



2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



**KAPTAN
DEMİR ÇELİK**

İçindekiler

02 Rapor Hakkında

03 Yönetimin Mesajı

04 Kaptan Demir Çelik Hakkında

- 05 Hakkımızda
 - 07 Tarihçemiz
 - 08 Rakamlarla Kaptan Demir Çelik
 - 09 Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller
-

11 Kurumsal Yönetim

- 12 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız
- 14 Kurumsal Risk Yönetimimiz
- 20 Etik ve Uyum
- 21 İç Denetim ve İç Kontrol
- 22 Bilgi Güvenliği

23 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

- 24 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz
 - 27 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi
 - 32 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
-

36 Ekonomik Performansımız

- 38 Yatırımlarımız
 - 41 Dijitalleşme
 - 42 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti
 - 44 Vergi Yaklaşımımız
 - 44 Yerel Ekonomiye Katkı
-

45 Çevresel Performansımız

- 46 Çevresel Yaklaşımımız
- 49 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi
- 54 Su ve Atık Su Yönetimi
- 55 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 58 Biyoçeşitlilik

59 Sosyal Performansımız

- 62 Çalışan Memnuniyeti
 - 67 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
 - 69 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
 - 72 İş Sağlığı ve Güvenliği
 - 75 Toplumsal Sosyal Sorumluluk
-

79 Ekler

- 80 Çevresel Performans Göstergeleri
- 82 Sosyal Performans Göstergeleri
- 86 Ekonomik Performans Göstergeleri
- 87 İklimle İlgili Risk ve Fırsat Tabloları
- 91 GRI İçerik Endeksi

Rapor Hakkında

Sürdürülebilirliği iş stratejimizin merkezine yerleştirerek çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim alanlarında yarattığımız değeri şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

RAPORUN AMACI VE KAPSAMI

1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 dönemi içerisindeki çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim performansımızı ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı, 2025 Sürdürülebilirlik Raporumuz vasıtasıyla paylaşıyoruz. Raporda sunulan bilgiler aksi belirtilmedikçe Kaptan Demir Çelik End. ve Tic. A.Ş. kapsamaktadır. GRI Standartlarına uygun olarak hazırladığımız bu rapor, 2025 yılı içerisinde gerçekleşen gelişmelerle birlikte gelecek dönemlere ilişkin hedef ve planları da içermektedir.

Raporumuzda kurumsal değerlerimize, iş yapış şeklimize, hedeflerimize ve ulaştığımız sonuçlara, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda doğru ve tutarlı bir biçimde yer veriyoruz.

Kaptan Demir Çelik'in 2025 faaliyet dönemine ait sürdürülebilirlik performansını bu raporumuzla siz değerli paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz.

Stratejik önceliklerimizi belirlerken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) rehber almakta, faaliyetlerimizi bu küresel hedeflerle uyumlu biçimde yürütmekteyiz.

■ **Raporla ilgili soru, görüş ve önerileriniz için esg-esg@kaptandemir.com.tr adresi üzerinden bize ulaşabilirsiniz.**



Yönetimin Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Bir yılı daha geride bırakırken, küresel hedeflerle uyumlu bir bakış açısıyla sürdürdüğümüz çalışmalarımızı daha ileriye taşıdığımız bir dönemi tamamlamış bulunuyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın iş yapış biçimlerimize ve paydaşlarımıza sağladığı katkıları daha somut şekilde gözlemlediğimiz bu süreçte, beşinci sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlamanın gururunu yaşıyoruz. Bu rapor aracılığıyla; kurumsal yönetim, ekonomik, sosyal ve çevresel performansımıza ilişkin gelişmeleri paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı sürdürüyoruz.

Kaptan Demir Çelik olarak, 2053 Karbonsuzlaşma Vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirlik yolculuğumuzu 2025 yılında da kararlılıkla sürdürdük. Toplum ve çevre üzerindeki etkilerimizin bilinciyle hareket ederek, sürdürülebilir bir gelecek için attığımız adımları güçlendirmeye ve etki alanımızı genişletmeye devam ettik.

Küresel Gelişime %100 Uyum misyonumuz doğrultusunda, üretim süreçlerimizde ve ürün geliştirme faaliyetlerimizde uluslararası standartlara uyumumuzu sürdürdük; yenilikçi yaklaşımlarımız ve stratejik yatırımlarımız ile rekabet gücümüzü pekiştirdik. Küresel ölçekte yaşanan belirsizliklere rağmen, operasyonel dayanıklılığımızı koruyarak faaliyetlerimizi istikrarlı bir şekilde sürdürdük.

Önceki dönemde devreye aldığımız yatırımların katkısıyla üretim kapasitemizi etkin şekilde yönetirken, dijitalleşme çalışmalarımızı ileri bir aşamaya taşıdık. Otomasyon sistemleri ve veri odaklı yönetim yaklaşımları ile operasyonel verimliliğimizi artırmaya yönelik adımlar attık. Kurumsallaşma yolculuğumuz kapsamında organizasyonel yapımızı güçlendirdik; İnsan Kaynakları, İş Sağlığı ve Güvenliği ve yönetim süreçlerimizde geliştirdiğimiz uygulamalarla daha çevik ve etkin bir yapı oluşturduk.

İnsan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini en öncelikli konularımız arasında konumlandırmaya devam ettik. “Önce İş Güvenliği” anlayışımızla İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) uygulamalarımızı geliştirirken, çevresel performansımızı iyileştirmeye yönelik çalışmalarımızı da sürdürdük.

Emisyon yönetimi, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları ile çevresel etkilerimizi azaltmaya odaklandık. Kaynak verimliliğini artırmak, atık oluşumunu azaltmak ve döngüsel ekonomi yaklaşımını iş süreçlerimize entegre etmek öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda karbon ve su ayak izimizi azaltmaya yönelik uygulamalarımızı yaygınlaştırıyor; çevre dostu teknolojilere yatırım yaparak daha sürdürülebilir bir üretim modeli geliştiriyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Paris İklim Anlaşması’nın ortaya koyduğu hedefler doğrultusunda, küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılması amacıyla yürüttüğümüz çalışmaların kapsamını genişlettik. SKDM (Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması)’ye uyum sürecimizi ilerletirken düşük karbonlu üretimi stratejik önceliklerimizden biri haline getirdik ve bu doğrultuda ölçümleme ve raporlama altyapımızı geliştirdik.

Uluslararası platformlarda aktif rol almaya devam ederek, küresel iklim gündemini yakından takip ettik ve sektörel dönüşümün bir parçası olmayı sürdürdük. Bu kapsamda önceki dönemde katılım sağladığımız uluslararası organizasyonların çıktılarından faydalanarak bilgi birikimimizi artırdık ve iş birliklerimizi güçlendirdik.

Güçlü insan kaynağımız, entegre üretim yapımız ve sürdürülebilirlik odaklı stratejilerimizle; insan haklarına saygılı, çevresel etkilerini yöneten ve toplumsal değer yaratan bir anlayışla faaliyetlerimizi sürdürmeye devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde de ülkemizin kalkınmasına ve küresel yeşil dönüşüme katkı sağlamayı hedefleyerek, sorumlu üretim anlayışımızdan ödün vermeden kararlılıkla ilerleyeceğiz.

Saygılarımla,

Tayfun Çebi
Yönetim Kurulu Üyesi





KAPTAN DEMİR ÇELİK HAKKINDA



Hakkımızda

Tarihçemiz

Rakamlarla Kaptan Demir Çelik

Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller

Hakkımızda

61 yılı aşkın tecrübemiz ve entegre üretim gücümüzle; sürdürülebilir büyüme anlayışımız doğrultusunda kaynak verimliliğini artırıyor, çevresel etkilerimizi azaltıyor ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratırken düşük karbonlu geleceğin dönüşümüne katkı sağlıyoruz.

Çalışan Sayısı
1.000+

Ülkeye İhracat
100+

Kaptan Demir Çelik olarak, 61 yılı aşkın köklü tecrübemiz ve üretim yapımızla faaliyetlerimizi yalnızca ekonomik değer yaratma odağıyla değil; çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın bilinciyle sürdürüyoruz. Demir-çelik üretiminden liman işletmeciliğine ve taşımacılığa uzanan geniş faaliyet alanımızda sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Türkiye'nin önemli sanayi merkezlerinden biri olan Marmara Ereğlisi ve çevresinde konumlanan üretim tesislerimiz ile çelik hane, haddehaneler ve oksijen üretim tesislerimizi kapsayan yapımız sayesinde yüksek kalite standartlarında üretim gerçekleştirirken; güçlü lojistik altyapımız ile küresel pazarlarda rekabet avantajı elde ediyoruz.

Sürdürülebilir büyüme yaklaşımımız doğrultusunda, üretim kapasitemizi ve operasyonel yetkinliklerimizi geliştirirken; kaynak verimliliğini artırmaya, çevresel etkilerimizi azaltmaya ve değer zincirimiz genelinde sorumlu üretim anlayışını yaygınlaştırmaya odaklanıyoruz. Ulusal ve uluslararası iş birlikleri, sektör platformları ve bilgi paylaşım mekanizmaları aracılığıyla sektördeki dönüşümü yakından takip ediyor ve bu dönüşüme aktif katkı sağlıyoruz.

Sektörel gelişmeleri yakından izlemek, paydaşlarımızla doğrudan etkileşim kurmak ve küresel rekabet gücümüzü artırmak amacıyla ulusal ve uluslararası fuar katılımlarını stratejik bir araç olarak değerlendiriyoruz. Almanya Düsseldorf'ta düzenlenen Tube & Wire Fuarı başta olmak üzere uluslararası platformlarda yer almaya yönelik stratejik adımlarımızı sürdürüyoruz. Ürün ve hizmetlerimizi küresel ölçekte tanıtmaya, yeni iş bağlantıları geliştirme ve sektördeki güncel eğilimleri yakından takip etme imkânı elde ediyoruz. Bu tür organizasyonlar, aynı zamanda sektörün teknik gelişimleri ve uluslararası ticaret dinamikleri hakkında doğrudan bilgi edinmemize katkı sağlıyor.



Fuar katılımlarımızla genç yetenekler, sektör temsilcileri ve iş ortaklarımızla bir araya gelerek bilgi paylaşımını, iş birliklerini ve kurumsal gelişimi destekliyoruz.

Yerel ölçekte katılım sağladığımız Trakya Kariyer Fuarı ve Metal Expo etkinlikleri, genç yetenekler, sektör temsilcileri ve iş ortakları gibi farklı paydaş gruplarıyla doğrudan temas kurmamıza olanak sağlıyor. Söz konusu fuarlar aracılığıyla genç yeteneklerle bir araya gelerek kurum kültürümüzü aktarmayı, potansiyel insan kaynağına ulaşmayı ve şirketimizin sektördeki konumunu daha geniş kitlelere tanıtmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda bu platformlar, sektör temsilcileri ile bilgi paylaşımımızı güçlendiren ve iş birliklerimizin geliştirilmesine katkı sağlayan önemli iletişim alanlarıdır.

Enerji ve sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri yakından takip ediyor, bu kapsamda 15. Türkiye Enerji Zirvesi'nde de yer alıyoruz. Söz konusu platformda şirketimizi temsil ederek, temiz enerji yatırımlarımızı, yenilenebilir enerji projelerimizi ve düşük karbonlu üretim yaklaşımımızı sektör paydaşlarıyla paylaşıyoruz. Özellikle farklı illerde yürüttüğümüz güneş enerjisi projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımlarımız aracılığıyla çevreye duyarlı üretim modelimizi aktarıyor, sektördeki dönüşüme ilişkin bilgi paylaşımında bulunuyoruz. Enerji sektörünün güncel dinamiklerinin ele alındığı bu platformlarda yer alarak yalnızca gelişmeleri takip etmekle kalmıyor, aynı zamanda enerji dönüşümü ve sürdürülebilir üretim konularındaki yaklaşımımızı sektörle paylaşarak bilgi alışverişini güçlendiriyoruz.

Bu katılımlar, enerji ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızın görünürlüğünü artırırken, sektördeki konumumuzu güçlendirmemize ve ilgili paydaşlarla daha etkin bir etkileşim kurmamıza katkı sağlıyor.

Fuar katılımlarımız, çalışanlarımızın farklı iş yapış biçimlerini ve pazar dinamiklerini deneyimlemesini desteklerken, ekiplerimizin sektörel farkındalık ve vizyonlarının gelişmesine katkı sağlıyor. Bu kazanımlar, ticari faaliyetlerimizin yanı sıra kurumsal öğrenme süreçlerimizi ve yenilikçi yaklaşımımızı da destekliyor. Fuar katılımları, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz kapsamında bilgi edinme, kapasite geliştirme ve paydaş etkileşimini güçlendiren önemli unsurlar arasında yer alıyor.

2025 yılı içerisinde sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı daha da ileri taşıyarak; iklim değişikliği ile mücadele, düşük karbonlu üretim, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi uygulamaları odağında somut adımlar attık. Sürdürülebilirlik yönetim sistemlerimizi güçlendirirken; yönetim yapımızı, politika ve prosedürlerimizi bu doğrultuda geliştirmeye devam ettik.

Kaptan Demir Çelik'in çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performansı, stratejik öncelikleri ve gelişim alanları şeffaf bir şekilde ortaya konulmakta; şirketimizin değer yaratma yaklaşımı, paydaşlarına karşı sorumlulukları ve sektörümüzdeki sürdürülebilir dönüşüme sağladığı katkı bütüncül bir bakış açısıyla sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda; insan haklarına saygı, çevresel etkilerin etkin yönetimi ve güçlü yönetim ilkeleri tüm faaliyetlerimize entegre edilmektedir. Bu kapsamda, uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda performansımızı sürekli geliştirirken, sorumlu ve dayanıklı bir iş modeli ile sürdürülebilir büyümemizi desteklemeye odaklanıyoruz.

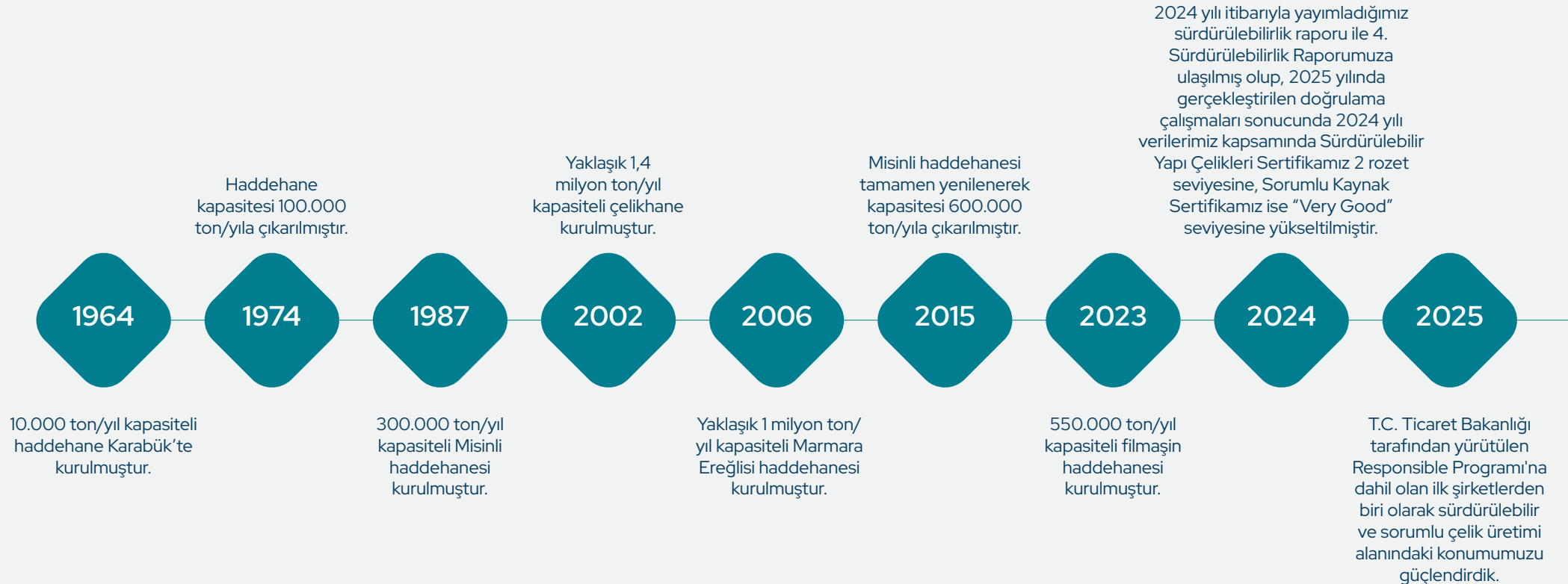


Tarihçemiz

1964'ten bu yana üretim gücümüz ve yatırımlarımızla sürdürülebilir büyümemizi sürdürüyoruz.

1964 yılında Karabük'te kurulan ilk haddehane ile demir-çelik üretimine başlayan Kaptan Demir Çelik, bugün Trakya Bölgesi'nde konumlanan bütünleşmiş üretim yapısı ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Çelikhane, haddehaneler ve oksijen üretim tesislerinden oluşan altyapısı sayesinde uluslararası standartlarda üretim gerçekleştiren şirket, güçlü operasyonel kabiliyetleri ve lojistik avantajları ile küresel pazarlarda rekabet gücünü artırmaktadır.

61 yılı aşkın tecrübesiyle Kaptan Şirketler Grubu; demir-çelik, denizcilik ve lojistik sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri ile entegre bir yapı içerisinde değer üretmeye devam etmektedir. Grubun lokomotif şirketi olan Kaptan Demir Çelik Endüstri ve Ticaret A.Ş.'nin yıllar içerisinde gerçekleştirdiği yatırımlar ve kapasite gelişimi aşağıda kronolojik olarak sunulmaktadır:



Rakamlarla Kaptan Demir Çelik

61 yılı aşkın deneyimimizle şekillenen entegre yapımızı, demir-çelikten enerjiye uzanan değer zinciri boyunca güçlendiriyor; ileri üretim yetkinliklerimiz ve stratejik yatırımlarımızla sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi istikrarlı biçimde ilerletiyoruz.



Çelik Kütük Kapasite **1.400.000 ton**



İnşaat Çeliği Kapasite **1.000.000 ton**



Filmaşın Kapasite **550.000 ton**



Ülkeye İhracat **100+**



Çalışan Sayısı **1.000+**



Dağıtım Kanalları **100+**



Fabrika Sayısı **2**
(M. Ereğlisi 1 çelikhane, 2 haddehane; Misinli 1 haddehane)



Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller

Üyeliklerimiz, iş birliklerimiz ve kazandığımız ödüller; sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızın, sektörel liderliğimizin ve uluslararası standartlara uyum konusundaki kararlılığımızın önemli göstergeleridir.



Kaptan Demir Çelik olarak; sektörel gelişmeleri yakından takip etmek, küresel standartlarla uyumlu hareket etmek ve sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirmek amacıyla ulusal ve uluslararası platformlarda aktif rol alıyoruz. Yer aldığımız üyelikler ve iş birlikleri aracılığıyla bilgi paylaşımını güçlendiriyor; sürdürülebilirlik, sorumlu üretim ve iyi yönetim alanlarındaki uygulamalarımızı uluslararası ölçekte geliştirmeye devam ediyoruz.

2025 yılı itibarıyla farklı alanlarda elde ettiğimiz ödüller ve başarılar, yalnızca teknik yetkinliğimizi değil; aynı zamanda sosyal ve kültürel alanlardaki katkılarımızı da yansıtmaktadır. Bu kazanımlar sayesinde kurumsal performansımızı daha geniş platformlarda görünür kılmayı sürdürürken, ilgili üyeliklerimiz, imzalarımız ve ödülllerimiz aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

ÜYELİKLERİMİZ

Kurum Adı	Üyelik Alanı / Odak Konusu	Üyelik Başlangıç Tarihi
SteelOrbis	Küresel demir-çelik piyasalarındaki fiyat hareketleri, arz-talep dengesi, ham madde ve nihai ürün trendleri, ticaret politikaları ve piyasa analizlerine günlük takip için kullanılan üyektir. Kaptan'ın rekabet gücüne kritik veri sağlar.	Ocak 2024'te başlamış, Ocak 2025'te yenilenmiş olup her yıl düzenli olarak güncellenmektedir.
Dünya Gazetesi	Türkiye ve dünya ekonomisindeki güncel gelişmelerin, sektör analizlerinin, makroekonomik göstergelerin ve iş dünyası trendlerinin takip edilmesini sağlar. Yönetim karar destek süreçlerinde ekonomik perspektif sunar.	Her yıl düzenli olarak güncellenmektedir.
World Steel Association	Dünya Çelik Birliği'nin teknik komiteleri, sürdürülebilirlik, küresel üretim-enerji-emisyon veri tabanı, sektör raporları ve roadmap çalışmalarına erişim sağlar.	Üyelik aktif olarak sürmekte olup yıllık olarak yenilenmektedir.
ResponsibleSteel	Çelik endüstrisinin sosyal ve çevresel açıdan sorumlu bir şekilde dönüştürülmesini hedefleyen dünya çapındaki çok paydaşlı standart ve sertifikasyon kuruluşudur.	Üyelik 2021 yılında başlamış olup yıllık olarak güncellenmektedir.
TÇÜD (Türkiye Çelik Üreticileri Derneği)	Türk çelik sektörünün ulusal ve uluslararası düzeydeki temsili, sektörel politikaların takibi, yerel üretim-tüketim verileri, yasal mevzuat süreçleri ve sürdürülebilirlik odaklı iş birliklerinin izlenmesini sağlar.	Üyelik aktif olarak sürmekte olup yıllık olarak yenilenmektedir.
ÇiB (Çelik İhracatçıları Birliği)	Küresel pazarlardaki ihracat potansiyelinin artırılması, dış ticaret politikaları, korumacılık önlemleri ve kotaların takibi ile yeni hedef pazarlara yönelik ticari heyet ve pazar araştırması faaliyetlerine katılım sağlar.	Üyelik aktif olarak sürmekte olup yıllık olarak yenilenmektedir.

Elde ettiğimiz ödüller ve başarılar, sürdürülebilir değer yaratma anlayışımızın, operasyonel yetkinliklerimizin ve paydaşlarımızla birlikte ortaya koyduğumuz ortak başarının önemli göstergeleridir.

BAŞARILAR VE ÖDÜLLERİMİZ



SCS BS8902 2 Rosette

Ödülün Yılı
2024-2025

Ödülü Veren Kurum
Cares

Başarı / Proje Adı
**Sürdürülebilirlik Sertifikası -
2 Rosette Rating**



Metal Expo Katılım Ödülü

Ödülün Yılı
2025

Ödülü Veren Kurum
Metal Expo

Başarı / Proje Adı
Katılım Ödülü



BES6001 Very Good

Ödülün Yılı
2024-2025

Ödülü Veren Kurum
Cares

Başarı / Proje Adı
**BES6001 Sertifikası - "Very Good"
Rating**



Responsible Markası

Ödülün Yılı
2025

Ödülü Veren Kurum
Ticaret Bakanlığı

Başarı / Proje Adı
Responsible Markası



İSO 500 – Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu

Ödülün Yılı
2025

Ödülü Veren Kurum
İstanbul Sanayi Odası (İSO)

Başarı / Proje Adı
**İSO 500 listesinde 96. sırada
yer alma**





KURUMSAL YÖNETİM

Organizasyon ve Kurumsal Yapımız

Kurumsal Risk Yönetimimiz

Etik ve Uyum

İç Denetim ve İç Kontrol

Bilgi Güvenliği



Organizasyon ve Kurumsal Yapımız

Etkin yönetim anlayışımız ve güçlü kurumsal yapımızla sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi kararlılıkla destekliyoruz.



Kaptan Demir Çelik olarak kurumsal yapımızı; sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz ve etkin yönetim anlayışımız doğrultusunda şekillendiriyoruz. Kaptan Demir Çelik Endüstrisi ve Ticaret A.Ş. unvanıyla faaliyet gösteren Şirketimiz, aile ortaklığına dayalı özel mülkiyet yapısı ile yönetilmekte olup, karar alma süreçlerinde uzun vadeli değer yaratımını esas almaktadır. Merkezimiz İstanbul'da yer almakta; üretim faaliyetlerimiz Tekirdağ/Marmara Ereğlisi ve Tekirdağ/Misinli tesislerimizde sürdürülmektedir.

Çelik sektöründeki operasyonlarımız kapsamında, Marmara Ereğlisi tesisimizde ham çelik ve filmaşın üretimi gerçekleştirilirken, sıcak haddelenmiş demir-çelik çubuk üretimi hem Marmara Ereğlisi hem de Misinli lokasyonlarında yapılmaktadır. Bu üretim yapısı ile sektörün ihtiyaçlarına etkin şekilde yanıt verirken; kalite, verimlilik ve çevresel sorumluluk ilkelerini tüm iş süreçlerimize sistematik olarak entegre ediyoruz.

Organizasyon yapımız şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli gelişim prensipleri üzerine kuruludur. Bununla birlikte, çalışanlarımızın katılımını destekleyen bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Bu yaklaşımla kurum içi iletişimi güçlendirerek ortak hedeflerimize daha etkin şekilde ulaşmamıza katkı sağlıyoruz. Farklı disiplinlerden gelen uzmanlıkları bir araya getiren yönetim ekibimiz, sahip olduğu bilgi birikimi ve liderlik yetkinlikleriyle Şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasında aktif rol üstlenmektedir.

Kurumsal yönetim yapımızın temelinde Yönetim Kurulumuz yer almaktadır. Yönetim Kurulu; şirketin stratejik yönünü belirlemek, yatırım kararlarını değerlendirmek ve kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını gözetmekten sorumludur. Aynı zamanda sürdürülebilirlik yönetiminde aktif rol üstlenerek, sürdürülebilirlik hedeflerimizin belirlenmesi ve performansımızın izlenmesi süreçlerini yönlendirmektedir.

