

**SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAPI ÇELİKLERİ
PERFORMANS
VERİLERİ
*2022-2025***

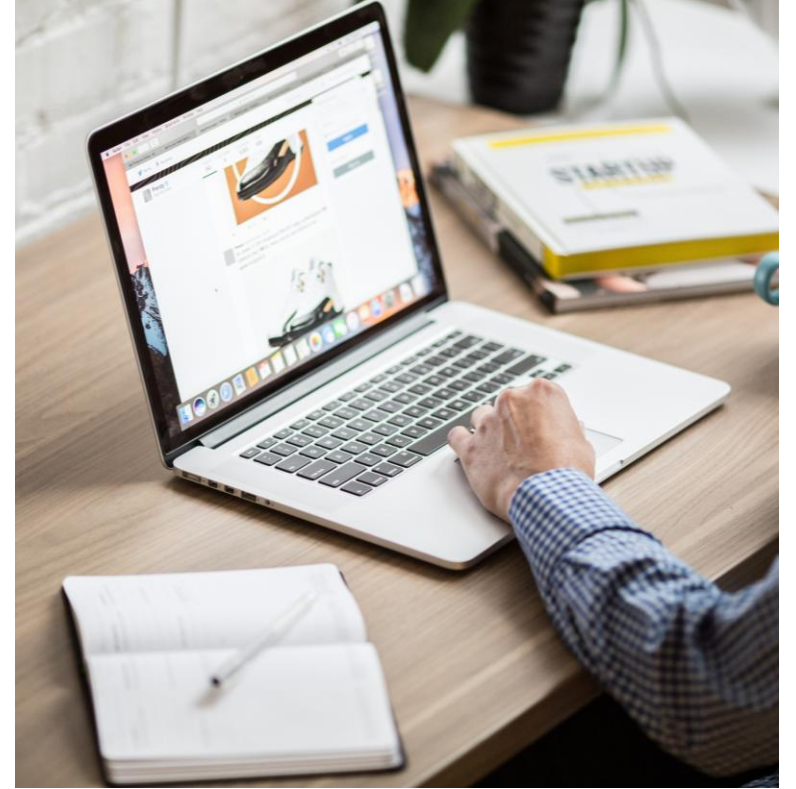


İçindekiler

- 03 Sürdürülebilirlik Verileri
- 32 Raporlar
- 38 Stratejik Hedeflerimiz
- 40 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- 55 Talep, Şikayet, Öneri Bildirimler



1. Sürdürülebilirlik Verileri



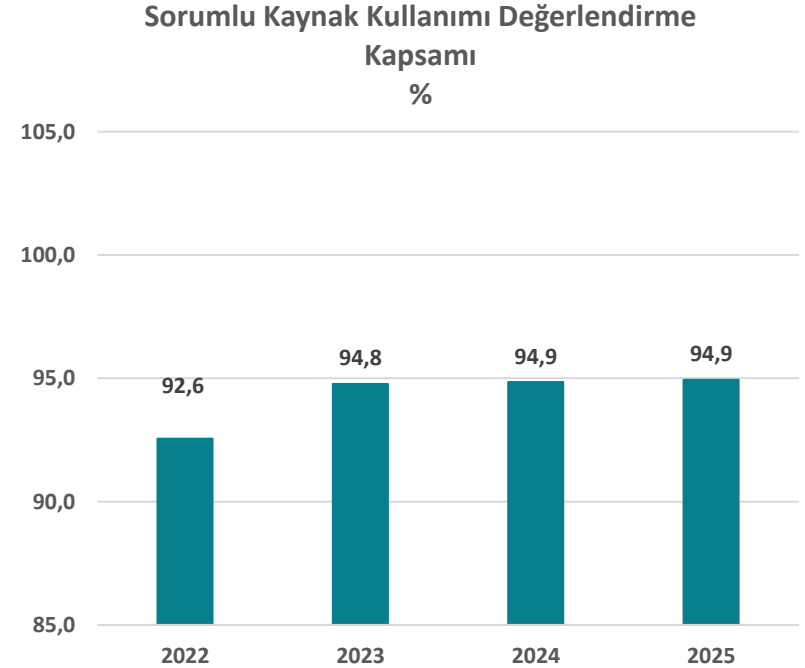
2.10.3

Sorumlu Kaynak Kullanımı Değerlendirme Kapsamı (%)



Tedarik zinciri boyunca çeşitli sürdürülebilirlik riskleri ve etkileri ortaya çıkabilmektedir. Bu nedenle, tedarikçi seçimi ve değerlendirme süreçlerinde ana hammadde tedarikçileri etik, çevresel, sosyal ve ekonomik açılarından kapsamlı bir şekilde incelenmektedir.

Satın alımlar, CARES SCS sertifikasına sahip tedarikçilerden veya CARES tarafından kabul edilen geçerli bir sürdürülebilirlik sertifikasına sahip kurumlardan yapılmalıdır.



2025 yılı Ana tedarikçilerimizin (Hurda+Ferroalyaj) %94,9'unun sertifikaları sorgulanmıştır.

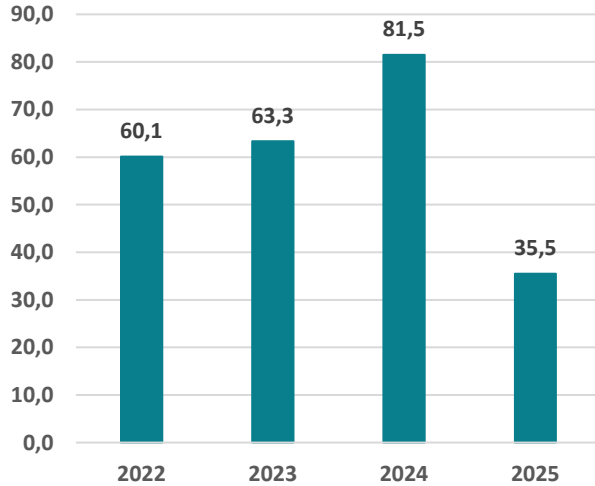
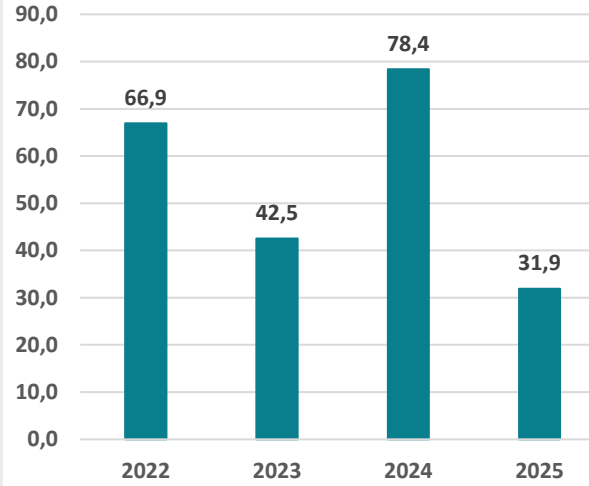
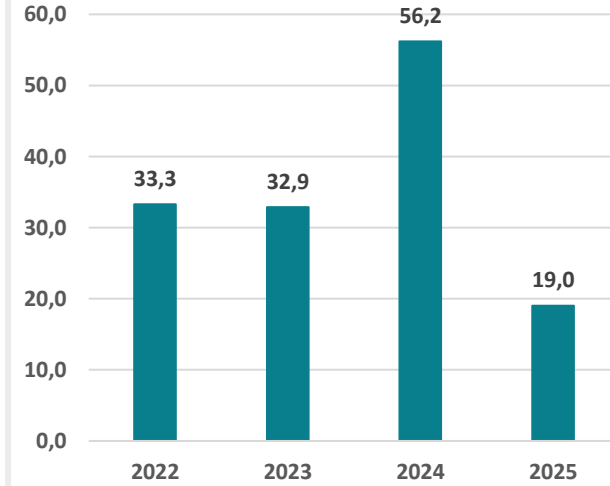
2.10.4 Tedarikçi Yönetim Sistemi Onayları



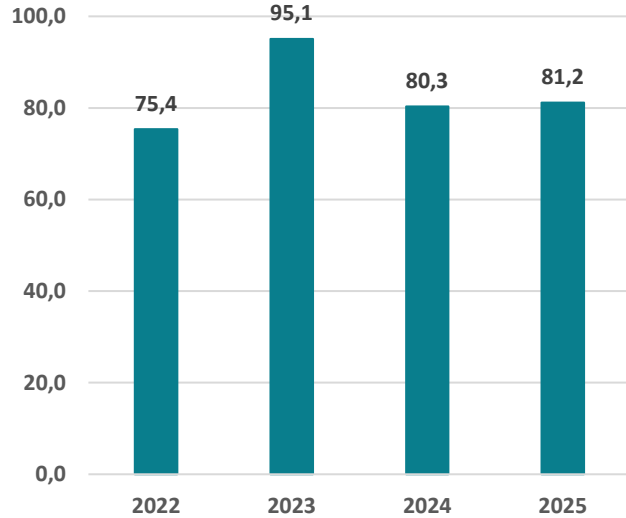
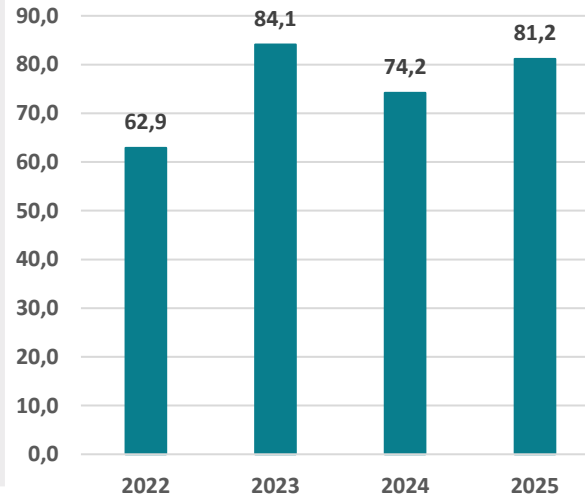
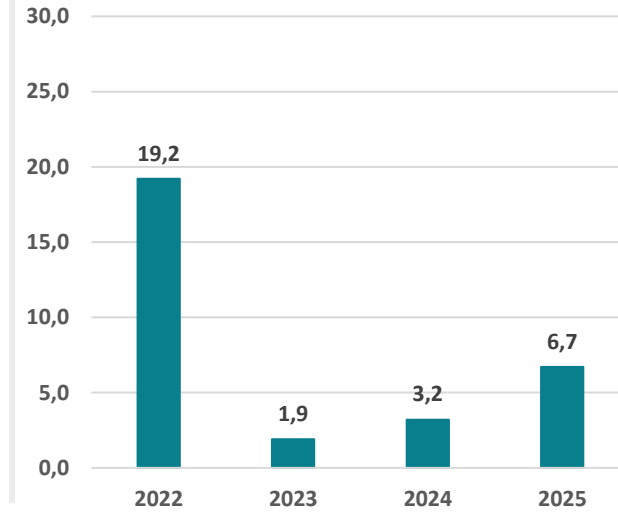
Çelik endüstrisindeki tedarikçilerin, ürün kalitesi ve sürdürülebilirlik performansı üzerinde belirleyici bir etkisi bulunmaktadır. CARES planının sürekli gelişim beklentisi, kritik tedarikçilerin çevresel, sosyal ve etik etkileri etkin bir şekilde yönettiklerini ortaya koymalarını gerektirir.

Tedarikçi Yönetim Sistemi (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) onayları ile bu gerekliliği sağlıyoruz.

Tedarikçi Yönetim Sistemi Onayları – Hurda (%)

ISO 9001 (Kalite) Belgeli
Firma Sayısı-Hurda (%)ISO 9001 Belgeli Firma Sayısı-Hurda
(%)ISO 14001 (Çevre) Belgeli
Firma Sayısı-Hurda (%)ISO 14001 Belgeli Firma Sayısı-Hurda
(%)ISO 45001 (İSG) Belgeli
Firma Sayısı-Hurda (%)ISO 45001 Belgeli Firma Sayısı-Hurda
(%)

Tedarikçi Yönetim Sistemi Onayları – Ferroalyaj (%)

ISO 9001 (Kalite) Belgeli
Firma Sayısı-Ferroalyaj (%)ISO 9001 Belgeli Firma Sayısı-Ferro
Alyaj (%)ISO 14001 (Çevre) Belgeli
Firma Sayısı-Ferroalyaj (%)ISO 14001 Belgeli Firma Sayısı-Ferro
Alyaj (%)ISO 45001 (İSG) Belgeli
Firma Sayısı-Ferroalyaj
(%)ISO 45001 Belgeli Firma Sayısı-Ferro
Alyaj (%)

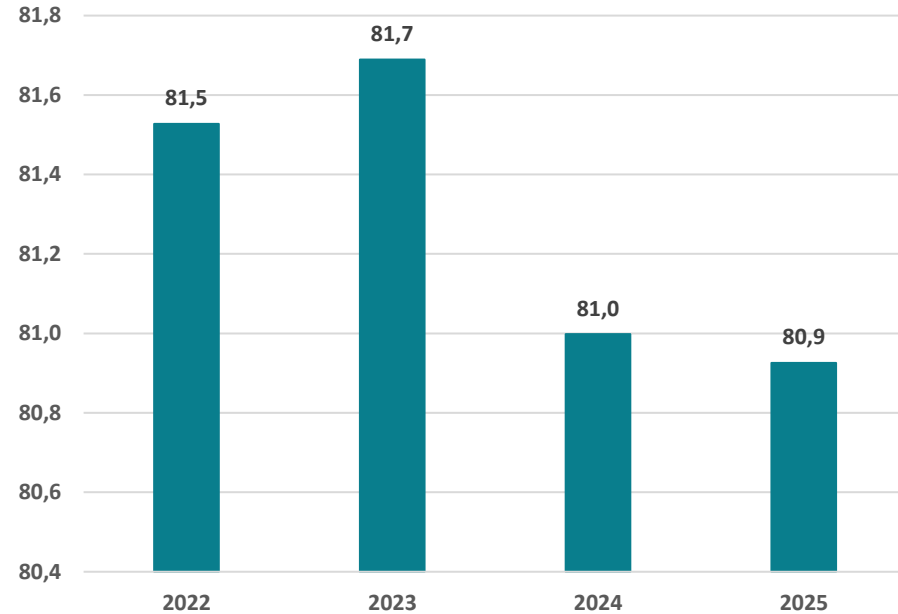
3.2.1

Birincil Malzeme Kullanımı Verimliliği (%)



Çelik, sonsuz kez geri dönüştürülebilir bir malzemedir; bu özelliği sayesinde enerji ve hammadde tasarrufu sağlanır, CO₂ emisyonları azaltılır ve hammadde kullanımına bağlı atık miktarı düşürülür. Çelik üretimi ve sonraki işlemler sırasında oluşan hurdalar toplanarak doğrudan üretim süreçlerine geri kazandırılır. Bu geri dönüşüm süreci, hem enerji hem de hammadde açısından önemli ölçüde tasarruf sağlar.

Birincil Malzeme Kullanımı ve Malzeme Verimliliği (%)



Üretilen toplam ton kütüğün (iyi yarı mamul) yıl boyunca kullanılan toplam ton hammaddeye oranı (Yalnızca Hurda, DRI&HBI, Kömür, Ferro Alaşımlar ve Kireç)

3.2.3

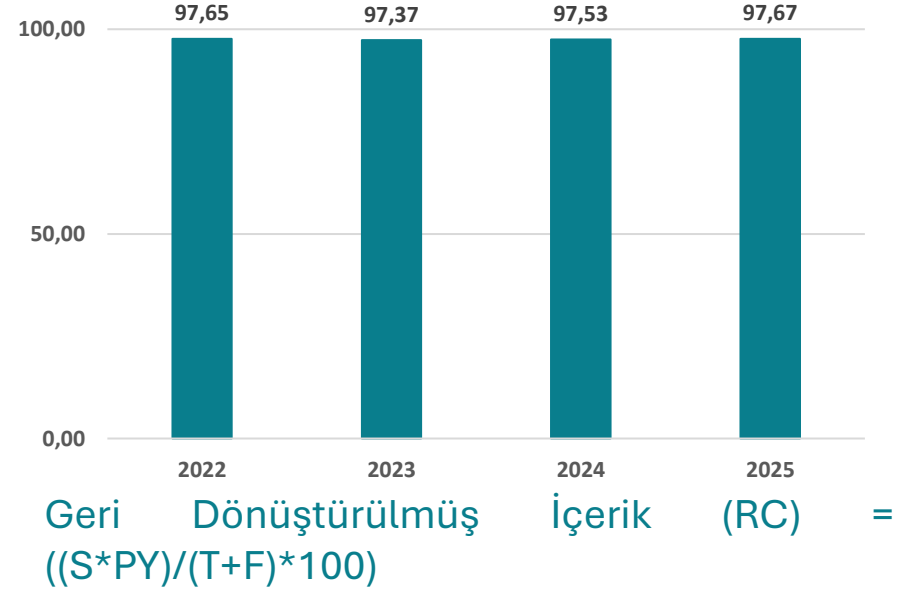
Geri Dönüştürülmüş İçerik



Tüketici öncesi ve sonrası malzemeler dahil olmak üzere bir ürünlerdeki geri kazanılan malzemenin toplam yüzdesi anlamına gelir.

EAO'da kullanılan toplam hurda miktarı - S
döküm ortalama tonaj - T
İlave edilen toplam ferro alaşım miktarı - F
EAO ortalama proses verimi (%) - PY

Geri Dönüştürülmüş İçerik
(RC) = $((S*PY)/(T+F)*100)$



RC, BS EN ISO 14021'e göre tanımlanır.

3.3.1

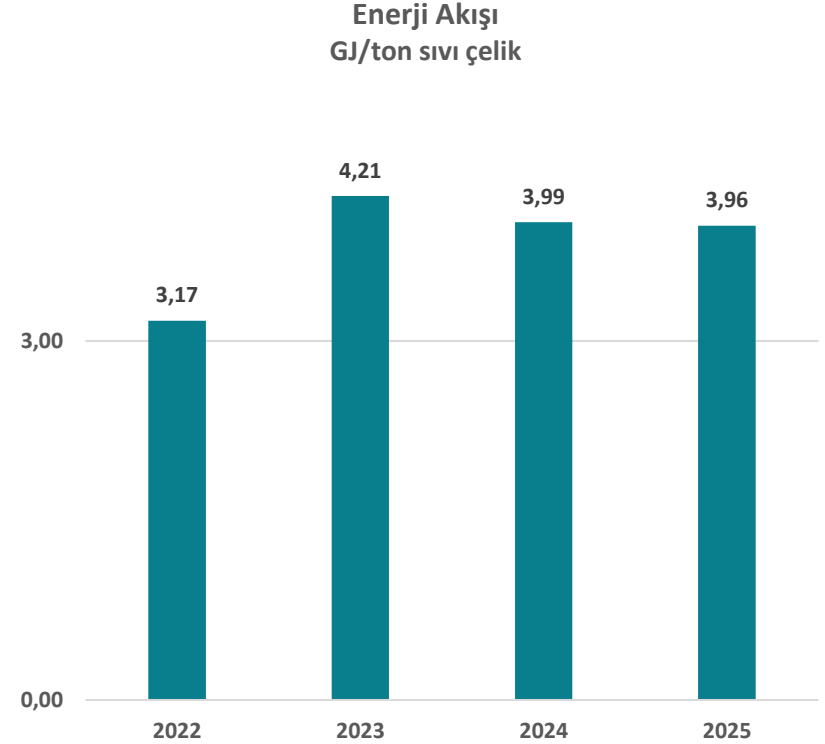
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton çelik)



Enerji verimliliği, belirli bir miktarda enerji ile üretilebilen faaliyet veya ürünü ifade eder. Enerji yoğunluğu, bir ton çeliği eritmek için kullanılan megavat saat sayısıdır.

Toplam enerji:

Çelikhane + Haddehane + Filmaşın
(Yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar veya diğer tüm enerji kaynakları).



3.3.4

Su Kullanımı (m³/tonÇ)

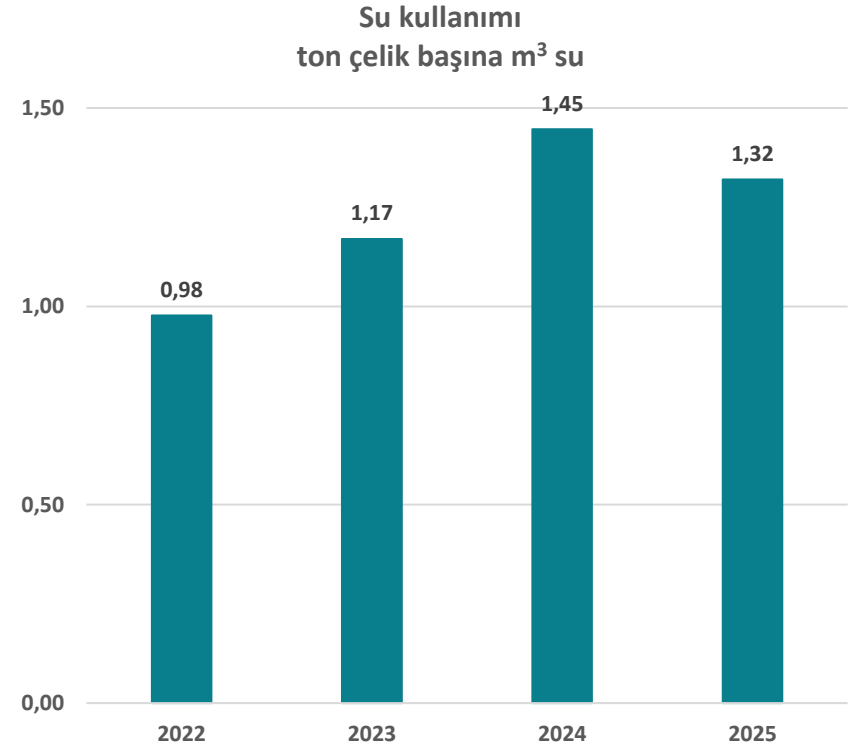


Su, çelik endüstrisi için çok önemli bir kaynaktır, ancak su kaynaklarına olan talebi en aza indirmek için kullanımının verimli bir şekilde yönetilmesi gerekiyor.

- Sürdürülebilirlik politikasında su tüketimini en aza indirme taahhüdü
- Su tüketimini azaltmak için hedefler
- Risk değerlendirmesi

Tekirdağ Puanı: 4.14 Çok Yüksek (>80% 327./3032 il)

Türkiye Puanı: 3.56 Çok Yüksek (>%80 32./165 ülke)



3.4.6

Biyoçeşitliliğe Katkı, Ağaçlandırma



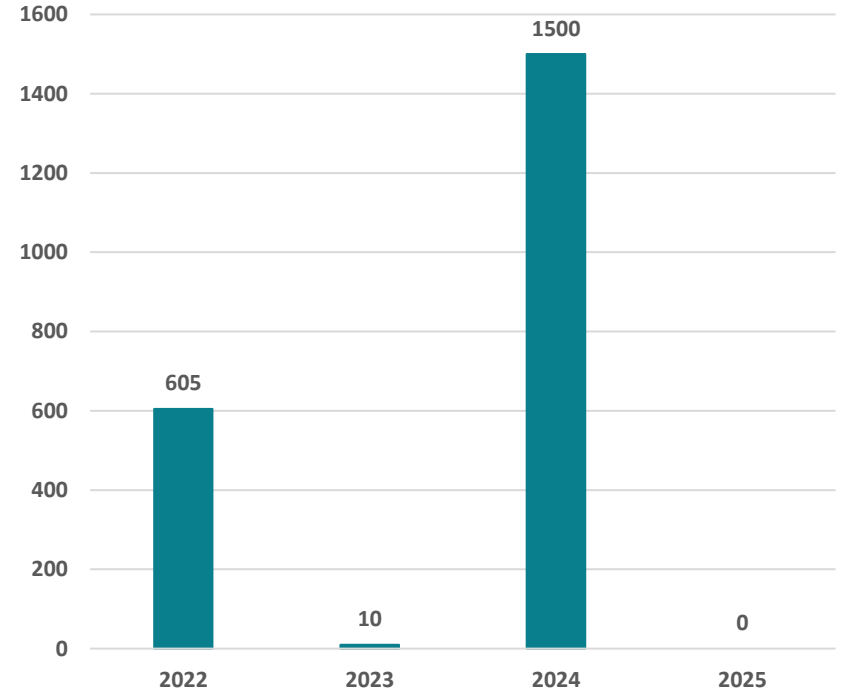
Son yıllarda biyolojik çeşitlilikte ciddi kayıplar yaşanmıştır. Bu bağlamda çelik endüstrisi, kritik habitatlarda olumsuz değişimlere yol açmaktan kaçınmalı ve ekosistemleri korumaya yönelik sorumluluk üstlenmelidir.

Ağaçlandırma ile ilgili bilgileri, Sürdürülebilirlik Performans Raporumuzda yıllık olarak izliyoruz, ve paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.

Ormanlar, yılda yaklaşık 2,1 milyar ton karbondioksit emerek küresel karbon döngüsünde hayati bir denge unsuru oluşturur. Ağaçlar, iklim değişikliğiyle mücadelede temel rol oynayan doğal karbon yutaklarıdır.



Biyoçeşitlilik projeleri



3.5.1

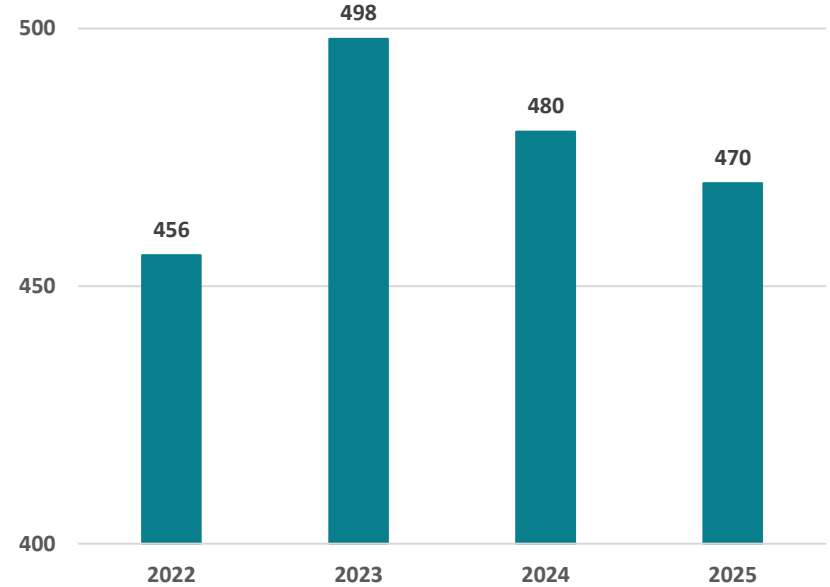
İklim Değişikliği Küresel Isınma Potansiyeli (GWP-CO2 salınımı) kg-CO2 eşdeğeri / ton



Küresel Isınma Potansiyeli (GWP 100 yıl), çelik endüstrisinde ağırlıklı olarak CO₂ ve üretim sürecinde ortaya çıkan CH₄ emisyonlarından kaynaklanmaktadır.

GWP'yi azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla, yeni üretim teknolojilerinin benimsenmesi büyük önem taşır. Özellikle elektrik ark ocağı (EAF) gibi üretim yöntemlerinde, süreç bazlı enerji girdilerinin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması bu hedefe önemli katkı sağlayabilir.

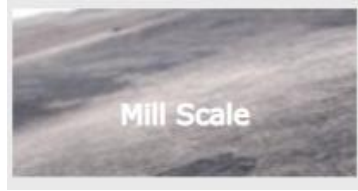
İklim Değişikliği - Küresel Isınma Potansiyeli performansı
kg-CO2 eşdeğeri / ton



Kaynak: Worldsteel CO2 Emisyon Raporları 2022-2025

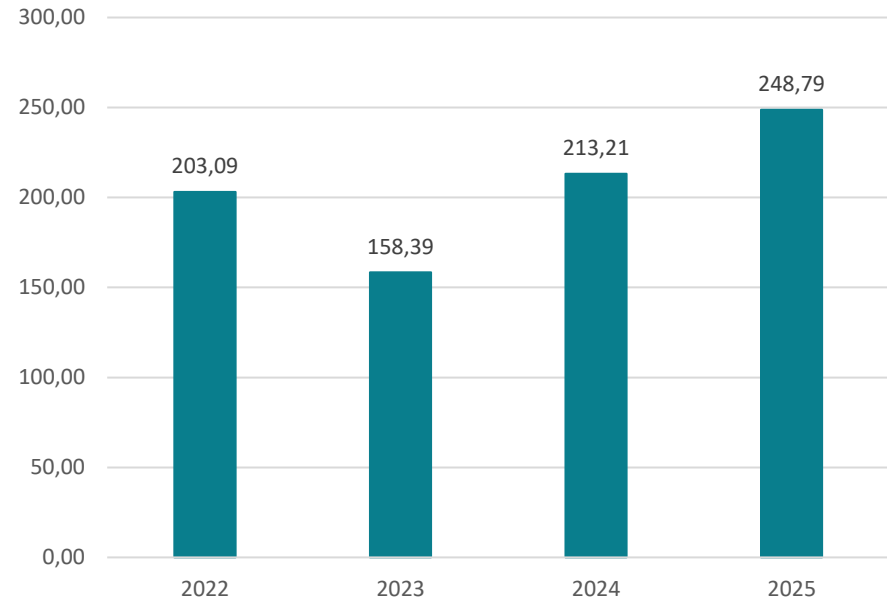
3.7.2

Yan Ürün Üretimi ton çelik başına üretim



Kuruluş, yan ürün üretimini optimize etmeye yönelik somut hedefler belirlemelidir. 2 puan elde edebilmek için, yalnızca hedef belirlemekle kalmayıp bu hedeflerin gerçekleştirilmiş olması da gereklidir. Bu kapsamda, kuruluş olarak ton çelik başına düşen yan ürün miktarını azaltmayı hedefliyoruz.

Yan Ürün Üretimi
ton çelik başına üretim



EAF (toz)+ EAF (curuf) + Tufal (SDM+Hadde) / Ton çelik

3.7.3

Geri dönüşüme gönderilen atık ton çelik başına atık kg

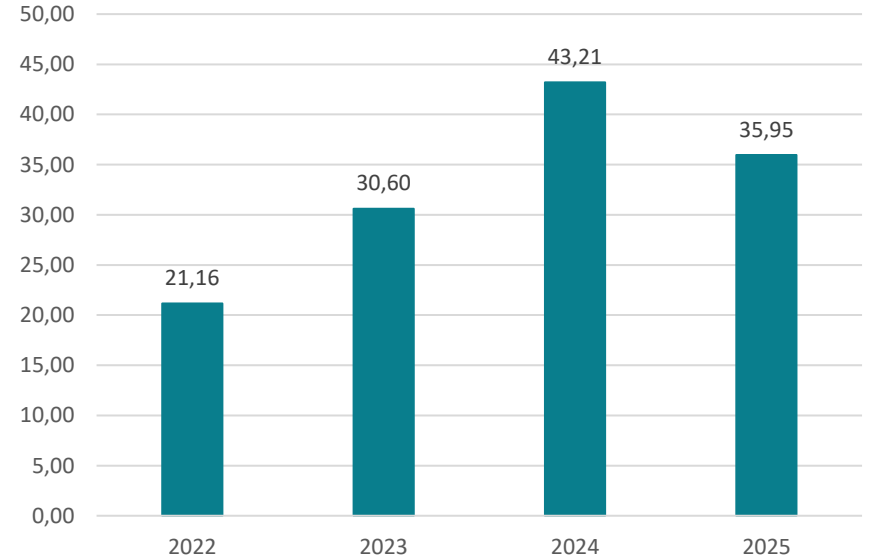


Geri Dönüşümün Önemi

- 1.Doğal kaynaklarımızın korunmasını sağlar.
- 2.Enerji tasarrufu sağlamamıza yardım eder.
- 3.Atık miktarını azaltarak çöp işlemlerinde kolaylık sağlar.
- 4.Geri dönüşüm geleceğe ve ekonomiye yatırım yapmamıza yardımcı olur.

Geri Dönüşebilen Maddeler: refrakter, grafit elektrot, kafatası, çelik mahsul, çelik kırpıntı, hurda rulolar, bakır kalıp, atık yağ, lastik, piller/akümülatörler, ambalaj atıkları (ahşap / plastik / kağıt) vs.

Geri dönüşüme gönderilen atık ton çelik başına atık kg



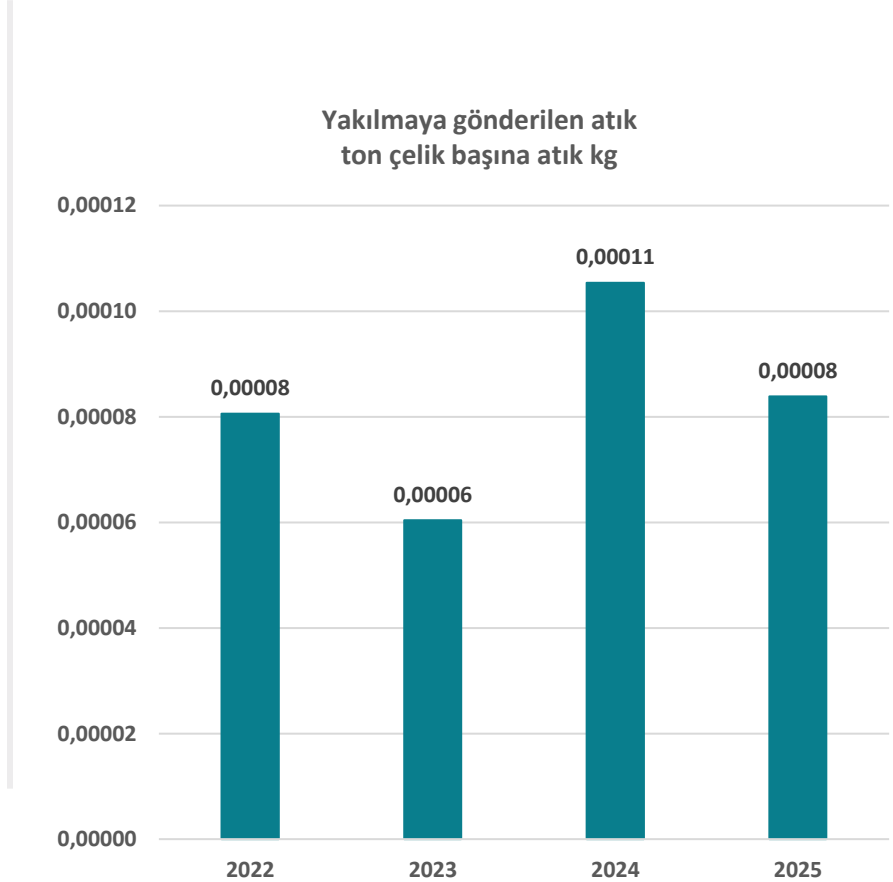
Hedef: Atık geri dönüşümünü en üst düzeye çıkarmak.

