

TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ KURALLARI

Doküman No	EYS-FR-0760
Yayın Tarihi	1.01.2026
Revizyon Tarihi	
Revizyon No	0

Kaptan Grup, güvenilir bir şirketler grubu olarak etik standartları yüksek seviyede sürdürmeyi taahhüt eder. Bu nedenle tedarikçileri, tüm yasal düzenlemelere ve standartlara tam uyum içinde faaliyet göstermeli ve "Tedarikçi İş Etiği Kuralları"nı kabul etmeli, aşağıdaki konular için güvenlik önlemlerini almalıdır.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

- Kaptan Grup, çocuk işçiliğine kesinlikle izin vermez. Yasal düzenlemelere göre belirlenen yaş sınırlarına uyulmalıdır.
- Tedarikçiler, yasal yaş sınırlarının altındaki kişilerin istihdamını engellemek amacıyla gerekli önlemleri almalıdır.

ZORLA ÇALIŞTIRMA

- Kaptan Grup, zorla veya cebri çalıştırmaya hiçbir koşulda izin vermez. İşçiler, herhangi bir şekilde şiddet veya baskı ile çalıştırılmaz.
- Tedarikçiler, her çalışanın kendi isteğiyle işe girdiğini sağlamakla sorumludur.

MODERN KÖLELİK VE İNSAN TİCARETİ

- Kaptan Grup, insan haklarına saygı gösterme ve modern kölelik ile insan ticaretini kesinlikle reddetme taahhüdünü benimsemektedir.
- Tedarikçiler, Modern Kölelik yasası gerekliliklerine uyum sağlamalı, insan haklarına saygı ve modern köleliğe karşı sıfır toleransla yaklaşmalıdır.

SAĞLIK VE GÜVENLİK

- Tedarikçiler, çalışanlar için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalıdır. Kaptan Grup'un belirlediği sağlık ve güvenlik kurallarına uymalıdır.
- Tehlikeli üretim yöntemlerinin kullanımı yasaklanmıştır. İşçi sağlığını tehlikeye atabilecek her türlü uygulama kabul edilemez.
- Tedarikçiler, çalışanları sağlık ve güvenlik konusunda eğitmelidir.

ÇEVRE KORUMASI

- Tedarikçiler, sürdürülebilir üretim anlayışını benimsemeli ve çevre koruma prensiplerine uymalıdır.
- Tüm çevre mevzuatına uygunluk sağlanmalı ve üretim aşamalarında çevre dostu yöntemler kullanılmalıdır.

BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOTOKSİSİTE

- Kaptan Grup, yaşam alanlarının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla biyoçeşitlilik ve ekotoksisite etkilerini analiz etmekte ve paylaşmaktadır.
- Tedarikçilere, proje alanları için ekotoksisite ve biyolojik çeşitlilik değerlendirmeleri yapması önerilir.

AYRIMCILIK

- Eşitlik ilkesi benimsenmeli; işe alımda ve iş ilişkisinin devamı süresince her türlü ayrımcılıktan kaçınılmalıdır.
- İrk, cinsiyet, yaş, din, cinsel yönelim gibi özelliklere dayalı ayrımcılığa izin verilmemelidir.

TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ KURALLARI

Doküman No	EYS-FR-0760
Yayın Tarihi	1.01.2026
Revizyon Tarihi	
Revizyon No	0

DİSİPLİN UYGULAMALARI

- Uygulanabilecek disiplin cezaları, uyarma, kınama vb. olup; hiçbir şekilde fiziksel ceza uygulanması söz konusu olamaz.
- İşçi istismarı veya tacizi kesinlikle tolere edilmez.

ÇALIŞMA SAATLERİ

- Tedarikçiler, yasal düzenlemelere ve sektör standartlarına uygun olarak çalışma saatleri ve tatiller belirlenmelidir.
- Özel ihtiyaçlara sahip çalışanların haklarına saygı gösterilmelidir.

ÜCRETLER VE ÖDEMELER

- Tedarikçiler, asgari ücretin altında bir ücretle veya sigortasız işçi çalıştırmamalıdır.
- Fazla mesai ücretleri yasalara uygun olarak ödenmelidir.

ÜRETİM İZLENEBİLİRLİĞİ

- Üretim ve tedarik süreçlerinde şeffaflık ve dürüstlük ilkesine uyulmalıdır.
- Teknik, finansal, hukuksal, ticari bilgiler, know-how ve ticari sırların gizliliği korunmalı; tedarikçiler bu bilgileri kurumumuza yaptığı işin amacı dışında kullanmamalı, üçüncü kişilere aktarmamalıdır.

RÜŞVET VE YOLSUZLUK

- Rüşvet veya yolsuzluğa kesinlikle izin verilmez. Tedarikçiler, her türlü yolsuzluğa karşı duyarlı olmalıdır.

ETİK KURALLARIN TAKİBİ

- Tedarikçiler, gerektiğinde denetimlere ve uyum programlarına izin vermelidir.

ŞİKÂyet PROSEDÜRÜ

- Tedarikçiler, etik davranış kurallarının ihlali ile ilgili şikâyetleri veya ihbarları Kaptan Grup web sitesine <https://kaptangrupturkiye.com/paydas-talep-sikayet-oneri-bildirimi/> iletebilir.
- Şikâyetçilere misilleme veya ceza uygulanmayacağı taahhüt edilir.

Kabul Eden,

Firma Unvanı /Adı:

Tarih:

Kaşe ve İmza: