerlendirme Prosedürü (EYS-PR-200)
- Sürdürülebilirlik Risk Değerlendirme Formu (EYS-FR-600)

2.3.2 Uyum Yükümlülükleri Kaydı

Kaptan, sürdürülebilirlik etkileriyle ilgili uyum yükümlülüklerinin detaylarını belirler ve bunlara erişim sağlar, bu yükümlülüklerin organizasyon üzerindeki uygulamalarını değerlendirir.

Referanslar:

- Doküman Kontrol Prosedürü (EYS-PR-010)
- Uygunluğu Zorunlu Yasal Mevzuat Listesi (EYS-FR-400)

2.3.3 Uygunsuzluk Risk Değerlendirmesi

Kaptan, sürdürülebilirlikle ilgili yükümlülüklerle uyumsuzluk risklerini değerlendirir.

2.4 Performansın İzlenmesi ve Hedef Belirleme (2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 2.4.4)

2.4.1 İzleme

Kaptan, sürdürülebilir kalkınma için temel performans göstergelerini (KPI) oluşturur, belgeler, uygular ve sürdürür. İzlenen başlıca alanlar:

- Sürdürülebilirlik Yönetimi (etik uygulamalar ve performans dahil)
- Çevresel performans
- Sosyal performans (insan hakları, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği)
- Ekonomik performans

2.4.2 Hedef Belirleme

Kaptan, öncelikli konular üzerinde olumlu etkisi olacak sürdürülebilir kalkınma hedeflerini belirler ve benimser. Bu hedefler paydaş değerlendirmelerine dayanır ve SMART kriterlerine göre belirlenir (Özgül, Ölçülebilir, Ulaşılabilir, Gerçekçi ve Zaman Odaklı).

Referans:

- Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Hedefleri (EYS-FR-250)

2.4.3 Eylem Planlaması

Kaptan, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla programlar ve planlar oluşturur, belgeler, uygular ve sürdürür.

2.4.4 İletişim

Sürdürülebilirlik hedefleri ve planları kamuya açıktır ve ilgili paydaşlara etkili şekilde iletilir. İlerlemeler düzenli olarak izlenir ve raporlanır.

2.5 Kaynak Tahsisi ve Yetkinlik Geliştirme (2.5.1, 2.5.2, 2.5.3)

2.5.1 Yeterli Kaynakların Tahsisi

Kaptan'ın üst yönetimi, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak, şirket değerlerini ve taahhütlerini yerine getirmek için uygun kaynakların tahsis edilmesini sağlar.

2.5.2 SMS Koordinasyon Rolü

Kaptan, sürdürülebilirlik yönetim sisteminin koordinasyonu ve uygulanması için yetkileri ve sorumlulukları tanımlanmış ve belgelenmiş bir Yönetim Temsilcisi atar.

2.5.3 Öğrenme ve Gelişim İhtiyaçları

Kaptan, özellikle sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma ve performansı artırma sorumluluğu taşıyan çalışanların öğrenme ve gelişim ihtiyaçlarını belirler.

Referanslar:

- Eğitim Prosedürü (IK-PR-010)
- İnsan Kaynakları Süreçleri Prosedürü (IK-PR-020)
- Onaylı Disiplin Kurulu Uygulama Prosedürü – Hukuk (IK-PR-030)
- İşe Alım Süreci Talimatı (IK-TL-010)
- Personel Süreçleri Talimatı (IK-TL-020)
- Deneme Süresindeki Personel Talimatı (IK-TL-030)
- Oryantasyon Talimatı (IK-TL-040)
- İzin İşlemleri Talimatı (IK-TL-050)
- Unvan Yükseltme ve Atama Talimatı (IK-TL-060)
- Personel Çalışma Kuralları Talimatı (IK-TL-080)
- İşten Ayrılma İşlemleri Talimatı (IK-TL-090)

2.6 İlerleme ve Gözden Geçirme (2.6.1, 2.6.2)

2.6.1 Yönetim Gözden Geçirmesi

Üst yönetim, sürdürülebilirlik yönetim sisteminin uygunluğunu, yeterliliğini ve etkinliğini değerlendirmek amacıyla yılda en az bir kez Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı düzenler. Bu gözden geçirme aşağıdakileri kapsar:

- Sürdürülebilirlik politikaları
- Paydaş beklentileri ve endişeleri
- Öncelikli etkiler, riskler ve fırsatlar
- Etkilerin yönetimi için kaynakların yeterliliği
- Temel performans göstergeleri (KPI) ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine karşı ilerleme
- İç ve dış performans raporlamaları

Referans:

- Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı (EYS-FR-120)

2.6.2 Olgunluk Matrisi

Kaptan, sürdürülebilirlik yönetim sisteminin olgunluk düzeyini değerlendirmek amacıyla CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabındaki Olgunluk Matrisi'ni doldurur.

2.7 Şeffaflık Yoluyla Güven Oluşturma (2.7.1, 2.7.2)

2.7.1 Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Kaptan, sürdürülebilirlik stratejilerini, yönetim uygulamalarını ve maddi etkilerle ilgili performansını kamuya açık şekilde raporlayarak şeffaflığı, hesap verebilirliği ve bütünlüğü artırır. Bu kapsamda aşağıdaki konulara ilişkin raporlama yapılır:

- Maddi etkilerle ilgili performans.
- Etkilerin meydana geldiği değer zinciri/yaşam döngüsü aşamaları.
- Paydaşların kurumsal etkileri anlayabilmesi için bağlamsal bilgiler.
- İlgili politikalar.
- Maddi etkilerle ilgili sürdürülebilirlik stratejilerinin özeti.
- Temel sürdürülebilirlik hedeflerinin ve amaçlarının özeti.
- Olumsuz etkileri azaltmak ve olumlu etkileri artırmak için planlar ve eylemler.
- Hammadde tedarikinde sorumlu kaynak kullanımına ilişkin politikalar ve hedefler.

2.7.2 Rapor Doğrulama

Kaptan'ın sürdürülebilirlik raporlarının kalitesi ve güvenilirliği bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanır.

3. Çevresel Boyutlar (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8)

3.1 Hasat veya Çıkarma Etkileri (3.1.1, 3.1.2)

3.1.1 Hasat

Çelik üretiminde çelik demir cevherinden üretildiği için, yenilenebilir bir kaynak olmaması nedeniyle uygulanabilir değildir.

3.1.2 Çıkarma Etkileri

Kaptan, demir cevheri madenciliği ve diğer alayım elementlerinin çıkarılmasında sürdürülebilir uygulamaların önemini farkındadır. Şirket, çıkarma etkilerini aşağıdaki kriterleri içeren sorumlu tedarik uygulamaları (2.10 Bölümü) ile ele alır:

Doküman No	EYS SEK 010
Yayın Tarihi	15.11.2023
Rev. Tarihi	10.07.2025
Rev. No	01
Baskı No	02
Sayfa No	10 / 25
Doküman No	-

- Hammadde tedarikçilerinde akredite yönetim sistemi sertifikalarının yaygınlığının ölçülmesi.
- Tedarik zincirinin daha yukarı seviyelerinde çıkarma etkilerini azaltmak için tedarikçilerle birlikte çalışılması.

3.2 Birincil Malzeme Kullanımı, Malzeme Verimliliği, Geri Dönüştürülebilirlik ve Geri Dönüştürülmüş İçerik (3.2.1–3.2.5)

3.2.1 Malzeme Verimliliği

Kaptan, malzeme verimliliğini ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını en üst düzeye çıkarmayı taahhüt eder. Şirket bu doğrultuda süreçler uygular ve CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Birincil Malzeme Kullanımı ve Malzeme Verimliliği" KPI'ını doldurur.

Referans:

- Sürdürülebilirlik Politikası (EYS-ÇİSGP-010)

3.2.2 Birincil Malzeme Kullanımı

Kaptan, birincil malzeme kullanımının çevresel etkilerini değerlendirir ve bu etkileri azaltmaya yönelik hedefler belirler.

3.2.3 Geri Dönüştürülmüş İçerik

Kaptan, ürünlerinde geri dönüştürülmüş içerikleri BS EN ISO 14021 standardına göre ölçer, belgeler ve raporlar; CARES Çalışma Kitabında "Geri Dönüştürülmüş İçerik" KPI'ını doldurur.