3.7.4

Yakılmaya gönderilen atık ton çelik başına atık kg



Belirli tehlikeli, metalik olmayan organik atıklar ile tıbbi atıkların bertarafı için yakma işlemi, uygulanabilir ve etkili bir yöntem olarak kabul edilmektedir. Atıkların yakılması, yanma sırasında açığa çıkan ısıнын geri kazanılmasıyla birlikte veya geri kazanılmaksızın gerçekleştirilen bir ısı işlem sürecidir. Ancak atıklar, yalnızca yerel mevzuatın belirlediği atık kabul kriterlerini karşıladıkları takdirde yakma işlemine tabi tutulabilir. Bu nedenle, atıkların yakılması ve bu işlemin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik açık standartlar oluşturulmalı ve uygulanmalıdır.



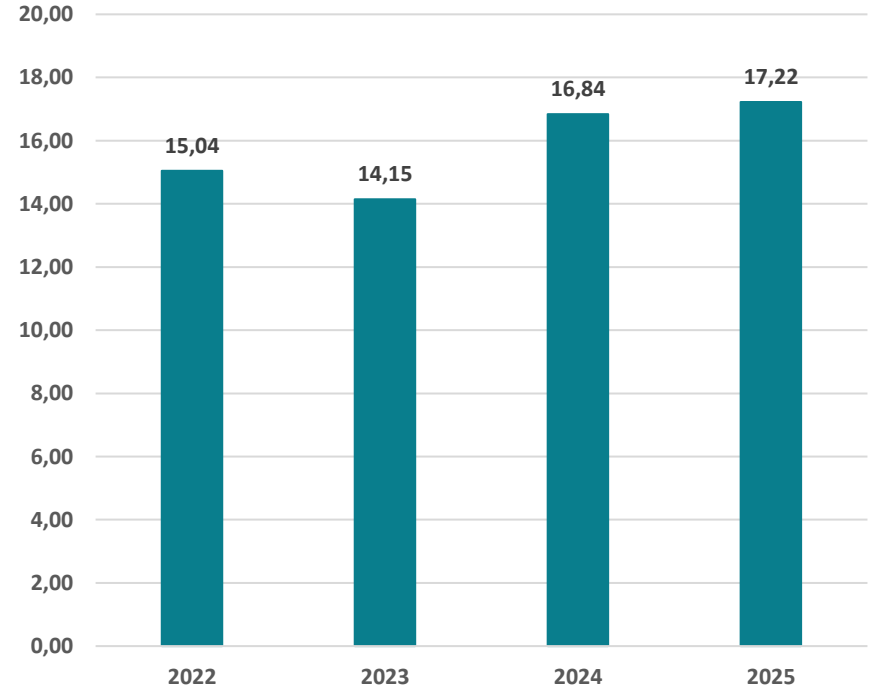
3.7.5

Geri dönüştürülemeyen atık kg/ton Ç.



Yeniden kullanılmayan veya geri dönüştürülemeyen, tehlikeli/tehlikesiz ve yan ürünler dahil olmak üzere düzenli olarak depolamaya gönderilen ton çelik başına toplam atık miktarı.

Geri dönüştürülemeyen
ton çelik başına atık kg



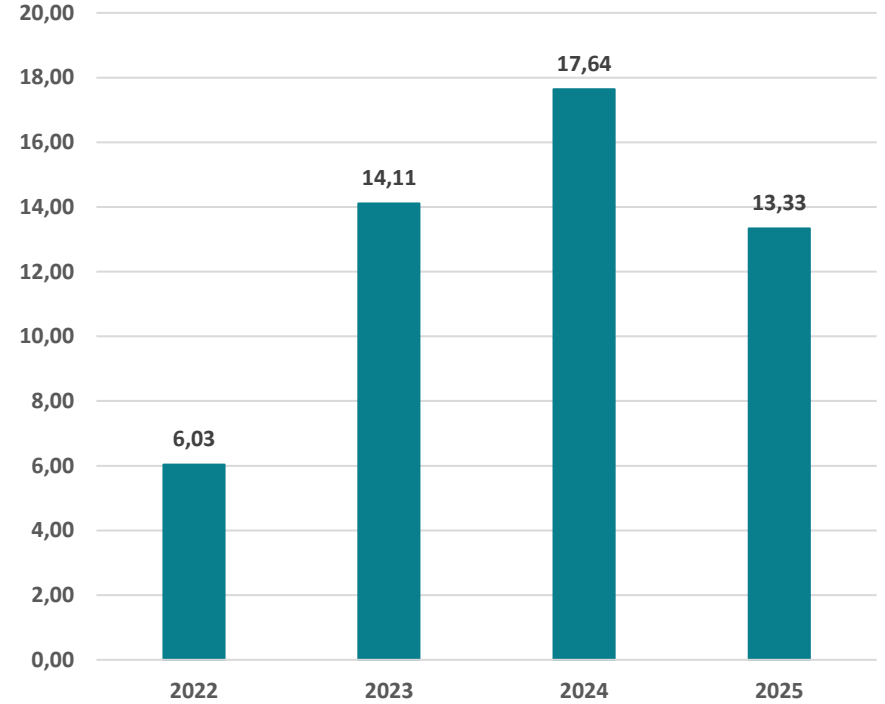
4.1.4

Çalışan Sirkülasyonu (%)



Çalışan değişimi, mevcut bir çalışanın yerine yeni bir çalışanın istihdam edilmesi sürecidir. Bu süreç, işe alınan ve işten ayrılan çalışan sayısına bağlı olarak hesaplanan devir oranıyla ölçülür. Bir çalışanın işten ayrılması durumunda yerine yeni birini bulmak ve bu kişiyi eğitmek, genellikle ayrılan çalışanın maaşının iki katı kadar maliyet yaratmakta ve aynı zamanda mevcut çalışanların motivasyonunu olumsuz etkileyebilmektedir. Bu nedenle, kurumsal itibarın korunması ve sürdürülebilir iş gücü yönetimi açısından, çalışan sirkülasyonunun düşük tutulması büyük önem taşımaktadır.

Çalışan Sirkülasyonu (%)



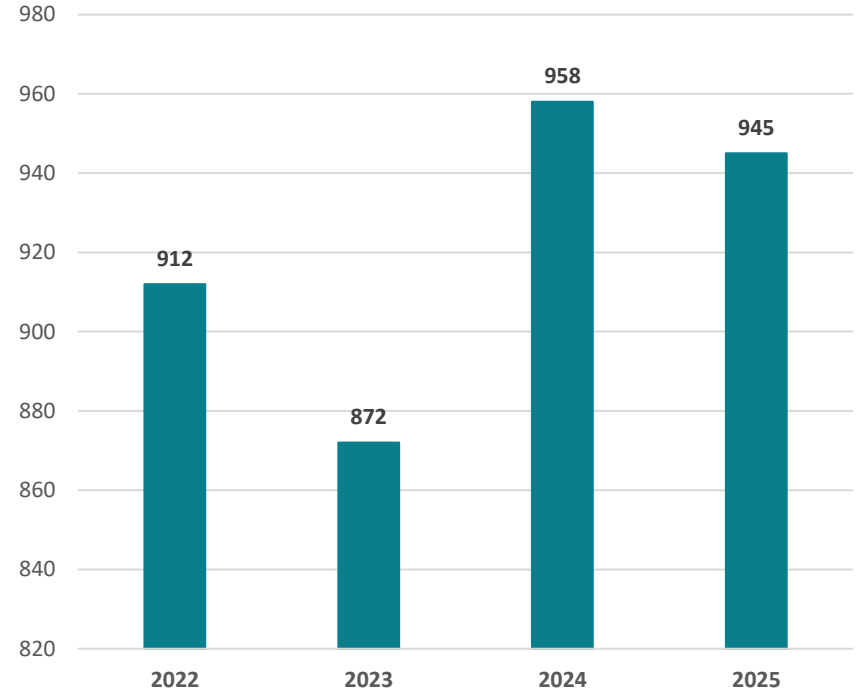
5.2.1 Sürdürülebilir İstihdam



Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı Sağlamak

İstihdam yaratarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin kalkınmasına destek vermek, yerel ekonominin çeşitliliğine ve istikrarına katkı sağlamak.

Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı



Ortalama çalışan personel sayımızdır.

4.1.6 Adil Ücret



İşveren tarafından bir çalışana yapılan iş karşılığında ödenen parasal tazminattır (veya ücrettir). Ücret Politikası, asgari ücret ve ücret artışlarına ilişkin ulusal yasal standart tarafından desteklenmektedir.

Bir önceki döneme kıyasla asgari oran düzeyinde istihdam edilen çalışanların yüzdesini azaltılmalıdır.

Tüm çalışanlarımızın maaşları yasal asgari ücret rakamının üzerindedir.

4.1.8 Cinsiyete Dayalı Ücret Eşitliği (%)



2021 yılında tüm çalışanlar arasında ortalama kazançlar:
Kadın %4,4 > Erkek

Dünya Ekonomik Forumu 2021 verilerine göre, mevcut oranlarda Cinsiyete Dayalı Ücret Farkını kapatmak 135.6 yıl alacak.

Cinsiyete dayalı ücret farkı - Kadın ve erkeklerin ortalama Kazançları arasındaki fark.

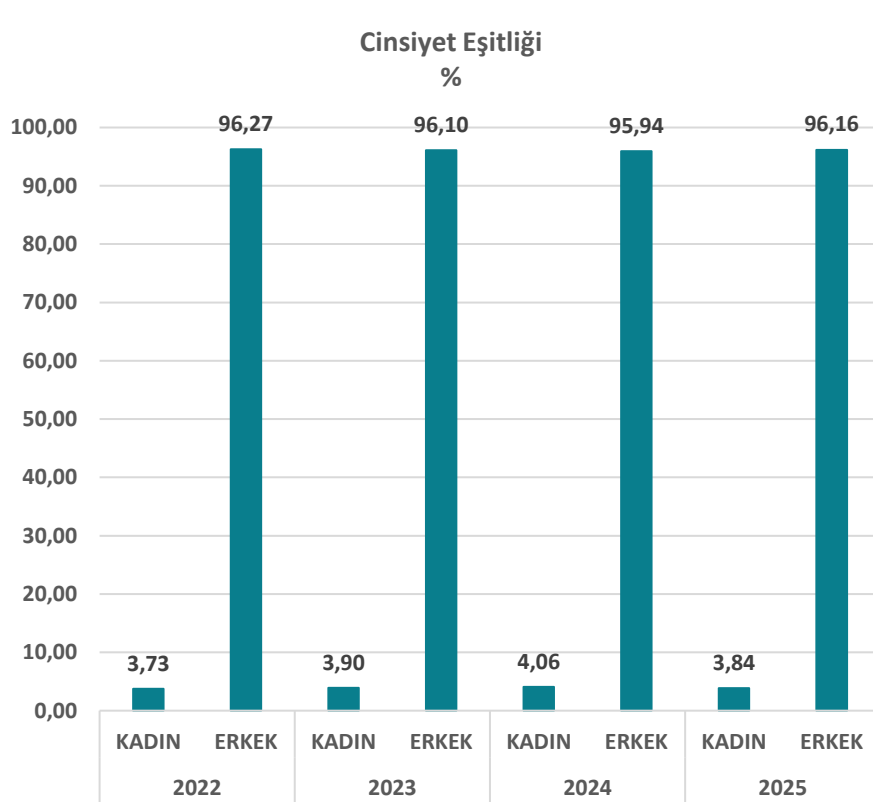
Birleşik krallıkta cinsiyete dayalı ücret farkının bildirilmesi bir yasal gerekliliktir.

Cinsiyet Ücret Eşitliği
%

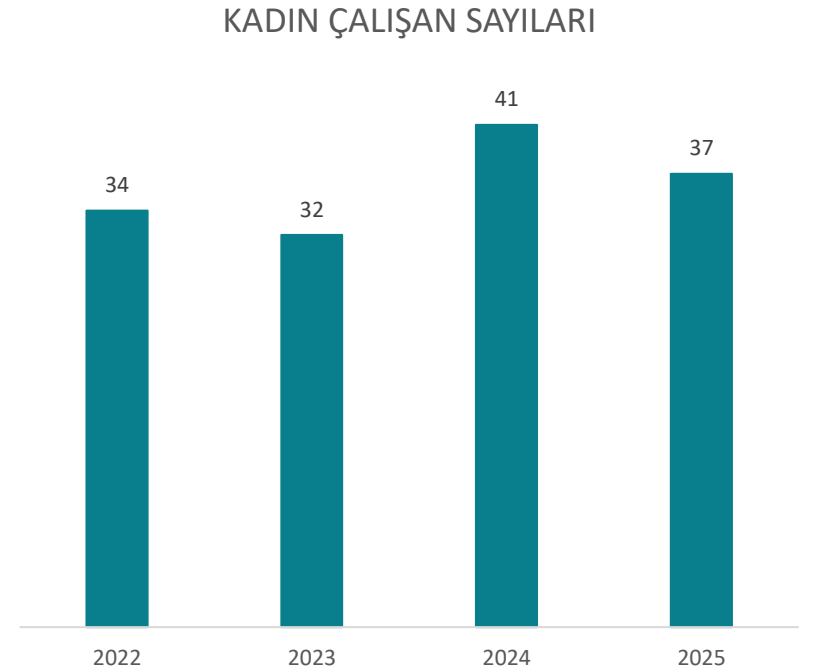


4.1.9 Cinsiyet Eşitliği

İstihdam yapımızda eşitliği politikalarımızda taahhüt edip, çalışan cinsiyet dengesi hakkında raporlarımızı web sayfamızda paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.



***Cinsiyet Eşitliği**



***Kadın Çalışan Sayısı**

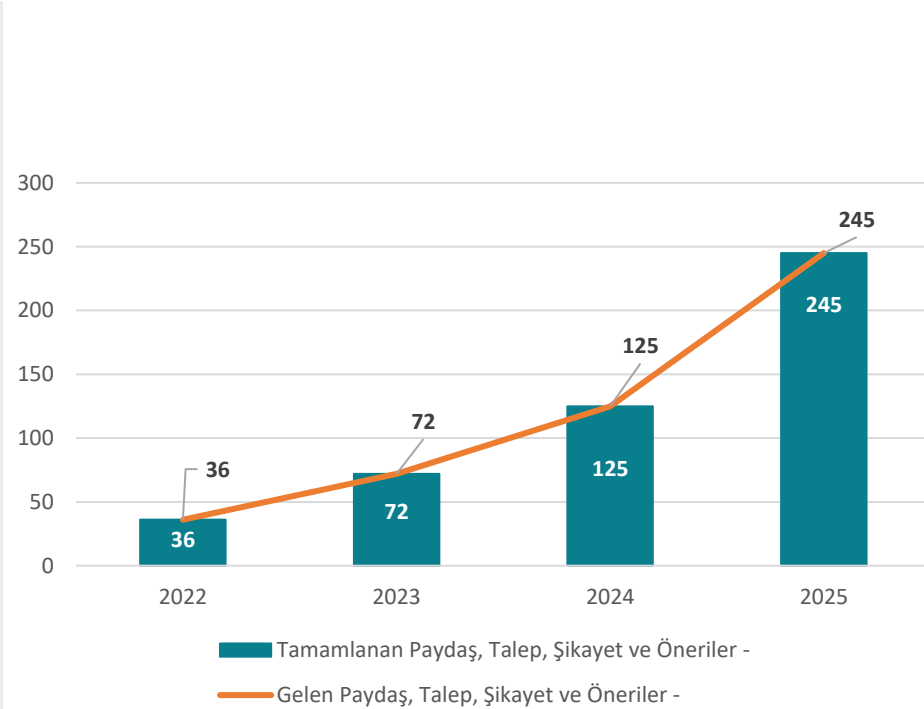
4.1.12

Çalışan Şikayet Sistemi (%)



Çalışan şikayetleri (örneğin İnsan Hakları, güvenlik, sağlık, işçi koşulları, iş etiği, zorbalık veya diğer herhangi bir endişe) misilleme korkusu olmadan ve adil bir şekilde dikkate alınmalıdır.

Çalışan şikayetlerini dikkate almak ve bunlara göre hareket etmek için Şikayet bildirim sistemimizi kullanıyoruz.



2025 yılında 125 adet paydaş şikayetinin tamamı gerekli aksiyonlar alınarak çözüme kavuşturulmuştur.

4.2.1

Kayıp İş Günü Kaza Sıklığı (LTIFR)

$$\text{LTIFR: } (\text{LTI}) / (\text{WH} / 1,000,000)$$

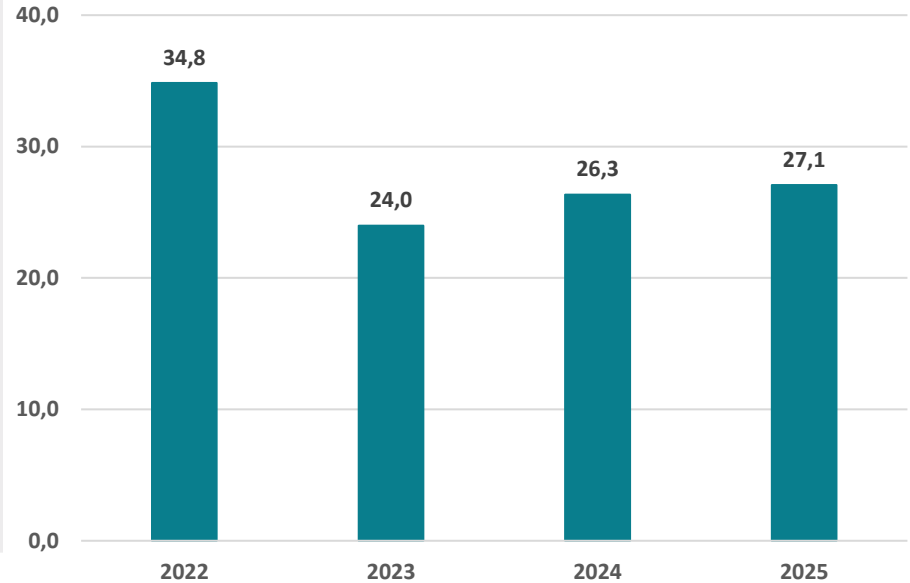


Kayıp zamanlı yaralanma, çalıştığı işte zaman kaybına neden olan endüstriyel yaralanmadır. Kayıp zamanlı yaralanma sıklık oranı, her 1.000.000 çalışma saati için kaybedilen zamanlı yaralanma sayısıdır.

LTIFR = (mali yıl başına kayıp zamanlı yaralanma sayısı)/(12 aylık dönem veya son tam veya mali yıl başına çalışılan saat sayısı/ 1.000.000 çalışma saati)

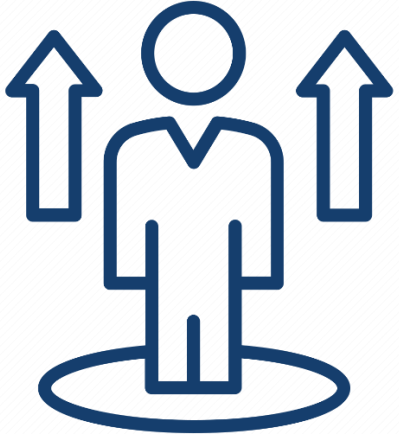
Sonuç şu şekilde ifade edilir: Yaralanmalar / 1.000.000 Saat Çalışılan.

Kayıp İş Günü Kaza Sıklığı
(LTIFR)
LTIFR: (LTI) / (WH / 1,000,000)



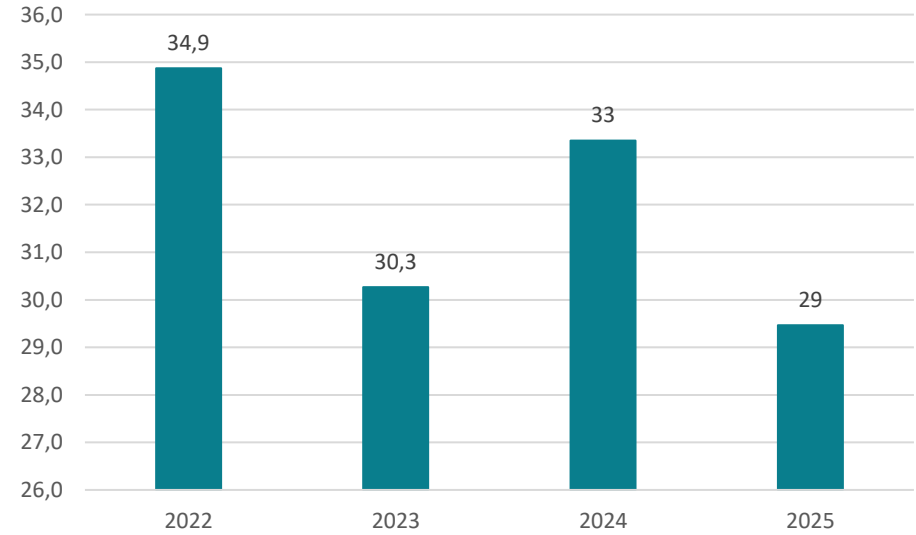
4.3.5

Çalışanların Gelişimi (Saat / Kişi)



Çalışan gelişimi, bireyin mevcut bilgi ve becerilerini artırmaya yönelik, çalışan ile işverenin birlikte yürüttüğü stratejik bir süreçtir. Basit bir ifadeyle, çalışan gelişimi; çalışanların yetkinliklerini geliştirmelerine, güvenilir ve yetkin kaynaklar haline gelmelerine olanak tanır ve nihayetinde bu gelişim, kuruma somut katkılar sağlar.

Çalışanların Gelişimi
Saat / Kişi



Veri raporlama döneminde çalışanlara verilen toplam eğitim saati sayısı.

4.3.8 Uzun Süreli İşsizlerin Eğitimi ve İstihdamı



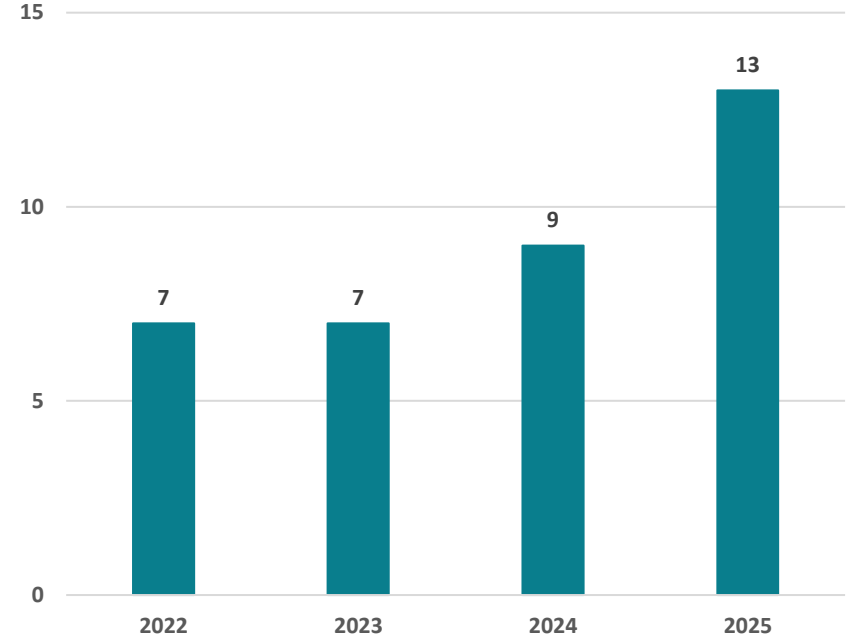
Sağlıklı ve etkin bir iş gücü piyasasının varlığı, sürdürülebilir bir büyüme ortamının sağlanması ve ekonomik rekabet gücünün artırılması açısından büyük önem taşımaktadır.

Uzun süre işsiz kalan kişileri işe alan şirketler ilave istihdam teşviki almaktadır.

Şartlar:

- İşe alındıkları aydan önceki üç ayda 10 günden fazla sigortalılıklarının bulunmaması,
- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,
- 1/1/20120 ila 31/12/2024 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince istihdam edilmeleri, gerekmektedir.

Uzun süreli işsizlerin Eğitimi ve İstihdamı



Raporlama yılında istihdam edilmek üzere yetiştirdiği uzun süreli işsizler için KPI'ları tamamlamalı ve kayıtlarını tutmalıdır.

4.3.9

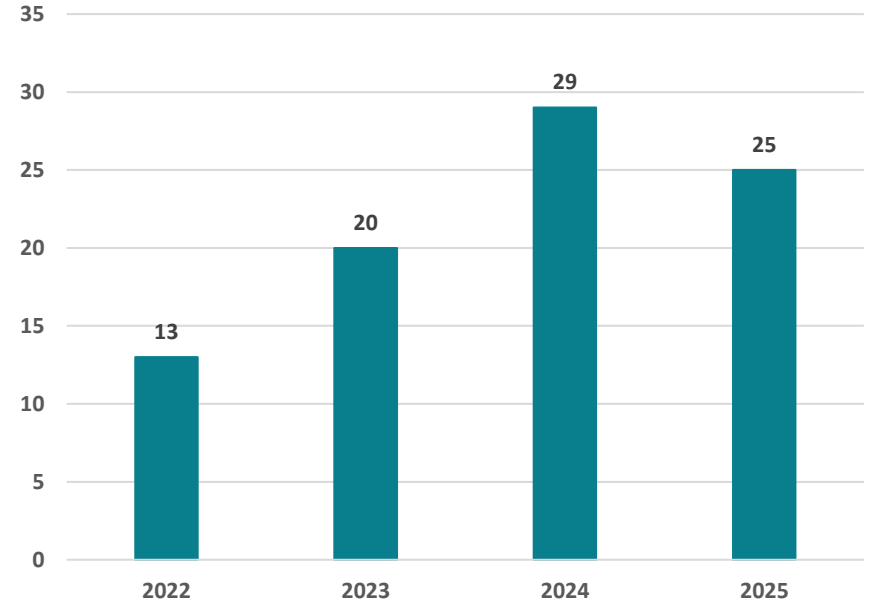
Engelli Kişilerin Becerileri, Eğitimi ve İstihdamı



Engelli bir kişi, normal günlük aktivitelerini yapma yetenekleri üzerinde 'önemli' ve 'uzun vadeli' etkisi olan fiziksel veya zihinsel bir bozukluğu olan kişi olarak tanımlanır.

Kuruluş, "Engelli bireylerin becerileri, eğitimi ve istihdamı için çalışmalar yapmalıdır.

4.3.9 Engelli Bireylerin Becerileri, Eğitimi ve İstihdamı



4.4.2

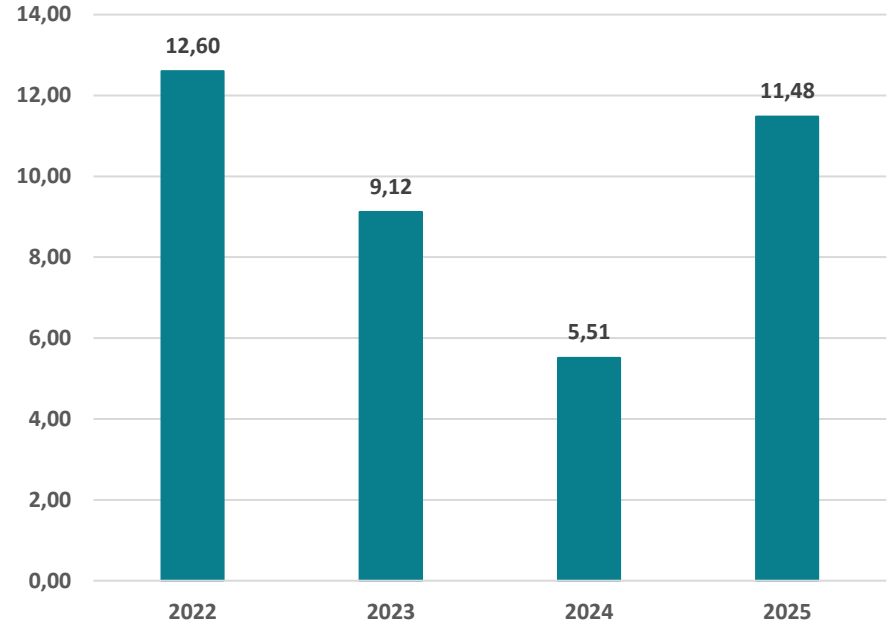
Topluluk İlişkileri (Topluluk girişimleri)



Kuruluş, topluluk girişimlerini desteklediğinin kanıtı olarak gerekli kayıtları saklamalıdır.

(Örneğin sosyal sorumluluk yardımları, hayır kurumları bağışları, ortaklıklar, hayırseverlik ve gönüllülük, eğitim programlar, gönüllü çalışma, hayırsever bağışlar, topluluk forumları, düzenli haber bültenleri, yerel girişimler için destek).

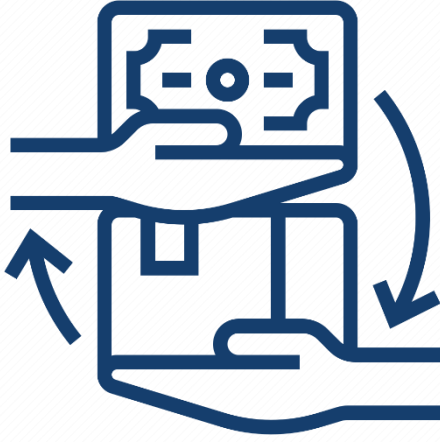
4.4.2 Topluluk İlişkileri (Topluluk girişimleri)



Sosyal sorumluluk yardımları, hayır kurumları bağışları (M.TL)

5.1.1

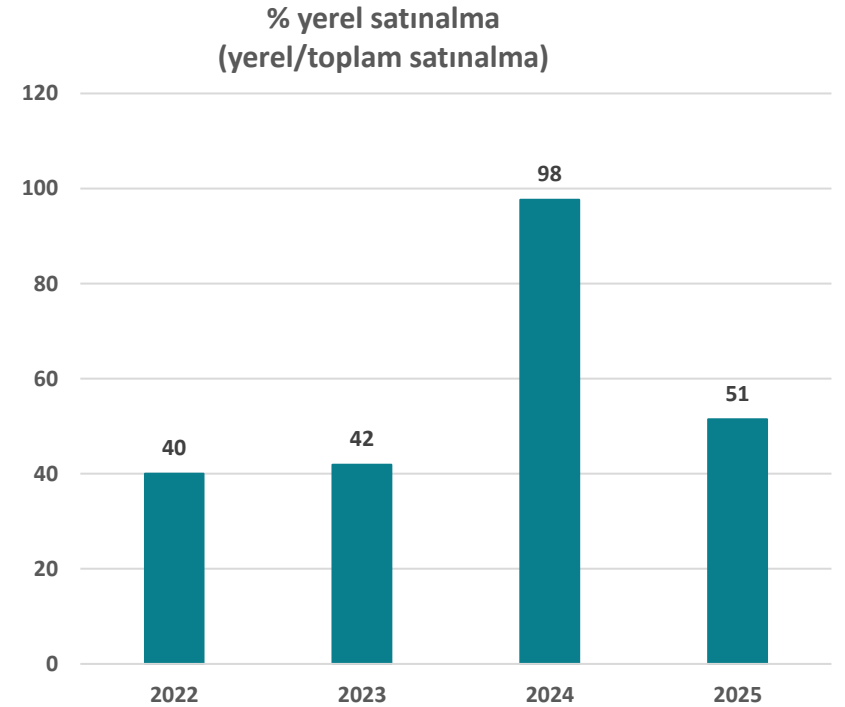
% Yerel Satınalma (yerel/toplam satınalma)



Kuruluş, yerel satın almayı artırarak yerel ekonomiye katkıda bulunmalıdır.

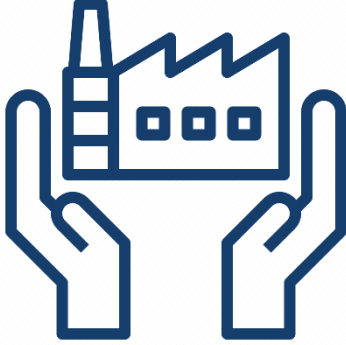
‘Yerel’ hükümet politikası tarafından farklı bir şekilde tanımlanmadıkça, faaliyet gösterilen ülke veya yerel pazar bölgesi içinde anlamına gelir.

Hedefimiz: Önceki raporlama yılına kıyasla yerel satın alımları artırmak.



5.1.3

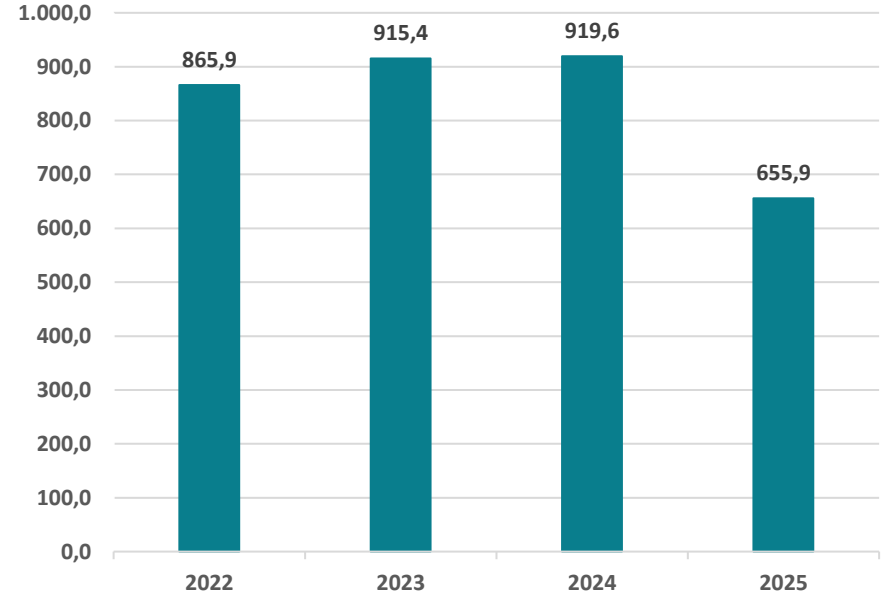
Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı (KOBİ Alımları)



KOBİ'ler, ülke ekonomisine yatırım, üretim, istihdam, ihracat ve ödedikleri vergiler açısından katkıda bulunurken, coğrafi dağılımları itibarıyla ülkenin bütün bölgelerine dağılmış olmaları dolayısıyla bölgesel kalkınmada da son derece önemli rol oynarlar.

Tedarikçilere adil ödeme, yerel ekonomilerin desteklenmesinde çok önemlidir. Faturaların geç ödenmesi ve uzun ödeme koşulları bazı işletmeleri iflas ettirebilir.

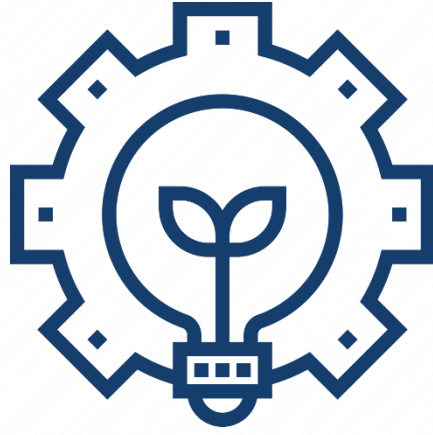
KOBİ Satınalma oranı
TL/Ton



Hedefimiz: Bir önceki raporlama yılına göre KOBİ'lere yapılan harcamaları arttırmak ve ödemeleri zamanında yapmaktır.