Yönetim Kurulumuz, biri başkan olmak üzere toplam altı üyeden oluşan deneyimli bir liderlik yapısına sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin isim ve unvan bilgileri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Ad Soyad	Unvan
Ahmet Nur Çebi	Yönetim Kurulu Başkanı
Tayfun Çebi	Yönetim Kurulu Üyesi
Arzu Efe	Yönetim Kurulu Üyesi
Ata Özdemirler	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Küçükçök	Yönetim Kurulu Üyesi
Şükrü Kozik	Yönetim Kurulu Üyesi

2023-2025 yılları arası Yönetim Kurulu üyelerimizin yaş ve cinsiyet dağılımı ise aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	1	6	1	5	1	5
Toplam	7		6		6	

Yönetişim yapımızı, Yönetim Kurulumuza bağlı olarak çalışan komiteler aracılığıyla etkin ve bütüncül bir şekilde sürdürüyoruz. Etik Kurulu, şirket genelinde etik ilke ve uygulamaların gözetimini sağlarken; İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSGÇ) Komitesi, ilgili alanlardaki performansın geliştirilmesine yönelik süreçleri koordine etmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetim konularına ilişkin etkilerimiz ise ilgili birimlerimizin katkısıyla düzenli olarak değerlendirilmekte; gerçekleştirilen analizler doğrultusunda ortaya çıkan risk ve fırsatlar Yönetim Kurulu'na sistematik olarak raporlanmaktadır. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik konuları üst yönetim düzeyinde doğrudan ele alınmaktadır.

Kaptan Grubu bünyesinde, Yönetim Kurulumuzun liderliği ve birimler arası koordinasyon ile faaliyetlerimizi etkin bir şekilde yürütüyoruz. Bu yönetim yaklaşımı, stratejik kararların organizasyon genelinde tutarlı biçimde uygulanmasını sağlarken, paydaşlarımıza uzun vadeli ve kalıcı değer sunmamıza katkı sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ve şirket ana sözleşmemiz çerçevesinde belirlenmekte olup, adaylık ve seçim süreçleri Genel Kurul onayı ile tamamlanmaktadır. Komitelerin oluşturulmasında deneyim, uzmanlık ve temsil kabiliyeti temel alınmakta; tüm süreçlerde şeffaflık ve liyakat ilkeleri gözetilmektedir.

Yönetim Kurulu, komiteler tarafından sunulan rapor ve değerlendirmeleri düzenli toplantılar kapsamında ele almakta ve gerekli kararları almaktadır.

Şirket stratejimizin oluşturulmasında; paydaş beklentileri, sektörel dinamikler ve sürdürülebilirlik öncelikleri birlikte değerlendirilmektedir. Strateji geliştirme sürecimiz; iç ve dış çevre analizleri, hedef belirleme, Yönetim Kurulu onayı ve performansın izlenmesi adımlarından oluşan yapılandırılmış bir yaklaşım ile yürütülmektedir.

İş modelimizi; çevresel ve toplumsal etkilerimizi azaltmayı, olumlu katkılarımızı ise artırmayı hedefleyen bir anlayışla tasarlıyoruz. Bu kapsamda enerji verimliliği, atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, etik yönetim ve sorumlu tedarik uygulamaları öncelikli odak alanlarımız arasında yer almaktadır.

Etik değerler ve kurumsal sorumluluk yönetim anlayışımızın temelinde yer almaktadır. İş yapış biçimimizi ve paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkileri bu değerlerle yönlendiriyoruz. Hem iç hem de dış paydaşlarımızla güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler kurmayı hedefliyoruz.



Kurumsal Risk Yönetimimiz

Risk yönetimini, kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiren ve sürdürülebilir büyümemizi destekleyen stratejik bir yönetim aracı olarak ele alıyor; risk ve fırsatları bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Kaptan Demir Çelik olarak risk yönetimini; güvenli, dirençli ve sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Riskleri yalnızca kontrol edilmesi gereken unsurlar olarak değil; stratejik karar alma süreçlerimizi destekleyen, kurumsal performansımızı güçlendiren ve uzun vadeli değer yaratımına katkı sağlayan kritik bir yönetim aracı olarak değerlendiriyoruz. Entegre Yönetim Standartları ile uyumlu olarak yapılandığımız yaklaşımımız kapsamında, operasyonlarımızın tüm aşamalarında ortaya çıkabilecek tehdit ve fırsatları sistematik biçimde tanımlıyor, analiz ediyor ve etkin şekilde yönetiyoruz.

Risk yönetimi süreçlerimiz; risklerin belirlenmesi, etki ve olasılık analizlerinin yapılması, uygun risk işleme stratejilerinin geliştirilmesi ve düzenli izleme-gözden geçirme adımlarını içeren bütüncül bir çerçevede yürütülmektedir.

Riskleri azaltma, önleme, aktarma veya kabul etme stratejilerini süreçlerimizle entegre şekilde uyguluyor; yeni yatırımlar, süreç değişiklikleri ve mevzuat güncellemeleri doğrultusunda risk değerlendirmelerimizi düzenli olarak güncelliyoruz. Yüksek öncelikli risk alanlarında daha sık izleme ve değerlendirme çalışmaları gerçekleştirerek karar alma süreçlerimizi risk odaklı bir yaklaşımla destekliyoruz.

Risk yönetimi uygulamalarımızı, entegre yönetim sistemlerimiz ile uyumlu bir yapı içerisinde yürütüyor; operasyonel sürekliliğimizi ve kurumsal dayanıklılığımızı destekleyen risk odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu kapsamda kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, bilgi güvenliği ve sosyal sorumluluk alanlarındaki süreçlerimizi ilgili yönetim sistemleri ile birlikte değerlendiriyoruz.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında süreçlerimizi risk temelli düşünce yaklaşımıyla yönetirken; ISO 14001 doğrultusunda çevresel etkileri ve çevresel riskleri sistematik olarak analiz ediyoruz. ISO 45001 kapsamında iş sağlığı ve güvenliği risklerini sürekli izliyor, ISO 50001 ile enerji performansına ilişkin risk ve fırsatları değerlendiriyoruz. Bilgi güvenliği alanında ise ISO 27001 standardı doğrultusunda bilgi varlıklarımıza yönelik riskleri yönetiyor; veri güvenliği ve siber risklere karşı koruyucu uygulamalar gerçekleştiriyoruz. ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Rehberi çerçevesinde sosyal etkilerimizi ve paydaş kaynaklı riskleri de bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Tedarik zincirimize ilişkin çevresel ve sosyal riskleri uluslararası standartlarla uyumlu şekilde değerlendiriyor; insan haklarına saygılı, etik iş ilkelerini benimseyen ve çevresel sorumluluk anlayışıyla hareket eden paydaşlarla çalışmayı önceliklendiriyoruz. Bu yaklaşımımız BES 6001 Sorumlu Kaynak Kullanımı belgelendirme süreci ve tedarik zinciri haritalama uygulamalarımız ile desteklenmektedir.

Şirketimizde risk yönetimi anlayışı; üst yönetimden operasyonel süreçlere kadar tüm organizasyona yayılan ortak bir sorumluluk yaklaşımıyla yürütülmektedir. Doğal afetler ve iklim değişikliği etkileri, iş sağlığı ve güvenliği, siber güvenlik, finansal göstergeler, tedarik zinciri sürekliliği, iş sürekliliği ve etik uyum gibi kritik risk alanları düzenli olarak izlenmekte; risklere yönelik aksiyon planları oluşturularak takip edilmektedir.



İKLİMLE İLGİLİ RİSKLERİN YÖNETİM SİSTEMİMİZE ENTEGRASYONU

İklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları, yalnızca çevresel etkilerle sınırlı kalmayıp stratejik ve finansal boyutlarıyla birlikte değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda iklimle bağlantılı unsurları kurumsal risk yönetimi sistemimize entegre ederek, karar alma süreçlerimize dahil ediyor ve tüm organizasyon genelinde yönetiyoruz. Fiziksel riskler (aşırı hava olayları, sıcaklık değişimleri vb.) ile geçiş risklerini (karbon düzenlemeleri, değişen piyasa beklentileri ve teknolojik dönüşüm) kapsamlı analizlerle ele alıyor; bu risklere karşı dayanıklı bir yapı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda; enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştiriyor, düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırım yapıyor ve emisyon azaltımına yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz.

İklimle bağlantılı risk ve fırsatları önceliklendirmek amacıyla 5x5 risk matrisi kullanıyoruz. Bu matriste, risklerin gerçekleşme olasılığını ve potansiyel etki şiddetini birlikte değerlendiriyoruz. Her bir risk unsurunu bu iki parametre üzerinden puanlıyor ve toplam risk değerini hesaplıyoruz. Bu metodolojiyle farklı riskleri karşılaştırılabilir şekilde analiz ediyor, kritik risk alanlarını daha net biçimde ortaya koyuyoruz.

Elde ettiğimiz risk değerlerini belirlenen eşiklere göre sınıflandırıyor ve risk önceliklerini tanımlıyoruz. Buna göre 1-4 aralığındaki riskleri "Düşük", 5-9 aralığındaki riskleri "Orta", 10-15 aralığındaki riskleri "Yüksek" ve 16-25 aralığındaki riskleri "Çok Yüksek" öncelik grubunda değerlendiriyoruz. Bu sınıflandırma sayesinde kaynaklarımızı daha etkin şekilde yönlendiriyor, yüksek ve çok yüksek öncelikli risklere odaklanıyor, gerekli aksiyonları zamanında alıyor ve risk yönetimi süreçlerimizi sistematik biçimde yürütüyoruz.



Risk matrisi ve risk skalası tabloları aşağıdaki gibidir:

Risk Değeri		Tehdit Olasılığı				
		1	2	3	4	5
Etki Şiddet	1	1	2	3	4	5
	2	2	4	6	8	10
	3	3	6	9	12	15
	4	4	8	12	16	20
	5	5	10	15	20	25
Düşük Risk Değeri 1-4		Orta Risk Değeri 5-9				
Yüksek Risk Değeri 10-15		Çok Yüksek Risk Değeri 16-25				

Aşağıdaki tabloda, öne çıkan iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar ile bu unsurların potansiyel etkileri ve alınan aksiyonlar özetlenmektedir.

Risk / Fırsat (R/F) Tanımı	(R/F)'ların Oluşturabileceği Potansiyel Masraf	(R/F)'a İlişkin Aksiyon / Önlem	Zaman
İklim değişikliği kaynaklı hava olayları, artan iklim değişikliği, şiddetli hava olaylarının sıklığını ve yoğunluğunu artırabilir. Bu durum kasırgalar, sel, fırtına gibi olaylarla sonuçlanabilir.	Üretim tesislerinde meydana gelebilecek hasarlar ve kesintiler	Acil durum planları ve altyapı güçlendirmesi için yatırımlar	Orta-uzun vadeli
Su kıtlığı	Su temini için alternatif yöntemlere yatırım yapılması gerekecek (Deniz suyundan tatlı su üretimi, yağmur hasadı projesi gibi)	Su tasarrufu ve geri dönüşüm projelerine yatırım yapılması	Orta-uzun vadeli
Karbon Emisyonu Düzenlemeleri	AB ihracatlarında ek vergi ödeme, Pazar kaybı riski	Tedarik edilen enerjinin yenilenebilir enerji kaynaklarından temini, karbon azaltma projeleri için teknoloji yükseltmeleri	Kısa-orta vadeli
Ham madde tedarikinde değişiklikler, çelik hurda veya diğer ham maddelerin temininde sorunlara yol açabilir.	Ham madde fiyatlarında artış yaşanması, Üretim maliyetlerinin artması	Alternatif tedarik kaynakları araştırılmalı ve güvenli tedarik ağları oluşturulmalıdır	Orta-uzun vadeli
Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar	Enerji maliyetlerinde yükselme	Enerji verimliliği projelerine odaklanılmalı ve enerji tasarrufu sağlayan teknolojilere yatırım yapılmalıdır	Kısa-orta vadeli



İKLİMİLE İLGİLİ RİSKLER TABLOSU

Aşağıdaki tablolarda önemli risk ve fırsatlar; bunların oluşturabileceği potansiyel finansal etki ve bu yolda aldığımız aksiyon ve önlemlere yer veriliyor.

Risk Türü	Risk Tanımı	Düşük Karbonlu Ekonomi Senaryosu (RCP2.6 / NGFS Below 2°C / IEA NZE)	Karbon Yoğun Senaryo (RCP8.5 / NGFS Current Policies / IEA APS)
Fiziksel Riskler - Akut			
Orman yangınları/ Yangınlar	Türkiye genelinde orman yangını riski artarken, özellikle Ege, Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde 2030 ve 2050 projeksiyonlarında maruziyetin daha belirgin yükselmesi beklenmektedir.	Türkiye genelinde orman yangını riski artsa da, geçiş politikaları ve düşük karbonlu dönüşüm sayesinde fiziksel risk artışı daha sınırlı kalmakta; özellikle Ege, Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde tedarik zinciri, lojistik ve sigorta maliyetleri üzerinde yönetilebilir düzeyde baskı oluşmaktadır.	Yüksek emisyon patikasında orman yangını maruziyetinin özellikle Ege, Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu'da daha sert artması; tedarik zinciri kesintileri, lojistik operasyonlarda aksama ve sigorta maliyetlerinde belirgin yükseliş yaratarak operasyonel ve finansal riskleri önemli ölçüde artırması beklenmektedir.
Sıcak hava dalgaları	Artan sıcak hava dalgaları, Türkiye genelinde iş gücü verimliliğinde düşüşe ve özellikle Ege, Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde operasyonel süreklilik üzerinde baskıya yol açarak fiziksel ve finansal riskleri artırmaktadır.	Düşük emisyon patikasında sıcak hava dalgalarının etkisi daha sınırlı kalmakta; iş gücü verimliliğinde 2030 ve 2050 projeksiyonlarında sınırlı düşüşler öngörülürken, bölgesel etkiler Ege, Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu'da daha belirgin olsa da yönetilebilir düzeydedir.	Yüksek emisyon senaryosunda sıcak hava dalgalarının sıklık ve şiddeti artarak 2030 sonrasında hızlanan bir etki yaratmakta; iş gücü verimliliğinde daha keskin düşüşler ve özellikle Ege, Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde belirgin operasyonel aksaklıklar ile maliyet artışlarına neden olmaktadır.
Fiziksel Riskler - Kronik			
Ortalama hava sıcaklıklarındaki artış	Artan ortalama ve maksimum hava sıcaklıkları, Türkiye genelinde iklim kaynaklı fiziksel riskleri artırarak özellikle iç ve doğu bölgelerde daha yüksek sıcaklık artışlarıyla operasyonel verimlilik ve altyapı üzerinde baskı oluşturmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda sıcaklık artışı Paris Anlaşması hedefleriyle sınırlı kalmakta; ortalama ve maksimum sıcaklıklardaki artışlar daha kontrollü seviyelerde gerçekleşirken, bölgesel etkiler özellikle İç Anadolu, Doğu Anadolu ve Trakya'da görece sınırlı kalmaktadır.	Yüksek emisyon senaryosunda ortalama ve maksimum sıcaklık artışları belirgin şekilde hızlanarak uzun vadede ciddi seviyelere ulaşmakta; Türkiye genelinde daha homojen ancak daha yüksek artışlar görülürken, özellikle iç bölgelerde daha şiddetli etkiler ortaya çıkmakta ve operasyonel riskleri önemli ölçüde artırmaktadır.
Su stresi/Kuraklık	Artan su stresi, Türkiye genelinde su kaynakları üzerindeki baskıyı artırarak özellikle Akdeniz, Güney Marmara, Güneydoğu Anadolu ve İç Anadolu bölgelerinde operasyonel süreklilik, üretim ve su güvenliği açısından önemli riskler oluşturmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda su stresinin 2030-2050 döneminde Yüksek ila Çok Yüksek seviyelerde seyretmesi beklenmekle birlikte, etkiler bölgesel olarak sınırlı kalmakta; özellikle sanayi, tarım ve yerleşim yoğunluğu yüksek bölgelerde yönetilebilir düzeyde risk artışı öngörülmektedir.	Yüksek emisyon senaryosunda su stresinin yaygınlaşarak bazı bölgelerde daha düşük seviyelerde kalsa da kritik bölgelerde yoğunlaşması; su arz güvenliği üzerinde baskıyı artırarak sanayi, tarım ve yerleşim alanlarında daha ciddi operasyonel ve finansal riskler yaratması beklenmektedir.
Aşırı Hava Olayları	Artan aşırı hava olayları (sel, fırtına, aşırı yağış), Türkiye genelinde operasyonel süreklilik, altyapı dayanıklılığı ve tedarik zinciri üzerinde kesinti risklerini artırmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddetindeki artış daha sınırlı kalmakta; özellikle Marmara ve Trakya bölgelerinde dönemsel üretim ve sevkiyat aksaklıkları görüle de tedarik zinciri üzerindeki etkilerin görece yönetilebilir seviyede kalması beklenmektedir.	Yüksek emisyon senaryosunda aşırı hava olaylarının sıklık ve şiddeti belirgin şekilde artarak özellikle yoğun yağışlara bağlı sel ve fırtınaların üretim tesisleri, lojistik operasyonlar ve tedarik zinciri üzerinde daha ciddi kesintilere ve yüksek operasyonel risklere yol açması beklenmektedir.

Risk Türü	Risk Tanımı	Düşük Karbonlu Ekonomi Senaryosu (RCP2.6 / NGFS Below 2°C / IEA NZE)	Karbon Yoğun Senaryo (RCP8.5 / NGFS Current Policies / IEA APS)
Geçiş Riskleri			
Müşteri tercihlerinin değişimi	Düşük karbonlu ürün ve hizmetlere yönelen müşteri tercihleri, uyum sağlayamayan şirketler için pazar payı kaybı ve gelirlerde azalış riski yaratmaktadır.	Düşük karbonlu dönüşümün hızlandığı bu senaryoda, müşterilerin sürdürülebilir ürünlere talebi artmakta; üretim süreçlerini ve ürün portföyünü buna göre dönüştüremeyen şirketler rekabet avantajı kaybederek pazar payı üzerinde baskı ile karşılaşabilmektedir.	Geçişin daha yavaş ilerlediği bu senaryoda müşteri tercihlerindeki değişim daha sınırlı olsa da, düşük karbonlu ürünlere yönelik artan farkındalık nedeniyle dönüşümü yakalayamayan şirketler için orta düzeyde pazar ve kârlılık riski oluşması beklenmektedir.
Değişen enerji ve emtia piyasası dinamikleri	Enerji kaynakları ve emtia fiyatlarındaki dönüşüm, şirketlerin maliyet yapısını ve rekabet gücünü etkileyerek özellikle fosil yakıt fiyatları, karbon maliyetleri ve yenilenebilir enerjiye geçiş hızına bağlı olarak finansal riskler yaratmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda yenilenebilir enerji yatırımları hızlanırken, temiz enerji teknolojilerinin maliyetleri düşmekte; buna karşın fosil yakıt fiyatlarında dalgalanmalar ve karbon fiyatlaması (ETS/CBAM) maliyetleri artırarak dönüşümü gerçekleştiremeyen şirketler üzerinde finansal baskı oluşturmaktadır.	Yüksek emisyon senaryosunda fosil yakıtlara bağımlılık devam ederken enerji fiyatlarında artış ve oynaklık sürmekte; karbon fiyatlaması etkisi daha sınırlı olsa da, enerji maliyetlerindeki yükseliş ve verimsizlikler nedeniyle işletmeler üzerinde orta-yüksek düzeyde maliyet ve rekabet riski oluşmaktadır.
Küresel Metal Fiyatlarındaki Değişim ve Talep Düşüşü	Küresel ekonomik dalgalanmalar, arz-talep dengesizlikleri ve jeopolitik belirsizlikler metal fiyatlarında oynaklık yaratarak maliyet artışı, marj kaybı ve finansal sürdürülebilirlik üzerinde baskı oluşturmaktadır.	Düşük karbonlu dönüşümün hızlanmasıyla birlikte enerji dönüşümünde kritik metallerin talebi artarken, fiyat oynaklığı kısa vadede maliyet baskısı yaratabilmekte; ancak uzun vadede daha dengeli piyasa koşulları ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları ile risklerin görece yönetilebilir seviyede kalması beklenmektedir.	Yüksek emisyon senaryosunda arz-talep dengesizlikleri ve jeopolitik risklerin etkisiyle metal fiyatlarındaki oynaklık artmakta; bu durum maliyetlerin yükselmesine, marjların daralmasına ve finansal risklerin daha belirgin hale gelmesine neden olmaktadır.
Değişen tüketici davranışları	Tüketicilerin çevresel etkisi düşük ve sürdürülebilir ürünlere yönelmesi, bu beklentilere uyum sağlayamayan şirketler için pazar payı ve gelir kaybı riski oluşturmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda tüketicilerin sürdürülebilir ürünlere yönelik talebi hızla artmakta; düşük karbonlu ve çevre dostu ürün geliştiremeyen şirketler rekabet avantajı kaybederken, bu alana yatırım yapan şirketler için önemli büyüme fırsatları ortaya çıkmaktadır.	Yüksek emisyon senaryosunda tüketici davranışlarındaki değişim daha kademeli ilerlese de, artan farkındalık ve düzenleyici etkilere sürdürülebilir ürün beklentisi güçlenmekte; bu dönüşüme uyum sağlayamayan şirketler için orta düzeyde pazar ve itibar riski oluşmaktadır.
Karbon fiyatlandırma politikaları	Karbon fiyatlandırma mekanizmalarının (ETS/CBAM) yaygınlaşması, tahsis fiyatlarının artışıyla birlikte şirketlerin maliyetlerini yükselterek kârlılık ve rekabet gücü üzerinde baskı oluşturmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda karbon fiyatları belirgin şekilde artarken, AB ETS ve olası Türkiye ETS uygulamaları kapsamında maliyet baskısı yükselmekte; düşük karbonlu dönüşümü gerçekleştiremeyen şirketler için finansal riskler daha belirgin hale gelmektedir.	Yüksek emisyon senaryosunda karbon fiyat artışları daha sınırlı kalsa da, özellikle AB ETS/CBAM etkisiyle ihracat odaklı sektörlerde karbon maliyetleri devam etmekte ve şirketler üzerinde orta düzeyde finansal risk oluşturmaktadır.
Raporlama yükümlülükleri	Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili raporlama yükümlülüklerinin artması, şirketler için veri toplama, doğrulama ve uyum süreçlerinde operasyonel maliyet ve uyum riski yaratmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda raporlama gereklilikleri kapsam ve derinlik açısından genişlemekte; şirketlerin iklim ve sürdürülebilirlik verilerini daha kapsamlı şekilde açıklaması beklenirken, uyum sağlayamayanlar için operasyonel ve finansal riskler artmaktadır.	Yüksek emisyon senaryosunda raporlama yükümlülükleri daha sınırlı hızda gelişse de, uluslararası düzenlemeler ve piyasa beklentileri doğrultusunda şirketler için veri şeffaflığı ve uyum gereksinimleri devam etmekte; bu durum orta düzeyde operasyonel risk oluşturmaktadır.

Risk Türü	Risk Tanımı	Düşük Karbonlu Ekonomi Senaryosu (RCP2.6 / NGFS Below 2°C / IEA NZE)	Karbon Yoğun Senaryo (RCP8.5 / NGFS Current Policies / IEA APS)
Geçiş Riskleri			
Tedarik zincirinde teknoloji dönüşümüne uyum	Temiz enerji ve yeni teknolojilere geçiş sürecinde tedarik zincirinin yeterince uyum sağlayamaması, hammadde erişimi, üretim sürekliliği ve maliyetler üzerinde aksaklıklara yol açarak operasyonel risk oluşturmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda enerji ve teknoloji dönüşümü hızlanırken, tedarik zincirinin bu dönüşüme tam uyum sağlayamaması kısa vadede hammadde tedarikinde gecikmeler ve maliyet artışları yaratabilmekte; ancak orta-uzun vadede adaptasyon ile risklerin azalması beklenmektedir.	Yüksek emisyon senaryosunda dönüşüm daha yavaş ilerlese de, küresel rekabet ve teknolojik gelişmeler nedeniyle uyumsuzluklar devam etmekte; Türkiye genelinde sanayi altyapısının dönüşümde geri kalması durumunda tedarik zinciri aksaklıkları ve operasyonel riskler daha belirgin hale gelmektedir.
Yeni teknolojiler	Yeni teknolojilerin entegrasyonunda yaşanabilecek gecikmeler ve yetersiz altyapı, üretim verimliliğini ve rekabet gücünü olumsuz etkileyerek operasyonel ve finansal risk yaratmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda temiz teknolojilere geçiş hızlanırken, mevcut sistemlerle entegrasyon süreçlerinde yaşanabilecek aksaklıklar kısa vadede verimlilik kaybı ve maliyet artışına yol açabilmekte; ancak uzun vadede teknoloji adaptasyonu ile riskler azalabilmektedir.	Yüksek emisyon senaryosunda teknoloji dönüşümü daha yavaş ilerlese de, küresel rekabet baskısı altında entegrasyon eksiklikleri devam etmekte; özellikle sanayi yoğun bölgelerde altyapı yetersizliklerine bağlı olarak operasyonel etkilerin daha belirgin hale gelmesi beklenmektedir.

İKLİMLE İLGİLİ FIRSATLAR TABLOSU

Fırsat Kategorisi	Açıklama	Beklenen Etki
Enerji Dönüşümü	Enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji kullanımının artması, üretim süreçlerinde enerji maliyetlerinin düşürülmesini ve karbon emisyonlarının azaltılmasını destekler.	Enerji maliyetlerinde azalma, operasyonel verimlilik artışı ve düşük karbonlu üretim sayesinde rekabet avantajı elde edilmesi.
Kaynak Verimliliği	Su, enerji ve hammadde kullanımının optimize edilmesi ile geri kazanım ve geri dönüşüm uygulamalarının artırılması, maliyetlerin düşürülmesini ve çevresel etkinin azaltılmasını sağlar.	Operasyonel maliyetlerde azalma, üretim verimliliğinde artış ve sürdürülebilir üretim sayesinde rekabet avantajı elde edilmesi.
Sürdürülebilirliğe Tam Uyum	ESG performansının şeffaf şekilde yönetilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin iş stratejisine entegre edilmesi, paydaş güvenini ve kurumsal itibarı güçlendirir.	Marka değerinde artış, yatırımcı ilgisinin güçlenmesi ve sürdürülebilir finansman kaynaklarına daha kolay erişim.
İklim ve sürdürülebilirlik finansmanına erişim	İklim uyumu ve düşük karbonlu dönüşüme yönelik yatırımların artması, sürdürülebilir finansman araçlarına erişimi kolaylaştırır.	Daha uygun maliyetli finansman, finansal dayanıklılık artışı ve uzun vadeli rekabet avantajı.
Teknolojik Dönüşüm	Düşük karbonlu üretim teknolojilerine geçiş, şirketin karbon regülasyonlarına uyumunu ve üretim verimliliğini artırır.	Finansmana erişimin kolaylaşması, maliyet avantajı ve düşük karbonlu ürünlerde rekabet gücünün artması.
Müşteri tercihlerinin değişimine uyum	Düşük karbonlu ve sürdürülebilir ürünlere artan talebe uyum sağlanması, yeni pazarlara erişimi ve ürün farklılaşmasını destekler.	İhracat fırsatlarının artması, pazar payı kazanımı ve premium ürün segmentinde rekabet avantajı.

Etik ve Uyum

Dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda etik iş yapış kültürümüzü tüm faaliyetlerimize entegre ediyoruz.

Kaptan Demir Çelik olarak tüm faaliyetlerimizi etik ilkeler doğrultusunda yürütüyor; çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde dürüstlük, doğruluk ve mevzuata uyum prensiplerini esas alıyoruz. Etik ilke ve uygulamalarımızı düzenli olarak takip ediyor, olası ihlal durumlarında gerekli değerlendirme ve aksiyon süreçlerini ilgili mekanizmalar aracılığıyla yönetiyoruz.

Etik yaklaşımımız doğrultusunda karar alma süreçlerimizi hesap verebilirlik ve tutarlılık ilkeleri çerçevesinde yürütüyoruz. Kurum genelinde etik farkındalığı güçlendirmek amacıyla oluşturduğumuz Etik Kitapçığı, tüm çalışanlarımız için rehber niteliği taşımakta olup etik kurallara uyum düzenli olarak gözetilmektedir.



Etik uyum yaklaşımımızı; iç kontrol mekanizmaları, bildirim sistemleri ve şeffaf iletişim kanalları ile destekliyoruz. Çalışanlarımız ve paydaşlarımız, etik dışı davranışlar veya uyumsuzluklara ilişkin bildirimlerini şirket web sitesi, Kaptan Portal, işletme içi bildirim kutuları ve e-posta kanalları aracılığıyla iletebilmektedir.

Tüm bildirimler gizlilik ve tarafsızlık esasları doğrultusunda değerlendirilmekte, bildirim sahiplerinin korunması güvence altına alınmaktadır. Etik Kurulu tarafından incelenen bildirimler doğrultusunda gerekli durumlarda disiplin süreçleri uygulanmakta ve ilgili aksiyonlar kayıt altına alınmaktadır.

Etik farkındalığın kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla çalışanlarımıza düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Yeni başlayan çalışanlarımıza oryantasyon sürecinde etik ilkeler, insan hakları, yolsuzlukla mücadele ve uyum süreçlerine ilişkin eğitimler veriyor; etik kurallarımıza ilişkin içerikleri dijital platformlarımız üzerinden erişilebilir şekilde sunuyoruz.

Tüm geri bildirimleriniz bizim için önemlidir.



Etik Bildirim WhatsApp hattı
0532 423 25 90



Etik Bildirim E-mail
kaptanetik@kaptandemir.com.tr



Etik Bildirim İletişim



İç Denetim ve İç Kontrol

Sistematik iç denetim uygulamalarımızla süreçlerimizin etkinliğini artırıyor, sürekli iyileştirme kültürünü kurum genelinde güçlendiriyoruz.

Kaptan Demir Çelik olarak iç denetim faaliyetlerimizi, yönetim sistemlerimizin etkinliğini değerlendirmek ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak amacıyla EYS-PR-030 İç Tetkik Prosedürü kapsamında yürütüyoruz. Denetimlerimizi planlı, tarafsız ve sistematik bir yaklaşımla gerçekleştiriyor; elde edilen bulguları kayıt altına alarak süreçlerimizin geliştirilmesine yönelik aksiyonları hayata geçiriyoruz.

İç denetim sürecimizi, Entegre Sistemler Yönetim Temsilcisi koordinasyonunda yürütüyor; yıllık tetkik planımızı oluşturuyor, tetkikçilerimizi görevlendiriyor ve denetim sonuçlarını ilgili birimlerimizle paylaşıyoruz. Elde edilen bulguları, Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında üst yönetimimizin değerlendirmesine sunuyor; denetlenen birimlerimizin tespit edilen uygunsuzluklara yönelik iyileştirme çalışmalarını zamanında hayata geçirmesini sağlıyoruz. Bu yapı ile organizasyon genelinde sürekli gelişimi destekleyen etkin bir denetim mekanizması oluşturuyoruz.

2025 yılı boyunca iç denetim faaliyetlerimizi, yönetim sistemlerimizin tamamını kapsayacak şekilde sürdürmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda; ISO 9001 kapsamında 27 süreçte, ISO 14001 ve ISO 45001 kapsamında 42 süreçte, ISO 27001 kapsamında 22 süreçte ve ISO 50001 kapsamında 13 süreçte olmak üzere yıl içerisinde toplam 104 adet süreçte iç denetim gerçekleştirdik.

Gerçekleştirdiğimiz denetim faaliyetleri ile çevresel performansımızı, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı, enerji verimliliği çalışmalarımızı, bilgi güvenliği süreçlerimizi ve iç kontrol mekanizmalarımızı düzenli olarak değerlendiriyoruz. Bununla birlikte etik ilkeler, insan hakları, müşteri gizliliği ile yolsuzluk ve rüşvetle mücadele uygulamalarımızı ilgili yönetim sistemleri ve SCS standartları kapsamında periyodik olarak gözden geçiriyoruz.

Denetim süreçleri sonunda hazırlanan tetkik raporları ilgili birimlerle paylaşmakta; tespit edilen uygunsuzluklara yönelik olarak EYS-PR-050 Düzeltici Faaliyetler Prosedürü kapsamında kök neden analizleri gerçekleştirilmektedir. Belirlenen düzeltici ve önleyici faaliyetlerin uygulanması takip edilmekte, gerekli durumlarda prosedür güncellemeleri, saha iyileştirmeleri ve çalışan eğitimleri devreye alınmaktadır. İç denetim sonuçları ve yönetim sistemlerimizin genel performansı, yılda en az bir kez gerçekleştirilen Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında üst yönetimimiz tarafından değerlendirilmektedir. İç denetim faaliyetlerimizi ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ve ISO 27001 standartları doğrultusunda yürütürken; SA8000, ISO 26000 ve SCS Sürdürülebilir Yapı Çelikleri Standardı kapsamındaki uygulamalarımızı da süreçlerimize entegre ediyoruz.



Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliğini, kurumsal dayanıklılığımızın ve paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin temel unsurlarından biri olarak görüyor; veri varlıklarımızı uluslararası standartlar doğrultusunda koruyarak iş sürekliliğimizi güvence altına alıyoruz.

Kaptan Demir Çelik olarak bilgi güvenliğini; iş sürekliliğimizin, kurumsal itibarımızın ve paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Dijitalleşmenin hız kazandığı günümüzde bilgi varlıklarının korunmasını yalnızca teknik bir gereklilik olarak değil; sürdürülebilir ve dayanıklı bir kurumsal yapının ayrılmaz parçası olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz Bilgi Güvenliği Yönetim Politikamız ile bilgi güvenliğine ilişkin temel prensipleri, sorumluluk alanlarını ve uygulama esaslarını kurumsal ölçekte tanımlıyor; tüm süreçlerimizi sistematik bir çerçevede yönetiyoruz.

Bilgi güvenliği uygulamalarımızı uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yürütüyor; sahip olduğumuz ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası ile bu alandaki yaklaşımımızı destekliyoruz. Gelişen teknoloji, dijital altyapılar ve artan siber riskler doğrultusunda güvenlik süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, bilgi sistemlerimizin güvenilirliğini ve sürekliliğini güçlendirmeye yönelik iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz. Bilgi güvenliğini; operasyonel süreklilik, risk yönetimi, yasal uyum ve paydaş beklentileriyle entegre bir yapı içerisinde değerlendiriyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz kapsamında bilgi güvenliği risklerini düzenli olarak analiz ediyor, süreçlerimizi iç ve dış denetim mekanizmaları ile takip ederek sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yönetiyoruz. Müşteri, çalışan, tedarikçi ve diğer paydaşlara ait verilerin korunmasına yönelik teknik ve idari kontroller uygularken, kişisel verilerin işlenmesine ilişkin faaliyetlerimizi KVKK başta olmak üzere ilgili mevzuatla uyumlu şekilde sürdürüyoruz. Ayrıca olası siber tehditler ve kesinti senaryolarına karşı iş sürekliliği, kriz yönetimi ve felaket kurtarma süreçlerimizi güncel tutuyor; veri kaybı risklerini azaltmaya yönelik yedekleme ve veri kurtarma altyapılarımızı etkin şekilde yönetiyoruz.

■ [Bilgi Güvenliği Yönetim Politikamıza erişmek için bağlantıya tıklayabilirsiniz.](#)





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz
Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin merkezine yerleştirerek güçlü yönetim yapımızla uzun vadeli değer yaratmayı ve düşük karbonlu geleceğe geçişi destekliyoruz.

Kaptan Grup olarak kurucumuz Yaşar Kaptan Çebi'nin "işe, insana ve çevreye saygı" ilkesi doğrultusunda, sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin merkezine yerleştirerek uzun vadeli başarımızın temel yapı taşlarından biri olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik yönetimimizi hem finansal hem de finansal olmayan varlıklarımızın yönetiminde stratejik şekilde konumlandırıyoruz. Bu yaklaşım aracılığıyla, paydaşlarımızla uzun vadeli, fayda odaklı ve değer yaratan ilişkiler kurmanın temelini oluşturuyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarına odaklanarak kurumsal yapımızın sürdürülebilirlik odaklı gelişimini destekliyoruz.

Kaptan Demir Çelik genelinde uyguladığımız sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, Sürdürülebilirlik Politikası ile takip ediyoruz. Söz konusu politikayı çevresel etkilerimizin azaltılması, toplumsal sorumluluğun artırılması ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlanması hedefleri doğrultusunda oluşturduk. 2018 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik ile ilgili karar alma süreçlerimizi Yönetim Kurulu seviyesinde ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, Sürdürülebilirlik ve Yatırım Direktörlüğü bünyesinde, Sürdürülebilirlik Grup Müdürlüğü koordinasyonunda yürütüyoruz.

Direktörlüğün çalışmalarını doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlaması, sürdürülebilirlik konularının üst yönetim düzeyinde sahiplenilmesini destekliyor. Yönetim Kurulu bünyesinde sürdürülebilirlikten sorumlu bir üyenin yer alması ise çevresel, sosyal ve yönetim odaklı önceliklerimizin karar alma süreçlerinde daha güçlü biçimde temsil edilmesini ve stratejik yönetim yaklaşımımıza yansıtılmasını sağlıyor.

Bu yapının şirket genelinde etkin işlemesi için farklı departman temsilcilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Takımı aracılığıyla kurum içi koordinasyonu güçlendiriyoruz. Haftalık toplantılarda operasyonel gelişmeleri ve aksiyon planlarını değerlendiriyor, üç aylık periyotlarda stratejik ilerlememizi gözden geçiriyoruz. Yıl sonunda Yönetim Kurulu'nun katılımıyla gerçekleştirdiğimiz toplantılarda yeni dönem hedeflerimizi belirliyoruz. Bu düzenli yönetim yapısı sayesinde sürdürülebilirlik kültürünün organizasyon genelinde yaygınlaşmasını, paydaş katılımının güçlenmesini ve performansın düzenli olarak takip edilmesini sağlıyoruz. Böylece sıfır karbon hedefimiz doğrultusunda çevre dostu üretim, kaynak verimliliği, sorumlu yönetim ve düşük karbonlu üretim modeline geçiş alanlarındaki çalışmalarımızı güçlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikası Kapsamında,

Kaynakların etkin kullanımı ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik hedeflerimiz,



Sosyal ve ekonomik alanda oluşturulan hedeflerimiz,



İklim ile bağlantılı risk ve fırsatların belirlenmesi ve ilgili risklerin yönetilmesi amacıyla oluşturduğumuz aksiyon planlarımızı aktarıyoruz.

Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, kurucumuzun "işe, insana ve çevreye saygı" ilkesi doğrultusunda ele alıyor ve bu yaklaşımı kurumsal değerlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz. İnsan odaklı yönetim anlayışımız ile çalışanlarımızı yalnızca operasyonel süreçlerin bir parçası olarak değil, uzun vadeli değer yaratımının temel aktörleri olarak görüyoruz. Sosyal boyutta oluşturduğumuz stratejiler kapsamında çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, hak ve refahını gözeterek ve güvenli bir çalışma ortamı sunan bir yapı kurmayı önceliklendiriyoruz. Sorumlu işveren yaklaşımıyla hareket ederek çalışan bağlılığını güçlendirmeyi, kurumsal aidiyeti artırmayı ve sürdürülebilir insan kaynağı yapısını desteklemeyi hedefliyoruz.

Faaliyetlerimizi yürüttüğümüz bölgelerde ise toplumsal değer yaratmayı iş modelimizin doğal bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Yerel paydaşlarla kurulan ilişkilerin güçlendirilmesi, toplumsal gelişimin desteklenmesi ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlanması, sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurları arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, sosyal sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimizi çalışan memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği, kurumsal bağlılık ve paydaş etkileşimi başlıkları altında ele alıyor; bu alanlarda oluşturduğumuz stratejik çerçeve ile uzun vadeli ve dengeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ VE HEDEFLERİMİZ

■ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında odaklandığımız faaliyetler aşağıda sunulmakta olup, detaylı bilgiye ilgili bağlantı üzerinden ulaşabilirsiniz.

SKA	Öncelikli Konu	Yaklaşımımız
	> Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları > İstikrarlı İstihdam > Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	Kaptan Demir Çelik olarak faaliyetlerimizde yerel ekonomiye katkı sağlayarak ve istihdam yaratarak yoksulluğun azaltılmasına destek oluyoruz. Bölgemizde iş gücüne erişimi artırarak özellikle yerel topluluklar arasında ekonomik fırsatların yaygınlaştırılmasına önem gösteriyoruz. Çalışanlarımız için adil ücret politikalarını benimsemekte ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun çalışma koşulları sağlıyoruz.
	> Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları > Toplum İlişkileri > Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	Kaptan Demir Çelik olarak çalışanlarımızın ve yerel toplulukların gıda güvenliğini desteklemek için çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütüyoruz. Fabrikamızda sağlıklı ve dengeli beslenme alışkanlıklarını teşvik eden uygulamalar geliştiriyor, çalışanlarımıza hijyen ve besin değeri yüksek yemek hizmetleri sunuyoruz. Ayrıca, yerel gıda tedarikçilerini destekleyerek bölgesel ekonomiye katkıda bulunuyoruz. Toplumsal dayanışmayı artırmak adına gıda yardımı ve sosyal destek programları ile dezavantajlı grupların sağlık gıdaya erişimini kolaylaştırıyoruz.
	> Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları > Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	Kaptan Demir Çelik olarak çalışanlarımızın ve toplumun sağlığını öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz. Çalışanlarımız için kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği politikaları uyguluyor, meslek hastalıklarını ve iş kazalarını önlemek amacıyla düzenli eğitimler ve bilgilendirme programları düzenliyoruz. Çalışanlarımızın refahını ön planda tutarak, tüm çalışanlarımızı özel sağlık sigortası imkânı sunuyor ve onların sağlık ve güvenliklerini destekliyoruz. Ayrıca, iklim değişikliği risklerinin neden olabileceği çevresel etkiler en aza indirerek toplumsal sağlık risklerini azaltıyoruz. Çevreye duyarlı üretim süreçlerimizle, daha sağlıklı bir yaşam için sürdürülebilir bir çevreyi destekliyor ve bölgedeki toplulukların yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz.
	> Toplum İlişkileri > Çalışanların Katılımı > Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	Kaptan Demir Çelik olarak çalışanlarımızın ve toplumun eğitim seviyesini artırmayı amaçlayan çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz. Ulusal ve uluslararası gelişmeleri ve iş birliklerinden elde edilen tüm tecrübe ve kazanımları, çevremizdekilere aktarmak sorumluluğu altında, farkındalık eğitimlerimizle mümkün olan tüm paydaşlarımızı dahil etmeye çalışıyoruz. Çalışanlar için düzenlenen sürekli mesleki gelişim programları ve farkındalık eğitimleri ile kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemekteyiz. Ayrıca, genç nesillere teknik eğitim programları ve eğitim bursları sunularak sektörün geleceği için donanımlı bireyler yetiştirilmesine katkı sağlıyoruz.
	> Cinsiyet Eşitliği > Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Kaptan Demir Çelik olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini iş yapış şeklimizin merkezine yerleştirmiş bulunuyoruz. Çeşitli ve kapsayıcı kurum kültürümüz sayesinde tüm çalışanlarımız için eşit fırsatlar yaratmayı taahhüt ediyoruz. Kadın çalışanların istihdamını artırmak, onların liderlik pozisyonlarına erişimini desteklemek ve iş yerinde güvenli ve eşit bir ortam sağlamak adına çalışmalar yürütüyoruz. Çalışanlarımız arasında ücret politikası uyguluyoruz. Ücret ve hak bakım politikamız, ulusal mevzuat ve uluslararası kabul görmüş normlara uygun olarak hazırlanıyor. Faaliyet gösterdiğimiz sektörün doğası gereği kadın istihdamının zorluklarına rağmen Kaptan Demir Çelik olarak her geçen gün gerek beyaz yaka gerekse mavi yakada kadın istihdam oranını artırmaya çalışıyoruz. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu Üyeleri arasında %20'lik kadın üye oranımız bulunuyor.
	> Suya ve Havaya Emisyonlar	Kaptan Demir Çelik olarak su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı için geri dönüşüm ve arıtma sistemleri uyguluyoruz. Su tüketimini azaltarak çevresel etkileri en aza indiriyor, su kalitesini düzenli izleyerek yasal standartlara uyum sağlıyoruz. Su tüketimini azaltmak ve kaynakları verimli kullanmak amacıyla yağmur suyu toplama sistemleri uyguluyoruz. Ayrıca, suyun sürdürülebilir kullanımı konusunda farkındalık yaratmaya ve yerel projelere destek vermeye devam ediyoruz. Kuru soğutma ve deniz suyu arıtma projeleri fizibilite çalışmaları yapıyoruz. Bununla beraber, Su Verimliliği Yönetim Sistemi çalışmalarına başlamıştır.
	> Enerji Tüketimi > Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Kaptan Demir Çelik olarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak için yenilenebilir enerji yatırımlarımıza öncelik veriyoruz. Toplamda 72.916,20 kWp kurulu güç kapasitesine sahip güneş enerjisi projelerimiz, enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmını temiz enerji kaynaklarından karşılayarak karbon salınımı azaltıyor ve enerji verimliliğini artırıyoruz. Öne çıkan projelerimiz arasında Kaptan Adana Toplam GES (13.284 kWp), Kaptan Mersin GES (9.952,20 kWp), Kaptan Uşak GES (12.370 kWp) ve Kaptan Van (37.310 kWp) yer almakta olup, proje süreçlerimiz hızla ilerliyor.
	> Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları > İstikrarlı İstihdam > Döngüsel Ekonomi > Operasyonel Verimlilik	Kaptan Demir Çelik olarak sürdürülebilir ekonomik büyümeyi desteklerken insana yakışır iş olanakları sunmayı temel önceliklerimizden biri olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımız için güvenli, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği standartlarımızı sürekli olarak iyileştiriyor; yerel ekonomiye katkı sağlamak adına istihdamı artırırken, çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini destekleyen eğitim ve kariyer planlama programları uyguluyoruz. Ayrıca, üretim süreçlerimizi yenilikçi teknolojilerle optimize ederek ekonomik büyümeye ve verimli atık geri dönüşümü sayesinde yerel ve uluslararası iş birlikleri ile değer zincirimizin her aşamasında ekonomik sürdürülebilirliği güçlendirmeyi hedefliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ VE HEDEFLERİMİZ

■ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında odaklandığımız faaliyetler aşağıda sunulmakta olup, detaylı bilgiye ilgili bağlantı üzerinden ulaşabilirsiniz.

SKA	Öncelikli Konu	Yaklaşımımız
9 SANAYİ VERİMLİLİĞİ VE ALTYAPI	> Dijitalleşme > Stratejik Yatırımlar > Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği	Kaptan Demir Çelik olarak yenilikçi çözümler ve modern üretim altyapısıyla sanayi sektöründe sürdürülebilir kalkınmayı destekliyoruz. En son teknolojiye sahip üretim tesislerimizle enerji verimliliğini artırırken karbon emisyonlarını azaltmayı hedefleyen projelere yatırım yapıyoruz. Yerel tedarik zincirlerini güçlendiren stratejilerimiz, bölgesel ekonomiyi desteklerken altyapının iyileştirilmesine katkıda bulunuyor.
10 İSTİHDAMININ AZALTILMASI	> Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik > KOBİ'lerin Desteklenmesi > Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği	Kaptan Demir Çelik olarak yerel ekonomiye katkıda bulunarak istihdam yaratıyor ve çalışanlarımız için adil ücret politikaları uyguluyoruz. Dezavantajlı grupların iş gücüne katılımını artırmak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri yürütüyor, tedarik zincirinde yerel işletmeler ile KOBİ'leri destekleyerek ekonomik eşitsizlikleri azaltmaya katkı sağlıyoruz.
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	> Yenilenebilir Enerji Kullanımı > Atık Yönetimi > Döngüsel Ekonomi > Toplum İlişkileri > Yerel Satın Alma	Kaptan Demir Çelik olarak sürdürülebilir şehirler ve topluluklar oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla atık yönetimi ve enerji verimliliği projeleriyle şehirlerin daha yaşanabilir hale gelmesini destekliyoruz. Altyapı ve ulaşım sistemlerinin sürdürülebilirliğini artırmak için yerel yönetimlerle iş birliği yapıyoruz. Ayrıca, toplulukların refahını artıran sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunarak daha dirençli ve kapsayıcı şehirler inşa edilmesine yardımcı oluyoruz. Ek olarak, ürünümüzün %100 geri dönüştürülebilir olması ve yeşil bina sertifikasyon süreçlerinde avantaj sağlaması, sürdürülebilir yapılar ve yaşam alanlarının yaygınlaşmasına katkı sunabilecek önemli unsurlar arasında yer alıyor.
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	> Atık Yönetimi > Döngüsel Ekonomi > Operasyonel Verimlilik	Kaptan Demir Çelik olarak kaynak verimliliğini artırarak ve çevresel etkileri en aza indirerek sorumlu üretim ve tüketim hedefiyle çalışıyoruz. Üretim süreçlerimizde atıkların geri dönüştürülmesine ve döngüsel ekonomi uygulamalarının benimsenmesine öncelik veriyoruz. Ürünlerimizin çevresel performansını artırmak için Çevresel Ürün Beyanı (EPD) gibi uluslararası standartlara uygun sertifikasyon süreçlerini uyguluyoruz.
13 İKLİM ETKENİ	> Suya ve Havaya Emisyonlar > Stratejik Yatırımlar	Kaptan Demir Çelik olarak iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon emisyonlarımızı azaltmak, enerji verimliliğimizi artırmak ve sürdürülebilir üretim süreçleri uygulamak için çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırım yaparak çevresel etkilerimizi en aza indiriyor, emisyon yönetimi stratejilerimizle küresel sıcaklık artışını sınırlamaya katkıda bulunuyoruz. 2021 yılından bu yana karbon ayak izimizi farklı kategori ve emisyon kaynaklarını kapsayacak şekilde takip etmekte ve hesaplamaktayız. Bu süreçte GHG (Greenhouse Gas) Protocol, ISO 14064, Worldsteel, EPD ve MRV gibi ulusal ve uluslararası metodoloji ve standartlardan yararlanıyoruz.
14 SAĞLIKLI YASAM	> Suya ve Havaya Emisyonlar	Kaptan Demir Çelik olarak deniz ve su ekosistemlerini korumak için atık yönetimi ve su tasarrufu uygulamalarına öncelik veriyoruz. Üretim süreçlerimizde su kirliliğini en aza indirmek amacıyla atık su arıtma sistemleri kullanıyor, deniz ekosistemlerine zarar verebilecek kirlenimleri kontrol altında tutuyoruz.
15 KARADENİZ YASAM	> Döngüsel Ekonomi > Atık Yönetimi	Kaptan Demir Çelik olarak kara ekosistemlerinin korunması ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilirliği için çevre dostu üretim süreçleri uyguluyoruz. Doğal kaynakların verimli kullanımını teşvik ederek atık ve karbon salınımı azaltıyor, yeşil alanların korunmasına yönelik projelere destek veriyoruz.
16 BARİŞ, ADALLET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	> İş Etiği ve Etik Davranış > Liderlik	Kaptan Demir Çelik olarak şeffaf ve etik iş uygulamalarını benimseyerek adil, kapsayıcı ve sorumlu bir yönetim anlayışını destekliyoruz. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası uyguluyor, iş süreçlerimizde hesap verebilirliği artırmak için güçlü yönetim mekanizmaları oluşturuyoruz.
17 AMAÇLARIN ORTAKLIKÇILARI	> Liderlik	Kaptan Demir Çelik olarak sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için ulusal ve uluslararası paydaşlarımızla iş birliği yapıyor, kamu ve özel sektör ortaklıklarını destekliyoruz. Bilgi ve teknoloji paylaşımını teşvik ederek daha sürdürülebilir bir sanayi ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, COP, Worldsteel, ResponsibleSteel, ilgili bakanlıklar ve Türk Çelik Üreticileri Derneği gibi ulusal ve uluslararası platformlar ile sektörel kuruluşların çalışmalarını yakından takip ediyor ve iş birlikleri geliştirmeye önem veriyoruz.

Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi

Paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaf iletişim sayesinde sürdürülebilirlik önceliklerimizi birlikte belirliyoruz.

PAYDAŞ KATILIMI

Katılımcı, Şeffaf ve Sürdürülebilir İletişim

Paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkileri tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası ve stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini karar alma süreçlerimize entegre ediyor, açık ve şeffaf iletişim anlayışıyla karşılıklı güvene dayalı, uzun soluklu iş birlikleri geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Kaptan Demir Çelik olarak, paydaşlarımızın beklentilerini doğru anlamak ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi etkin şekilde belirlemek amacıyla sürekli ve yapılandırılmış bir iletişim süreci yürütüyoruz. Bu kapsamda, web sitemiz üzerinden paylaştığımız Paydaş Beklentileri ve Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi aracılığıyla düzenli olarak geri bildirim topluyoruz. Elde edilen sonuçlar, sürdürülebilirlik stratejilerimizin geliştirilmesinde ve önceliklendirilmesinde belirleyici bir rol oynuyor.

Belirlediğimiz paydaş beklentilerini ve öncelikli sürdürülebilirlik konularını şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşarak bilgiye erişim ve hesap verebilirlik ilkelerimizi güçlendiriyoruz.

Ayrıca, Paydaş Şikayetleri Politikamız kapsamında iletilen geri bildirim ve şikayetleri etkin biçimde değerlendiriyor, çözüm odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu süreçte etik, hızlı ve açık iletişim anlayışımızı esas alıyoruz.

Paydaşlarımızla kurduğumuz bu sürekli ve güçlü etkileşim, sürdürülebilirlik performansımızın gelişimine önemli katkı sağlıyor.

- [Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi'ne ulaşmak için tıklayın.](#)
- [Paydaş Beklentileri'ne ulaşmak için tıklayın.](#)
- [Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları'na ulaşmak için tıklayın.](#)
- [Paydaş Şikayetleri Politikamız'a ulaşmak için tıklayın.](#)

Paydaş İletişimi tablosu aşağıda sunulmuştur.





Paydaş Grubu

İletişim Metodu

İletişim Nedeni

İletişim Sıklığı

DÜZENLEYİCİ KURUMLAR

- > Resmi Yazışmalar
- > Online Portallar
- > Elektronik İmza & Arşiv
- > Telefon
- > E-posta
- > Yüz Yüze
- > Kurum Ziyaretleri
- > Raporlama
- > Toplantı
- > Hukuki Temsilciler
- > Saha Ziyaretleri ve Denetimler
- > Yazılı Basın Açıklamaları
- > Basın Toplantıları
- > Web Sitesi
- > Sosyal Medya
- > Mobil Bildirimler
- > Anket
- > Paydaş Talep, Şikâyet ve Öneri İletişim Kanalları

- > Yasal Uyumluluk
- > Mevzuat Değişiklikleri
- > Uygunluk Yükümlülükleri
- > Sektörel Gereklilikler
- > Talep, Şikâyet ve Öneriler
- > Denetim Süreçleri ve Bulguları
- > Enerji Bildirimi
- > Çevre İzin ve Lisanslar
- > İSG Kazaları
- > Çevre Kazaları
- > Acil Durumlar
- > Bilgi Güvenliği İhlalleri / Siber Olaylar
- > Gizlilik / KVKK Uyumu
- > Yasal Bildirimler ve Resmi Beyanlar
- > Mevzuat Değişiklikleri
- > SKDM, Karbon Ayak İzi, Su Ayak İzi, Yeşil Mutabakat
- > Sürdürülebilirlik Raporu
- > Sosyal Sorumluluk Yükümlülükleri
- > Güvenlik ve Ziyaret Koşulları

- > Anlık
- > Sürekli
- > İhtiyaç Halinde
- > Aylık
- > Periyodik (3/6 Aylık)
- > Yıllık

MÜŞTERİLER

- > Yüz Yüze
- > Müşteri Portalı
- > Fuarlar
- > Web sitesi
- > E-posta
- > Telefon
- > Toplantı
- > Saha Ziyaretleri ve Denetimler
- > Anket
- > Sosyal Medya
- > Paydaş Talep, Şikâyet ve Öneri İletişim Kanalları

- > Sipariş, Sözleşme ve Teslimat
- > Fiyat Teklifleri ve Ticari Görüşmeler
- > Kalite Belgeleri ve Teknik Dokümanlar
- > Talep, Şikâyet ve Öneriler
- > Müşteri Memnuniyet Anketleri
- > Tahsilat, Ödeme ve Mutabakat
- > Ürün tanıtımları
- > Teslimat Sonrası Teknik Destek
- > Ziyaret ve Saha Denetimleri
- > Müşteri Özel İstekleri
- > Müşteri Operasyonları
- > Sürdürülebilirlik Raporu
- > Güvenlik ve Ziyaret Koşulları
- > Gizlilik

- > Sürekli
- > Sipariş Öncesi/Sonrası
- > Teslimat Öncesi/Sonrası
- > Aylık
- > Yıllık

TEDARİKÇİLER

- > Yüz Yüze
- > Tedarikçi Portalı
- > Fuarlar
- > Web sitesi
- > E-posta
- > Telefon
- > Toplantı
- > Saha Ziyaretleri ve Denetimler
- > Anket
- > Sosyal Medya
- > Paydaş Talep, Şikâyet ve Öneri İletişim Kanalları

- > Sipariş, sözleşme ve teslimat bilgileri
- > Fiyat teklifleri ve ticari görüşmeler
- > Ürün teknik dokümanları
- > Talep, Şikâyet ve Öneriler
- > Tedarikçi memnuniyet anketleri ve analizleri
- > Ürün ve hizmet tanıtımları
- > Teslimat sonrası destek / hizmet performans takibi
- > Ziyaret ve saha denetimleri
- > Tedarikçi özel uygulamaları veya talepleri
- > Sürdürülebilirlik ve tedarik zinciri raporlamaları
- > Sürdürülebilirlik Raporu
- > Güvenlik ve Ziyaret Koşulları
- > Gizlilik

- > Sürekli
- > Sipariş Öncesi/Sonrası
- > Teslimat Öncesi/Sonrası
- > Aylık
- > Yıllık



Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Nedeni	İletişim Sıklığı
SERTİFİKASYON KURULUŞLARI	> Yüz Yüze > Sertifikasyon Kuruluşları Portalı > Web sitesi > E-posta > Telefon > Toplantı > Saha Ziyaretleri ve Denetimler > Anket > Paydaş Talep, Şikâyet ve Öneri İletişim Kanalları	> Belgelendirme denetim planlaması > Denetimlerin gerçekleştirilmesi > Denetim raporlarının değerlendirilmesi ve uygunsuzluk kapatma > Yeni standarda geçiş, revizyon ve bilgilendirmeler > Sertifika teslimi ve geçerlilik takibi > Talep, Şikâyet ve Öneriler > Yasal ve sektörel uygunluk değerlendirmeleri > Sürdürülebilirlik Raporu > Talep, Şikâyet ve Öneriler > Majör Kaza bildirimleri > Güvenlik ve Ziyaret Koşulları > Gizlilik	> Sürekli > Denetim Öncesi/Sonrası > Aylık > Yıllık
TOPLUM	> Yüz Yüze > Web sitesi > E-posta > Telefon > Anket > Kamu Duyurusu (megafon/sesli anons) > Paydaş Talep, Şikâyet ve Öneri İletişim Kanalları	> Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri (eğitim, bağış vb.) > Çevresel etkiler ve sürdürülebilirlik uygulamaları > İSG ve çevreye duyarlılık etkinlikleri > Acil durum bilgilendirmeleri (toplumu etkileyebilecek olaylar) > İş fırsatları ve kariyer imkanları > Şirket faaliyetlerinin tanıtımı ve kamuoyu bilgilendirmesi > Talep, Şikâyet ve Öneriler	> Sürekli > Anında > İhtiyaç Durumunda
KOMŞULAR	> Yüz Yüze > Web sitesi > E-posta > Telefon > Anket > Kamu Duyurusu (megafon/sesli anons) > Paydaş Talep, Şikâyet ve Öneri İletişim Kanalları	> Gürültü, toz, trafik, çevresel etki bilgilendirmeleri > Acil durumlar (yangın, patlama, koku vs.) > Sosyal sorumluluk ve toplumsal destek faaliyetleri > Bayram, özel gün ve kültürel etkileşimler > Talep, Şikâyet ve Öneriler > Otopark, yol, alan kullanımı gibi ortak konular	> Sürekli > Anında > İhtiyaç Durumunda
RAKİPLER	> Yüz Yüze > Web sitesi > E-posta > Telefon > Paydaş Talep, Şikâyet Şikâyeti İletişim Kanalları > Sektörel toplantılar > Kongreler ve fuarlar > Yayınlar ve raporlar > Ortak endüstri dernekleri	> Sektörel gelişmeler ve endüstri etkinliklerinde karşılıklı temas > Fuar ve sektörel etkinlikler > Rekabet analizi ve karşılaştırmalı performans > Fiyat politikaları ve müşteri yaklaşımları > Sektör birliği / dernek faaliyetlerinde sınırlı temas > Sürdürülebilirlik ve inovasyon uygulamaları > Sürdürülebilirlik Raporu > Talep, Şikâyet ve Öneriler > Güvenlik ve Ziyaret Koşulları > Gizlilik	> Sürekli > İhtiyaç Halinde > Aylık > Periyodik (3/6 Aylık) > Yıllık
HİSSEDARLAR	> Yüz Yüze > Web sitesi > E-posta > Telefon > YGG > Toplantı > Rapor > Sunum > Yazılı iç iletişim	> Stratejik kararlar ve yönetsel değerlendirmeler > Finansal durum, bütçe ve yatırım kararları > Operasyonel performans ve süreç iyileştirme > Risk yönetimi ve iç denetim raporları > Kalite, Çevre, İSG, Enerji, BGYS ve sürdürülebilirlik performansı > Hukuki ve mevzuatsal gelişmeler > Paydaş geri bildirimleri, şikâyetler ve itibar yönetimi > Sürdürülebilirlik Raporu > İnsan kaynakları ve organizasyonel gelişim	> Sürekli > Haftalık > Aylık > Periyodik (3/6 Aylık) > Yıllık

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Nedeni	İletişim Sıklığı
ÇALIŞANLAR VE AİLELERİ	> Yüz Yüze > Web sitesi > E-posta > Telefon > Paydaş Talep, Şikâyet ve Öneri İletişim Kanalları > Intranet > Telsiz > Duyuru panoları > Ramak kala Bildirim Kartları > Eğitim ve Toplantılar > Bölüm Toplantıları > Sportif Etkinlikler > Yemek vb. sosyal etkinlikler > Yazılı iç iletişim > Eğitim > Afişler	> İş sağlığı ve güvenliği bilgilendirmeleri > İnsan kaynakları süreçleri (izin, bordro, özlük hakları, Ücret, yan haklar bilgilendirmesi vb.) > Sosyal etkinlikler, aile katımlı organizasyonlar > Özel gün kutlamaları (doğum günü, evlilik, yeni doğan vb.) > Eğitim, kariyer gelişimi ve iç duyurular > Ödüllendirme ve motivasyon uygulamaları > Şirket içi değişiklikler ve genel bilgilendirme > Aileleri ilgilendiren özel durumlar (etkinlik, yardım, destek vb.) > Çalışan memnuniyeti ve bağlılık anketleri > Talep, Şikâyet ve Öneriler > Sürdürülebilirlik Raporu > Bilgi Güvenliği İhlalleri > Güvenlik ve Giriş/Çıkış Koşulları > Gizlilik	> Sürekli > İhtiyaç Halinde > Haftalık > Aylık > Yıllık
ÖĞRENCİLER / STAJYERLER	> Yüz Yüze > Web sitesi > E-posta > Telefon > Paydaş Talep, Şikâyet ve Öneri İletişim Kanalları > Intranet > Duyuru panoları > Ramak kala Bildirim Kartları > Eğitim > Sportif Etkinlikler > Yemek vb. sosyal etkinlikler > Yazılı iç iletişim > Eğitim > Afişler	> Staj başvuru ve kabul süreçleri > Stajyer oryantasyonu ve işe giriş bilgilendirmeleri > Görev, sorumluluk ve beklenti aktarımı > Günlük/haftalık performans ve takip > Kariyer yönlendirme ve geri bildirim > Katılım sağlanan sosyal faaliyetler > Üniversite ve meslek liseleriyle iş birlikleri > Talep, Şikâyet ve Öneriler > Sürdürülebilirlik Raporu > Bilgi Güvenliği İhlalleri > Güvenlik ve Giriş/Çıkış Koşulları > Gizlilik	> Sürekli > İhtiyaç Halinde > Haftalık > Aylık > Yıllık



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

GRI Standartları kapsamında hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu 2021 yılında yayımlayarak öncelikli konularımızı tanımladık. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejisi çalıştay ile metodolojimizi ve öncelikli konularımızı güncelledik, kilit paydaşlarımızı yeniden değerlendirerek Paydaş Haritamızı oluşturduk. Bu süreçte, 19 başlık altında ele aldığımız öncelikli konularımızı; GRI Standartları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ESG veya ÇSY derecelendirme kuruluşlarının yaklaşımlarını dikkate alarak belirledik.

Oluşturduğumuz önceliklendirme matrisinde yatay eksen Kaptan Demir Çelik üzerindeki etki ve önemi, dikey eksen ise paydaşlar üzerindeki etki ve önemi göstermektedir. Matrisin sağ üst bölümünde yer alan başlıklar hem şirketimiz hem de paydaşlarımız açısından “Yüksek Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları” olarak tanımlanmakta ve bu konular stratejik karar alma süreçlerimizin odağında yer almakta ve düzenli olarak izlenmektedir.

Paydaş beklentileri ve sektörel öncelikleri dikkate alarak belirlediğimiz sürdürülebilirlik konularını düzenli olarak gözden geçiriyor, stratejik kararlarımızı bu öncelikler doğrultusunda şekillendiriyoruz.

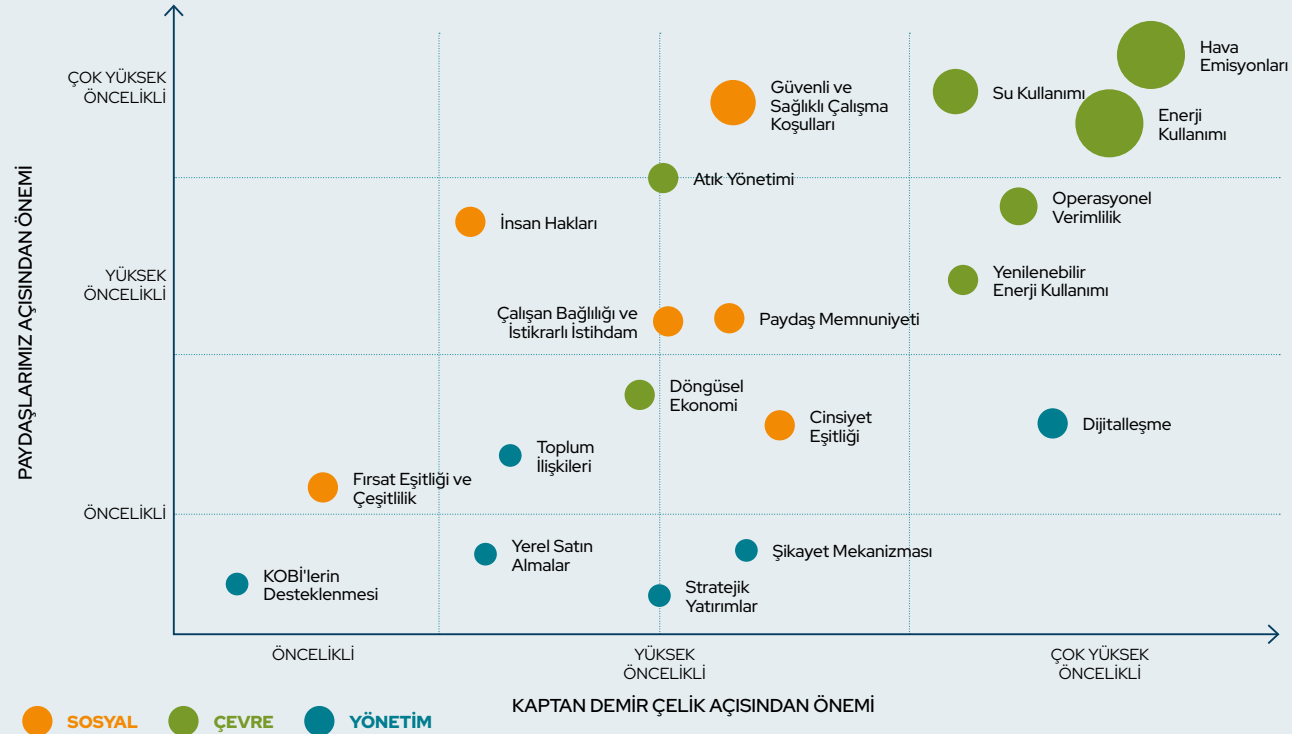
2025 yılı itibarıyla, sürdürülebilirlik yaklaşımımızda sürekliliği esas alarak belirlediğimiz öncelikli konuların geçerliliğini koruduğunu değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, mevcut önceliklerimizi koruyarak performans takibini sürdürmekte ve değişen koşullara uyum sağlayacak şekilde sürekli gözden geçiriyoruz.

Aşağıda yer alan tablo ise, Kaptan Demir Çelik olarak ESG veya ÇSY alanlarındaki önceliklerimizi ve paydaşlar açısından önem düzeyi ve şirketimiz üzerindeki etkisi temelinde karşılaştırmalı olarak sunuyor.

Yapılan değerlendirme sonucunda insan hakları, paydaş memnuniyeti, su ve emisyon yönetimi, iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve yenilenebilir enerji kullanımı gibi konuların yüksek öncelikli alanlar arasında yer aldığı görülüyor. Daha düşük etki ve önem düzeyine sahip konular ise matriste alt bölümlerde konumlandırılarak önceliklendirme yaklaşımımızın dengeli ve şeffaf yapısını yansıtıyor.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Daire büyüklüğü, konunun öncelik seviyesini göstermektedir.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Tedarik zincirimizi kalite, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz.

Tedarik zincirimizi "%100 Kalite" anlayışıyla yönetiyor, yurt içinde ve yurt dışında tedarikçimizle nitelikli bir tedarik ağı kuruyoruz. Tedarik zincirimizi yönetirken; ticari paydaşlarımızın gelişimini ve tedarik sürekliliğini odağımıza alarak bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalar ile her geçen gün gelişmeye ve güven vermeye devam ediyoruz. Değer zincirimizin tamamı için bir diğer önemli konu da izlenebilirliktir. Ürünlerimizin kalitesini önemli ölçüde garanti altına alan izlenebilirlik çalışmalarımız; ham madde üretimimizin başlangıcından nihai tüketiciye ulaşana kadar olan aşamaların tümünde, ürün ve girdilerin takibini içerecek sistemlerden oluşuyor. Birim veya partilerin tanımlanması, tanımlanan madde ve malzemelerin nereden, ne zaman ve nasıl hareket ettiklerine ilişkin bilgilerin toplanması, saklanması ve gerektiğinde bu bilgilerin analiz edilmesi sistemin en önemli özelliklerindendir.

Dijitalleşme sürecimize dahil olan izlenebilirlik sisteminde veri tabanı ile istediğimiz bilgilere daha hızlı ulaşmaktayız. Ürün ve hizmetlerimizi her aşamada titizlikle ve en yüksek güvenceyle sunarak uluslararası yönetim sistem standartlarını uyguluyor, bu standartları iş süreçlerimize entegre ederek sürekli gelişimi önemsiyoruz. Ham madde üretiminden satın alıma, üretimin her aşamasından kalite ve bakım adımlarına, depolamadan dağıtıma kadar tüm süreçlerimiz, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ne uygun şekilde yönetilmektedir.

Tüm satın alma süreçlerimizde sürdürülebilirlik ilkesini uçtan uca entegre ediyor ve bu doğrultuda hareket ediyoruz. Satın alma faaliyetlerimizi, ilgili prosedürlerimizde tanımlanan politika, kural ve yol haritaları çerçevesinde yürütüyor, yalnızca bu ilkelere uyum sağlayan tedarikçilerle iş birliği kuruyoruz. Doğruluk, dürüstlük, gizlilik, adalet ve sorumluluk değerlerini iş yapış biçimimizin merkezine yerleştiriyor ve hem çalışanlarımızdan hem de tedarikçilerimizden Kaptan Demir Çelik Tedarikçi İş Etiği Kuralları'na uygun davranmalarını bekliyoruz.

Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, modern kölelik, ayrımcılık ve taciz gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyor, tedarik zincirimiz genelinde insan haklarına saygı, şeffaflık ve adil çalışma koşullarını güvence altına almaya odaklanıyoruz. Etik ihlallerine ilişkin oluşturduğumuz bildirim mekanizmaları sayesinde tüm paydaşlarımızın herhangi bir misilleme riski olmaksızın bildirimde bulunabilmesini sağlıyor, etik kuralların etkin şekilde uygulanmasını düzenli olarak izliyoruz.



Satın alma prosedürümüz kapsamında, her süreçte en az üç alternatif tedarikçiden teklif alıyor; bu teklifleri teknik ve ticari açıdan kapsamlı bir şekilde değerlendirerek en uygun iş ortaklarıyla ilerliyoruz. Uzun vadeli iş birliklerinde ise hukuk birimimizle koordinasyon içinde çerçeve sözleşmeler oluşturuyor ve süreçlerimizi bu yapı doğrultusunda yönetiyoruz.

İş birliği içinde olduğumuz tüm paydaşlarımızın İş Kanunu ve ilgili mevzuatlara tam uyum sağlamasını bekliyor, uyumsuzluk tespit edilmesi halinde gerekli aksiyonları alıyoruz. Satın alma ve tedarikçi yönetimi süreçlerimizi tasarlarken etik ilkelerimizle tam uyumu esas alıyor ve performans göstergelerimizi sürekli geliştirerek süreçlerimizi ölçülebilir ve raporlanabilir bir yapıda yürütüyoruz.

■ [Kaptan Demir Çelik Tedarikçi İş Etiği Kuralları'na ulaşmak için tıklayın.](#)

Tedarik zinciri yapımıza ve tedarikçi dağılımımıza ilişkin temel göstergeler aşağıda özetlenmektedir.

Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri	Birim	2023	2024	2025
İthalat Miktarı	TL	6.993.939.051	150.854.358	9.766.886.093
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	5.039.376.943	6.165.941.335	10.361.473.542
Toplam	TL	12.033.318.017	6.316.795.693	20.128.359.635
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	60	44	33
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	1.602	1.518	1.498

İşletme ve Kurumsal Satınalma Tedarikçi Verileri

Kategori	Gösterge	Oran	2023	2024	2025
Tedarikçi Sayısı	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%	3,84	2,71	2,16
Tedarikçi Sayısı	Yurt İçi Satın Alma	%	96,16	97,29	97,84
Tedarik Maliyeti	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%	19	13	7
Tedarik Maliyeti	Yurt İçi Satın Alma	%	81	87	93

Gösterge	Kırılım	2023	2024	2025
Tedarikçiler	Ülke veya Bölgelere Göre – Yurt İçi	1.602	1.581	1.498
Tedarikçiler	Ülke veya Bölgelere Göre – Yurt Dışı	60	44	33
Tedarikçiler	Türüne Göre (Nakliyeciler, Danışmanlar, Toptancı vb.) – Yurt İçi	1.602	1.581	1.498
Tedarikçiler	Türüne Göre (Nakliyeciler, Danışmanlar, Toptancı vb.) – Yurt Dışı	60	44	33

Gösterge	Kırılım	2023	2024	2025
İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı	Yurt Dışı	4	0	0
İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı	Yurt İçi	16	0	0
İlişkinin kesilme sebebi	Yurt Dışı	ETİK	-	-
İlişkinin kesilme sebebi	Yurt İçi	ETİK	-	-
Yeni çalışılmaya başlanan tedarikçi sayısı	Yurt Dışı	25	11	10
Yeni çalışılmaya başlanan tedarikçi sayısı	Yurt İçi	431	467	366

Tedarik Zinciri Gelişim Hedeflerimiz

Küresel pazardaki konumumuzu daha da güçlendirmek amacıyla gerekli adımları hayata geçiriyor, kapsamlı, çevresel etkileri gözetilen ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturma hedefimiz doğrultusunda kararlılıkla ilerliyoruz.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimizde sürdürülebilirliği temel bir kriter olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda potansiyel iş ortaklarımızı çevresel, etik, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla kapsamlı şekilde değerlendiriyoruz. Özellikle ana hammadde tedarikçilerimizin bu alanlardaki etkilerini dikkate alarak seçim süreçlerimizi şekillendiriyoruz.

Tedarik zincirimizde sürdürülebilir ve etik uygulamaları yaygınlaştırmak amacıyla, CARES SCS sertifikasına sahip tedarikçilerle çalışmayı önceliklendiriyor, bununla birlikte CARES tarafından kabul edilen diğer geçerli sertifikalara sahip firmaları da süreçlerimize dahil ediyoruz.