3.2.4 Geri Dönüştürülebilirlik

Çelik %100 geri dönüştürülebilir olup, özelliklerini kaybetmeden sonsuz kez geri dönüştürülebilir.

3.2.5 Yenilenebilirlik

Çelik üretimi demir cevherine dayalı olduğu için yenilenebilir kaynaklara uygun değildir.

3.3 Enerji ve Su Kullanımı (3.3.1–3.3.5)

3.3.1 Enerji Yoğunluğu

Kaptan, enerji yoğunluğunu azaltma taahhüdünde bulunmuştur. Bu hedef doğrultusunda süreçler uygular ve CARES Çalışma Kitabında "Enerji Yoğunluğu" KPI'ını doldurur.

Referanslar:

- Sürdürülebilirlik Politikası (EYS-ÇİSGP-010)
- Enerji Yönetim Politikası (EYS-EP-010)

3.3.2 Yenilenebilir Enerji

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabındaki "Yenilenebilir Enerji" KPI'ını doldurur ve elde edilen değeri kamuya açık şekilde raporlar.

3.3.3 Enerji Kullanım Hedefleri

Kaptan, enerji kullanımının çevresel etkilerini değerlendirir ve bu etkileri azaltmaya yönelik hedefler belirler.

3.3.4 Su Kullanımı

Kaptan, su kullanımına bağlı etkileri en aza indirme taahhüdünde bulunmuştur. Şirket, su kullanımını azaltmak için süreçler uygular ve CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Su Kullanımı" KPI'ını doldurur.

Referans:

- Sürdürülebilirlik Politikası (EYS-ÇİSGP-010)

3.3.5 Su Kullanımı Hedefleri

Kaptan, su kullanımı ve su kaynaklı emisyonların çevresel etkilerini değerlendirir ve bu etkileri azaltmaya yönelik hedefler belirler.

3.4 Biyoçeşitlilik ve Ekotoksisite (3.4.1–3.4.7)

3.4.1 Biyoçeşitlilik

Kaptan, faaliyetlerinin ve operasyonlarının biyoçeşitliliğe olan etkilerini belirlemek üzere bir inceleme gerçekleştirir, sahada biyoçeşitliliği artıracak bir sistem uygular ve biyoçeşitliliği iyileştirmeye yönelik hedefler belirler. Bu süreç, biyoçeşitlilik azaltım hiyerarşisi ile uyumludur.

Referans:

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Operasyonel Kontrol Prosedürleri

3.4.2 Ekotoksisite

Kaptan, faaliyetlerinin ve operasyonlarının ekotoksosite üzerindeki etkilerini belirlemek üzere bir inceleme gerçekleştirir, bu etkileri azaltacak sistemleri uygular ve azaltıma yönelik hedefler belirler.

Referans:

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Operasyonel Kontrol Prosedürleri

3.4.3 Korunan Alanlar

Kaptan, operasyonları yakınındaki yasal olarak tanımlanmış alanları, bilimsel açıdan özel ilgi gerektiren bölgeleri ve diğer korunan doğal miras alanlarını belirler ve bu alanlar üzerindeki etkilerini değerlendirir.

Referans:

- Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu

3.4.4 Korunan Türler

Kaptan, faaliyetlerinin etkilediği bölgelerde koruma altındaki, nesli tükenmekte olan (kırmızı liste), yerel halk için önemli olan ve yerel ekonomi açısından değer taşıyan türleri belirler.

Referans:

- Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu

3.4.5 Biyoçeşitlilik (KPI)

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Arazi Kullanımı ve Biyoçeşitlilik Zengin Habitatlar" KPI'ını doldurur.

3.4.6 Biyoçeşitlilik Projeleri

Kaptan, ekotoksositeyi azaltmak ve/veya yerel biyoçeşitliliği ve ekosistemleri iyileştirmek amacıyla projeler veya girişimler yürütür.

3.4.7 Raporlama

Kaptan, ekotoksosite ve diğer etkilerin yerel biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini yıllık olarak izler ve raporlar.