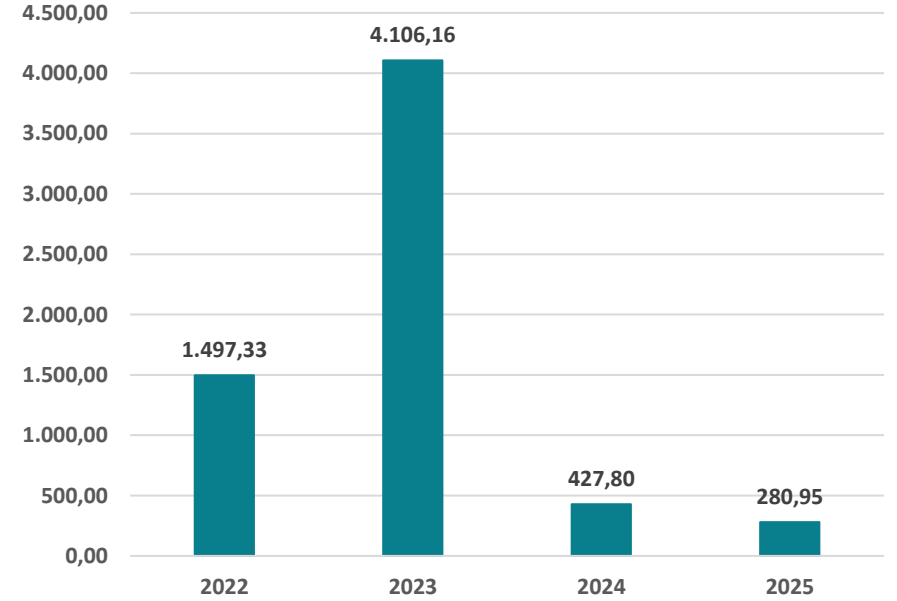
5.3.1 İnovasyon Oranı Takibi (TL / ton çelik)

İnovasyonun Peşinde Olmak



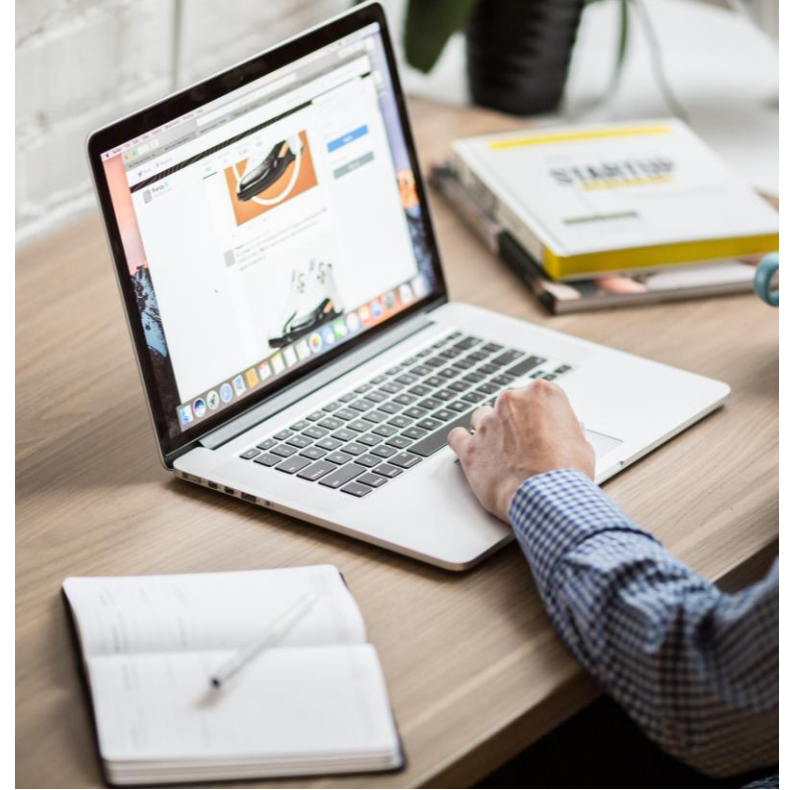
Çelik endüstrisindeki yenilikçi faaliyetlerin temel özellikleri, altyapı, süreç, Ar-Ge ve mühendislik yardımıyla ekipman ve ürünler İnovasyon faaliyetleri enerji kaynakları, enerji verimliliği, çevre teknolojileri ve yeni ürün ve hizmetlere odaklanmaktadır.

Yenilik oranını takibi (yatırım harcaması/ton çelik)



24" D.Gaz hattı deplase işi, Azot u Boru Hattı Yatırımı, ÇED Giderleri, Proje Giderleri, Binalar, damperli-dampersiz kamyonlar, tesis makina ve cihazlar vb.

2. Raporlar



Devrim Niteliğinde Adımlarımız: Sürdürülebilirlik Raporu

Sürdürülebilirlik
Raporu

Karbon Ayak İzi

Su Ayak İzi

Sosyal
Sorumluluk



***Sürdürülebilirlik raporu
neden önemli?***

***"Şeffaflık, hesap verebilirlik
ve
iyileştirme"***

Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD), sürdürülebilirlik raporlamalarına denetim getiriyor.



GRI (Küresel Raporlama Girişimi) işletmelere, yönetimlere ve diğer kurum ve kuruluşlara, iklim değişikliği, insan hakları, yolsuzlukla mücadele gibi önemli sürdürülebilirlik konularında rehberlik eden uluslararası bağımsız bir kuruluştur.



Devrim Niteliğinde Adımlarımız: Karbon Ayak İzi Raporu

Sürdürülebilirlik
Raporu

Karbon Ayak İzi

Su Ayak İzi

Sosyal
Sorumluluk

GHG Protocol

Greenhouse Gas Verification Statement
Sera Gazı Doğrulama Beyanı

KAPTAN DEMİR ÇELİK ENDÜSTRİ VE TİCARET A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar
Sultanköy Mah. Seymen Yolu Cad. No: 30/1 Marmara Ereğlisi/Tekirdağ

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

GHG PROTOCOL

Scope 1- Direct emissions / Doğrudan emisyonlar	139.684,50	t CO ₂ eq
Scope 2- Location based purchased energy emissions / Lokasyon bazlı satın alınan enerji emisyonları	235.799,10	t CO ₂ eq
Scope 3- Other indirect emissions / Diğer dolaylı emisyonlar	131.458,60	t CO ₂ eq
Total Location Based Emissions / Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar	506.942,20	t CO ₂ eq
Total Market Based Emissions / Toplam Pazar Bazlı Emisyonlar	-	t CO ₂ eq
Biogenic Emissions / Biyogenik Emisyonlar	-	t CO ₂ eq
Purchased renewable energy emission allowance / Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı	-	t CO ₂ eq
Scope 2- Market based purchased energy emissions / Pazar bazlı satın alınan enerji emisyonları	-	t CO ₂ eq
Renewable energy references / Yenilenebilir enerji referansları	-	t CO ₂ eq
Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler	-	t CO ₂ eq
Credits references / Kredi referansları	-	t CO ₂ eq

Level of Assurance : Reasonable / Makul
Reporting Period : 01.01.2024 - 31.12.2024
Raporlama Periyodu

Verification Report Date : 25.08.2025 / Rev.01
Doğrulama Rapor Tarihi
Statement No : SG-GNL-025 / 2024
Beyan Numarası

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı - Genel Müdür

**Carbon
Verified
Company**

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beştepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

ISO 14064

Greenhouse Gas Verification Statement
Sera Gazı Doğrulama Beyanı

KAPTAN DEMİR ÇELİK ENDÜSTRİ VE TİCARET A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar
Sultanköy Mah. Seymen Yolu Cad. No: 30/1 Marmara Ereğlisi/Tekirdağ

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14064-1:2018

Category 1- Direct emissions / Doğrudan emisyonlar	139.684,50	t CO ₂ eq
Category 2- Purchased energy emissions (Location based) / Satın alınan enerji emisyonları (Lokasyon bazlı)	235.799,10	t CO ₂ eq
Category 3- Emissions from transportation / Ulaştırma kaynaklı emisyonlar	42.104,20	t CO ₂ eq
Category 4- Emissions from products, service used / Kullanılan ürün - hizmet kaynaklı emisyonlar	89.354,40	t CO ₂ eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / Ürün kullanımı kaynaklı em.	-	t CO ₂ eq
Category 6- Other Emissions / Diğer emisyonlar	-	t CO ₂ eq
Total Location Based Emissions / Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar	506.942,20	t CO ₂ eq
Total Market Based Emissions / Toplam Pazar Bazlı Emisyonlar	-	t CO ₂ eq
Biogenic Emissions / Biyogenik Emisyonlar	-	t CO ₂ eq
Purchased renewable energy emission allowance / Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı	-	t CO ₂ eq
Category 2- Purchased energy emissions (Market based) / Satın alınan enerji emisyonları (Pazar bazlı)	-	t CO ₂ eq
Renewable energy references / Yenilenebilir enerji referansları	-	t CO ₂ eq
Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler	-	t CO ₂ eq
Credits references / Kredi referansları	-	t CO ₂ eq

Level of Assurance : Reasonable / Makul
Reporting Period : 01.01.2024 - 31.12.2024
Raporlama Periyodu

Verification Report Date : 24.08.2025
Doğrulama Rapor Tarihi
Statement No : SG-GNL-025 / 2024
Beyan Numarası

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı - Genel Müdür

**Carbon
Verified
Company**

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beştepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

Devrim Niteliğinde Adımlarımız: Su Ayak İzi Raporu

Sürdürülebilirlik
Raporu

Karbon Ayak İzi

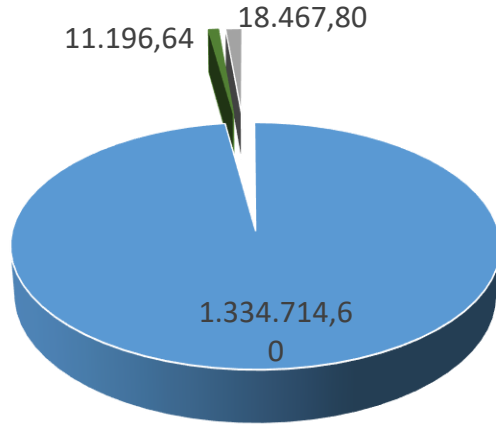
Su Ayak İzi

Sosyal
Sorumluluk

2025 yılına ait, ISO 14046 Su Ayak İzi Sonuçları

KAPTAN DEMİR ÇELİK | ISO 14046

Su Ayak İzi (m3/yıl)



ISO 14046

SU AYAK İZİ ENVANTER RAPORU

■ Mavi su ayak izi ■ Yeşil su ayak izi ■ Gri su ayak izi

Raporlama Sınırı: Kaptan Demir Çelik Eoç. ve Tic. A.Ş.
Raporlama Dönemi: 01 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025
Rapor Tarihi: 2026

Devrim Niteliğinde Adımlarımız: Sosyal Sorumluluk

Sürdürülebilirlik
Raporu

Karbon Ayak İzi

Su Ayak İzi

Sosyal
Sorumluluk

ÇSY Denetim

Responsible

↑ Dışarı Aktar

Ön Değerlendirme Raporu

27.11.2024

KAPTAN DEMİR ÇELİK ENDÜSTRİSİ VE TİCARET A.Ş.

VKN: 4990019453

Ölçek

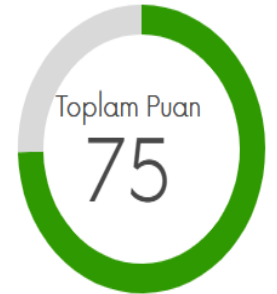
Sektör

Metal Sanayi

Alt Sektör

Demir Çelik İmalatı

Firmanın Responsible Ön Değerlendirme Formuna verdiği cevaplar beş alanda değerlendirildiğinde, firma puanı 75 olarak hesaplanmıştır. Değerlendirme, firmanın beyan ettiği doğrulanmamış verilere dayanmakta olup; firmanın destek kapsamına alındığına ya da alınmadığına dair bir tespit içermemektedir.



Devrim Niteliğinde Adımlarımız: Sosyal Sorumluluk

Sürdürülebilirlik
Raporu

Karbon Ayak İzi

Su Ayak İzi

Sosyal
Sorumluluk

Responsible

ÇSY Denetim

Mevcut Durum Karnesi

15 Ağu 2025 11:58:06

KAPTAN DEMİR ÇELİK ENDÜSTRİSİ VE TİCARET A.Ş.

VKN: 4990019453

Ölçek

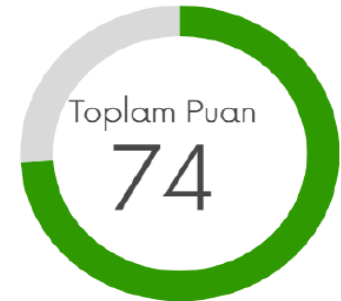
Merkez İl

Tekirdağ

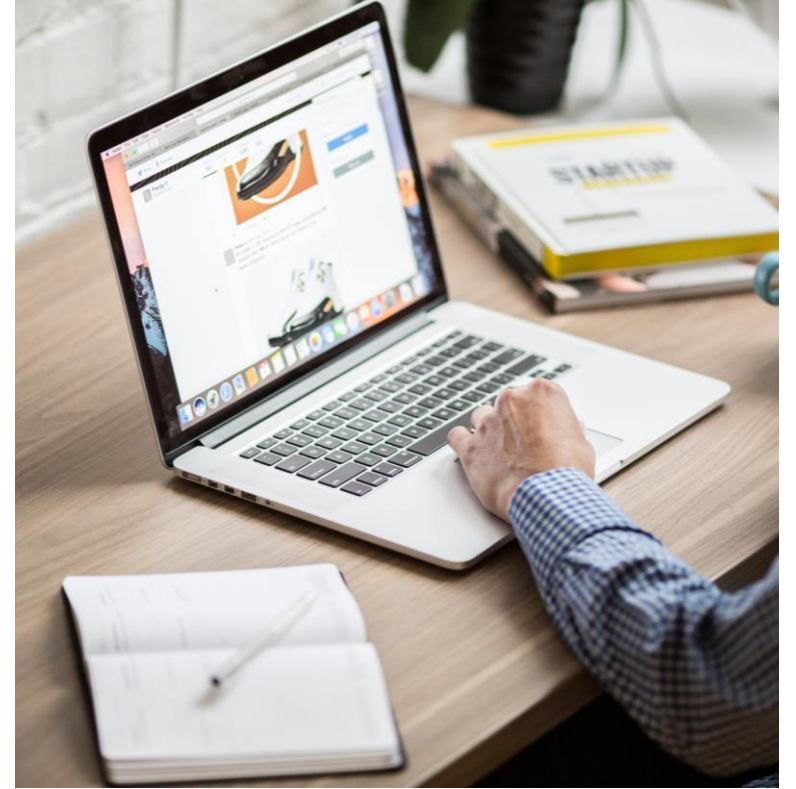
KEP Adresi

kaptandemirehs01.kep.tr

Firmanın Responsible Mevcut Durum Formuna verdiği cevaplar dört alanda değerlendirildiğinde, firma puanı **74** olarak hesaplanmıştır. Değerlendirme, firmanın beyan ettiği doğrulanmamış verilere dayanmakta olup; firmanın destek kapsamına alındığına ya da alınmadığına dair bir tespit içermemektedir.