2025 yılı itibarıyla yerli hurda kullanım oranımızın %29 olması, yerel kaynaklara verdiğimiz önemin somut bir göstergesidir. Satın alma süreçlerimizde uyguladığımız Tedarikçi Sürdürülebilirlik Risk Değerlendirmesi ile yalnızca tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını değil, aynı zamanda tesisimize olan fiziksel yakınlıklarını da dikkate alıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde lojistik kaynaklı karbon emisyonlarını azaltırken, yerel tedarikçileri desteklemeye devam ediyoruz.

Tedarikçilerimizin performansını değerlendirirken çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerini şeffaf, ölçülebilir ve tarafsız bir yaklaşımla ele alıyoruz. Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin gereklilikleriyle uyumlu hareket eden, karbon emisyonlarını azaltan ve etik sorumlulukları benimseyen paydaşlarla uzun vadeli iş birlikleri geliştirmeyi hedefliyoruz. Tüm süreçlerimizde sorumlu ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimsiyoruz.



Ülke / Bölge	Oran (%)
Hollanda	%38,66
Türkiye	%31,74
Romanya	%13,49
Belçika	%6,98
ABD	%2,76
Bulgaristan	%1,91
Rusya	%1,48
Fransa	%1,02
Ukrayna	%0,66
Kazakistan	%0,65
Kırgızistan	%0,28
Karadağ	%0,23
İtalya	%0,14
Genel Toplam	%100,00

Hedeflerimizi aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz.

No	Hedef	Baz Yıl	Hedefin Tamamlanma Yılı	Raporlama Yılı	Raporlama Yılındaki Gerçekleşme Durumu
1	Toplam hurda ve ferro alyaj satın alma taşımacılık emisyon değerinin 0,11 tCO ₂ /ton çelik altına düşürülmesi	2024	2025	2025	2024: 0,09 2025: 0,02 Gerçekleşti
2	Yerel satın alma ile yerel tedarikçileri ayakta tutmak ve yerel ekonomileri desteklemek adına yıllık bir önceki seneye göre artırmak (min %1)	2024	2025	2025	2024: 8.122,23 TL/ton 2025: 12.594,03 Gerçekleşti



Tedarikçi Değerlendirme Sürecimiz

Sertifika ve Taahhüt Puanlaması:

Tedarikçilerimizin sahip olduğu kalite ve sürdürülebilirlik belgelerini (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000) ve ILO ile OECD gibi uluslararası ilkelere uyum düzeylerini dikkate alarak puanlama yapıyoruz.

Taşımacılık Emisyon Değerlendirmesi:

Lojistik faaliyetlerden kaynaklanan karbon emisyonlarını analiz ederek çevresel risk düzeyini belirliyoruz. Bu sayede taşımacılık süreçlerinden doğan çevresel etkileri bütüncül bir şekilde ortaya koyuyoruz.

Toplam Sürdürülebilirlik Skoru:

Yönetim sistemleri ve taşımacılık kaynaklı riskleri birlikte değerlendirerek her bir tedarikçimiz için genel bir sürdürülebilirlik skoru oluşturuyoruz. Bu skor doğrultusunda tedarikçilerimizi açık yeşil (çok iyi) ile kırmızı (kritik) arasında sınıflandırıyoruz.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda tedarikçilerimizle birlikte sürdürülebilirlik temelli ortak değer yaratmayı hedefliyoruz. Tedarikçi performanslarını düzenli olarak gözden geçiriyor ve sürekli iyileştirmeyi esas alan bir tedarik yönetim modeli uyguluyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİNDE RİSK YÖNETİMİ

Tedarik zincirimizin dirençli, esnek ve sürdürülebilir olması amacıyla tüm operasyonlarımızda risk yönetimini stratejik bir öncelik olarak ele alıyor; bu kapsamda çeşitli aksiyonlar hayata geçiriyoruz. Kaptan Demir Çelik olarak, tedarik zinciri risklerini etkin şekilde yönetmek amacıyla çok yönlü bir yaklaşım benimsemekteyiz. Bu kapsamda, yüksek riskli ürün grupları için alternatif tedarikçi havuzları oluşturulmakta ve yedek planlar geliştirilmekteyiz. Tedarikçilerle birlikte kapasite planlamaları yapmakta, teslimat takvimleri düzenli olarak gözden geçirerek tedarik sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

Gümrük, lojistik ve döviz kuru gibi dışsal risklere karşı önlem olarak, kritik ham maddelerde stok seviyeleri proaktif biçimde yönetilmekteyiz. Ayrıca, tedarikçi alternatifleri hızla devreye alınmakta ve bu süreçlerde hızlı kalite onay mekanizmaları uygulanarak çevik bir tedarik yapısı sağlanmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde, tedarik zincirimizde yaşanabilecek kesinti ve aksaklıkların önüne geçerek iş sürekliliğimizi sağlıyor; aynı zamanda sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir iş modeliyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Ticari Paydaşların Gelişimi

Kaptan Demir Çelik olarak tedarikçilerimizle kurduğumuz tüm iş birliklerinde, şeffaflık, sürdürülebilirlik ve karşılıklı gelişim ilkelerini ön planda tutuyoruz. Anlaşmalarımızın objektif ve açık kriterlerle yürütülmesini, beklentilerimizin net olarak paylaşılmasını ve tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik odağında ortak bir anlayışta buluşmayı önemsiyoruz. Bu yaklaşımımız doğrultusunda, tedarikçilerimize yönelik kurumsal duruşumuzu yansıtan Tedarikçi El Kitabı, Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikası ve Tedarikçi Etik Kuralları oluşturulmuş ve tüm paydaşlarımızla paylaşılmıştır. Bu belgeler sadece iş yapış biçimlerimizi değil; aynı zamanda uzun vadeli, karşılıklı faydaya dayalı, etik ve sorumlu bir iş birliği kültürünü güçlendirmektedir. Tedarikçi El Kitabı, sadece teknik ve operasyonel standartları değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve etik sorumluluklara dair açık hükümleri içermekte; çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma yasağı, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans, insan haklarına saygı, çevresel yükümlülükler gibi temel ilkelerin yerine getirilmesini talep etmektedir.

Tedarikçilerimizin ISO 9001 gibi kalite belgelerine sahip olması, sürekli iyileştirmeye açık sistemler benimsemesi ve çevresel etkilerin azaltılması için su ve enerji verimliliği, geri dönüşüm, emisyon yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda somut adımlar atmasını bekliyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla tedarikçi denetimleri gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Yatırımlarımız

Dijitalleşme

Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

Vergi Yaklaşımımız

Yerel Ekonomiye Katkı



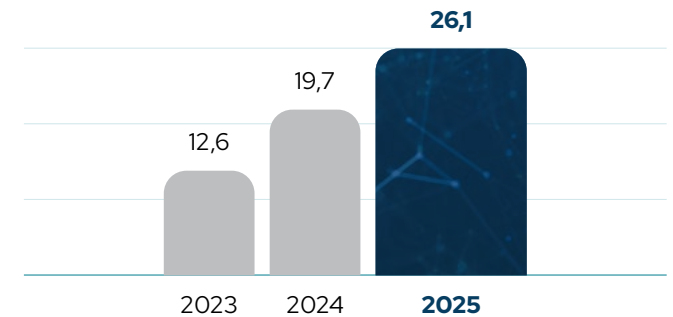


Sürdürülebilir yatırımlarımız ve üretim kapasitemizle bölgesel kalkınmaya katkı sağlıyor ve böylece hem şirketimize hem de ülke ekonomisine katma değer yaratıyoruz.

Farklı sektörlerdeki iş birliklerimiz ve geniş faaliyet alanlarımız aracılığıyla hem şirketimize hem de ülke ekonomisine yüksek katma değer sağlamayı sürdürüyoruz. Türkiye'nin küresel ticaretteki konumunu güçlendirme hedefiyle yerel ve ulusal düzeyde ekonomik kalkınmaya katkı sunmaya devam ediyoruz. Sektörel çeşitliliğimiz ve finansal sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızla büyüme performansımızın sürekliliğini destekliyoruz. Üretim kapasitemizi artırırken nitelikli iş gücümüzü geliştirmeye ve stratejik yatırımlarımızı güçlendirmeye devam ediyoruz. Finansal performansımız, şeffaf yönetim anlayışımız ve sürdürülebilir yatırım stratejilerimiz doğrultusunda şekillendiriyoruz. Elde edilen başarılar; teşvikler, finansal avantajlar ve etkin kaynak yönetimi ile desteklenmekte sürdürülebilir finans yaklaşımımızın güçlü sonuçlarını ortaya koymaktadır.

Finansal performansımızı güçlendirmek ve sürdürülebilir büyümeyi güvence altına almak amacıyla dinamik ve yenilikçi yaklaşımlar benimsemeye devam ediyoruz. Değişen piyasa koşullarına hızlı uyum sağlamak, kaynaklarımızı daha etkin kullanmak ve operasyonel verimliliğimizi artırmak için finansal altyapımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve sistemlerimizi güncelliyoruz. Sürdürülebilir yatırımlarımız, güçlü üretim altyapımız ve bölgesel kalkınmaya sağladığımız katkılar sayesinde hem şirketimiz hem de ülke ekonomisi için uzun vadeli değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Ciro (Milyar TL)



Yatırımlarımız

Yönetişim alanındaki yatırımlarımız kapsamında şeffaflığı artırmaya, etik standartları güçlendirmeye ve paydaşlarla iletişimi geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda inovasyon odaklı yatırımlar gerçekleştirerek çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında değer yaratmaya devam ediyoruz. Tüm yatırım ve inovasyon projelerimizi merkezi bir yapı altında değerlendirerek önceliklendirme süreçlerimizi etkin şekilde yönetiyoruz. ÇSY başlıklarını kapsayan yatırımlarımız ile sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayacak projelere odaklanıyoruz.

Enerji verimliliği, yenilenebilir enerjiye geçiş, sera gazı emisyonlarının azaltılması, atık yönetimi, geri dönüşüm ve dijital dönüşüm gibi alanlar yatırım önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Aynı zamanda sosyal alanda yaptığımız yatırımlar ile de toplumsal etkimizi artırmayı amaçlıyoruz. Kapsayıcılığı, insan haklarına saygı, sağlık ve güvenlik standartlarının geliştirilmesi ve şeffaflık ve hesap verebilirlik konularında projeler yürütüyoruz. Yönetişim kapsamında ise şeffaflığı artırmak, etik standartları güçlendirmek ve paydaşlarla daha iyi iletişim kurmak için çalışıyoruz.

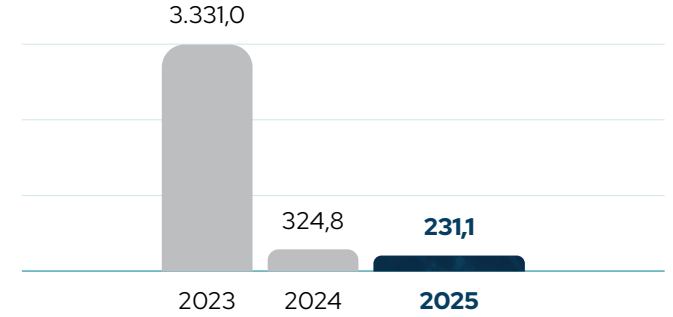
Martaş Liman ve Çebi Depolamada Yatırım Odaklı Dönüşümümüz

Gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla birlikte liman sahamızda kapsamlı iyileştirmeler hayata geçirdik. Altyapımızı güçlendirerek saha düzenlemeleri yaptık ve kapasite artırıcı uygulamalarla operasyonel kabiliyetimizi ileri taşıdık. Yük elleçleme süreçlerimizi daha etkin hale getirmek amacıyla modern ekipmanları devreye alırken depolama alanlarımızda gerçekleştirdiğimiz düzenlemeler sayesinde iş süreçlerimizde hız ve verimlilik sağladık. Bu iyileştirmeler, yük kabul, yükleme ve boşaltma operasyonlarımızın daha planlı ve hızlı ilerlemesine katkı sunarken, hizmet kalitemizde gözle görülür bir artış elde edilmesini sağladı.

Bununla birlikte, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yatırımlarımız da öncelikli gündem maddelerimiz arasında konumlandık. Çalışanlarımızın güvenliğini merkeze alan uygulamalarımız sayesinde operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini güçlendirdik. Enerji tarafında attığımız adımlar ve yenilenebilir kaynaklara yönelik yatırımlarımız ile çevresel sorumluluğumuzu desteklerken X-ray tarama sistemi gibi güvenlik odaklı yatırımlarımız sayesinde hem operasyonel şeffaflığımızı hem de uluslararası standartlara uyumumuzu artırdık.

Aynı zamanda limanımızın lojistik ağ içindeki konumunu daha da güçlendirmek adına uluslararası bağlantılarımızı çeşitlendirdik ve yeni hatlarla iş birliklerimizi genişlettik. Bu kapsamda İtalya-Fransa hattında DFDS ile yaptığımız anlaşma ile limanımızdan düzenli seferler başlatıp konteyner ve dorse operasyonlarımızı da başarıyla devreye aldık. Martaş Marmara Ereğlisi Limanımız, bu adımla birlikte uluslararası Ro-Ro ve konteyner taşımacılığında stratejik bir merkez konumuna yükseldi. Hayata geçirdiğimiz bu yatırımlar, limanımızın uzun vadeli büyüme hedeflerini de desteklemektedir. Önümüzdeki dönemde de bölge ekonomisine katkı sağlamak ve rekabet gücümüzü artırmak amacıyla yatırım çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Yatırım Harcamaları (Milyon TL)



Yenilikçilik harcamalarının üretim miktarına oranı olarak hesaplanan "Yenilikçilik Oranı";

- > 2023: 5.241,09 TL/ton
- > 2024: 427,80 TL/ton
- > 2025: 280,95 TL/ton olarak gerçekleşmiştir.

Yatırım ve İnovasyon Projelerimiz

No	Proje Adı	Kod	Faz	Amaç
1	KDÇ İleri Seviye Otomasyon ve Dijital Dönüşüm	KG.KDÇ.PR-BSY-24001	Devam Ediyor	Süreçleri otomatikleştirerek verimliliği artırmak ve karar alma süreçlerini hızlandırmak
2	EAO Sürekli Şarj ve Şarj Araçları	KG.KDÇ.PR-İSY-24007	Devam Ediyor	Karbon salınımını azaltmak ve üretim süreçlerini iyileştirmek
3	EAO'da Manyetik Karıştırıcı Kullanımı	KG.KDÇ.PR-İSY-24009	Devam Ediyor	Enerji verimliliği ve maliyet optimizasyonu sağlamak
4	Çelikhanede Canopy Tesisi	KG.KDÇ.PR-İSY-24010	Devam Ediyor	Emisyon kontrolü ve iş güvenliğini artırmak
5	Çelikhane ve Haddehanede Çelik Konstrüksiyon Güçlendirme	KG.KDÇ.PR-İSY-24011	Devam Ediyor	Deprem dayanımını ve operasyonel güvenliğini artırmak
6	Hurda Holü Çelik Konstrüksiyon Güçlendirme	KG.KDÇ.PR-İSY-24013	Devam Ediyor	Yapısal dayanımı artırmak
7	Çelikhane VDU Sistemi Kurulumu	KG.KDÇ.PR-İSY-24014	Devam Ediyor	Ürün kalitesi ve esneklik sağlamak
8	Demir Çelik Proseslerinde Hidrojen Kullanımı	KG.KDÇ.PR-AGI-24017	Devam Ediyor	Karbon emisyonlarını azaltmak ve yeşil çelik üretimi
9	Filmaşın Haddehanesinde Seri Bağlama Sistemi Kurulumu	KG.KDÇ.PR-İSY-24020	Devam Ediyor	Ürün standardizasyonu ve kalite iyileştirme
10	Çelikhane SMDe F-EMS Manyetik Karıştırma Sistemi Kurulumu	KG.KDÇ.PR-İSY-24021	Devam Ediyor	Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyeti
11	Çelikhane EAO Elektrik Güç Sistemi Değişimi	KG.KDÇ.PR-İSY-24022	Devam Ediyor	Enerji verimliliği ve sistem modernizasyonu
12	Toz Toplama Tesisi Proses Analizi ve İyileştirme	KG.KDÇ.PR-İSY-24027	Devam Ediyor	Çevresel etkiyi azaltmak
13	Çubuk Haddehane Tav Fırını Kapasite Artışı	P2501-KG.KDÇ.PR-İSY.DKN	Devam Ediyor	Kapasite artışı sağlamak
14	Responsible Programı Entegrasyonu	P2504-KG.KDÇ.PR-BSY.DKN	Devam Ediyor	Kurumsal sürdürülebilirlik süreçlerini güçlendirmek
15	Filmaşın Haddehanesinde Tavan Vinci Sayısı Artırma	P2505-KG.KDÇ.PR-İSY.DKN	Devam Ediyor	Operasyonel verimliliği artırmak
16	Şarj Vinci Elektrik ve Otomasyon Sistemleri Revizyonu	P2506-KG.KDÇ.PR-İSY.DKN	Devam Ediyor	Sistem güvenilirliği ve verimliliği artırmak
17	Su Tesislerinde Kuru Soğutma Sistemi	P2507-KG.KDÇ.PR-İSY.DKN	Devam Ediyor	Su verimliliğini artırmak
18	Bilinçli Kaptan Projesi	P2508-KG.KDÇ.PR-BSY.DKN	Devam Ediyor	Çalışan farkındalığını artırmak
19	İSG ve Çevre Konularında Düzenlemeler	P2510-KG.GRP.PR-İSY.DKN	Devam Ediyor	İş sağlığı, güvenliği ve çevre performansını geliştirmek
20	Çubuk Haddehane İşletme ve Mekanik Bakım Ofisleri İyileştirme	P2511-KG.KDÇ.PR-İSY.İKN	Devam Ediyor	Çalışma alanlarını iyileştirmek
21	Kurumsal İş Güvenliği İçin Entegre KKD Yönetim, Dağıtım ve Depolama Altyapısı Geliştirme Projesi	P2514-KG.GRP.PR-BSY.İKN	Devam Ediyor	KKD yönetim süreçlerini geliştirmek
22	EAO Aktif Güç Besleme Sistemi	P2515-KG.KDÇ.PR-İSY.DKN	Devam Ediyor	Enerji verimliliğini artırmak
23	EAO'da Sürekli Şarj ile Hurda Ön Isıtma Sistemi	P2517-KG.KDÇ.PR-İSY.DKN	Devam Ediyor	Enerji tüketimini azaltmak
24	Sevkiyat Nakliyat Operasyon Süreçleri ve Çevre Düzenlemesi	P2518-KG.KDÇ.PR-İSY.İKN	Devam Ediyor	Lojistik ve saha süreçlerini iyileştirmek
25	Radyasyon Ayrıştırma ve Karantina Sahası	P2519-KG.KDÇ.PR-İSY.İKN	Devam Ediyor	Güvenli hurda yönetimi sağlamak
26	EAO Altı Yangın Söndürme Sistemi	P2520-KG.KDÇ.PR-İSY.DKN	Devam Ediyor	Yangın güvenliğini artırmak
27	Branda Ambar	P2521-KG.MRT.PR-İSY.DKN	Devam Ediyor	Depolama altyapısını geliştirmek

KOBİ'lerle kurduğumuz güçlü iş birlikleri sayesinde kapsayıcı büyümeyi destekliyor, değer zincirimiz boyunca sürdürülebilir ekonomik değer yaratıyoruz.

KOBİ'lere Destek

KOBİ'lerin büyüme potansiyelini desteklemeyi ve rekabet güçlerini artırmayı stratejik önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, finansal çözümlerimiz, tedarik zinciri iş birliklerimiz ve yıllık tedarik harcamalarımız aracılığıyla KOBİ ekosistemine katkı sağlamayı sürdürüyoruz. KOBİ'lerle kurduğumuz güçlü iş birlikleri sayesinde yalnızca kendi operasyonlarımızı değil, aynı zamanda iş ortaklarımızın da sürdürülebilir büyümesini destekleyen bir değer zinciri oluşturuyoruz.

Yaptığımız yatırımlar ile üretim kapasitemizi artırırken, tedarikçilerimizin gelişimini de destekleyerek kapsayıcı bir büyüme modeli benimsiyoruz. Bu yaklaşımımızla hem ekonomik değer yaratıyoruz hem de sürdürülebilir ve dayanıklı bir tedarik zinciri yapısının oluşmasına katkı sağlıyoruz.

KOBİ'lerle kurduğumuz iş birliklerini uzun vadeli bir stratejik ortaklık olarak görüyor ve bu işletmelerin gelişimine katkı sağlayarak ülke ekonomisine olan toplam katma değeri artırmayı hedefliyoruz.



Dijitalleşme

Dijital teknolojileri iş süreçlerimize entegre ederek veriye dayalı karar alma kültürünü güçlendiriyor, operasyonel verimliliğimizi ve kurumsal çevikliğimizi artırıyoruz.



Dijitalleşmeyi, veri toplama, analiz, otomasyon ve süreç iyileştirme alanlarında dönüşümümüzü destekleyen temel bir araç olarak konumlandırıyoruz. Haddane ve çelik hane hatlarımıza entegre ettiğimiz anlık veri toplama sistemleri sayesinde üretim performansını, enerji tüketimini, kalite parametrelerini ve duruş nedenlerini gerçek zamanlı izlenebilir hale getiriyoruz. Böylece operasyonlarımızı daha veriye dayalı, şeffaf, izlenebilir ve anlık yönetilebilir bir yapıya dönüştürüyoruz. Dijital dönüşümümüzün temelini, şirketimizin ana sistemlerini güçlendirmek oluşturuyor. Süreçlerimizin omurgasını oluşturan ERP sistemimizi ihtiyaçlar ve gelişim alanları doğrultusunda sürekli analiz ediyor, iyileştirme çalışmalarımızı kesintisiz biçimde sürdürüyoruz. Bununla birlikte, kullanıcı deneyimini artırmak ve kritik ihtiyaçlara daha hızlı yanıt verebilmek amacıyla kendi geliştirdiğimiz yan uygulamaları ve destek ekranlarını da devreye alıyoruz.

Makine ve ekipmanlarımıza yerleştirdiğimiz sensörler aracılığıyla önleyici bakım uygulamalarını devreye alıyor, arıza kaynaklı kayıpları en aza indirmeyi hedefliyoruz. Üretim planlamamızı büyük veri analizleriyle desteklenen içgörülere dayandırarak daha doğru ve sürdürülebilir karar alma süreçleri oluşturuyoruz. İnsan kaynakları alanında da dijitalleşmeyi çalışan deneyimini geliştiren önemli bir unsur olarak görüyoruz. Self-servis mimariye sahip bulut tabanlı İK çözümlerimiz sayesinde insan kaynağımıza 360 derecelik bir bakış açısıyla yaklaşıyoruz ve çalışanlarımızın gelişim ve yönetim süreçlerini modern standartlarla destekliyoruz.

Tüm bu çalışmalarla ölçen, değerlendiren ve sürekli geliştiren bir yönetim yapısı oluşturmayı hedefliyoruz. Teknolojik yeniliklere hızlı uyum sağlayabilen çalışanlarımızın fikir üretebildiği katılımcı bir dijital dönüşüm modeli benimsiyoruz.

Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

Müşteri geri bildirimlerini süreçlerimizi geliştiren değerli bir kaynak olarak görüyor, memnuniyeti odağımıza alıyoruz.

2025 yılında müşteri memnuniyetindeki yükselişin temel itici gücü, sürdürülebilirlik odağını güçlendiren ve tüm süreçlerimizin merkezinde olan geri bildirimlerim mekanizmamız doğrultusunda sürekli gelişimi esas alan güvenilir ve hızlı bir hizmet anlayışı benimsiyoruz.

Müşterilerimiz talep ve şikayetlerini Paydaş Talep, Şikâyet ve Öneri Bildirim Formu veya info@kaptandemir.com.tr adresinden iletmekte ve bu iletiler 'Paydaş Talep, Şikâyet ve Öneri Yönetim Prosedürü' (EYS-PR-110) kapsamında kayıt altına alınmakta, değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar ile sonuçlandırılmaktadır. Süreç boyunca şeffaflık ve veri güvenliği ilkelerini gözetiyoruz.

Müşteri Memnuniyet Göstergeleri

Gösterge	2023	2024	2025
Müşteri Memnuniyet Oranı (%)	92	94	92

Müşteri Şikâyet Yönetimi

Gösterge	2023	2024	2025
Toplam Müşteri Şikâyeti	3	1	1
Çözülen Müşteri Şikâyeti	3	1	1

Tüm geri bildirimleri veri tabanımızda toplayarak analiz ediyor ve bu analizler doğrultusunda süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Müşteri memnuniyetini düzenli olarak ölçmek amacıyla periyodik memnuniyet anketleri gerçekleştiriyor ve elde edilen sonuçları hizmet kalitesini artırmak için kullanıyoruz. 2025 yılı müşteri memnuniyet oranımız %92 olarak kaydedilmiştir.

Geri bildirimlerden elde edilen verileri yalnızca operasyonel süreçlere değil, aynı zamanda yönetsel karar alma mekanizmalarına da entegre ediyor satış sonrası hizmetler ve müşteri iletişimi gibi alanlarda sürekli iyileştirme sağlıyoruz.

2025 yılında da 2024 yılında olduğu gibi 1 şikâyet olup bu şikâyet çözüme kavuşturulmuştur. 2024 yılında ise toplam şikâyet sayısında 2023 yılına göre azalma sağlanmış olup tüm şikâyetler çözüme kavuşturulmuştur. Bu durum, etkin geri bildirim yönetimi sistemimizin bir göstergesidir.