3.5 Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) ve Sera Gazı Emisyonları (GHG) (3.5.1–3.5.5)

3.5.1 İklim Değişikliği Ölçüm ve İzleme

Kaptan, Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) ve Sera Gazı Emisyonları (GHG) ölçümü ve izlenmesi için bir sistem kurmuştur. Emisyonlar, belirlenen performans eşiklerinin altındadır.

Referanslar:

- CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabındaki "Küresel Isınma Potansiyeli" KPI
- Çevresel Ürün Beyanı (EPD) Raporu
- Karbon Ayak İzi Raporu (CFR)

3.5.2 İklim Değişikliği – Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) Performansı

Kaptan, GWP performansını belirlenmiş puanlama eşikleriyle karşılaştırmalı olarak değerlendirir.

Referanslar:

- Çevresel Ürün Beyanı (EPD) Raporu
- CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabındaki "Küresel Isınma Potansiyeli" KPI

3.5.3 İklim Değişikliği Stratejisi

Kaptan'ın kurumsal sahibi, sera gazı emisyonlarını Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu seviyelere düşürmek amacıyla orta ve uzun vadeli bir strateji belirlemiş, bu stratejiyi kamuya açık hale getirmiş ve uygulamaya koymuştur. Nihai hedef, net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmaktır.

3.5.4 İklimle İlgili Finansal Açıklamalar

Kaptan'ın kurumsal sahibi, iklimle ilgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü'nün (TCFD) önerilerini uygulamaktadır.

3.5.5 Sera Gazı Emisyonları Azaltım Hedefleri ve Planı

Kaptan, şirketin kurumsal stratejisi ve sera gazı emisyonlarını azaltma hedefleriyle uyumlu olarak, tesis için orta vadeli (5–15 yıl) bir GHG hedefi belirlemiştir. Bu hedef kamuya açık şekilde raporlanmaktadır.

3.6 Taşımacılık Etkileri (3.6.1–3.6.4)

3.6.1 Taşımacılık Etkileri

Kaptan, taşımacılıkla ilgili etkileri izlemeyi ve en aza indirmeyi taahhüt eder. Bu amaçla süreçler uygular ve CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Taşımacılık Etkisi" sayfasını doldurur.

Referanslar:

- Sürdürülebilirlik Politikası (EYS-ÇİSGP-010)
- CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabı – "Taşımacılık Etkisi" Sayfası

3.6.2 Taşımacılık Etkileri (Hedefler)

Kaptan, taşımacılıkla ilgili çevresel ve diğer etkileri değerlendirir ve bu etkileri azaltmaya yönelik hedefler belirler.

3.6.3 Taşımacılık Etkileri (Çalışanlar)

Kaptan, çalışanların ulaşım kalıplarını kayıt altına alır, değerlendirir ve bu etkileri azaltmaya yönelik hedefler belirler.

3.6.4 Taşımacılık Etkileri (İş Seyahatleri)

Kaptan, iş seyahati kalıplarını kayıt altına alır, değerlendirir ve bu etkileri azaltmaya yönelik hedefler belirler.

3.7 Atık, Geri Dönüşüm, Yan Ürün Yönetimi, Emisyonlar ve Salınımlar (3.7.1–3.7.6)

3.7.1 Atık Yönetim Planı

Kaptan, atık ve yan ürün akışlarını tanımlar, değerlendirir ve belgeler; atığı en aza indirmek ve yeniden kullanım ile geri dönüşümü en üst düzeye çıkarmak için bir plan uygular. Şirket, döngüsel ekonomi yaklaşımını teşvik ederek faydalı yönetimi en üst düzeye çıkaracak ve atıkları azaltacak hedefler belirler.

Referans:

- Atık Yönetim Prosedürü (ÇYB-PR-010)

3.7.2 Yan Ürün

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Yan Ürün Üretimi" KPI'ını doldurur.

3.7.3 Geri Dönüşüm

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Geri Dönüştürülen Atık" KPI'ını doldurur.

3.7.4 Yakma

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Yakmaya Gönderilen Atık" KPI'ını doldurur.

3.7.5 Düzenli Depolama

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Depolama Alanlarına Gönderilen Atık" KPI'ını doldurur.

3.7.6 Hava ve Suya Emisyonlar

Kaptan, emisyonları izler ve çevreye veya topluluklara zararlı etkileri olan salınımları önlemek ve azaltmak için planlar uygular.