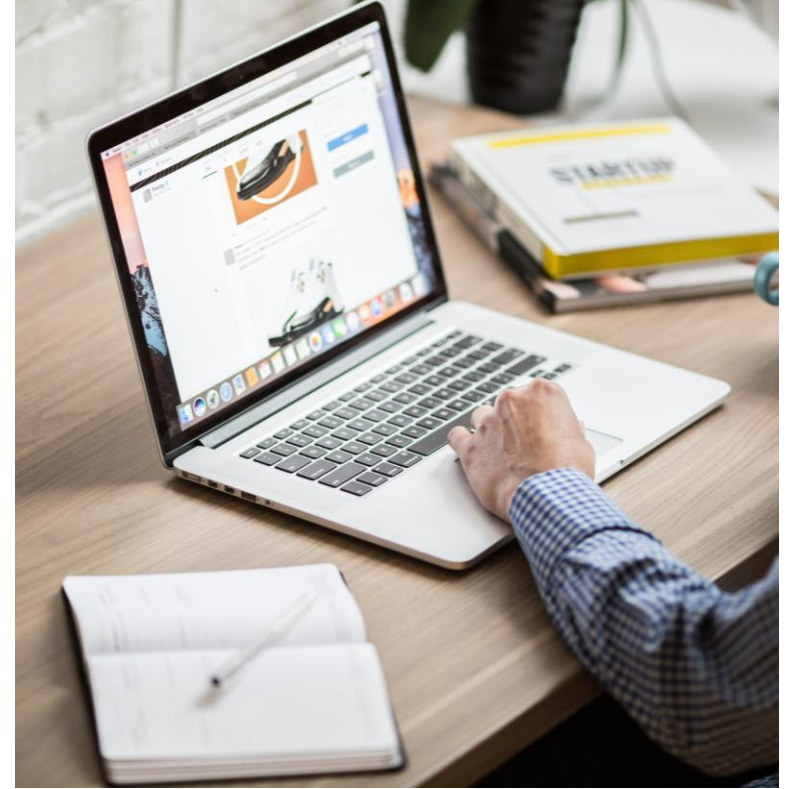
3. Stratejik Hedeflerimiz



Küresel Rol ve Trendleri Yakalama



4. Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz



Sürdürülebilirlik Hedefleri

Ulusal ve Yerel Ekonomik Katkılar

Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler
İhracat hacmini ve satış miktarını artırarak ülke ekonomisine katkıda bulunmak, istihdam oranlarını yükselterek işsizliği azaltmak ve yerel ekonomileri desteklemek için belirlenmiştir.										
Türkiye'nin ilk 500 şirketinin içine girmek	sıralama	Uluslararası alanda marka bilinirliğini ve pazar payını genişletmek.	 	2024	31.12.2025	Yıllık	İç Piyasa müşteri portföyünü kaybetmeden maksimum ihracat satışını gerçekleştirmek. İhracat piyasa satış fiyatı karşılaştırmalarının sürekli takibi. Uluslararası fuar ve etkinliklere katılmak. İhracat potansiyeli yüksek ürünlerin üretimine ağırlık vermek. Üretim süreçlerinde verimliliği artıracak teknolojilere ve altyapıya yatırım	İstanbul Sanayi Odası	ISO 500	✓ 2024:96 2025:105
Bir önceki yıla göre istihdam rakamlarımızı artırmak	%	Şirketin büyümesini desteklemek ve toplumsal katkısını artırmak	 	2024	31.12.2025	Yıllık	Yeni tesis veya üretim bandları yatırımları ile istihdam rakamlarını artırmak	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	SCS Workbook KPI 5.2.1 "Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve Kararlılığına Katkı (Sürdürülebilir İstihdam)" YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI (EYS- FR 120)	✗ 2024:892 2025:857
Yerel halktan istihdam oranını artırmak	%	Bölgedeki ekonomik kalkınmayı desteklemek ve şirketin toplumsal sorumluluklarını yerine getirmek		2024	31.12.2025	Yıllık	İşe alım süreçlerinde yerel halkı önceliklendirmek, bölgedeki iş gücü potansiyelini değerlendirmek için yerel eğitim kurumları ve meslek kuruluşlarıyla işbirliği yapmak. Yerel istihdamı desteklemek amacıyla işe alımlarda trakiya bölgesinden başvuru yapan adayla öncelik verilecektir, bununla ilgili kriter belirlenecek.	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	SCS Workbook KPI 5.2.3 Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı (Yerel İstihdam) YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI (EYS- FR 120)	✓ 2024:%100 2025:%100
Yerel satınalma ile yerel tedarikçileri ayakta tutmak ve yerel ekonomileri desteklemek adına yıllık bir önceki seneye göre artırmak (min %1)	TL/ton	Yerel tedarikçileri desteklemek ve yerel ekonomilerin sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak		2024	31.12.2025	Yıllık	Alternatif yerel üretici firmalar bulunarak Onaylı Tedarikçi Listesi (SA FR 120) ne eklemek ve Değerlendirme sonucu puanı yüksek firmalar ile çalışmak	Satınalma Müdürlüğü	SCS Workbook KPI 5.1.1 Yerel Satınalma	✓ 2024: 812.252,59 tl/ton 2025: 1.259.402,97 tl/ton
Yerel satınalma ile KOBİ'leri ayakta tutmak ve yerel ekonomileri desteklemek adına yıllık bir önceki seneye göre artırmak (min %1)	TL	Küçük tedarikçileri desteklemek ve yerel ekonomilerin sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak		2024	31.12.2025	Yıllık	Alternatif yerel üretici firmalar bulunarak Onaylı Tedarikçi Listesi (SA FR 120) ne eklemek ve Değerlendirme sonucu puanı yüksek firmalar ile çalışmak	Satınalma Müdürlüğü	SCS Workbook KPI 5.1.3 Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı (KOBİ ve STK Satın Alımları)	✗ 2024:698.073.69 0 TL 2025:539.618.89 3 TL
Yatırımlara ve yeni ekipmanlara yapılan harcamaları bir önceki seneye göre artırmak	%	Üretim verimliliğini ve teknolojik yenilikleri desteklemek		2024	31.12.2025	Yıllık	Mevcut ekipmanların yenilenmesi ve modernizasyonu yapılacak, yeni teknolojilere yatırım yapılacak ve üretim süreçlerinde verimliliği artıracak çözümler geliştirilecektir. Yönetim kurulu tarafından, yıllık bütçe	Yönetim Kurulu	YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI (EYS- FR 120) SCS Workbook KPI 5.3.1 Yeniliği Takip Etme	✗ 2024: 324.750.520,75 TL 2025: 231.141.957,42 TL

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sosyal Yardımlar											
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yıl	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler	
Sosyal yardımları geçen yıla göre arttırmak. (Gönüllülük, eğitim programları, gönüllü çalışma, hayırsever bağışlar, topluluk forumları, düzenli haber bültenleri, yerel girişimler için destek) ve yerel istihdam fırsatları.)	TL	toplumsal katkılarını artırmak ve şirketin sosyal sorumluluk bilincini güçlendirmek		2024	31.12.2025	yıllık	Tüm çalışanların eğitim gören öğrendi başına ödeme yapılması. Sosyal sorumluluk ve hayır kurumları yardımları öncelikli olarak çalışanlarımızın aileleri ve başvuru yapanlar üzerinden değerlendirilerek destek verilmesi	Çebi Vakfı	SCS Workbook KPI 4.4.2 Topluluk ilişkileri (Topluluk girişimleri)	✓	2024: 4.183.526 TL 2024: 9.444.566 TL
Tüm çalışanlara yakacak desteğinin verilmesi	TL	çalışanların kişisel hayatlarında enerji maliyetlerini azaltmayı ve yaşam standartlarını iyileştirmeyi		2024	31.12.2025	yıllık	Tüm çalışanlarımız kişisel hayatlarında kipi başına belirli bir ücret belirlenerek yardım yapılması	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	İdari İşler / Muhasebe Dağıtım İsim Listesi	✓	2024: 10.000 TL/Kişi 2025: 10.000 TL/Kişi
Tüm çalışanlara Ramazan ayı Kumanya dağıtımı	-	çalışanların sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını desteklemek, dayanışma duygusunu pekiştirmek	 	2024	31.12.2025	yıllık	Tüm çalışanlarımız Ramazan ayı başlangıcında paketi içeriği belirlenerek kumanya yardımı yapılması	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	İdari İşler / Muhasebe Dağıtım İsim Listesi	✓	Çalışanlara ramazan ayı öncesi bediye çeki dağıtımı yapılmıştır.
Çalışan memnuniyet anketlerini tüm personele ulaşılabılır hale getirmek	-	ihtiyaçları daha iyi anlamak, yönetimin daha etkili kararlar almasını sağlayarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak.	 	2024	31.12.2025	yıllık	Çalışan Memnuniyet anketi hazırlanarak tüm personele ulaşılabılır hale getirmek	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI (EYS FR 120)	✓	Tüm personellerin ulaşılabilmesini sağlamak adına çalışanlara yalın. Anket ulaştırıldı.
Çalışanlardan gelen paydaş, talep ve şikayetlerin tamamının çözüme kavuşturulması.	adet	İçerisinde adalet ve memnuniyeti sağlamak, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını artırmak		2024	31.12.2025	yıllık	PAYDAŞ TALEP, ŞİKAYET VE ÖNERİ YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ Paydalarımızdan gelen Talep, Şikayet ve Önerileri bildirimlerini; •Web sitemiz; https://kaptangrupturkiye.com/paydas-talep-sikayet-oneri-bildirimi/ •Paydaş talep, şikayet ve öneri bildirim kutuları, •Şirketimiz bünyesinde kullanılan KaptanPort'ta bulunan "Bizle" sekmesi aracılığıyla takip ediyoruz.	E.Yönetim Sistemleri	PAYDAŞ TALEP ŞİKAYET VE ÖNERİ TAKİP FORMU (EYS FR 350)	✓	245 bildirildi. Tüm bildirimler çözüme kavuşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çalışanların gönüllü çalışmalarını artırmak		topluma katkı sağlama bilincini yükseltmek ve çalışan bağlılığını güçlendirmek		2024	31.12.2025	yıllık	Çevre temizliği, eğitim desteği, yaşlı bakımı gibi gönüllü çalışmaların organize edilmesi	İdari İşler Md.	Katılım oranları, faaliyet raporları	✓	Çevre düzenlemesi çalışmalarına katıldı.
Çocuk işçiliğini önlemek adına farkındalık yaratmak		çocuk haklarının korunmasını sağlamak ve toplumda bu konuda bilinç oluşturmak	 	2024	31.12.2025	yıllık	Çocuk işçiliğini önlemek için farkındalık eğitimleri düzenlemek, tedarik zincirinde sıfır tolerans politikası uygulamak	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Eğitim Kayıtları // Yıllık Eğitim Planı (İK PR 320)	✓	Eğitimlerde ana tema olmuştur. Politika larımız bulunmakta ve web sayfasında tüm paydaşlarımız ile paylaşılmaktadır. Taahhütler ve tedbirler ile imzalanmaktadır.
Etik Kurulunun Oluşturulması ve Etik Uygulamaların Yaygınlaştırılması		etik değerlerin ve ilkelerin benimsenmesi, sürdürülmesi ve geliştirilmesi sağlamak, tüm çalışanların etik kurallara uygun bir şekilde hareket etmesi, etik dışı davranışların önlenmesini ve şirketin itibarını korumasını amaçlar.		2024	31.12.2025	yıllık	Etik ile ilgili anketler düzenlenerek, sağlanan şirketin değerlerine uygun bir etik kurulu oluşturulacak. Şirketin misyon, vizyon ve değerleri doğrultusunda etik ilkeler oluşturulacak. Hazırlanan etik rehber, çalışanlara dağıtılacak. Rehberde, etik ihlallerin ne şekilde raporlanacağı ve değerlendirileceği açıklanacak. Etik ihbar hattı oluşturulacak.	Yönetim Kurulu	Duyurular	✓	Etikle ilgili anketler düzenlenerek geri bildirimler alındı. Başlatılan etik kurulu oluşturuldu, etik ihbar hattı oluşturuldu ve bilgilendirilme kitapçıkları dağıtıldı.
Sosyal yardım programlarının kapsamını genişletmek		topluma katkı sağlama bilincini yükseltmek ve çalışan bağlılığını güçlendirmek		2024	31.12.2025	yıllık	Engelli bireylere destek programları, yaşlılar için bakım hizmetleri, düşük gelirli ailelere yardım programları	Çebi Vakfı	Yardım miktarları, faydalanan sayısı	✓	Tarihi çeşme restore edildi ve halkın kullanımına sunuldu. Tarihi değer korundu.
Çalışanların genel sağlık ve refahını artırmak		işyerinde adalet ve memnuniyeti sağlamak, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını artırmak	 	2024	31.12.2025	yıllık	Düzenli sağlık taramaları, stres yönetimi eğitimleri, spor ve wellness programları	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Katılım oranları, memnuniyet anketleri	✓	Her yıl düzenli olarak sağlık taramaları yapılmaktadır. Özel Sağlık Sigortası yapılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

İstihdam											
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yıl	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler	
2025 Yılı Belirlenen Asgari Ücretinde maaş belirlenmesi	TL	çalışanların temel geçim ihtiyaçlarını karşılayabilmelerini sağlamak ve yaşam standartlarını korumak	 	2024	31.12.2025	yıllık	İşe alımlarda PERSONEL ALIM ONAY FORMU (İK-FR-040)'nda belirtilen Ücret Kısmı İK Müdürlüğünce Asgari Ücret Üzerinde belirlenmesi ve Kontrolü	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	ERP - İnsan Kaynakları Modülü SCS Workbook KPI 4.4.2 Adil Ücretler		2025 Asgari Ücret: 2025 KDÇ :
Yıllık ortalama Turnover oranını bir önceki seneye göre azaltmak (%10 altına düşürmek)	ayrılan kişi sayısı/ortalama çalışan sayısı	çalışan bağlılığını artırmak ve şirketin insan kaynağını koruyarak bilgi birikimini ve iş sürekliliğini sağlamak		2024	31.12.2025	yıllık	çalışan memnuniyeti anketleri düzenlenecek, çalışanların ihtiyaçlarına yönelik eğitim ve gelişim programları sunulacak, çalışma koşulları iyileştirilecek ve çalışanların kariyer gelişimi desteklenecek. İşten ayrılan personeller ile birebir görüşmeler yapılarak çıkış nedenlerinin irdelenmesi ve gerekli aksiyonları almak	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI (EYS-FR-120) SCS Workbook KPI 4.1.4 Çalışan Devir Oranı		2024: 17,64 2025: 13,33
4.1.8 Cinsiyete göre ücret eşitliği ortalama erkek kazançları ortalama kadın kazancı/ortalama erkek kazançları*100 Bir önceki seneye göre farkı azaltmak	%	toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve iş yerinde adaleti sağlamak, çalışanlar arasında eşitlik duygusunu pekiştirmek		2024	31.12.2025	yıllık	Ücret yapıları gözden geçirilecek ve cinsiyetler arasında adil bir dağılım sağlanacaktır. Ayrıca, yöneticilere yönelik cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirme ve eğitim programları düzenlenecektir. Maaşlarla ilgili düzenleme çalışmaları başlatılacaktır.	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	ERP - İnsan Kaynakları Modülü SCS Workbook KPI 4.1.8 Cinsiyete göre Ücret Eşitliği		2024: 1,7 2025: 6,2

Sürdürülebilirlik Hedefleri

İş Sağlığı ve Güvenliği

Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yıl	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler
Sıfır Ölümlü kaza ve Sıfır Çok Tehlikeli Kaza sayılarına ulaşmak	adet	Çalışanların güvenliğini en üst düzeyde sağlamak ve iş kazalarını sıfıra indirerek iş yerinde güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaktır.	 	2025	31.12.2025	aylık	İş uygun kazu kullanımını sağlamak üzere, her işletme ve bakım birimlerinde en az 1 toolbox yapılarak eğitim yapılması, periyodik eğitimler ile desteklenmesi. 2022 yılının sonunda başlatılan Çalışan Sağlığı ve Güvenliği eğitim programı devam edecek ve diğer çalışmalar sürdürülecektir.	İSG	İSG KURUL TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI	✓ 0 Ölümlü Kaza 0 Çok Tehlikeli Kaza
Kayıp zamanlı iş kazaları sayısını bir önceki yıla göre azaltarak geçen senenin altına düşürmek (LTIFR- Raporlu iş kazası sayısı / (çalışma saati / 1.000.000))	adet		 	2024-2025	31.12.2025	aylık		İSG	İSG KURUL TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI	✓ 2024:27,61 2025: 27,08
Kaza Sıklık Oranını bir önceki yıla göre % 10 düşürmek (Toplam Kaza Sayısı/Toplam Çalışma Saati) / 1.000.000)	(Top. Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati) / 1.000.000)		 	2025	31.12.2025	aylık		İSG	İSG KURUL TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI	✓ 2024: 48,12 2025: 47,26
Kaza Ağırlık Oranını bir önceki yıla göre % 10 düşürmek Kayıp Gün Sayısı/Çalışma Saat)x1.000	%		 	2025	31.12.2025	aylık		İSG	İSG KURUL TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI	✓ 2024: 0,58 2025: 0,54
Uygun olmayan KKD sebebi ile gerçekleşen iş kazası sayısını bir önceki yıla göre %15 azaltmak	%		 	2025	31.12.2025	aylık		İSG	İSG KURUL TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI	✓ 2024: 15 2025: 38
El aletleri kullanım sebebi ile gerçekleşen kaza sayısını bir önceki yıla göre %7 azaltmak	%		 	2025	31.12.2025	aylık		İSG	İSG KURUL TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI	✓ 2024: 7 2025: 13 (2025 yılı içinde Elektrikli el aletleri: 168 personel 168 saat), (Yüksekte çalışma ve Sapanlama:58 kişi 88,5 Saat eğitim verilmiştir.)