Kaliteyi iş süreçlerimizin merkezine yerleştirerek sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

Kalite Yönetimimiz

Kaliteyi sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak görüyor ve müşteri güvenini önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz Kalite Yönetim Sistemimiz (KYS) ile tüm süreçlerimizin uluslararası standartlara uygun, izlenebilir ve sürekli iyileştirilebilir bir yapıda yönetilmesini sağlıyoruz. Bu sayede süreçlerimiz net prosedürler ve operasyonel talimatlar çerçevesinde yürütüyor, performans göstergelerini düzenli olarak takip ediyor ve PUKÖ döngüsü ile sürekli iyileştirme sağlıyoruz.

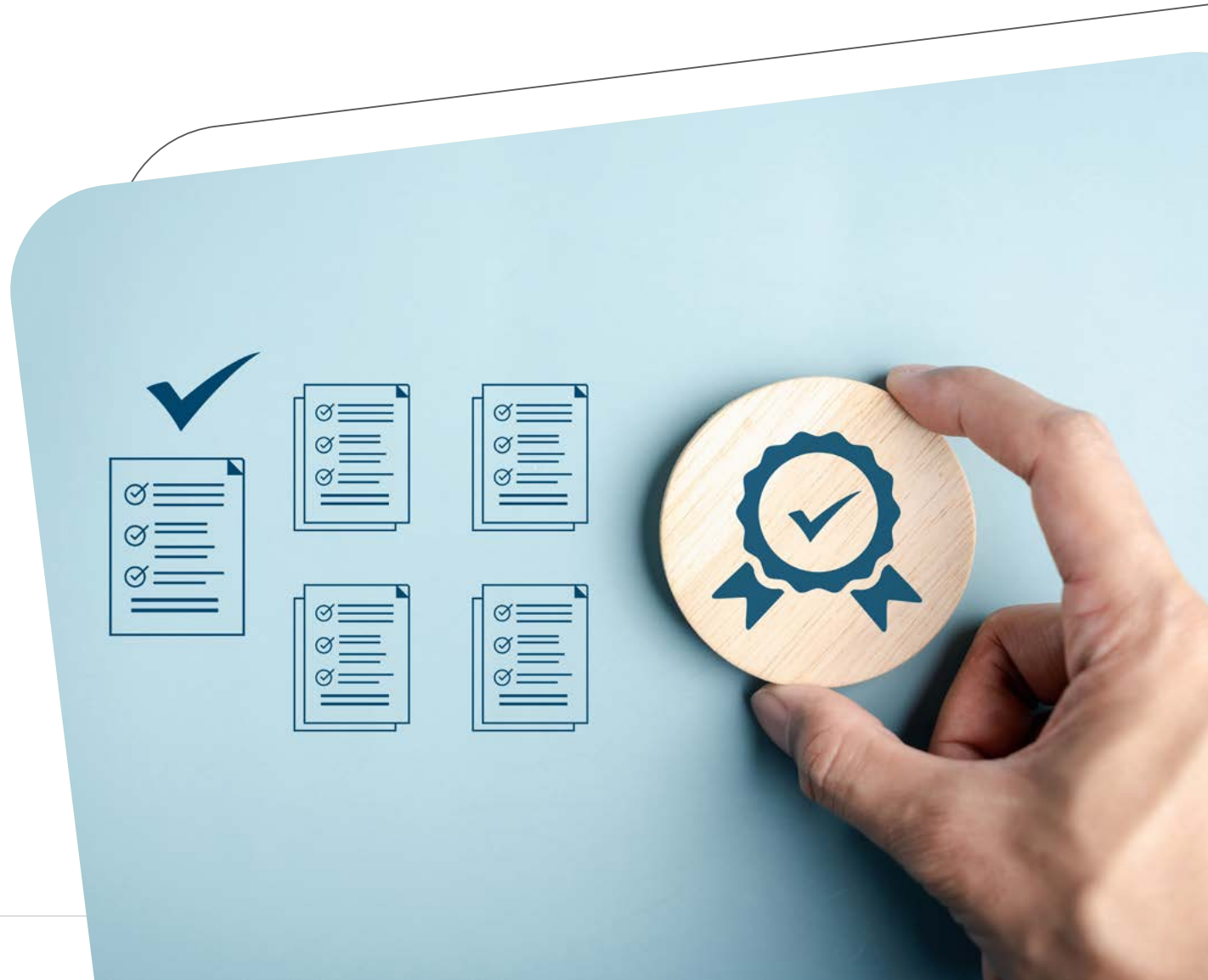
Yenilenen laboratuvar altyapımız ve genişleyen kalite kontrol kapasitemiz ile müşteri taleplerine daha hızlı ve doğru yanıt verebilecek bir yapı oluşturduk. Üretim süreçlerimizde hurda çelik ham madde kullanımımız, Elektrik Ark Ocağı (EAF) teknolojisi ve veri odaklı yönetim yaklaşımımız sayesinde kalite standartlarımızı güvence altına alıyoruz. Kalite güvencemizi daha da ileri taşımak için IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi (OKYS) kurulumumuzu sürdürüyoruz.

Kalite güvence sistemimizi daha ileri taşımak amacıyla Otomotiv Yönetim Sistemi (OYS) kurulum çalışmaları sürdürülmekte olup, bu sistem ile hem ürün kalitesinin hem de süreç verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

■ **Kalite yaklaşımımızı oluşturan politikamıza ve sertifikalarımıza [Kalite Politikamız](#) ve [Sertifikalar](#) üzerinden ulaşılabilir.**

Sertifikasyon Bilgileri

Sertifikasyon Adı	Ülke	Lokasyon	Başlangıç	Bitiş
CARES	Türkiye	Merkez, M. Ereğlisi, Çorlu	Mart 2007	07.04.2027
TSE	Türkiye	Merkez, M. Ereğlisi, Çorlu	Eylül 2022	16.10.2028



Vergi Yaklaşımımız

Vergi süreçlerimizi şeffaf, etik ve mevzuata uyumlu bir anlayışla yönetiyoruz.

Vergi sorumluluklarımızı şeffaflık, etik değerler ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yerine getirerek sürdürülebilir büyümeyi destekleyen adil ve güvenilir bir vergi yönetimi anlayışı benimsiyoruz. Vergi stratejimizi sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz ile uyumlu olarak planlıyoruz ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlayacak şekilde uyguluyoruz.

Vergi uygulamalarımızı, yürürlükteki yerel ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlayacak şekilde yürütüyor ve tüm yükümlülüklerimizi doğruluk ve şeffaflık esasları çerçevesinde yerine getiriyoruz. Vergi yaklaşımımızla hem yasal gerekliliklerin karşılanmasını hem de topluma ve paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızın bir parçası olarak değer yaratmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda güçlü kurumsal yönetim anlayışımız doğrultusunda vergi uygulamalarımızı etik ilkeler çerçevesinde sürdürerek paydaş güvenini pekiştirmeyi amaçlıyoruz.

Yerel Ekonomiye Katkı

Yatırımlarımız, istihdam olanaklarımız ve iş birliklerimizle yerel kalkınmaya katkı sağlıyoruz.

Faaliyetlerimizi yürüttüğümüz bölgelerde sürdürülebilir değer oluşturmayı amaçlıyoruz. Operasyonlarımızı konumlandığımız Marmara Ereğlisi başta olmak üzere, bulunduğumuz bölgelerde ekonomik canlılığı destekleyen bir yapı içerisinde hareket ediyoruz. Sağladığımız istihdam ve tedarik zinciri katkıları ile bulunduğumuz bölgenin ekonomik gelişimine olumlu yönde etki ediyoruz.

Üretim faaliyetlerimizle birlikte oluşturduğumuz istihdam olanakları ve tedarik zinciri üzerinden geliştirdiğimiz iş birlikleri, yerel ekonominin güçlenmesine katkı sağlamaktadır. Özellikle farklı ölçeklerdeki işletmelerle kurduğumuz ilişkiler sayesinde, ekonomik değer yalnızca şirket bünyesinde değil, daha geniş bir ekosisteme yayılarak sürdürülebilir bir etki yaratmaktadır.

Sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızla hayata geçirdiğimiz yatırımlarla hem üretim kapasitemizi artırıyoruz hem de yerel tedarik yapısının gelişmesine katkı sunuyoruz. Aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumluluk anlayışımız çerçevesinde yürüttüğümüz uygulamalar ve projelerle yerel topluluklarla olan bağlarımızı güçlendiriyor ve bölgesel refahın artmasına katkı sağlıyoruz. Bu yaklaşımımızla çok boyutlu bir değer yaratma anlayışını benimsiyoruz.





ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ



Çevresel Yaklaşımımız

Enerji ve Sera Gazı Yönetimi

Su ve Atık Su Yönetimi

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Biyçeşitlilik

Çevresel Yaklaşımımız

Çevresel risklere karşı bilimsel temellere dayanan sorumluluk bilinci yüksek ve sürdürülebilirlik odaklı bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz. Doğal kaynakların korunmasını tüm faaliyetlerimizin merkezine alarak hareket ediyoruz.

Çevresel sürdürülebilirliği stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Çevre stratejimizi bilimsel veriler, uluslararası standartlar ve yasal gereklilikler doğrultusunda şekillendiriyor ve tüm faaliyet ve yatırımlarımızı doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin minimize edilmesi hedefiyle yürütüyoruz.

■ **Stratejimiz ve hedeflerimizle uyumlu olarak Sürdürülebilirlik Politikamız ve Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız tüm faaliyetlerimizde çevresel etkileri en aza indirmeyi, doğal ekosistemleri korumayı ve sürdürülebilir bir gelecek için değer yaratmayı amaçlamaktadır.**

Çevresel uyum kapsamında su yönetimi, ham madde verimliliği, atık yönetimi, geri dönüşüm süreçleri ile emisyon ve enerji yönetimi alanlarında faaliyetlerimizi uluslararası standartlara uygun şekilde sürdürüyoruz. Bu kapsamda sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası doğrultusunda süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsiyoruz. Sera gazı emisyonlarını GHG ve ISO 14064 Sera Gazları Standardına, su ayak izini ise ISO 14046 Su Ayak İzi Standardına uygun olarak hesaplamakta ve doğrulatmaktayız. Bu yaklaşımımız çevresel performansımızın düzenli ve şeffaf biçimde izlenmesini ve çevresel etkisindeki değişimlerin proaktif bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Operasyonlarımızda tüm ulusal ve uluslararası çevre mevzuatlarına tam uyum sağlanmaktadır. 2025 yılı boyunca çevre mevzuatına aykırılık teşkil eden herhangi bir ceza veya uygunsuzluk ile karşılaşılmaş olup, bu alandaki güçlü performansımız korunmuştur.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında TCFD (İklimle İlgili Finansal Beyan Görev Gücü) önerileri doğrultusunda iklim risklerimizi tanımlıyor ve bu risklerin etkilerini sistematik şekilde analiz ediyoruz. 2025 yılı içerisinde risklerin belirlenmesi ve etki analizleri tamamlanmış ve öncelikli risk alanlarına yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur. Bu çalışmamıza paralel olarak 2025 senesinde TNFD (Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü) Uyumlu Raporumuzu yayınladık. Faaliyetlerimizin doğa üzerindeki etkilerini ve doğaya olan bağımlılıklarımızı bilimsel ve sistematik bir çerçevede değerlendirmek amacıyla hazırladığımız raporumuz, TNFD'nin LEAP (Locate, Evaluate,

Assess, Prepare) metodolojisini esas alarak etki alanlarımızı belirleme, bağımlılık ve etkilerimizi değerlendirme, doğa ilişkili risk ve fırsatları analiz etme ve bunlara yönelik strateji ile yönetim yapımızı oluşturma yaklaşımıyla kurgulandı.

Analizlerimizi ENCORE platformundan elde ettiğimiz sektör bazlı doğa bağımlılığı ve baskı verileriyle destekledik, biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi ise uluslararası geçerliliğe sahip göstergeler ve protokoller çerçevesinde değerlendirdik. Bu sayede hem mevcut etkilerimizi ortaya koyduk hem de doğa pozitif stratejiler geliştirmeyi, bilim temelli hedefler belirlemeyi ve uzun vadeli değer yaratımımızı ekosistemlerle uyumlu biçimde güçlendirmeyi amaçladık.

Yaklaşımımızı faaliyet gösterdiğimiz bölgenin doğal ve sosyo-ekonomik yapısına karşı olan sorumluluğumuzla ele alıyoruz ve Trakya Bölgesi'nin tek çelik üreticisi olarak bölgenin doğal kaynaklarının korunması ve tarımsal değerlerin sürdürülebilirliği konusunda sorumluluk üstleniyoruz. Sürdürülebilir kalkınma ilkeleriyle uyumlu olarak paydaşlarımızın çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile sosyo-ekonomik beklentilerini karşılamayı hedefliyoruz.

Yaklaşımımızın kurum kültürü haline gelmesi için kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan çalışanlarımızın çevre ve iş sağlığı-güvenliği konularında bilinç düzeyini artırmak amacıyla düzenli eğitim programları yürütüyoruz. Aynı zamanda çalışan refahını destekleyen uygulamalar ile verimlilik artırıyor ve güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Gösterge

Çevre eğitimlerine katılım (kişi)

2023

813

2024

1.159

2025

935

Çevre yönetimi alanında hayata geçirdiğimiz yatırımlar ve uyguladığımız projeler ile sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemeye devam ediyoruz.

Çevresel Yatırımlarımız ve Projelerimiz



Arıtma tesislerimizde blower, difüzör ve filtre gibi kritik ekipmanların bakımını düzenli olarak yapıyor, teknolojik iyileştirmelerle tesis verimliliğimizi artırıyoruz.



Liman aydınlatma sistemlerini aydınlatma ihtiyacını karşılayacak, bilgisayar ile kontrol edilebilecek ve enerji tasarrufu sağlayacak şekilde modernize ediyoruz.



Endüstriyel atıklarımızı farklı sektörlerde hammadde olarak değerlendirerek geri kazanım sağlıyor ve atık miktarını 'sıfır atık' hedefimize ulaşma yolunda minimuma indiriyoruz.



Depolama alanlarımızı optimize ederek operasyonel hız ve verimlilik sağlıyoruz.



Sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak hesaplıyor, doğruluyor ve raporluyoruz.



Yük elleçleme süreçlerimizi daha verimli hale getirmek için modern ekipman yatırımlarını devreye alıyoruz.



Çevre bilincini artırmak amacıyla çalışanlarımıza düzenli eğitimler ve farkındalık etkinlikleri düzenliyoruz.



SKDM sürecine uyum kapsamında karbon ayak izimizi ölçüyor, azaltım ve yönetim stratejileri geliştiriyoruz.



Yemekhane kaynaklı evsel nitelikli atık yağları geri dönüşüm sistemleriyle ayrıştırıyor ve yeniden değerlendiriyoruz.



Su tüketimimizi azaltmak ve sürdürülebilir su yönetimi sağlamak için geri kazanım ve yeniden kullanım teknolojilerini uyguluyoruz.



Elektrik enerjimizi yenilenebilir kaynaklardan sağlamak için güneş enerjisi başta olmak üzere yatırımlarımızı hızlandırıyoruz.



Dijitalleşme ve teknoloji odaklı uygulamalarla kaynak kullanımını optimize ediyor, çevresel etkilerimizi azaltıyoruz. Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile baca gazı emisyonlarımızı anlık olarak izliyor ve iyileştirme çalışmalarıyla çevreye olan etkimizi azaltıyoruz.

2025 Çevresel Performans Hedeflerimiz

Hedef	Baz Yıl	Hedefin Tamamlanma Yılı	Raporlama Yılı	Raporlama Yılındaki Gerçekleşme Durumu
Dünya Çelik Üreticileri Derneği aracılığıyla hesaplanan emisyon performansında her yıl en az %15 performans gösteren ülkeler arasına girmek.	2024	2025	2025	2023: 0,49 2024: 0,47 2025: 0,46



Environmental Product Declaration

Statement of Verification

CARES EPD No.: 0078 Issue 01

This is to verify that the **Environmental Product Declaration** Provided by: **Kaptan Demir Çelik Endüstrisi ve Ticaret A.Ş.**

Is in accordance with the requirements of EN ISO 14025:2010 and EN 15804:2012 + A2:2019/AC2021 and CARES PCR for Type III EPD of Semi-Finished and Finished Steel Products, February 2025

This declaration is for: **Carbon Steel Reinforcing Bar (Secondary production route - Scrap)**

Company address:

Sütlüköy Mah. Seymen Yolu
Cad.No:30, M. Ereğlisi,
Tekirdağ
Türkiye



1964

Ladin Camci
Signed for CARES
24 May 2026
First Issue Date

Ladin Camci
Operator
24 May 2026
Date of this Issue

23 May 2029
Expiry Date

The validity of this Environmental Product Declaration can be verified by contacting CARES on +44 (0)1732 450 000 or visiting CARES website <https://www.carescertification.com/certification-schemes/environmental-product-declarations>.

CARES, Pembroke House, 21 Pembroke Road, Sevenoaks, Kent TN13 1XR

©CARES 2024

Çevresel Ürün Beyanı (EPD)

Ürünlerimizin çevresel etkilerini ölçmek ve bu etkileri şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşmak amacıyla EPD raporları hazırlıyoruz. ‘Doğaya Saygı, İnsana Saygı, İşe Saygı’ ilkelerimiz doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen ve çevreye duyarlı bir üretim yaklaşımı benimsiyoruz.

Üretim süreçlerimizde çevresel etkileri azaltmaya ve kaynakları daha verimli kullanmaya yönelik sürekli gelişim anlayışıyla hareket ediyoruz. CARES onaylı EPD belgemiz ile ürünlerimizin karbon ayak izi, enerji ve su tüketimi ile atık oluşumu gibi çevresel göstergelerini uluslararası standartlara uygun şekilde raporluyoruz.

EPD verilerimiz, yalnızca şeffaflık ilkemizi yansıtmakla kalmayıp aynı zamanda sürdürülebilirlik performansımızın sektördeki konumunu ortaya koymaktadır. Çevresel etkilerimizi objektif biçimde izlemeye devam ederken sürdürülebilir üretim vizyonumuza katkı sağlayacak uygulamaları hayata geçirmeyi sürdürüyoruz.

Worldsteel İklim Eylem Üyeliği

Worldsteel İklim Eylemi Veri Sağlayıcısı olarak sera gazı emisyonlarımızı düzenli ve şeffaf şekilde raporlamaya devam ediyoruz. ISO 14404 standardına uygun olarak yürütülen bu süreç sayesinde küresel sektör ortalamaları ile performansımızı karşılaştırma imkânı elde ediyoruz.

Worldsteel verilerine göre 2024 yılında küresel ortalama ton başına emisyon değeri 0,69 tCO₂/ton çelik olarak gerçekleşmiştir. Kaptan Demir Çelik olarak bu değer:

- > 2023: **0,50 tCO₂/ton**
- > 2024: **0,47 tCO₂/ton**
- > 2025: **0,46 tCO₂/ton** olarak hesaplanmıştır.

Bu sonuçlar, emisyon performansımızın sektör ortalamasının altında seyrettiğini ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın etkinliğini ortaya koymaktadır.



Kaptan Demir Çelik Endüstrisi ve Ticaret A.Ş.

In recognition of your participation in the worldsteel Climate Action data collection programme.



Edwin BASSON
Director General

Leon J. TOPALIAN
worldsteel Chair

*Valid from September 2024 to September 2025

EPD belgemize ulaşmak için [tıklayınız](#).

Enerji ve Sera Gazı Yönetimi

Enerji yönetimi uygulamalarımızla verimliliği artırıyor, kaynak tüketimini optimize ederek düşük karbonlu dönüşüm hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, dışa bağımlılık ve artan rekabet koşulları; enerji verimliliği ve sürdürülebilir enerji kullanımını demir-çelik gibi yüksek enerji tüketimine bağlı bir sektörde stratejik bir öncelik haline getirmektedir. Bu bağlamda, enerji verimliliğini çevresel ve toplumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın enerji verimliliği konusunda bilinçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyor ve üretim süreçlerimizde sürekli iyileştirme odaklı projeler geliştiriyoruz.

Enerji Yönetim Sistemi politikamız, şirket hedeflerimizle uyumlu şekilde oluşturulmuş olup üst yönetim onayı ile yürütülmektedir. Politika kapsamında süreçler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve yılda en az bir kez gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında değerlendirilerek güncellenmektedir.

Fabrikamızda kullanılan enerji türlerini düzenli olarak analiz ediyor ve verimli enerji kaynaklarının kullanımını önceliklendiriyoruz. Aydınlatma sistemlerinde eski ve verimsiz ekipmanları yüksek verimli LED ürünlerle değiştiriyor ve sensör ve otomasyon sistemleri ile yalnızca ihtiyaç duyulan alanlarda enerji kullanımı sağlıyoruz. Kapalı alanlarda doğal ışıktan maksimum düzeyde faydalanmaya yönelik mimari düzenlemeler yapıyoruz.

Basınçlı hava sistemleri başta olmak üzere tüm enerji hatlarında kaçak tespit ve önleme çalışmaları yürütüyor, ısıtma ve iklimlendirme sistemlerinin optimum seviyede çalışmasını sağlıyoruz. Enerji verimliliğine yönelik projeler için fizibilite çalışmaları gerçekleştirilerek uygulanabilir iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Ayrıca atık ısı geri kazanım sistemleri ve enerji verimli ekipman kullanımı ile hem maliyetleri düşürüyor hem de çevresel etkileri azaltıyoruz.

Üretim tesislerimizde ise enerji verimliliği projeleri kapsamında; yüksek verimli motor kullanımı, otomasyon sistemleri ile süreç optimizasyonu, kompresörlerin yenilenmesi (VAP projeleri), aydınlatma sistemlerinin LED dönüşümü, pompa ve boru hatlarının yeniden tasarlanması, iklimlendirme sistemlerinin modernizasyonu ve izolasyon iyileştirmeleri gibi uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Enerji analizörleri ve SCADA sistemleri aracılığıyla tesis genelinde enerji tüketimimizi anlık olarak izliyor ve kontrol ediyoruz. ISO 50001 standardı doğrultusunda kurulan enerji yönetim sistemi ile planlama, uygulama, izleme ve iyileştirme döngüsünü etkin şekilde yürütüyoruz.



Enerji Yönetimi Kapsamındaki Temel Stratejilerimiz

Operasyonel süreçlerimizde verimliliği artırmaya ve enerji tüketimini optimize etmeye yönelik aşağıdaki stratejileri benimsiyoruz:



Tüm çalışanlarda enerji bilincinin geliştirilmesini sağlayarak bu anlayışı kurum kültürünün bir parçası haline getirmek



Aydınlatma sistemlerinde sensör, fotosel ve zamanlayıcı kullanımını yaygınlaştırmak



Tüketilen enerji kaynaklarını sistematik şekilde izlemek ve analiz etmek



Mevcut sistemleri daha yüksek verimli teknolojilerle kademeli olarak yenilemek



Satın alma süreçlerinde enerji verimliliği yüksek ekipmanları önceliklendirmek



Doğal ışıktan maksimum düzeyde faydalanmaya yönelik tasarım çözümleri geliştirmek



Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelimi artırmak



Enerji tüketen ekipmanlarda optimum kapasite kullanımını esas almak



Temiz hurda kullanımı ile üretim süreçlerinde enerji ihtiyacını azaltmak



Elektrik tüketimini uygun tarifeler doğrultusunda optimize etmek



Çalışan katılımı ile kurum genelinde enerji verimliliği farkındalığını artırmak

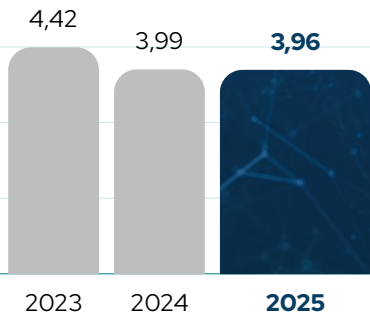


Enerji kayıplarını tespit etmeye ve önlemeye yönelik sistematik çalışmalar yürütmek



Tüm bu stratejik yaklaşımı faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasını esas alan bir yönetim anlayışıyla operasyonlarımıza entegre ediyoruz. Enerji verimliliği performansımızı düzenli olarak izliyor ve ton başına üretim için tüketilen enerji miktarı gigajoule (GJ) cinsinden hesaplayarak yıllar bazında analiz ediyoruz.

Enerji Yoğunluğu (GJ / Ton Sıvı Çelik)



Yenilenebilir Enerjiyle Geleceği Aydınlatıyoruz

Kaptan Grup olarak sürdürülebilir bir gelecek oluşturma vizyonumuz doğrultusunda enerji yönetimi stratejilerimizi sürekli geliştiriyor, yenilenebilir enerji yatırımlarına öncelik veriyoruz. Türkiye'nin enerji dönüşüm sürecine katkı sağlarken, aynı zamanda operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmaya yönelik somut adımlar atıyoruz.

Toplamda 72.916 kWp kapasite kurulu güç kapasitesine sahip güneş enerjisi projeleri ile karbon ayak izimizi azaltmayı ve uzun vadede enerji verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, toplam enerji ihtiyacımızın önemli bir bölümünü temiz kaynaklardan karşılamaya yönelik stratejimizin temel bileşenlerinden biridir.

Proje Süreçleri Devam Eden Öne Çıkan Projeler

Kaptan Adana Toplam GES

13.284 kWp kurulu güç

Kaptan Uşak GES2

12.370 kWp kurulu güç

Kaptan Mersin GES1

9.952 kWp kurulu güç

Kaptan Van GES3

37.310 kWp kurulu güç

GES Projeleri Kapasite ve Üretim Verileri

İl	Proje Gücü (kWp)	Yıllık Üretim (kWh/yıl)
Mersin	9.952	18.112
Uşak	12.370	20.558
Adana	13.284	21.838
Van	37.310	76.858
Toplam	72.916	137.366

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız ile sürdürülebilir büyümeyi desteklerken, geleceğin temiz enerji altyapısını bugünden inşa etmeyi amaçlıyoruz. Bu yatırımlar yalnızca enerji ihtiyacımızı karşılamakla kalmayıp aynı zamanda daha düşük karbon ayak izi ile üretim yapmamıza olanak sağlamaktadır.