Referans:

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası

3.8 Sızıntılar, Kaçaklar ve Arazi Islahı (3.8.1, 3.8.2)

3.8.1 Sızıntı ve Kaçaklar

Kaptan, topluluklara veya çevreye zarar verebilecek sızıntı ve kaçakları etkin şekilde önlemek, tespit etmek, azaltmak ve gidermek için çalışır.

Referans:

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası

3.8.2 Arazi Islahı

Kaptan, arazi ıslahını ilk çevresel incelemenin bir parçası olarak dâhil eder veya çevresel etki değerlendirmesi (ÇED) yapar. Gerekli görüldüğünde, olumsuz etkileri azaltmak ve arazinin başka amaçlarla kullanılmasına olanak tanımak için arazi ıslah planları geliştirir ve uygular.

4. Sosyal Boyutlar (4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5)

4.1 İnsan Hakları ve Etik Çalışma Uygulamaları (4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.4, 4.1.5, 4.1.6, 4.1.7, 4.1.8, 4.1.9, 4.1.10, 4.1.11, 4.1.12, 4.1.13, 4.1.14, 4.1.15)

4.1.1 İnsan Hakları ve Etik Çalışma Politikası

Kaptan, kuruluşun, çalışanlarının ve yüklenicilerinin aşağıdaki taahhütlerde bulunduğu bir İnsan Hakları Politikası'na sahiptir:

- İnsan hakları mevzuatına ve uluslararası davranış normlarına uyum sağlamak; insan hakları ihlallerine dolaylı ya da doğrudan katkıdan kaçınmak.
- Zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği kullanmamak ve bu uygulamalara katkıda bulunmamak.

- Adil çalışma koşullarına yönelik yasalara ve sektör standartlarına uymak.
- Çalışanlara ve çalışma haklarına saygıyı teşvik etmek.

Referanslar:

- ISO 26001 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi Sertifikası
- Sosyal Sorumluluk Politikası (EYS-SSP-010)
- ISO 26000 Sosyal Sorumluluk El Kitabı (EYS-SSEK-020)

4.1.2 Çocuk, Genç ve Zorla Çalıştırma

Kaptan, çocuk işçiliği, genç işçi çalıştırma ve zorla çalıştırma olaylarını tespit etmek, araştırmak ve müdahale etmek üzere süreçler ve prosedürler uygular.

Referanslar:

- SA8000 Risk Değerlendirme Formu (EYS-FR-600)
- Olay Araştırma Prosedürü (EYS-PR-130)

4.1.3 Çalışanların İstihdam Koşulları

Kaptan, çalışanların ücret, çalışma saatleri ve diğer koşullar dâhil olmak üzere istihdam şartlarını anladığından emin olur.

Referanslar:

- Süresiz ve Süreli Beyaz Yaka Çalışma Sözleşmeleri (IK-FR-110)
- Süreli Mavi Yaka Çalışma Sözleşmesi (IK-FR-110)
- Oryantasyon Talimatı (IK-TL-040)
- Oryantasyon Eğitimi Takip Formu (IK-FR-310)

4.1.4 Çalışan Devir Oranı (KPI)

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Çalışan Devir Oranı" KPI'ını doldurur.

4.1.5 Çalışan Devir Oranı (Sosyal Etkiler)

Kaptan, çalışan devir oranının sosyal etkilerini değerlendirir.

4.1.6 Adil Ücret (Politika ve KPI)

Kaptan'ın Ücret Politikası, asgari ücret ve ücret artışlarına yönelik ulusal yasal standartlara uygundur. Şirket, CARES Çalışma Kitabında "Ücret Politikası" KPI'ını doldurur.

4.1.7 Ücret Politikası (Sosyal Etkiler)

Kaptan, Ücret Politikasının sosyal etkilerini değerlendirir.

4.1.8 Cinsiyet Bazlı Ücret Eşitliği

Kaptan, ücret yapılarındaki eşitliği değerlendirir ve cinsiyete dayalı ücret farkını kamuya açık şekilde raporlar.

Referans:

- CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabı "Cinsiyet Temelli Ücret Eşitliği" KPI

4.1.9 Cinsiyet Eşitliği

Kaptan, istihdam yapılarındaki cinsiyet eşitliğini değerlendirir ve cinsiyet dağılımını kamuya açık şekilde raporlar.

Referans:

- CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabı "Cinsiyet İstihdam Dengesi" KPI

4.1.10 Sendikaya Katılım Özgürlüğü (Örgütlenme Özgürlüğü)

Kaptan, çalışanların kendi seçtikleri örgütleri kurmalarına ve bunlara katılmalarına izin verir. Şirket, CARES Çalışma Kitabında "Örgütlenme Özgürlüğü" KPI'ını doldurur.

4.1.11 Şikayet Mekanizması

Kaptan, çalışan şikayetlerini ve itirazlarını dikkate almak ve bunlara yönelik eyleme geçmek amacıyla resmi bir sisteme sahiptir.

Referans:

- Paydaş Talep, Şikayet ve Öneri Yönetim Prosedürü (EYS-PR-110)

4.1.12 Çalışan Şikayet Mekanizması (KPI)

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Şikayet Sistemi" KPI'ını doldurur.

4.1.13 Şikayetlerin Çözümü

Kaptan, çalışan şikayetlerini ve itirazlarını çözüme kavuşturur.

4.1.14 İnsan Hakları Özen Yükümlülüğü

Kaptan, insan hakları risk değerlendirmeleri ve özen yükümlülüğü süreçlerini yürütür.

Referanslar:

- OECD Sorumlu İş Davranışları için Özen Yükümlülüğü Rehberi (2018)
- OECD Çatışmalardan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerden Minerallerin Sorumlu Tedarik Zincirleri için Özen Yükümlülüğü Rehberi (2016)

4.1.15 Çatışma Bölgelerinde ve Yüksek Riskli Alanlarda İnsan Hakları

Kaptan, doğrudan veya dolaylı olarak silahlı çatışmalara, insan hakları ihlallerine veya bu tür bölgelerdeki çalışanlar ve topluluklar için risk oluşturan faaliyetlere katkıda bulunmaz.

Referanslar:

- Sosyal Sorumluluk Politikası (EYS-SSP-010)
- SA8000 Yönetim Sistemi

4.2 Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları (4.2.1–4.2.3)

4.2.1 Kayıp Günlü İş Kazaları (KPI ve Raporlama)

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Kayıp günlü iş kazası sıklık oranı (LTIFR) – Milyon saat başına kaza" KPI'ını doldurur ve performansını kamuya açık şekilde raporlar.

Referans:

- "Kayıp günlü iş kazası sıklık oranı (LTIFR) – Milyon saat başına kaza" KPI (CARES Çalışma Kitabı)

4.2.2 İş Sağlığı ve Güvenliği Olaylarının Azaltılması

Kaptan, iş sağlığı ve güvenliği olaylarını azaltır.

4.2.3 İş Sağlığı ve Güvenliği Desteği ve Tazminatı

Kaptan, işle ilgili yaralanma veya hastalık durumlarında çalışanlara destek ve tazminat sağlar; işle ilgili ölüm halinde bakmakla yükümlü oldukları kişilere bakım sunar.

Referanslar:

- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

4.3 Yetenek ve Eğitim (Çalışanların Gelişimi) (4.3.1–4.3.3)

4.3.1 Yetenek ve Eğitim (Sürdürülebilirlik Etkileri)

Kaptan, çalışanların yaptıkları işin sürdürülebilir kalkınma üzerindeki etkilerini anlamalarını sağlamak amacıyla uygun eğitimler ve teşvikler sunar.

Referanslar:

- Eğitim Prosedürü (IK-PR-010)
- İnsan Kaynakları Süreçleri Prosedürü (IK-PR-020)
- Onaylı Disiplin Kurulu Uygulama Prosedürü – Hukuk (IK-PR-030)
- Oryantasyon Talimatı (IK-TL-040)

4.3.2 Yetenek ve Eğitim (Kariyer Gelişimi)

Kaptan, çalışanlara yönelik eğitim temelli kariyer geliştirme programları uygular.