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Ramak kaza bildirilerini artırmak (Aylık 3 Bildirim)	adet	Çalışanların güvenli kullandığını geliştirmek ve proaktif risk yönetimini güçlendirmek. Bu bildirilerin artması ile zaharadaki risklerin daha erken tespit edilmesini sağlamak ve kaza alanların önlenmesini yansıtmaktadır. Çalışanların farkındalığı ve katılımını arttırmak, dikkatli/önleyici faaliyetlere zamanında müdahale edilebilir.	 	2025	31. 12. 2025	aylık	Farkındalık Etkinlikleri: Çalışanlara ramak kaza olaylarının önemi, bildirim yöntemleri ve kaza alan önlenmesindeki rolü anlatılacaktır. Mobil Bildirim Sistemleri: Bildirimlerin hızlı ve kolay yapılabilmesi için WhatsApp grubu oluşturulmuş ve eğitimler düzenli olarak verilmektedir. Bu şekilde ramak kazaların önlenmesi amaçlanmaktadır. Kayıt ve Analiz: Kayıtları tutan birim tüm ramak kaza bildirilerini içeren bir rapor hazırlayarak aylık ve yıllık faaliyetler raporuna ekleyecektir. Tespit ve Müdahale: Olayın seyrini izler ve önlemleri alır. Olayın seyrini izler ve önlemleri alır. Olayın seyrini izler ve önlemleri alır.	İSG	İSG KURULU TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRİME TOPLANTISI		2024: 20 2025: 13
Uygunuz eldiven kullanımdan dolayı gerçekleştirilen kayıp günlük 10 yararlanmak kazaları %30 azaltmak (Uygun olmayan KKD Kullanımı engellemek ve Uygun KKD kullanımı sağlamak)	%	Çalışanların yapacağı işe uygun standartları KKD kullanımı artırarak el kaza alanı azaltmak.	 	2025	31. 12. 2025	aylık	Uygunuz eldiven kullanımı: KKD kullanımı artırarak el kaza alanı azaltmak. KKD kullanımı artırarak el kaza alanı azaltmak. KKD kullanımı artırarak el kaza alanı azaltmak.	İSG	İSG KURULU TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRİME TOPLANTISI		2024: %43,04 (1517 kayıp günlük kaza) 2025: %20,69 (118 kayıp günlük kaza)
İSG Eğitimlerini artırmak (%20 artırmak)	%	1. Risk Farkındalığı Geliştirme: Çalışanların iş ortamındaki tehlikeleri daha iyi tanımasını sağlamak. Tehlikeli davranışların önlenmesi için bilinç düzeyini yükseltmek. 2. Davranışsal Güvenlik: Artırmak. Güvenli davranışları alışkanlık haline getirmek. KKD kullanımı, ekipman güvenliği, ergonomi gibi konularda doğru uygulamaları yaygınlaştırmak. 3. İş Kazaları ve Uygunsuzlukların Azaltılması: Uygunsuzlukların nedenlerini anlamak ve dikkatli davranışları geliştirmek. 4. Eğitimler: Gerekli bilgileri paylaşıp, sürekli olarak güncellenen bir şekilde çalışmak.	 	2025	31. 12. 2025	aylık	Mevcut Eğitim Durumunun Analizi: Mevcut eğitimlerin, işyeri eğitimleri ve eğitim türleri incelenecek. Hangi konularda eksiklik olduğu belirlenecek. Verilen eğitimler ve süreleri artırılacak. (örneğin: Sapanlama, yükseklikte çalışma, vb.). Katılım oranları ve eğitim süreleri artırılacak. (Elektrikli el aletlerinde güvenli çalışma, Sapanlama ve Yükseklikte çalışma v.b.)	İSG	İSG KURULU TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRİME TOPLANTISI		2024: 583 Kişi 2025: 2146 kişi
Acil durum tatbikatları sayısını artırmak bir önceki yıla göre %20 artırmak	%	Çalışanların ve kurumun olası acil durumlarına karşı hazırlık seviyesini yükseltmek.	 	2025	31. 12. 2025	aylık	2025 tarihinde toplam 100 adet tatbikat yapılması planlanmaktadır.	İSG	İSG KURULU TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRİME TOPLANTISI		2024: 35 Kişi (Deprem: 26, Yangın: 23, Arama- kurtarma: 19, Kimyasal döküntü: 15, Radyasyon: 2) 2025: 83 Kişi (Deprem: 25, Yangın: 30, Arama- kurtarma: 21, Kimyasal döküntü: 8, Radyasyon: 1)

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Eğitim											
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yıl	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler	
Çalışanlarımızın kişi başı ortalama eğitim saatlerinin bir önceki yıla göre artırılması	toplam eğitim saati/ ortalama çalışan sayısı	Çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirerek iş performansını ve iş yerinde verimliliği artırmak. çalışanların şirket kültürü ve operasyonel gereklilikler		2024	31.12.2025	yıllık	Eğitim programlarının kapsamı genişletilecek ve çalışanların ihtiyaçlarına yönelik özel eğitim modülleri oluşturulacak. Eğitim saatlerini artırmak için yıl boyunca çeşitli seminerler, atölye çalışmaları ve online eğitimler düzenlenecek. Yüzyüze eğitimlere ek olarak online eğitimler düzenlenecektir.	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Eğitim Kayıtları //Yıllık Eğitim Planı (İK PR 320)		2024: 33,35 2025: 29,49
Oryantasyon eğitimlerinde temel iş sağlığı, temel iş güvenliği, çevre duyarlılaştırma ve endüstride çevreyi koruma, kalite, sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, bilgi güvenliği, insan kaynakları yönetimi eğitimlerinin verilmesi	-	hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak, iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma, kalite, sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve bilgi güvenliği gibi kritik konularda bilinç oluşturmaktır.		2024	31.12.2025	yıllık	Eğitim planları eklenecek eğitimlere göre düzenlenecek, oryantasyon eğitim formu revize edilecek. Tüm eğitim başlıkları ile ilgili birimler eğitim sunumları/sınavları hazırlayacaktır.	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Eğitim Kayıtları //Yıllık Eğitim Planı (İK PR 320)		2025: 120 kişi / 2363 saat
Çalışanlarımızın tamamına ISG eğitimi sağlamak Çalışanlarımızın tamamına Çevre eğitimi sağlamak Çalışanlarımızın tamamına Kalite eğitimi sağlamak Çalışanlarımızın tamamına Enerji eğitimi sağlamak Çalışanlarımızın tamamına Bilgi Güvenliği eğitimi sağlamak	-			2024	31.12.2025	yıllık	Minimum yasal zorunluluğu yerine getirecek eğitim Planlarının oluşturulması ve uygulanması	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Eğitim Kayıtları //Yıllık Eğitim Planı (İK PR 320)		Çalışanlara tüm yönetim sistemleri ile ilgili bültenler aracılığıyla eğitimler verilmektedir.
Sürdürülebilirlik eğitimlerinin bir önceki seneye göre % 15 artırılması.	saat/kişi	Şirket genelinde sürdürülebilirlik bilincini artırmak ve sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaştırılmasını sağlamak.		2024	31.12.2025	yıllık	Tüm personelin erişebileceği eğitim metodları geliştirilmesi, farklı eğitim modellerinin kullanılması, tüm personele yüz yüze sürdürülebilirlik eğitimi planı hazırlanması.	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Eğitim Kayıtları //Yıllık Eğitim Planı (İK PR 320)		2024: 1843 saat 2025: 524 saat
Eğitimlerin çeşitliliğinin artırılması ve Yeni Eğitim Teknolojileri Kullanımı: Yeni eğitim teknolojilerini (çevrimiçi eğitim platformları, sanal gerçeklik, online eğitim platformu, interaktif öğrenme araçları) kullanarak eğitimleri daha çekici ve etkili hale getirmek.	-	Eğitimlerin verimliliğini artırarak çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini geliştirmek, eğitim süreçlerini daha erişilebilir ve çekici hale getirmek.		2024	31.12.2025	yıllık	Bütünleşik eğitim yöntemlerinin uygulanması: Anzera eğitim platformu, kurum içi online ve yüz yüze eğitimler, kurum dışı eğitimler, online eğitim platformu, seminerler, webinarlar..	İnsan Kaynakları Direktörlüğü / İlgili Birimler	Eğitim Kayıtları //Yıllık Eğitim Planı (İK PR 320)		Online eğitim platformu ile anlaşılarak eğitimlerimiz oradan da tamamlanmıştır.
Şirketimize staj başvurusu yapan öğrencilere staj imkanı sunmak ve eğitimler vermek.	kişi	sektörde nitelikli iş gücü yetiştirilmesine katkı sağlamak ve toplumsal sorumluluğu artırmak.		2024	31.12.2025	yıllık	İlgili Stajyerlerin Staj Dönemlerinde gözlemlenerek Mezuniyet sonrası ihtiyaç duyulan bölümlerde değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Personel Stajyer Kayıtları		2025 -10 meslek lisesi stajyeri, 20 üniversite stajyeri

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yerel Toplumla İlişkiler											
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yıl	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler	
Futbol Takımı ile turnuvalara katılım ve derece elde etmek	-	Çalışanlar arasında takım ruhunu, iş birliğini ve motivasyonu artırarak, kurum kültürünü güçlendirmek ve sağlıklı yaşamı teşvik etmek.	  	2024	31.12.2025	yıllık	Futbol takımının çalışmalarının istikrarlı bir şekilde devamlılığını sağlamak, organizasyonlarda yer almak	Kurumsal İletişim	Sürdürülebilirlik Raporu	✓	Turnuvalara ve müsabakalara katılım sağlanmıştır.
Dragon Bot Müsabakalarına katılım ve başarıların devamlılığının sağlanması			  	2024	31.12.2025	yıllık	Düzenli olarak Dragon çalışmalarının yapılması ve takım kadrosunun sürdürülebilirliğinin sağlanması	Kurumsal İletişim	Sürdürülebilirlik Raporu	✓	Turnuvalara ve müsabakalara katılım sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Performans

Malzeme Verimliliği

Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler	
Birincil malzeme kullanımı kaynaklı çevresel etkileri azaltmak amacıyla proses emisyonlarını azaltmak	tCO2e/ton çelik	Çevresel sürdürülebilirliği desteklemek ve karbon ayak izini azaltmak için proses emisyonlarını düşürmek		2024	31.12.2025	yıllık	Proses optimizasyonu ve ileri teknoloji kullanımıyla emisyonların kaynağında azaltılması sağlanacak. Çelikhane üretim verilerinin otomasyon ile takip edilmesi için proje başlatılması (Level2) Enerji verimliliğini artırıcı projeler geliştirilecek, atıkların geri dönüşümü ve yeniden kullanımı teşvik edilecek. Ayrıca, düzenli olarak emisyon ölçümleri yapılacak ve iyileştirme hedefleri doğrultusunda süreçler sürekli gözden geçirilecektir. Hurda verimliliğini arttırmak için hurda makası çalışması başlatılacak.	Çelikhane İşletme Müdürlüğü İthalat Müdürlüğü Satınalma Müdürlüğü	Doğrulanmış Karbon Ayak İzi Raporu		2024: 0,082 tonCO2/ tonç 2025: 0,036 tonCO2/ tonç
Birincil malzeme kullanımı ve verimliliği artırma (min %1 arttırma)	% (toplam hamme ton / ton çelik üretimi)	Üretim süreçlerinde birincil malzeme kullanımını optimize ederek verimliliği arttırmak ve kaynak kullanımını daha sürdürülebilir hale getirmek.		2024	31.12.2025	aylık	Hurda eleme işleminin devamlılığı Şartnameye uygun hammadde tedariki Bonus hurda miktarını arttırmak, hurda makası projesi ile verimi arttırmak Üretim verimliliğinin artırılması için Hurda yığma yoğunluğu eğitiminin verilmesi	Çelikhane İşletme Müdürlüğü	SCS Workbook KPI 3.2.1 Birincil Malzeme Kullanımı ve Malzeme Verimliliği		2024: 81,00 2025: 80,93

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Emisyon Yönetimi

Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler
*Dünya Çelik Üreticileri Derneği aracılığıyla hesaplanan emisyon performansında en iyi 5 firma arasına girmek. (2030 yılı) *Dünya Çelik Üreticileri Derneği aracılığıyla hesaplanan emisyon performansında her yıl en az %15 performans gösteren ülkeler arasına girmek.	sıralama	Çelik üretiminde emisyon azaltma hedeflerine ulaşarak, sektör liderlerinden biri olarak tanınmak ve rekabet avantajı sağlamak.		2021	2030 yıl sonu 2025 yıl sonu	yıllık	Enerji verimliliği projeleri Yenilenebilir enerji yatırımları, Yenilenebilir enerji kaynaklarına kullanmaya başlamak, Kalite hurdaya	Tüm bölümler	Worldsteel Company Report / Worldsteel CO2 veritabanı	✓ 2023: 0,49 2024: 0,47 2025: 0,46
Dünya Çelik Üreticileri arasında emisyon değerini bir önceki seneye göre düşürmek	tCO2/ton çelik	Sürdürülebilir üretim standartlarını yükseltmek ve sektörde daha düşük karbon salınımı gerçekleştiren bir firma olmak.		2024	31.12.2025	yıllık	Yenilenebilir enerji kaynaklarına kullanmaya başlamak, Kalite hurdaya yönelmek, karbon içeriği düşük hammadde kullanımı, agrega çıkışlarını artırmak, enerji fiyatları uygun olduğu takdirde ve çelikhane duruşları optimize edilerek O2 tesisinde likitleştirilmeye gitmek ve satın alınan	Tüm bölümler	Worldsteel Company Report / Worldsteel CO2 veritabanı	✓ 2043: 0,47 2025: 0,46
Küresel Isınma Potansiyelini (GWP) (ton CO2/ton ham çelik) azaltmak, EPD raporuna göre 740 altına düşürmek	ton CO2/t çelik	Sürdürülebilir üretim standartlarını yükseltmek ve sektörde daha düşük karbon salınımı gerçekleştiren bir firma olmak.		2021	31.12.2025	3 yılda 1	oksijen miktarının azaltılması, ton başına satın alınan antrasit miktarını azaltmak	Tüm bölümler	EPD	✗ 2021: 740 2023: 740 2025: 854
Yıllık MRV kapsamında (Sabit yanma ve proses emisyonları) co2 ton çelik oranını 0,12 e düşürmek	tCO2/ton çelik	Karbon emisyonlarını minimize etmek ve daha çevre dostu bir üretim süreci sağlamak.		2024	31.12.2025	yıllık		Üretim Direktörlüğü	MRV Raporu EÇBS	✓ 2024: 0,15 2025: 0,09
Toplam hurda ve ferro alyaj satın alma taşımacılık emisyon değerinin 0,11 tCO2/ton çelik altına düşürülmesi	%	Lojistik süreçlerdeki karbon ayak izini düşürmek ve yerel ekonomiyi desteklemek.	 	2024	31.12.2025	yıllık	tedarikçi değerlendirmelerde sürdürülebilirlik puanı, hammaddenin taşıma kaynaklı emisyon puanına göre uygun tedarikçilerin tercih edilmesi, Demiryolu ve denizyolu taşımacılığına ağırlık vermek, yakın mesafeden alım miktarını arttırmak, yerli piyasa tedarikçi sayısını arttırmak, Amerika yerine AB alım miktarını arttırmak	Ham madde ve yard. Malz. Satın alma Direktörlüğü	SCS Workbook Transport Impact Worksheet	✓ 2024: 0,09 2025: 0,02

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Taşımacılık etkilerinin çevresel zararlarını azaltmak amacıyla şirket araçları kaynaklı (Hareketli yanma, şirket araçları) emisyonlarının 2024 emisyonlarına göre azaltılması	tCO2e	şirket içi taşımacılık süreçlerinde daha düşük karbon salınımı sağlamak ve çevresel performansı iyileştirmek.	 	2024	31.12.2025	yıllık	Tesis içi kullanılan elektrikli araçların faydalı olduğu görüldüğünden sayısı arttırılacaktır. Şirket araçlarının tamamen elektrikli araçlara geçirmek için araştırmaların yapılması Çalışanlar arasında toplu taşımayı, yolculuk paylaşımını ve bisiklet kullanımını teşvik etmek. Tesis içerisindeki ulaşım için elektrikli araç alternatiflerinin değerlendirilmesi Mümkün olduğunda uzaktan çalışmayı ve esnek çalışma saatlerini teşvik etmek. Çalışanlara sürdürülebilir ulaşım seçenekleri hakkında kaynaklar ve bilgi sunmak. Elektrifikasyon İş Araçlarını kademeli olarak elektrikli araçlara dönüştürme süreci.	Sürdürülebilirlik ve Kalite Müdürlüğü / İdari İşler Müdürlüğü	Karbon Ayak İzi Raporları		2024: 107,8 tCO2 2025: 119,3 tCO2
Karayolu taşımacılığını azaltmak, demiryolu ve denizyolu taşımacılığına ağırlık vermek. Geçen seneye göre arttırmak	%	Lojistik süreçlerdeki karbon ayak izini düşürmek	 	2024	31.12.2025	yıllık	tedarikçi değerlendirmelerde sürdürülebilirlik puanı, hammaddenin taşıma kaynaklı emisyon puanına göre uygun tedarikçilerin tercih edilmesi hurda tedarik 3000km ve yakınından miktarını arttırmak	Ham madde ve yard. Malz. Satın alma Direktörlüğü	Transport Impact Worksheet EYS-FR-720		Kara: 81.589.978,10 ton-km - 12.182,73 ton CO ₂ e - %43,28 Deniz: 4.281.880.873,80 ton-km - 14.813,48 ton CO ₂ e - %52,00 Tren: 47.899.918,00 ton-km - 1.325,57 ton CO ₂ e - %4,72
2025 yılında iş seyahatlerinde kişi başına düşen emisyon miktarını azaltmak.	tCO2/çalışan sayısı	Lojistik süreçlerdeki karbon ayak izini düşürmek		2024	31.12.2025	yıllık	Firmalarla yapılan görüşmelerin online olarak değerlendirilmesi, özellikle yurtdışı iş ortaklarımızla yapılan çalışmalarını online yürütmek. Çalışanların iş seyahatleri hakkında farkındalığını sağlayarak toplantılara online katılımların teşvik edilmesi Ekilerimizi nötrlemek amacıyla 2023	Sürdürülebilirlik ve Kalite Müdürlüğü	Doğrulanmış Karbon Ayak İzi Raporları		2024 yılında iş seyahatleri kapsamında uçak ile 788.559 kişikm, araba ile 398.078 kişikm seyahat gerçekleştirilmiş ve toplam 250,5 ton CO ₂ e emisyon oluşmuştur. 2025 yılında ise bu değerler sırasıyla 108.912 kişikm ve 277.407 kişikm
Kapalı dökmelerde toplam hurda içindeki pik kullanım oranını %25'ten %10'a düşürmek	%	Proses emisyonlarını düşürmek, karbon emisyonlarını minimize etmek		2024	31.12.2025	aylık	Kapalı dökmelerdeki düşük bakır aralıklarını yakalayabilmek için pik miktarının düşürülüp DKP (piyasa) hurdasının artırılması hedeflenmektedir.	Çelikhane İşletme Müdürlüğü	Aylık Sarf Raporları		2024: %25 2025: %9

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Atık Yönetimi

Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler
Ton çelik başına yan ürün miktarını %1,2 azaltmak	kg/ton	Üretim süreçlerinde sürdürülebilirliği artırarak çevresel etkileri en aza indirmek.		2024	31.12.2025	Yıllık	Hammadde kalitesini artırarak yan ürün oluşumunu önlemek. Hurdada içerisinde gelen toprağı eleyp geri kazanarak proses sonucunda ortaya çıkan bacası tozu ve cıvaf atık miktarını azaltmak. Makine bakımı, parametre optimizasyonu (ısıcılık vb.) ve proses kontrollerini sık gerçekleştirmek KPI'lar ile performansı düzenli izleyebilmek ve ölçümleyebilmek Hammadde temini sırasında kalite standartlarını belirlemek ve kriter geliştirip uygulamak. Responsible programı proje kartları ile desteklemek.	Çelikhane İşletme Müdürlüğü	SCS Workbook KPI 3.7.2 By-product	 2024: 213,21 2025: 248,79 %18,89 artmış.
Yıllık ürün başına geri dönüştürülebilir atık miktarını geçen seneye göre artırmak	%			2024	31.12.2025	Yıllık	Geri dönüşüme uygun malzemeler tedarik etmek, Atıkların en kısa zamanda geri dönüşümünün sağlanması ve olası çevre etkilerini minimize indirmek Çalışanlara geri dönüşümün önemi hakkında eğitimler vermek ve teşviklendirmek Atık azaltma ve geri dönüşüm uygulamaları için çalışanların aktif katılımını sağlamak,	İSG,Çevre,İmar İşleri ve Mevzuat Müdürlüğü	SCS Workbook	 2024: 43,21 2025: 35,85 %18,80 azalmıştır.
Alt Hedef: Toplam atık miktarı içerisinde geri dönüştürülebilir atık miktarını artırmak	%			2024	31.12.2025	Aylık	Geri dönüşüme uygun malzemeler tedarik etmek, Atıkların en kısa zamanda geri dönüşümünün sağlanması ve olası çevre etkilerini minimize indirmek Çalışanlara geri dönüşümün önemi hakkında eğitimler vermek ve teşviklendirmek Atık azaltma ve geri dönüşüm uygulamaları için çalışanların aktif katılımını sağlamak,	İSG,Çevre,İmar İşleri ve Mevzuat Müdürlüğü	SCS Workbook	 2024: 0,0029 2025: 0,0038 %31,03 artmıştır.
Ton/çelik başına yakılabilen atık miktarını düşürmek	kg/ton			2024	31.12.2025	Yıllık	Tıbbi atıkların azaltımının sağlanması, maske kullanımı hakkında bilinçlendirme. Responsible programı proje kartları ile desteklemek.	İSG,Çevre,İmar İşleri ve Mevzuat Müdürlüğü	Atık Raporları Yıllık Atık Beyanı SCS Workbook KPI 3.7.4 Waste Recycled	 2024: %0,00011 2025: %0,00008
Ton/çelik başına geri dönüştürilemeyen atık miktarını düşürmek (waste to landfill, Domestic Waste) LF Slag + Domestic Waste)	kg/ton			2024	31.12.2025	Yıllık	Pota ocağındaki kireç kullanımını azaltarak pota ocağından çıkan cıvafu azaltmak, Atık yönetim testileri ile entegre olarak geri dönüşüm dışı atık bertaraf yöntemlerini optimize etmek. İzleme ve Performans	Çelikhane İşletme Müdürlüğü	SCS Workbook KPI 3.7.5 Waste to landfill	 2024: 18,84 2025: 17,22

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Su Yönetimi ve Tüketimleri											
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yıl	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler	
Toplam su tüketimini 0,62 m3/ ton çelik altına düşürmek	m3/ton	doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamak ve üretim süreçlerinin çevresel etkilerini minimize etmek		2024	31.12.2025	yıllık	Su tüketimi ile ilgili bilinçlendirme çalışması, eğitimlerde su verimliliği vurgusu arttırılacak. Kurum içi bilinçlendirme afişleri yayınlanacak. ISO 14046 Su Ayak İzi hesaplamaları yapılarak takibi sağlanacak.	Haddehane / Çelikhane İşletme Müdürlüğü	Yı FR 340 Tesislere Dağıtılan Suyun Takip Formu	✓	2024: 0,62 2025: 0,48
Haddehane Su Tüketimini (m3/ton mamül) geçen seneye oranla düşürmek	m3/ t çelik			2024	31.12.2025	aylık	Su tüketimi ile ilgili bilinçlendirme çalışması, eğitimlerde su verimliliği vurgusu arttırılacak. Kurum içi bilinçlendirme afişleri yayınlanacak. ISO 14046 Su Ayak İzi hesaplamaları yapılarak takibi sağlanacak. ISO 46001 Su Verimliliği Yönetimi Projesi Danışmanlığı alınacak ve sistem kurulacak.	Haddehane İşletme Müdürlüğü	Yı FR 340 Tesislere Dağıtılan Suyun Takip Formu	✓	2024: 0,62 2025: 0,48
Filmaşın Su Tüketimini (m3/t çelik) geçen senenin altına düşürmek	m3/ t çelik			2024	31.12.2025	aylık	Konsantrasyon sayısı ve havuzdan havuza limit değerlerine göre aktarmak.	Filmaşın İşletme Müdürlüğü	Su Ayak İzi Raporu	✓	2024: 0,56 2025: 0,42
Çelikhane Su Tüketimini (m3/t çelik) geçen senenin altına düşürmek	m3/ t çelik			2024	31.12.2025	aylık	Konsantrasyon sayısı ve havuzdan havuza limit değerlerine göre aktarmak.	Çelikhane İşletme Müdürlüğü	Su Ayak İzi Raporu	✓	2024: 0,68 2025: 0,54
Tesis içerisinde yağmur suyu kullanımı, eski hadde yağmur toplama kanallarının tamamlanması	-	Yağmur suyu toplama kanalları ile yağmur suyunu toplayarak sulamada değerlendirme		2024	2025 yıl sonu	yıllık	Eski haddehaneden toplama yolları için çalışmalar devam etmektedir.	Yönetim Kurulu	YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI (EYS- FR 120)	✓	Filmaşın Haddehane tarafı tamamlandı.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Enerji Yönetimi										
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yıl	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler
Toplam Enerji yoğunluğunu geçen seneye göre azaltmak (GJ) (elektrik,doğalgaz,kömür,akaryakıt tüketimleri)	GJ/ton (good product)	Enerji verimliliği sağlayarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamak.		2024	31.12.2025	yıllık	Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım, elektrik tüketiminin azaltılması Haddehane Enerji Tüketimi ve Çelikhane Enerji Tüketimi iyileştirme planlarının gerçekleştirilmesi	Çelikhane/Haddehane İşletme Müdürlüğü	EnYS verileri SCS Workbook Kpi 3.3.1 Energy Intensity	 2024: 3,98 GJ/tonç 2025:3,98 GJ/tonç
Çelikhane enerji tüketimini geçen senenin altına düşürmek (elektrik,doğalgaz,kömür,akaryakıt tüketimleri)	GJ/ton	Enerji verimliliği sağlayarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamak.		2024	31.12.2025	aylık	Fan Konstrüksiyon Değişimi - Soğutma Kuleleri, Fan verimliliğini artırmak, 462.199,00 kWh/yıl tasarruf, 1.042.027,65 TL/yıl mali tasarruf EAO'da Manyetik Kargıncı Kullanımı,EAO'da enerji tasarrufu sağlamak, 15.692.178,96 kWh/yıl tasarruf, Yatırım geri dönüş süresi: 5,7 ay, Toplam yatırım maliyeti: 3.132.500 € Çelikhane EAO Güç Kontrol Sistemi Modernizasyonu, Danelli Q ONE güç elektroniği sistemi uygulaması, Elektrik tüketimi %5,1 azalacak Çelikhane PO Elektrot Regülasyon Sistemi Modernizasyonu, Elektrot regülasyon sisteminin modernizasyonu, Enerji tüketiminde azalma ve sistem güvenliği sağlanacak. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Danışmanlığı alınacak.	Çelikhane İşletme Müdürlüğü	EnYS verileri	 2024: 2,87 GJ/tonç 2025:2,32 GJ/tonç
Çubuk Haddehane Enerji tüketimini 1,025 GJ/ton mamul altına düşürmek (GJ) (elektrik,doğalgaz,kömür,akaryakıt tüketimleri)	GJ/ton	Enerji verimliliği sağlayarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamak.		2024	31.12.2025	aylık	Haddehane vardiyanının 2ye çıkarılması Kompresör Değişimi - Haddehane 1 Bölümü (145.190,40 kWh/yıl tasarruf, 327.331,76 TL/yıl mali tasarruf) Yanma Ayarları - Haddehane Tav Fırınları, Baca gazındaki O ₂ oranını optimize etmek, O ₂ oranının %3'e düşürülmesi, 15.692.178,96 kWh/yıl tasarruf, 1.181.061,70 kWh/yıl tasarruf Atık ısı potansiyelini kullanarak verimliliği artırmak,Rekuperatör ile ön ısıtma ve brülörlerin güncellenmesi, 1.341.049,41 kWh/yıl tasarruf, 1.424.995,89 TL/yıl mali tasarruf	Haddehane İşletme Müdürlüğü	EnYS verileri	 2024: 1,18 GJ/tonç 2025:1,15 GJ/tonç
Filmaşın Haddehane Enerji tüketimini geçen senenin altına düşürmek (elektrik,doğalgaz,kömür,akaryakıt tüketimleri)	GJ/ton	Enerji verimliliği sağlayarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamak.		2024	31.12.2025	aylık	Haddehane vardiyanının 2ye çıkarılması Kompresör Değişimi - Haddehane 1 Bölümü (145.190,40 kWh/yıl tasarruf, 327.331,76 TL/yıl mali tasarruf) Yanma Ayarları - Haddehane Tav Fırınları, Baca gazındaki O ₂ oranını optimize etmek, O ₂ oranının %3'e düşürülmesi, 15.692.178,96 kWh/yıl tasarruf, 1.181.061,70 kWh/yıl tasarruf Atık ısı potansiyelini kullanarak verimliliği artırmak,Rekuperatör ile ön ısıtma ve brülörlerin güncellenmesi, 1.341.049,41 kWh/yıl tasarruf, 1.424.995,89 TL/yıl mali tasarruf	Filmaşın İşletme Müdürlüğü	EnYS verileri	 2024:3,35 GJ/tonç 2025:1,62 GJ/tonç

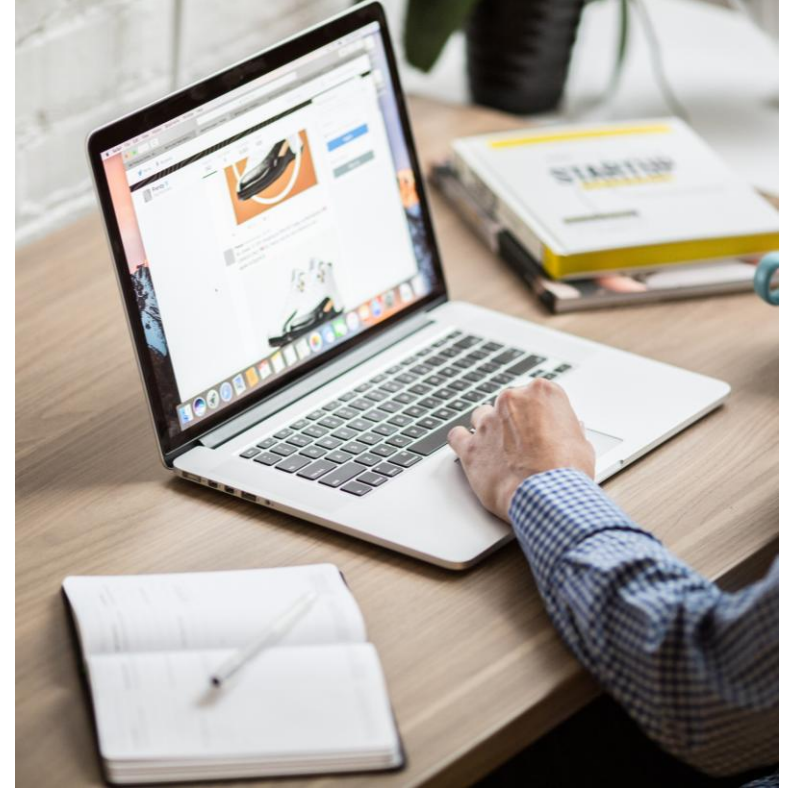
Sürdürülebilirlik Hedefleri

Kapsam 2 Elektrik Emisyonlarımızı bir önceki seneye göre %5 azaltarak emisyon salımının azaltılması	tCO2e	Enerji verimliliği sağlayarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamak.		2024	31.12.2025	aylık	Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım, elektrik tüketiminin azaltılması Haddehane Enerji Tüketimi ve Çelikhane Enerji Tüketimi iyileştirme planlarının gerçekleştirilmesi	Elektrik Otomasyon Müdürlüğü Yönetim Sistemleri	ISO 14064 1 Kurumsal Karbon Ayak İzi		2024: 235.799 tCO2e 2025: 244.394 tCO2e
Yenilenebilir Enerji Projelerine yapılan yatırımın artırılması	TL	şirketin karbon ayak izini azaltmak, enerji maliyetlerini düşürmek ve uzun vadede çevresel sürdürülebilirliği desteklemek		2024	31.12.2025	yıllık	Güneş Enerjisi yatırımlarının başlatılması, Rüzgar Enerjisi çalışmalarının yapılması, Devam eden yenilenebilir enerji projelerinin ilerlemesi ve bütçe gereksinimlerinin günden geçirilmesi.	Elektrik Otomasyon Müdürlüğü İç Piyasa Satış Pazarlama Müdürlüğü	Uyansız GES Projeleri Mevcut Durum		2023: Geçerli Başvuru: 36.604 KWP Kurulu Güç: 72 MWp 2024: 36.604 KWP Kurulu Güç: 72 MWp
Rüzgar Enerji Santrallerine yatırımın araştırılması, projelerin değerlendirilmesi				2024	31.12.2025	yıllık			RES Projeleri		Fizibilite aşamasında, araştırmaya devam ediyor.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Biyçeşitliliğin Korunması											
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler	
Toplam ağaç sayısını bir önceki yıla göre %50 arttırmak	adet	çevresel sürdürülebilirliği desteklemek, karbon emisyonlarını dengelemek ve biyolojik çeşitliliği artırmak amacıyla yapılmaktadır.		2024	31.12.2025	aylık	Her çalışan için fidan bağışında bulunulması,Fabrika Çevresi uygun alanlara ve Ağaç Dikim Alanlarına dikimler yapmak kuruyan ağaçları yenileri ile değiştirip bakımlarını yapmak	İDARI İŞLER MD	Fidan Alım Faturalı Dikim Takip Raporları		0
2 yılda bir olacak şekilde biyçeşitlilik ve ekotoksisite üzerindeki etki analizi değerlendirilmesini yaptırmak				2024	2025 yıl sonu	yıllık	Biyçeşitlilik raporlamaları ile ilgili araştırmaların yapılması ve sürecin işletilmesi	Sürdürülebilirlik ve Kalite Müdürlüğü	Sürdürülebilirlik Raporu		TNFD Raporu

5. Talep, Şikayet, Öneri Bildirimler



Paydaş Talep, Şikayet ve Öneri Bildirimler

- Çalışan şikayetlerini dikkate almak ve bunlara göre hareket etmek için Şikayet bildirim sistemimizi kullanıyoruz.

Paydalarımızdan gelen Talep, Şikayet ve Önerileri bildirimlerini;

- Web sitemiz; <https://kaptangrupturkiye.com/paydas-talep-sikayet-oneri-bildirimi/>
- Paydaş talep, şikayet ve öneri bildirim kutuları,
- Şirketimiz bünyesinde kullanılan **Kaptan port "Bize ulaşın (Sosyal Performans Takımı)"** kısmı sekmesi aracılığıyla takip ediyoruz.

The screenshot shows the Kaptan Group website interface. At the top, there is a dark blue header with the Kaptan Group logo and navigation links. Below the header, the main content area is white and features the title 'Paydaş Talep, Şikayet ve Öneri Bildirimi'. The form is divided into several sections: a header section with the Kaptan Group logo and title, a section for 'BİLDİRİM YAPILAN KİŞİ' (Person Making the Report) with fields for Name, Surname, and Email, and a section for 'BİLDİRİM KONUSU' (Subject of the Report) with a text area and a 'BİLDİRİM YAP' (Make Report) button.

2022 yılında Yönetim Sistemi kurulmuştur. Sürdürülebilirlik denetiminde tam puan alınan konulardan bir tanesi paydaş, talep ve şikayetlerinin etkin yönetilmesidir.

The screenshot shows a detailed form titled 'PAYDAŞ TALEP, ŞİKAYET VE ÖNERİ BİLDİRİM KARTI'. The form is divided into several sections: a header section with the Kaptan Group logo and title, a section for 'BİLDİRİM YAPILAN KİŞİ' (Person Making the Report) with fields for Name, Surname, and Email, and a section for 'BİLDİRİM KONUSU' (Subject of the Report) with a text area and a 'BİLDİRİM YAP' (Make Report) button. The form also includes a section for 'BİLDİRİM YAPILAN KİŞİ' (Person Making the Report) with fields for Name, Surname, and Email, and a section for 'BİLDİRİM KONUSU' (Subject of the Report) with a text area and a 'BİLDİRİM YAP' (Make Report) button.

Bir Sosyal Sorumluluk Proje Var Diyorsanız...

Başvuruların tüm detaylarının spt@kaptandemir.com.tr adresi, bildirim kutuları, Kaptan port "[Bize ulaşın \(Sosyal Performans Takımı\)](#)" kısmı veya [web sitesi](#) aracılığıyla yazılı olarak bildirilmesi gerekmektedir.

(içerik bilgisi, neden, nerede, ne zaman, nasıl yapılacağı vb. detaylarla ilgili düşünceler, kimler hedefleniyor?)

Proje KDÇ sosyal sorumluluk projeleri için hazırlanmış olmalıdır.

Proje ve/veya etkinliğe dahil olacak hiçbir kişi ve kuruluş kişisel veya kurumsal kar amacı gütmemeli, ticari kaygılardan uzak olmalıdır.

Projelerde ortalama kaç kişiye ulaşılacağı, yani hedefler net olarak belirtilmelidir.

Projelere ait veriler düzenli olarak spt@kaptandemir.com.tr adresine iletilmelidir.

Projede KDÇ Etik Kurallarını suistimal edecek yazılara ve görsellere yer verilmemeli, etik ve ahlaki değerler korunmalıdır.

KDÇ olarak yeni fikir ve önerilerinizi beklemekteyiz.

TEŞEKKÜRLER!

E-MAIL

info@kaptandemir.com.tr

Social Media

kaptandemirturkey.com

Contact Us

0282 611 00 00



**KAPTAN
GROUP**