Emisyon Azaltım Katkısı

GES yatırımlarımız tam kapasiteyle üretime başladığında, toplam Kapsam 2 emisyonlarımızın %25'ini karşılayacaktır.

Sera gazı emisyonlarımızı uluslararası standartlar doğrultusunda yönetiyor, düşük karbonlu üretim hedeflerimiz kapsamında emisyon azaltım çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

SERA GAZI YÖNETİMİ

İklim değişikliği ile mücadeleyi öncelikli gündem maddelerimiz arasında konumlandırıyor ve çevresel sorumluluklarımız doğrultusunda emisyon azaltım çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Demir-çelik sektörünün yüksek enerji yoğunluğunu ve emisyon potansiyelini dikkate alıyor ve operasyonel süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmak ve karbon salımlarını azaltmayı temel hedeflerimiz arasında tutuyoruz.

Sera gazı yönetim süreçlerimizi hem yasal gerekliliklerin yerine getirerek hem de uluslararası standartlara dayandırarak yönetiyoruz. Bu kapsamda faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonlar ISO 14064 standardı doğrultusunda hesaplanmakta ve sürdürülebilirlik stratejilerimize entegre edilmektedir. Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları GHG Protokolü ve ISO 14064 metodolojileri esas alınarak analiz edilmekte, böylece veri doğruluğu ve güvenilirliği artırılmaktadır. Uluslararası kabul görmüş GHG Protokolü çerçevesinde kurumsal emisyonlarımızı şeffaf, izlenebilir ve karşılaştırılabilir şekilde yönetiyoruz. Bu doğrultuda emisyon verilerimizi düzenli olarak raporlayarak paydaşlarımızla açık biçimde paylaşıyoruz.

2025 yılı boyunca enerji tüketim yoğunluğu ve üretim süreçlerinden kaynaklanan karbon salımlarını detaylı olarak analiz ettik ve yüksek emisyon potansiyeline sahip alanlarda öncelikli iyileştirme çalışmaları yürüttük.

Üretim süreçlerimizde oluşan sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla risk odaklı bir yaklaşım benimsiyor ve emisyon yoğunluğunun yüksek olduğu alanlarda filtre sistemlerinin modernizasyonu, proses iyileştirmeleri, atık ısı geri kazanımı ve enerji verimliliği projeleri uyguluyoruz.

Emisyon azaltımı hedefimiz kapsamında ton çelik başına düşen karbon emisyonunu (tCO₂) minimize etmeyi temel önceliklerimiz arasında yerleştiriyoruz. Sera gazı emisyonlarının çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyor ve Dünya Çelik Üreticileri Derneği tarafından hesaplanan emisyon performansında sektörün en iyi performans gösteren firmaları arasında yer alma ve yıllık en az %15 iyileşme sağlama hedefimizi koruyoruz.

Çelikthane Toz Toplama Sistemleri ile iki bacada kurulu bulunan SEÖS aracılığıyla emisyon verilerimizi kesintisiz ve güvenilir şekilde takip ediyoruz. Gazların izlenmesine yönelik gerçekleştirilen KGS2, YGT ve KGS3 ölçümleri ile ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlanmaktadır.

Yatırımlarımızı fizibilite analizleri ve karbon azaltım potansiyeli dikkate alınarak planlıyor, finansman süreçleri ise öz kaynaklar ve sürdürülebilir finansman araçları ile destekliyoruz. Emisyon azaltım projelerinin performansı, gönüllü karbon piyasaları kapsamında doğrulanmakta ve şeffaf şekilde raporlanmaktadır.

Sera Gazı Emisyonları

Emisyon Türü	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1 Emisyonları	tCO ₂ e	66.684,9	139.684,5	97.202,2
Kapsam 2 Emisyonları	tCO ₂ e	201.772	235.799,1	240.422,2
Piyasa temelli	tCO ₂ e	201.772	235.799,1	240.422,2
Konum temelli	tCO ₂ e	201.772	235.799,1	240.422,2
Kapsam 3 Emisyonları	tCO ₂ e	131.631,6	131.458,5	131.458,5
Toplam Emisyonlar	tCO ₂ e	400.088,5	375.483,6	337.443,7

Sektör Ortalamasıyla Karşılaştırma (EPD)

EPD verileri kapsamında yapılan değerlendirmelerde, dünya genelinde A1-3 aşaması için ortalama karbon emisyonu 787 kg CO₂e olarak belirlenmiştir. Kaptan Demir Çelik olarak bu değerin altında kalarak 739 kg CO₂e seviyesinde performans gösteriyoruz. Bu performans, sürdürülebilirlik odaklı üretim anlayışımızın ve kaynak verimliliğine dayalı süreçlerimizin bir sonucu olarak öne çıkmaktadır.

Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik yaklaşımımız yalnızca çevresel sorumluluklarımızın bir parçası değil aynı zamanda müşterilerimize sunduğumuz çevre dostu ürünlerin de temelini oluşturmaktadır. Çeliğin geri dönüştürülebilir yapısı sayesinde doğal kaynakların korunmasına katkı sağlarken sürdürülebilir üretim vizyonumuzu ileriye taşımayı hedefliyoruz.



Su ve Atık Su Yönetimi

Su kaynaklarını verimli kullanmayı, geri kazanımı artırmayı ve atık suyu çevreye duyarlı şekilde yönetmeyi esas alan yaklaşımımızla sürdürülebilir üretimi destekliyoruz.

Su yönetimimiz çerçevesinde tesisimize ait 5 kuyudan tüketilen su miktarlarını düzenli olarak izliyoruz. Kuyudan elde edilen suyun önemli bir bölümünü arıtma süreçlerinden geçirerek yeniden kullanıyoruz. Arıtma tesislerimizde kum filtreleri, reçine ve ters ozmoz sistemleri kullanarak su kalitesini artırıyor, elde edilen suyun bir bölümünü üretim süreçlerinde yeniden değerlendiriyor ve bir bölümünü içme ve kullanım suyu olarak geri kazandırıyoruz. Ayrıca soğutma sularını da tekrar sistemlere kazandırıyor ve proseslerde su verimliliği sağlıyoruz.

Atık su yönetimi anlayışımızla arıtma tesislerimizde oluşan endüstriyel atık suları düzenli olarak kontrol ediyor ve evsel nitelikli atık suların arıtımında Imhoff analizleri ile çamur hacmi ve bakteriyel parametreleri hassasiyetle izliyoruz. Arıtma havuzlarının periyodik temizliği ile havalandırma sistemlerinin bakım süreçlerini kesintisiz şekilde yürütüyoruz.

Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve çevresel ayak izimizin azaltılması doğrultusunda arıtma tesislerinden geri kazanılan su miktarının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bununla birlikte, yağmur sularının toplanarak yeniden kullanılması amacıyla geliştirilen projeler ile tesis genelinde su verimliliğinin artırılmasını hedefliyoruz. Evsel nitelikli atık sular, arıtma tesislerimizde gerekli işlemlerden geçirildikten sonra deşarj edilmekte olup deşarj noktası olarak Kamara Deresi kullanılmaktadır. Su çekimi, tüketimi ve deşarj miktarları kaynak bazında düzenli olarak izlenmektedir.

2025 yılında yeraltı suyu çekiminde 2024 yılına kıyasla artış gözlenmiş olup yağmur suyu kullanımının ise değişim göstermediği görülmektedir.

Deşarj miktarında ise önceki yıla göre düşük bir seviyede azalma gerçekleşmiştir.

ISO 14046 standardı kapsamında hazırlanan Su Ayak İzi Envanteri doğrultusunda, su kullanımının tür ve kaynak bazlı etkileri analiz edilmektedir. Bu kapsamda mavi, yeşil ve gri su ayak izi değerleri düzenli olarak takip edilmektedir.

Kaptan Demir Çelik olarak su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini sağlamak amacıyla izleme, analiz ve iyileştirme çalışmalarımızı sürdürerek, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve gelecek dönem performansımızı daha ileri seviyeye taşımayı hedefliyoruz.

Su Çekimi ve Deşarj Miktarları

Faaliyet (m³)	Kaynak	2023	2024	2025
Su çekim miktarı	Yeraltı suyu	1.122.485,00	1.145.474,00	1.334.573,10
Su çekim miktarı	Yağmur suyu	11.292,04	11.243,37	11.196,6
Su deşarj miktarı	Yüzey suları	62.906,04	63.266,55	61.292,61

Su Tüketimi

Faaliyet (m³)	Kaynak	2023	2024	2025
Su tüketimi	Su Çekim Miktarı	958.270,14	1.145.474,00	1.087.855,5

Su Ayak İzi (m³/yıl)

Gösterge	2023	2024	2025
Mavi su ayak izi	1.122.485,00	1.145.474,00	1.087.855,5
Yeşil su ayak izi	11.292,04	11.243,37	11.196,6
Gri su ayak izi	41.203	20.932,44	18.467,8

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Atığı yalnızca bertaraf edilmesi gereken bir yük olarak değil, değer yaratma potansiyeli olan bir kaynak olarak ele alıyoruz. Azaltım, ayrıştırma ve geri kazanım odaklı yaklaşımımız ile çevresel etkilerimizi minimize etmeyi hedefliyoruz.

ATIK YÖNETİMİMİZ

Atık yönetimimiz sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biri olup çevresel performansımızın belirlenmesinde önemli rol oynamaktadır. Doğal kaynakların korunması, ekosistemlerin sürdürülebilirliği ve çevre kirliliğinin önlenmesi amacıyla atık oluşumunu azaltmaya ve geri kazanım oranlarını artırmaya yönelik bir atık yönetimi politikası ve sistematik uygulamalar yürütüyoruz.

Atık yönetim sistemimiz kapsamında kaynakta ayrıştırma uygulamalarını yaygınlaştırarak tehlikeli ve tehlikesiz atıkların doğru şekilde sınıflandırılmasını sağlıyoruz.

Geçici depolama alanlarımızda yüksek güvenlik ve çevre standartlarını uyguluyor ve atıkları lisanslı geri kazanım tesislerine yönlendirerek doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına katkı sağlıyoruz.

Ayrıca, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında atık yönetimi süreçlerimiz düzenli olarak denetlenmekte ve sürekli iyileştirilmektedir. Bakanlık denetimleri doğrultusunda yasal uyum sağlanmakta ve izleme ve kayıt sistemleri ile süreçler şeffaf biçimde yönetilmektedir.

Yeni nesil atık ayrıştırma ekipmanları ve geçici depolama alanları ile tehlikeli atıkların güvenli şekilde yönetimini sağlıyoruz. Ayrıca 2.300.000 Nm³ kapasiteli toz toplama tesisimizle üretim kaynaklı partikül emisyonlarını azaltılarak hava kalitesinin korunmasına katkı sunuyoruz.

Çevresel risklerin erken aşamada tespit edilmesi ve iyileştirme faaliyetlerine dönüştürülmesi, entegre yönetim sistemi yaklaşımımızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır.



“Bir Gün Değil, Her Gün Önemsiyoruz” Çevre Düzenleme ve Sıfır Atık Farkındalık Projesi

Çevre bilincinin artırılması, çalışma alanlarının düzeninin iyileştirilmesi ve sıfır atık uygulamalarının desteklenmesi amacıyla çalışan farkındalığını yükseltmek, sahip olunan bölüm alanları ile ortak kullanım alanlarında çevre düzenini iyileştirmek ve sıfır atık yaklaşımını günlük çalışma kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, atıkların ayrı toplanmasına yönelik farkındalığın artırılması ve geri dönüştürülebilir atıkların geri kazanım oranlarının iyileştirilmesine odaklanıyoruz. “Bir Gün Değil, Her Gün Önemsiyoruz” sloganı doğrultusunda saha içerisinde bölüm ve ortak alan bazlı çevre düzenleme etkinlikleri gerçekleştirip çalışanların aktif katılımıyla temizlik ve düzenleme faaliyetleri yürüttük ve atıkların ayrı toplanmasına yönelik bilgilendirme çalışmaları düzenledik.

Atık Metrikleri

Türüne Göre Atıklar	Birim	2023	2024	2025
Sıvı Atık	ton	14,63	7,14	8,17
Kontamine Atık	ton	48,62	86,38	37,65
Atık Yağ	ton	27,37	34,92	39,53
Atık Akü	ton	1,75	6,00	5,85
Elektronik Atık	ton	2,56	5,33	4,80
Diğer Tehlikeli Atıklar	ton	15.697,82	10.826,32	18.795,73
Atık Cam	ton	0,15	3,70	2,10
Atık Kağıt	ton	24,15	28,95	26,35
Atık Plastik	ton	159,18	12,24	19,18
Atık Metal	ton	12.691,25	8.139,30	17.469,70
Diğer Tehlikesiz Atıklar	ton	158.191,58	143.718,09	132.861,43

Türüne Göre Toplam Atık

Tür	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	15.793	11.011	18.892
Tehlikesiz Atıklar	ton	170.923	151.902	150.379
Toplam	ton	186.716	162.913	169.261

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar

Yöntem	Birim	2023	2024	2025
Geri Kazanım	ton	186.715,66	162.912,74	169.270,41

Döngüsel ekonomi yaklaşımımızla geri dönüştürülmüş ham madde kullanımını artırıyor ve kaynak verimliliğini destekliyoruz.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Yaşam Döngüsü Analizi (LCA)

Kaptan Demir Çelik olarak üretim süreçlerimizde geri kazanılmış çelik hammaddelerin kullanımını önceliklendirerek doğal kaynak tüketimini azaltıyor ve döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Çeliğin %99 oranında geri dönüştürülebilir bir malzeme olması bu yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır.

Ürünlerimizin tüm yaşam döngüsünü kapsayan bir bakış açısıyla hareket ederek ham madde tedarikinden nihai kullanıcıya kadar olan süreci izlenebilirlik ilkesi çerçevesinde yönetiyoruz. Bu yaklaşım sayesinde çevresel ve ekonomik etkileri bütüncül olarak değerlendiriyor ve sürdürülebilirlik stratejimizin temelini yaşam döngüsü prensipleri üzerine kuruyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla yeniden kullanım uygulamalarını teşvik etmeyi ve atık yönetiminde geri dönüşüm oranlarını artırmayı önceliklendiriyoruz. Yürüttüğümüz çalışmalar ile üretim süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasını hedefliyoruz.

Enerji ve su tüketiminin azaltılması, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve lojistik faaliyetlerden kaynaklanan çevresel etkilerin minimize edilmesi, yaşam döngüsü yaklaşımımızın temel unsurları arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda süreçlerimizde verimlilik artırıcı uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Tedarik zinciri yönetiminde çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerini gözeterek hareket ediyoruz. Avrupa Birliği ve OECD ülkeleri başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum sağlayan bölgelerden tedarik gerçekleştirmeye öncelik veriyor ve diğer bölgelerde ise sözleşmelerimize uyum kriterleri ekleyerek sürdürülebilir tedarik anlayışımızı güçlendiriyoruz.

Ham Madde Kullanımında Hurda Metal Oranı

Tür	Birim	2023	2024	2025
Hurda Metal	%	%93,59	%94,81	%90,07

2025 yılında hurda metal tedariki, 2024 yılına göre düşük bir seviyede artış göstermiştir.

Ham Madde Metrikleri

Malzeme Kullanımı	Birim	2023	2024	2025
Ham madde	%	%93,55	%93,49	%93,86
Diğer	%	%6,45	%6,51	%6,14

2025 yılında toplam ham madde kullanımı, 2024 yılına kıyasla artış göstermiştir.

Geri Dönüşümlü Ham Madde Kullanımımız

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda, üretim süreçlerimizde yüksek oranda geri dönüştürülmüş ham madde kullanımını önceliklendiriyoruz. Hurda metal kullanımının artırılmasıyla hem doğal kaynak tüketimini azaltıyor hem de üretim kaynaklı karbon emisyonlarını önemli ölçüde düşürmeyi hedefliyoruz.

Biyoçeşitlilik

TNFD uyumlu çevresel yaklaşımımız doğrultusunda faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki ekosistemleri, su kaynaklarını ve biyolojik çeşitliliği korumayı öncelikli sorumluluklarımız arasında değerlendiriyoruz.

Operasyonlarımızı yürütürken çevresel etkilerimizi ekosistem bütünlüğü perspektifiyle ele alıyor ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını ekonomik ve sosyal kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu yaklaşımı tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Marmara Ereğlisi'nde yer alan tesisimiz, kıyı ve kara ekosistemlerinin kesişim noktasında bulunması nedeniyle çevresel açıdan hassas bir bölgede konumlanmaktadır. Bu sebepten su güvenliği, su kalitesi, ekosistem sağlığı ve biyolojik çeşitlilik konularında TNFD uyumlu değerlendirmeler yapıyor, flora ve fauna üzerindeki etkileri düzenli olarak izliyoruz.

WRI Water Risk Atlas verilerine göre Marmara Ereğlisi bölgesi, su miktarı açısından yüksek risk, su kalitesi açısından ise orta risk kategorisinde yer almaktadır. Ayrıca iklim değişikliğine bağlı kuraklık eğilimleri ve düzensiz yağış rejimleri, suya erişim açısından bölgeyi hassas hale getirmektedir. Bölgedeki bu gerçekliğin farkında olarak iklim risk ve fırsatlarımızı değerlendirirken bu konuyu hassasiyetle değerlendiriyoruz ve bu doğrultuda su verimliliği yönetim sistemi kurulum çalışmaları ve su verimliliğine yönelik projelerin fizibilite çalışmalarını yapıyoruz.

Flora ve fauna değerlendirmeleri kapsamında proje alanında toplam 43 bitki taksonu tespit edilmiş olup bu türlerin tamamı yaygın ve tarım alanlarında görülen türlerdir. Yapılan incelemelerde endemik veya tehdit altında bulunan herhangi bir bitki türüne rastlanmamıştır. Fauna açısından ise sahada 3 amfibi, 12 sürüngen ve 7 kuş ile 13 memeli türü belirlenmiştir. Türlerin büyük çoğunluğu IUCN Kırmızı Liste'ye göre LC (Asgari Endişe) kategorisinde yer almakta olup yalnızca Akdeniz tosağası (*Testudo graeca*) türü VU (Hassas) kategorisinde değerlendirilmiştir.

Tarım ve sanayi faaliyetlerinin etkisiyle bölgedeki habitat kalitesinin görece düşük olması hassas türlerin sınırlı düzeyde bulunmasına neden olmaktadır. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizin doğal sistemler üzerindeki etkisini en aza indirmek amacıyla TNFD çerçevesinde biyolojik çeşitliliğin korunmasını kurumsal öncelik olarak ele alıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yürütülen çalışmalarımız doğrultusunda, yıllık ortalama 2,1 milyar ton karbonu absorbe eden ormanların korunmasının öneminin bilinciyle ağaçlandırma faaliyetlerimizi sürdürüyor ve geliştirmeye devam ediyoruz. Bu çalışmalar, yalnızca karbon yutak alanlarının artırılmasına katkı sağlamakla kalmayıp aynı zamanda bölgedeki biyolojik çeşitliliğin korunmasına ve ekosistemlerin güçlendirilmesine destek olmaktadır.



SOSYAL PERFORMANSIMIZ



Çalışan Memnuniyeti

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İş Sağlığı ve Güvenliği

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

İnsan odaklı yaklaşımımızla çalışanlarımızın gelişimini, refahını ve eşit fırsatlara erişimini destekleyerek kapsayıcı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmaya çalışıyoruz.

2025 yılında İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan ISO 500 listesinde 96. sırada konumlanarak ve Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasında yer alarak, ülkemize değer katmayı sürdürüyoruz. Şirket'in ana hedefi, çalışanların mutlu olduğu, Şirket'i benimsedikleri ve herkesin dahil olmak isteyeceği bir atmosfer yaratmaktır. Kaptan Demir Çelik, cinsiyet, cinsel yönelim, kimlik, fiziksel ve zihinsel yetenek, yaş, etnik köken ve din gibi faktörlerden bağımsız olarak herkese eşit ve adil davranmakta; tüm çalışanların fikirlerinin önemli olduğu ve değer kattığı için takdir edildiği bir iş ortamı sunmaya odaklanmaktadır.

Kapsayıcı ve sürekli gelişimin desteklendiği çalışma ortamında, çalışanların iş-özel yaşam dengesinin korunmasına özellikle dikkat ederek ve başarının bu koşullarda elde edileceğine inanılmaktadır. İnsan Kaynakları Politikamız, Şirket'in demir çelik sektöründeki öncü konumunu ve kapasitesini artırarak sürdürebilmesi ve paydaşların beklentilerini karşılayabilmek için gereken performansı destekleyecek yetkinlik ve beceri gruplarını oluşturmak amacıyla tanımlanmıştır. Bu yaklaşım, hem çalışanlarımızın refahını ve gelişimini desteklemekte hem de sürdürülebilir demir çelik sektöründe liderliğini pekiştirmektedir.

İnsan Kaynakları Politikamız'ı incelemek için tıklayın.

Sosyal performans yönetimini sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz. Çalışanlarımızın güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamında yer almasını kurumsal önceliklerimiz arasında tutuyoruz. İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda insanı merkeze alan, saygı, eşitlik ve sürdürülebilir gelişim temelli bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Çalışanlarımızın yetkinliklerine uygun görevlerde yer almasını sağlıyor, potansiyellerini ortaya koyabilecekleri bir çalışma ortamı sunuyoruz. Fikirlerini özgürce ifade edebildikleri, katılımcı ve açık iletişimi destekleyen bir kurum kültürü oluşturmaya çalışıyoruz. "Doğru işe doğru insan, doğru insana doğru iş" politikasını her kademedede yaşatmak yaklaşımı ile organizasyonel verimliliği ve çalışan memnuniyetini birlikte güçlendiriyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerimizi ölçülebilir bir yapı ile yönetiyoruz. Çalışan bağlılığı, devir oranı ve eğitim-gelişim performansı gibi göstergeleri düzenli olarak takip ediyor, elde ettiğimiz veriler doğrultusunda iyileştirme aksiyonları alıyoruz. Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyerek yetenek gelişimine yatırım yapıyor, şeffaf kariyer yolları oluşturmaya çalışıyoruz.

Sosyal performans yönetimimizi kurumsal politika ve prosedürlerimiz ile destekliyoruz. Sosyal sorumluluk, paydaş şikayetleri, insan kaynakları, kalite, enerji yönetimi, sürdürülebilirlik, bilgi güvenliği ve çevre ile iş sağlığı ve güvenliği politikalarımızı kamuya açık olarak paylaşıyoruz. Diğer politika ve prosedürlerimizi şirket içi yönetim sistemlerimiz kapsamında uyguluyor ve düzenli olarak güncelliyoruz. Sosyal performansımızı sistematik ve izlenebilir şekilde yönetiyoruz. Etik değerlere bağlı olarak tüm süreçlerimizi yasal mevzuat ve kurumsal ilkeler doğrultusunda yürütüyoruz.



Paydaşlarımızla iletişimimizi çok kanallı bir yapı üzerinden yürütüyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaş gruplarımızdan gelen geri bildirimleri düzenli olarak topluyor, analiz ediyor ve süreçlerimize dahil ediyoruz. Şeffaflığı güçlendiriyor, karar alma süreçlerimizi bu geri bildirimler ile destekliyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel performansla değil; insan hakları, güvenli çalışma koşulları, iş etiği ve sorumlu iş uygulamalarının bütünü olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda Kaptan Demir Çelik olarak Sedex kapsamında denetim sürecine dahil olduk. Denetim sürecinde çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ve iş etiği başlıklarındaki uygulamalarımız değerlendirmeye tabi tutuldu.



Sedex denetimini yalnızca bir uygunluk değerlendirmesi olarak değil, mevcut uygulamalarımızı gözden geçirmek, gelişim alanlarımızı belirlemek ve sürekli iyileştirme kültürümüzü daha ileriye taşımak için önemli bir fırsat olarak görüyoruz. Çalışan haklarına saygılı, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulmasını;

etik iş yapma anlayışının ve sorumlu tedarik zincirinin güçlendirilmesini sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurları arasında değerlendiriyoruz.

İnsan Hakları Önemli Risk Başlıkları**Kaptan Demir Çelik için Tanımı****Kaptan Demir Çelik Aksiyonları****İş Sağlığı ve Güvenliği**

Çalışanların yaşam hakkı, fiziksel ve psikolojik bütünlüğü Kaptan Demir Çelik'in öncelikli sorumluluk alanlarından biridir. Üretim süreçleri ve saha operasyonları kapsamında ortaya çıkabilecek iş kazaları ve mesleki risklerin önlenmesi temel hedefler arasında yer almaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri kapsamında riskler proaktif olarak izlenmekte, kök neden analizleri, saha denetimleri ve önleyici uygulamalar ile güvenli çalışma ortamları desteklenmektedir. Eğitim ve çalışan katılımı aracılığıyla güvenlik kültürü güçlendirilmekte; yasal mevzuat ve uluslararası standartlara uyum sağlanmaktadır.

Operasyonlardaki ve Tedarik Zincirindeki Çalışma Koşulları

Şirket operasyonlarında ve tedarik zincirinde yer alan tüm çalışanların adil, güvenli ve insan onuruna yakışır koşullarda çalışmasının sağlanması; çalışma standartlarının sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

İnsan kaynakları politika ve uygulamaları ile adil, güvenli ve kapsayıcı çalışma ortamı desteklenmekte; çalışan bağlılığı, memnuniyeti ve iş-yaşam dengesi izlenmektedir. Geri bildirim mekanizmaları ve katılımcı süreçler aracılığıyla sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Tedarik Zincirinde Çalışma Haklarına Uyum

Kaptan Demir Çelik, tedarikçileri dahil olmak üzere tüm iş ortaklarının çalışan haklarına saygı göstermesini, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara uyum sağlamasını beklemektedir. Uyumsuzlukların önlenmesi ve giderilmesi öncelikli konular arasındadır.