Referans:

- Eğitim Planları

4.3.3 Yetenek ve Eğitim (İşe Yerde Eğitim)

Kaptan, çalışanlar için iş başında eğitim (OJT) programları uygular.

4.3.4 Yetenek ve Eğitim Etkinliği

Kaptan, eğitim etkinliği ölçüm modelleri uygular.

Referans:

- IK-FR-350 Eğitim Etkinliği Ölçüm Formu

4.3.5 Yetenek ve Eğitim (KPI)

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Yetenek ve Eğitim (Çalışanların Gelişimi)" KPI'ını doldurur.

4.3.6 Yetenek ve Eğitim (Hedefler)

Kaptan, yetenek geliştirme ve eğitime yönelik hedefler belirler.

4.3.7 Yetenek ve Eğitim (Çıraklar ve Mezun Stajyerler)

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Raporlama yılında istihdam edilen çıraklar" ve "Raporlama yılında istihdam edilen mezun stajyerler" KPI'larını doldurur.

4.3.8 Yetenek ve Eğitim (Uzun Süreli İşsizler)

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Raporlama yılında istihdam amacıyla eğitilen uzun süreli işsiz kişiler" KPI'ını doldurur.

4.3.9 Yetenek, Eğitim ve Engelli İstihdamı

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Engelli bireylerin yetenekleri, eğitimi ve istihdamı" KPI'larını doldurur.

4.4 Toplumla İlişkiler ve Toplumsal Girişimler (4.4.1–4.4.3)

4.4.1 Toplum Katılımı (Politika)

Kaptan, topluluk paydaşlarıyla etkin etkileşimi sağlamak amacıyla bir politika uygular.

Referanslar:

- Sürdürülebilirlik Politikası (EYS-ÇİSGP-010)
- Paydaşlar El Kitabı (EYS-SAPB-010)

4.4.2 Toplum Katılımı (KPI)

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Toplumla İlişkiler (Toplumsal Girişimler)" KPI'ını doldurur.

4.4.3 Toplumsal Girişimler (Hedef Odaklı)

Kaptan, hedef odaklı toplumsal girişimler yürütür.

4.5 Sosyal Yönetim Sistemi (4.5.1)

4.5.1 Yönetim Sistemleri

Kaptan, Çalışma Koşulları ve İnsan Haklarını kapsayan bir yönetim sistemi kurar, belgeler, uygular, sürdürür ve sürekli olarak geliştirir.

Referanslar:

- ISO 26001 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi Sertifikası
- Sosyal Sorumluluk Politikası (EYS-SSP-010)
- ISO 26000 Sosyal Sorumluluk El Kitabı (EYS-SSEK-020)

5. Ekonomik Boyutlar (5.1–5.6)

5.1 Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı (5.1.1–5.1.5)

5.1.1 Yerel Satın Alma (KPI)

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı (Yerel Satın Alma)" KPI'ını doldurur.

5.1.2 Yerel Satın Alma (Artış)

Kaptan, yerel satın alımları artırarak yerel ekonomiye katkı sağlar.

5.1.3 Yerel Satın Alma (KOBİ'ler ve VCSE'ler)

Kaptan, CARES Çalışma Kitabında "Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı (KOBİ ve Sosyal Girişim Satın Alımları)" KPI'ını doldurur.

5.1.4 Adil Ödeme Uygulamaları

Kaptan, KOBİ'lere faturaların alınmasından itibaren 30 gün, diğer kuruluşlara ise 60 gün içinde ödeme yapılmasını öngören bir ödeme politikası uygular.

Referans:

- Finans Prosedürü (FIN-PR-020)

5.1.5 İstihdam ve Yaratılan Sosyal Değer

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Çalışan Profili" sayfasını doldurur.

5.2 İstihdam Olanakları (5.2.1–5.2.4)

5.2.1 İstihdam (Sabit İstihdam KPI)

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı (Sabit İstihdam)" KPI'ını doldurur.

5.2.2 İstihdam (Ekonomiye Katkı)

Kaptan, istihdam yoluyla ekonomiye katkı sağlar.

5.2.3 İstihdam (Yerel İstihdam KPI)

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı (Yerel İstihdam)" KPI'ını doldurur.

5.2.4 İstihdam (Yerel İstihdama Katkı)

Kaptan, yerel istihdamı artırarak ekonomiye katkı sağlar.

Referans:

- İşe Alım Süreci Talimatı (İK-TL-010)

5.3 Süreçler, Ürünler ve Yönetim Yöntemlerinde Yenilik (5.3.1–5.3.2)

5.3.1 Yenilik (KPI)

Kaptan, süreçlerde, ürünlerde ve yönetim yöntemlerinde yenilik fırsatlarını belirler ve CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Yenilik Takibi" KPI'ını doldurur.

5.3.2 Yenilik (Yerel Ekonomiye Katkı)

Kaptan, süreçlerde, ürünlerde ve yönetim yöntemlerinde yenilik yaparak yerel ekonomiye katkı sağlar.

5.4 Tedarikçilerin Adil Muamelesi (5.4.1–5.4.3)

5.4.1 Etik Davranış (Politika)

Kaptan, tedarikçilerin adil muamele görmesini içeren bir politika ve/veya Davranış Kuralları uygular.

Referans:

Doküman No	EYS SEK 010
Yayın Tarihi	15.11.2023
Rev. Tarihi	10.07.2025
Rev. No	01
Baskı No	02
Sayfa No	23 / 25
Doküman No	-

- Çalışan Davranış Kuralları (EYS-CEK-020)
- Politika El Kitabı (EYS-PL-010)

5.4.2 Etik Davranış (KPI)

Kaptan, CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik Çalışma Kitabında "Tedarikçilere Adil Muamele" KPI'ını doldurur.

Referans:

- Paydaş Talep, Şikayet ve Öneri Bildirim Kartı (EYS-FR-670)
- Paydaş Talep, Şikayet ve Öneri Yönetim Prosedürü (EYS-PR-110)

5.4.3 Etik Davranış (Şikayetlerin Azaltılması)

Kaptan, CARES Çalışma Kitabındaki "Tedarikçilere Adil Muamele" KPI'ı kullanılarak ölçülen tedarikçi şikayetlerini azaltır.

5.5 Yapılı Çevreye Katkı (5.5.1)

5.5.1 Yapılı Çevreye Katkı

Çelik, inşaat sektörünün temel malzemesi olarak yapılı çevreye önemli katkı sağlar. Çelik %100 geri dönüştürülebilir, son derece dayanıklıdır ve özelliklerini kaybetmeden süresiz olarak geri dönüştürülebilir.

5.6 Finansal Şeffaflık (5.6.1)

5.6.1 Raporlama

Kaptan, son mali raporlama dönemine ait dış denetimden geçmiş hesaplar ve mali raporlar hazırlar.

Referans:

- Yıllık Mali Rapor

6. Performans Değerlendirmesi ve Raporlama (2.8.1)

6.1 Ürün Gözetimi ve İzlenebilirlik (2.8.1)

6.1.1 Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD)

Doküman No	EYS SEK 010
Yayın Tarihi	15.11.2023
Rev. Tarihi	10.07.2025
Rev. No	01
Baskı No	02
Sayfa No	24 / 25
Doküman No	-

Kaptan, ürünleri üzerinde Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) gerçekleştirir ve talep üzerine sunulabilen bir Çevresel Ürün Beyanı (EPD) hazırlar. EPD, belirli bir standarda (ISO 14025 ve EN 15804) uygun olarak hazırlanır ve "beşikten kapıya kadar seçeneklerle" yaşam döngüsü aşamalarını kapsar.

Referans:

- CARES EPD sertifikası
- ISO 14064-1:2018 Karbon Ayak İzi Raporu
- ISO 14046 Su Ayak İzi Raporu

7. Ürün Etiketleme ve Uygunluk Beyanı (2.8.2)

7.1 İzlenebilirlik

Kaptan, ürünlerinin tüm yaşam döngüsü boyunca izlenebilirliğini sağlar ve izlenebilirlik kapsamını kamuya açık şekilde paylaşır.

Referans:

- Şirket web sitesi: <https://kaptangrupturkiye.com/en/the-life-cycle-of-steel/>
- Tanımlama, izlenebilirlik ve etiketlemeye yönelik KYS prosedürleri (ISO 9001 sertifikalı)

