

	KAPTAN DEMİR ÇELİK POLİTİKALAR EL KİTABI	Doküman No	EYS-PL-0010
		Yayın Tarihi	1.01.2026
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	0

1 AMAÇ

İnsan Hakları Politikası, Firmamız insan hakları, çalışma hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkeler doğrultusunda uygulama konusunda hassasiyet gösterir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde etik ilkelere bağlılık, şeffaflık, rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans öncelikli değerlerimizdir.

2 KAPSAM

Bu el kitabındaki politikalar, Kaptan Demir Çelik Endüstrisi ve Ticaret A.Ş. şirketlerini kapsar.

3 SORUMLULUK

Bu el kitabının hazırlanması, gözden geçirilmesi, değiştirilmesi ve yayımlanmasından Entegre Sistemler Yönetim Temsilcisi, yayımlanmadan önce yeterlik açısından onaylamasından Yönetim Kurulu Üyesi sorumludur.

4 İLGİLİ DÖKÜMANLAR

5 TANIMLAR

6 UYGULAMA

6.1 İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Uluslararası Çalışma Örgütü ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gibi ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini, insan hakları, çalışma hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkeler doğrultusunda uygulama konusunda hassasiyet gösterir. Fırsat eşitliği, ayrımcılıkla ve dezavantajlarla, taciz ve tehditle mücadele etmeyi taahhüt eder.

Çalışan ve yöneticilerine yönelik veya onlar arasında her türlü ayrımcılığı yasaklar ve onlarla ilgili tüm değerlendirmelerini cinsiyet, zihinsel-bedensel engel, hamilelik, annelik, yaş, ırk, din, dil, mezhep, inanış, kültürel veya sosyal sınıf farklılıklarından bağımsız olarak yapar.

İnsan kaynakları yönetimi, çalışanların öneri ve düşüncelerini almak için kullanıma sunduğu şeffaf iletişim kanalları ile çalışanların iş süreçlerine katılmalarını ve yaratıcılığını teşvik eder.

Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini, sürekli geri bildirim ve eğitim yoluyla motivasyon ve kurum aidiyetini artıracak şekilde destekler.

Kişi, kurum kuruluşları lekelemek amacı ile onur, hassasiyet kırıcı söylem ve eylemler, asılsız ihbar, yalan beyanlar, yasal hak ve/veya saygınlıklarına saldırı, somut bir dayanağı olmayan suç oluşturuvcu davranışlar gibi firmamızın ahlaki ve etik değerleri ile ters düşen eylemler disiplin suçu olarak ele alınır.

Firmamız, tüm süreçlerimizde kölelik veya insan ticaretini destekleyen söylem ya da eylemlere izin vermeyeceğini, çalışanlarının refahı, adil muamele; işe alım, eğitim, terfi, görev tanımları, örgütlenme özgürlüğü ve iş mevzuatlarına uygunlukta eşit fırsatlar sağlamayı taahhüt eder.

 KAPTAN GRUP	KAPTAN DEMİR ÇELİK POLİTİKALAR EL KİTABI	Doküman No	EYS-PL-0010
		Yayın Tarihi	1.01.2026
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	0

Çalışanlarımız, iş arkadaşlarıyla ve diğer iş ilişkilerinde güven ve dürüstlük çerçevesinde, belirtilen prensiplerin özümсенerek uygulanmasından sorumludur.

Modern Kölelik Yasası Beyannamesi

Bu beyan, Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası 2015'in 54. Maddesi'nin raporlama gerekliliklerine göre Kaptan Demir Çelik End. ve Tic. A.Ş. tarafından yapılmıştır.

Firmamız, insan haklarına saygı gösterme ve modern kölelik ile insan ticaretini kesinlikle reddetme taahhüdünü benimsemektedir. Modern Kölelik Yasası'na olan bağlılığımızı, sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak görüyor ve iş etiğimizin merkezine yerleştiriyoruz. Modern kölelik ve insan ticareti konularındaki riskleri anlamak ve ortadan kaldırmak için sürekli olarak çalışıyoruz.

Bu çerçevede, taahhütlerimizi ve gelişmelerimizi belirlemek amacıyla sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsiyoruz. Firmamız, modern kölelik ve insan ticareti ile ilgili olarak tedarik zincirimizde de dikkatli bir şekilde takip yapmakta ve her yıl Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantısında (YGG) sürecinde titizlikle gözden geçirilmektedir.

Tedarikçi İş Etiği Kuralları ve taahhütleri, tüm tedarikçilerimizden modern kölelik ve insan ticareti gibi sorunlarla ilgili olarak aynı özeni göstermelerini talep etmektedir. İş birliği yaptığımız tüm taraflardan, insan haklarına saygı ve modern köleliğe karşı sıfır toleransla yaklaşımlarını beklemekteyiz.

Firmamız, modern kölelik ve insan ticareti ile mücadelede kararlılığını sürdürmeye ve bu alandaki gelişmeleri düzenli olarak paylaşmaya devam edecektir.

6.2 RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Yasal olarak suç olan rüşvet ve benzeri tüm etik dışı davranış ve eylemleri yasaklamıştır.

İşletmemize bağlı herkesin uygulayabileceği en yüksek etik standartlara ve rüşvet karşıtı yasalara uyumu sağlamayı hedefliyoruz. En temel önceliklerimizden olan dürüstlük ve şeffaflığa bağlı olarak çalışanlarımız veya şirket adına hareket eden paydaşlarımız tarafından taahhüt edilen her türlü yolsuzluk faaliyetine karşı sıfır toleranslı bir tutum sergiliyoruz.

Firma çalışanlarımız ve iş ilişkisinde bulunduğumuz tüm paydaşlarımız dahilinde rüşvet teklif etmek, talep etmek; hediye, ödül vb. unsurlarla avantaj, usulsüz öncelik veya teşvik sağlamak firmamızın sahip olduğu etik ve ahlak çizgisine bağlı olarak kabul edilemeyeceğini taahhüt ederiz.

Hassasiyetle ortaya koyduğumuz firmamızın etik ve ahlaki değerlerinin dışında davranışlar söz konusu olduğunda ise; detaylı ve kapsamlı bir soruşturma gerçekleştirilerek gerekli görüldüğü durumlarda, firmamızın disiplin prosedürleri uyarınca, görevden uzaklaştırma ve adli süreçlerin başlatılması söz konusu olacaktır.

İşbu politikada tanımlanan ilkeler, firmamızın bütünlük ve sürdürülebilir iş yapma taahhüdünden kaynaklanmaktadır. Bu ilke ve taahhütler, tüm kararlarda bütünlük, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerine uymasını, rüşvetin ve yolsuzluğun hiçbir şekilde kabul edilemeyeceğinin bilinciyle uyum kültürüne bağlı hareket edilmesini talep etmektedir.