Tedarikçilerden sosyal ve etik standartlara uyum beklenmekte; bu kapsamda değerlendirme, izleme ve geri bildirim süreçleri yürütülmektedir. Paydaş iletişimi ve şikâyet mekanizmaları aracılığıyla uyum performansı takip edilmekte ve iyileştirme çalışmaları desteklenmektedir.

Çevresel Faktörler

Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonların çevre ve insan sağlığı üzerindeki etkilerinin yönetimi, operasyonların sürdürülebilirliği açısından kritik bir konu olarak ele alınmaktadır.

Çevresel etkilerin yönetimi kapsamında izleme, ölçüm ve iyileştirme süreçleri uygulanmakta; entegre yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik politikaları doğrultusunda operasyonların çevresel etkileri azaltılmaktadır.

İklim Değişikliği ve Etkileri

İklim değişikliğine bağlı olarak artan çevresel riskler ve aşırı hava olayları, operasyonel süreklilik ve çalışan sağlığı üzerinde doğrudan ve dolaylı etkiler yaratmaktadır. Bu etkilerin yönetimi stratejik öncelikler kapsamında değerlendirilmektedir.

İklim değişikliğine uyum ve etkilerin azaltımı kapsamında risk değerlendirme, izleme ve yönetim süreçleri yürütülmekte; operasyonel dayanıklılığı artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmektedir.



Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızın görüşlerine değer veriyor, katılımcı kurum kültürünü sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerle destekleyerek bağlılığı ve çalışan deneyimini güçlendiriyoruz.

Kaptan Demir Çelik olarak çalışan memnuniyetini kurumsal başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın görüş, öneri ve geri bildirimlerini düzenli olarak topluyor, bu geri bildirimleri karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Çalışanlarımızın fikirlerini özgürce ifade edebildiği, katılımcı ve açık iletişimi destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı önceliklendiriyoruz.

Çalışan memnuniyetini izlemek ve geliştirmek amacıyla çok kanallı geri bildirim mekanizmaları kullanıyoruz. Dijital platformlar, intranet sistemleri, doğrudan iletişim kanalları ve saha uygulamaları üzerinden çalışanlarımızın görüşlerini alıyoruz. Çalışanlarımızın anonim olarak da bildirimde bulunabilmesini sağlıyor, güvenilir ve erişilebilir bir iletişim ortamı oluşturuyoruz. Elde ettiğimiz geri bildirimleri düzenli şekilde analiz ediyor, ilgili birimlerle paylaşıyor ve gerekli aksiyonları hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettikleri, katkılarının görünür olduğu ve gelişim fırsatlarına erişebildikleri bir yapı ile çalışan deneyimini destekliyoruz. Çalışan bağlılığını güçlendiriyor ve sürdürülebilir bir kurum kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

Çalışan bağlılığını desteklemek amacıyla sosyal ve kültürel faaliyetler yürütüyoruz. Şirket bünyesinde oluşturulan spor takımları ile çalışanlarımızın fiziksel ve sosyal gelişimini destekliyoruz. Gönüllü katılımı yürütülen çevre etkinlikleri, saha içi sosyal faaliyetler ve geleneksel organizasyonlar ile çalışanlarımızın iş-yaşam dengesine katkı sağlıyoruz.

KIDEM ÖDÜLLERİ

Çalışan bağlılığını ve kurumsal aidiyeti güçlendirmeye yönelik uygulamalar yürütüyor, uzun yıllar boyunca şirketimize katkı sağlayan çalışanlarımızın emeklerini görünür kılmayı önemsiyoruz. Belirli hizmet süresini tamamlayan çalışanlarımız için düzenli olarak kıdem ödülleri veriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz kıdem törenleri kapsamında çalışanlarımızın şirketimizde geçirdiği süre, üstlendikleri görevler ve sağladıkları katkılar kurum genelinde paylaşılırken, uzun süreli emekleri takdir edilerek ödüllendiriliyor. Çalışanlarımızın kariyer yolculukları boyunca edindikleri deneyim ve bilgi birikiminin görünür hale gelmesi, kurumsal hafızanın güçlenmesine katkı sağlıyor.

Kıdem ödülleri uygulaması ile bireysel katkıların ötesinde, kurum kültürümüzün temel unsurları arasında yer alan bağlılık, süreklilik ve deneyim aktarımını destekliyoruz. Uzun süreli bağlılık gösteren çalışanlarımızın onurlandırılması, kurum genelinde aidiyet duygusunun güçlenmesine katkı sağlarken çalışanlar arasında örnek teşkil eden bir yaklaşımın yaygınlaşmasını destekliyor. Bu uygulamalar sayesinde çalışanlarımızın motivasyonunu artırıyor ve deneyimli insan kaynağımızın korunmasına katkı sağlıyoruz.





SPOR TAKIMLARI

2025 yılı içerisinde Dragon Bot Kürek Takımımız, yıl boyunca gerçekleştirdiği antrenmanların ardından Haziran ve Eylül aylarında düzenlenen yarışlarda ve Ekim ayında gerçekleştirilen Rumkale Su Sporları Festivali'nde şirketimizi başarıyla temsil etmiştir. Kürek sporu aracılığıyla çalışanlarımız arasında disiplin, dayanışma, koordinasyon ve ortak hedefe odaklanma kültürünü güçlendiriyoruz.

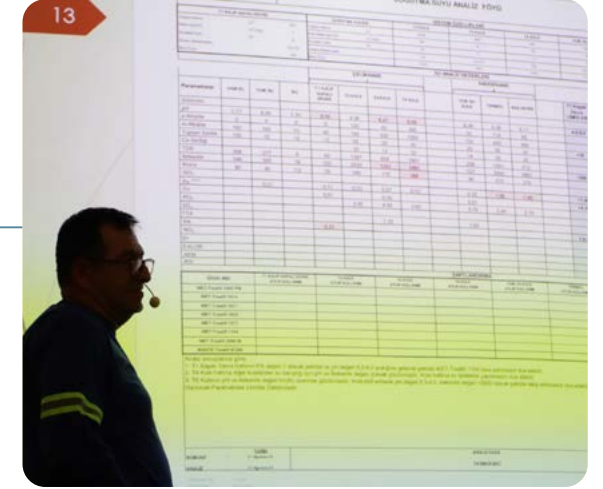
Bu yıl ilk kez düzenlediğimiz paintball etkinliği ile çalışanlarımızın ekip çalışması, iletişim, hızlı karar alma ve problem çözme becerilerini geliştirmeyi hedefliyoruz. Oyunlaştırma yaklaşımıyla tasarladığımız bu etkinlikler ile çalışanlarımızın deneyimleyerek öğrenmesini sağlarken ekip içi etkileşimi ve iş birliğini artırıyoruz.

Etkinlik sonrasında çalışanlarımızın sorumluluk alma, inisiyatif kullanma ve çözüm odaklı düşünme becerilerinde gözle görülür gelişimler olduğunu gözlemliyoruz.

2025 yılı boyunca faaliyetlerini sürdüren futbol takımımız ise, katıldığı turnuvalarda elde ettiği başarılarla çalışan motivasyonunu ve kurum aidiyetini destekliyor. Business Cup Turnuvası'nda yarı finale yükselen takımımız, uluslararası bir organizasyonda da şirketimizi temsil ederek ödül almaya hak kazanmıştır.

BAHAR ŞENLİĞİ

Her yıl düzenlediğimiz Geleneksel Yaşar Kaptan Çebi Bahar Şenliği, çalışanlarımız ve ailelerini bir araya getiren önemli organizasyonlardan biri olmaya devam ediyor. Bu etkinlik, yalnızca sosyal bir buluşma olmanın ötesinde, kurucumuz Yaşar Kaptan Çebi'nin anısını yaşatmayı ve şirketimizin dayanışma, aile olma ve birlikte büyüme değerlerini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. 2025 yılında da Şenlik kapsamında çalışanlarımız ve aileleri için sosyal ve eğlence odaklı çeşitli aktiviteler (oyun alanları, sportif etkinlikler, çocuklara yönelik organizasyonlar ve sosyal ikramlar) düzenlenmiş; çalışanlarımızın iş ortamı dışında bir araya gelerek etkileşim kurmaları ve kurumsal bağlarını güçlendirmeleri desteklenmiştir. Bu tür organizasyonların çalışanlarımızın aidiyet duygusu, motivasyon düzeyi ve kurum içi etkileşim üzerinde olumlu katkılar sağladığını gözlemliyoruz.



BİLİNCİLİ KAPTAN PROJESİ

Üretimden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın Ata Özdemirler'in liderliğinde yürüttüğümüz Bilinçli Kaptan Projesi ile kurum genelinde bilgi paylaşımını artırıyor, çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini geliştiriyor ve sürdürülebilirlik kültürünü güçlendiriyoruz. Yöneticilerimizin bilgi ve deneyimlerini çalışanlarımızla buluşturduğu Teknik ve Sürdürülebilirlik Bilinci Programları düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Program kapsamında Necdet Utkanlar tarafından Mühendislik ve İnovasyon Söyleşi I ve Mühendislik ve İnovasyon Söyleşi II, Fatih Cesur tarafından EAO'da Enerji Kullanımı ve Elektrot Regülasyon Sistemi ile Tav Fırını Otomasyonu ve Yanma Verimi, Bülent Şinel tarafından Endüstriyel Soğutma Prosesi ve Kimyasal Denge Yönetimi, Ahmet Tokalak tarafından Oksijen Tesislerinde Çalışma Prensipleri, Gazlar ve Güvenlik ve Cenk Ciritçi tarafından Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz ve Bir Adım Ötesi başlıklı seminerler gerçekleştirdik. Bu eğitimler aracılığıyla kurum içi teknik bilgi paylaşımını teşvik ediyor, sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaşmasını destekliyor, güvenlik kültürünü güçlendiriyor ve Kaptan kültürünün çalışanlarımız tarafından benimsenmesine katkı sağlıyoruz.





İŞLETMEDE GELİŞİM ODAKLI YAKLAŞIM

KAPTAN Grubu'nun köklü iş birliği kültüründen güç alarak, mavi yakadan üst yönetime kadar tüm kademeleri kapsayan bütüncül bir değişim ve gelişim anlayışı benimsiyoruz. Teknik yetkinlikleri, insani değerler ve güçlü bir iletişim kültürüyle bir araya getirerek sosyal sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği ile katılımcı liderlik ilkeleri doğrultusunda organizasyonel dayanıklılığımızı ve verimliliğimizi artırmayı hedefliyoruz. Kurumsal ortaklarımızın ve üst yönetimimizin aktif saha desteğiyle yönetim unsurlarını ve iş yapış biçimlerimizi sürekli geliştiriyor, değişimi kurum kültürümüzün doğal bir parçası haline getiriyoruz. Beraberce Etkileşim Atölye Çalışmaları ve süreç geliştirme uygulamalarıyla çalışanlarımızın katılımını teşvik ediyor, kurum genelinde ortak öğrenme ve iş birliği kültürünü güçlendiriyoruz. Değişen koşullara uyum sağlama kapasitemizi artırırken daha verimli ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturuyor, gelecek nesiller için kalıcı değer yaratmaya odaklanıyoruz. Çalışmalarımız, KAPTAN Grubu'nun sürdürülebilir büyüme ve kurumsal dayanıklılık hedeflerine olan bağlılığını yansıtmaktadır.



Yan Haklar

Yan Haklar	Birim	2023	2024	2025	Kapsam
Ferdi Kaza Sigortası	Kişi	1044	1045	1002	Tüm çalışanlar
Tamamlayıcı Sağlık Sigortası	Kişi	1044	1045	1002	Tüm çalışanlar
Diğer (Pluxee Hediye Çeki)	Kişi	-	-	1002	Tüm çalışanlar



Doğum izni ve işe dönüş göstergeleri

Grup	Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Toplam	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	26	43	42
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	26	43	42
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	25	43	42
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay çalışanlar	Kişi	25	43	42
Erkek	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	23	43	41
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	23	43	41
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	23	43	41
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay çalışanlar	Kişi	23	43	41
Kadın	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	3	0	1
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	3	0	1
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	2	0	1
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay çalışanlar	Kişi	2	0	1

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Eğitim, gelişim ve dijital insan kaynakları uygulamalarımızla çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarıyor, geleceğin yetkinliklerini bugünden inşa ediyoruz.

Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilecekleri, gelişim fırsatlarına erişebilecekleri ve kariyerlerini planlı şekilde ilerletebilecekleri bir yapı oluşturuyoruz. Eğitim ve gelişim süreçlerini yalnızca zorunlu uygulamalarla sınırlamıyor, kurumsal hedefler ile bireysel gelişimi birlikte ele alıyoruz.

Çevre eğitimleri, entegre yönetim sistemleri eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, mesleki eğitimler ve mesleki yeterlilik belgelendirme süreçleri ile çalışanlarımızın teknik bilgi seviyesini geliştiriyoruz. Oryantasyon programları ile yeni çalışanlarımızın kuruma uyumunu destekliyor, otomotiv yönetim sistemi eğitimleri ve saha içi iş başı eğitimleri ile operasyonel yetkinlikleri güçlendiriyoruz.

Eğitim yatırımlarımızı çalışan kategorilerine göre planlıyor, üst, orta ve diğer çalışan gruplarına yönelik farklı gelişim programları uyguluyoruz. Yönetici kadrolar için liderlik ve yönetsel yetkinlikleri geliştirmeye odaklanıyor, ara kademe yöneticiler için eğitimci eğitimleri ile kurum içi bilgi aktarımını güçlendiriyoruz.

Saha çalışanları için iş başı eğitimleri ve teknik uygulamalar ile öğrenmeyi operasyonun bir parçası haline getiriyoruz. Bu yapı ile organizasyon genelinde sürdürülebilir bir öğrenme kültürü oluşturuyoruz.

Eğitim süreçlerimizi erişilebilir ve yaygın bir şekilde kurguluyoruz. Çalışanlarımızın büyük bir kısmının eğitimlere katılımını sağlayarak öğrenme süreçlerini kurum geneline yayıyoruz. Çevre ve sürdürülebilirlik başlıklarında verilen eğitimler ile çalışanlarımızın bu alanlardaki farkındalığını artırıyor, günlük iş yapış şekillerine entegre etmelerini destekliyoruz. Çalışanlarımızın performanslarını ve gelişim ihtiyaçlarını düzenli olarak değerlendiriyor, kariyer planlamalarını bu doğrultuda şekillendiriyoruz. Orta ve üst kademe yöneticilere yönelik gelişim programları ile liderlik becerilerini güçlendiriyor, çalışanlarımızın organizasyon içinde ilerlemelerini destekliyoruz. Bu yaklaşım, kurumsal bilgi birikiminin sürekliliğini sağlarken şirketimizin uzun vadeli rekabet gücünü de desteklemektedir.

İnsan kaynakları süreçlerimizin etkinliğini artırmak amacıyla dijitalleşme çalışmalarına yatırım yapıyoruz. **CloudOffice** projesi ile işe alım, performans, kariyer ve özlük süreçlerini dijital ortama taşıyor; süreçlerin daha şeffaf, izlenebilir ve analiz edilebilir hale gelmesini sağlıyoruz.



Farklı insan kaynakları uygulamalarını ve verilerini tek bir platformda bir araya getirerek süreçler arasında bütünlük sağlıyor, iş akışlarını daha etkin ve hızlı şekilde yönetiyoruz.

Dijitalleşme yaklaşımımız ile çalışanlara dokunan tüm süreçlerin daha entegre ve erişilebilir bir yapıda yönetilmesini sağlıyor, çalışan deneyimini uçtan uca destekleyen bir sistem altyapısı oluşturuyoruz. Bu sistem, çalışanların süreçlere daha etkin katılımını sağlarken, karar alma mekanizmalarının daha sağlıklı ve veri odaklı ilerlemesine katkı sunuyor.



Çalışan Kategorisine Göre Eğitimler

Çalışan Kategorisine Göre Eğitimler	Birim	2023	2024	2025
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	1	10	21
	Kişi	15	20	11
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	22	17	41,99
	Kişi	63	87	81
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	29	33	2780
	Kişi	966	938	896
Toplam	Kişi*Saat	52	60	90,79

İstihdam Türüne Göre Eğitimler

İstihdam Türüne Göre Eğitimler	Birim	2023	2024	2025
Mavi Yaka	Kişi*Saat	22	27	26,51
	Kişi	673	653	616
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	39	38	32,86
	Kişi	371	392	372
Toplam	Kişi*Saat	61	65	59,37

Cinsiyete Göre Eğitimler

Cinsiyete Göre Eğitimler	Birim	2023	2024	2025
Erkek	Kişi*Saat	28	31	28,73
	Kişi	999	996	944
Kadın	Kişi*Saat	24	36	32,63
	Kişi	45	49	44
Toplam	Kişi*Saat	52	67	61,36

Eğitim Türüne Göre Eğitimler

Eğitim Türüne Göre Eğitimler	Birim	2023	2024	2025
Mesleki Gelişim	Saat	2.323,00	1.637,00	1.349,50
Kişisel Gelişim	Saat	1.186,00	473,00	-
İSG	Saat	16.502,00	18.216,00	19.834,33
Diğer (Örn. Liderlik)	Saat	6.453,00	9.531,00	7.371,33
Toplam Eğitim Saati	Saat	26.464,00	29.857,00	28.555,16

Çevre Eğitimleri

Eğitim – Çevre İçerikli Eğitimler	Birim	2023	2024	2025
Eğitimler	Saat	782	641	953
Eğitim Alanlar	Kişi	813	1.159	935

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Farklı deneyim ve yetkinlikleri bir araya getiren kapsayıcı iş gücü yapımızla fırsat eşitliğini destekliyor, adil ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunuyoruz.

İş gücü yapımız, faaliyetlerimizin doğası gereği farklı görev tanımları, deneyim seviyeleri ve çalışma koşullarını kapsayan bir yapıdan oluşmaktadır. Bu yapı içerisinde farklı profillerin birlikte yer almasını sürdürüyor, çalışan dağılımımızı operasyonel ihtiyaçlar ile uyumlu şekilde yönetiyoruz. Kadın çalışanların organizasyon içerisindeki temsiliyetini geliştirmeye yönelik çalışmalara devam ediyoruz.

Genç çalışanların organizasyona katılımı ile dinamizm desteklenirken, daha uzun deneyime sahip çalışanların bilgi birikimi operasyonel sürekliliğe katkı sağlamaktadır. Farklı yaş gruplarının birlikte çalışması, iş süreçlerinde hem deneyime dayalı yaklaşımın hem de gelişime açık bakış açılarının bir arada yer almasına olanak tanımaktadır. Kurum içi bilgi aktarımı desteklenmekte ve iş süreçlerinde süreklilik sağlanmaktadır.

Engelli bireylerin iş gücüne katılımı kapsamında mevcut istihdam yapısını sürdürüyor ve çalışma ortamlarında erişilebilirliği gözetiyoruz. Engelli çalışanların görevlerini etkin şekilde yerine getirebilmeleri amacıyla iş süreçlerinde gerekli düzenlemeleri sağlıyor, çalışma koşullarını bu doğrultuda iyileştiriyoruz.

Ücretlendirme süreçlerimizi de adil ve şeffaf bir yapı ile yürütüyoruz. Kadın ve erkek çalışanlar arasındaki ücret dengesini Mercer metodolojisi ile analiz ediyor, eşit işe eşit ücret ilkesine uygun bir ücret yapısını sürdürüyoruz. Ücret politikamızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve gerekli iyileştirmeleri hayata geçiriyoruz. Tüm çalışanlarımız için adil şekilde takdir edildikleri ve ödüllendirildikleri bir çalışma ortamı sunuyoruz.



Çalışanların İstihdam Türüne Göre Dağılımı

İstihdam Türü	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	35	39	36
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	336	353	338
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	10	10	9
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	663	643	619
Toplam		1.044	1.045	1.002

Çalışanların Sözleşme Türüne Göre Dağılımı

Sözleşme Türü	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	45	49	45
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	999	996	957
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	-	-	-
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	-	-	-
Toplam		1.044	1.045	1.002

Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı

Cinsiyet	Birim	2023	2024	2025
Erkek	Kişi	999	996	957
	Oran	96%	95%	96%
Kadın	Kişi	45	49	45
	Oran	4%	5%	4%
Toplam		1.044	1.045	1.002

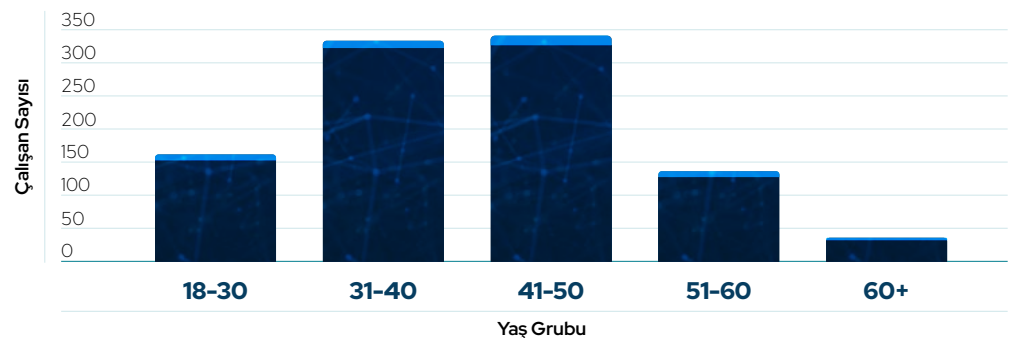
Engelli Çalışan Dağılımı

Engelli Çalışanlar	Birim	2023	2024	2025
Erkek	Kişi	5	4	5
	Oran	24%	16%	20%
Kadın	Kişi	16	21	20
	Oran	76%	84%	80%

Çalışanların Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Yaş Grubu	Cinsiyet	Birim	2023	2024	2025
18-30	Kadın	Kişi	7	9	9
		Oran	3%	5%	6%
	Erkek	Kişi	203	185	152
		Oran	97%	95%	94%
31-40	Kadın	Kişi	13	15	11
		Oran	4%	4%	3%
	Erkek	Kişi	343	334	321
		Oran	96%	96%	97%
41-50	Kadın	Kişi	17	15	15
		Oran	5%	4%	4%
	Erkek	Kişi	316	325	325
		Oran	95%	96%	96%
51-60	Kadın	Kişi	7	9	9
		Oran	6%	7%	7%
	Erkek	Kişi	108	121	127
		Oran	94%	93%	93%
60+	Kadın	Kişi	1	1	1
		Oran	3%	3%	3%
	Erkek	Kişi	29	31	32
		Oran	97%	97%	97%
Toplam			1.044	1.045	1.002

Çalışanların Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı (2025)



Yönetim ve Çalışan Gruplarında Cinsiyet Dağılımı

Üst Yönetim	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Kişi	1	2	3
	Oran	7%	10%	14%
Erkek	Kişi	14	18	18
	Oran	93%	90%	86%

Orta Düzey Yönetim	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Kişi	10	13	13
	Oran	16%	15%	14%
Erkek	Kişi	53	74	79
	Oran	84%	85%	86%

Diğer Çalışanlar	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Kişi	23	24	20
	Oran	8%	8%	8%
Erkek	Kişi	270	261	241
	Oran	92%	92%	92%

Toplam Yönetim Kadrosu

Toplam Yönetim Kadrosu	Birim	2023	2024	2025
	Kişi	371	392	374



İş Sağlığı ve Güvenliği

Müşteri geri bildirimlerini süreçlerimizi geliştiren değerli bir kaynak olarak görüyor, memnuniyeti odağımıza alıyoruz.

Kaptan Demir Çelik İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), operasyonlarımızın ayrılmaz ve temel bir unsuru olarak ele almakta ve tüm faaliyetlerimizi “Sıfır Tolerans” ilkesi doğrultusunda yürütmekteyiz. Bu yaklaşım kapsamında risklerimizi proaktif bir bakış açısıyla sürekli izliyor, analiz ediyor ve önleyici tedbirleri sistematik biçimde hayata geçirerek güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturuyoruz.

■ **Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri Politikamız doğrultusunda insana saygı, güvenli çalışma ortamı sağlama ve iş kazalarını önleme ilkeleri esas alınmaktadır.**

Kurumsal İSG politikamız doğrultusunda yasal gerekliliklere tam uyum sağlıyor, ulusal ve uluslararası standartlara uygun uygulamalar gerçekleştiriyoruz. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi prensipleri doğrultusunda liderlik ve çalışan katılımını merkeze alan bir yaklaşım benimsiyoruz.

2025 yılı itibarıyla organizasyonumuz bünyesinde 4 adet İSG komitesi aktif olarak faaliyet göstermektedir. Komiteler aracılığıyla çalışan temsiliyi sağlıyor, sahadan gelen geri bildirimleri doğrudan yönetim süreçlerine dahil ediyoruz. Çalışan temsilcilerinin katılımını teşvik eden bu yapı ile danışma ve katılım süreçleri güçlendirilmektedir. Böylelikle çalışan katılımını güçlendiriyor ve iş güvenliği kültürünü kurumsal düzeyde destekliyoruz.

2025 yılı içerisinde ölümlü iş kazası ve meslek hastalığı vakası bulunmamaktadır. Bu sonuç, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızın etkinliğini destekleyen önemli bir göstergedir.

İş kazalarının önlenmesine yönelik olarak kök neden analizleri gerçekleştiriyor, düzeltici ve önleyici faaliyetleri hızlı şekilde hayata geçiriyoruz. Saha denetimleri, risk değerlendirmeleri ve çalışan katılımına dayalı uygulamalar ile potansiyel riskleri erken aşamada tespit ediyoruz. Eğitim ve farkındalık çalışmaları ile çalışanlarımızın güvenli davranış alışkanlıklarını güçlendiriyoruz. Farklı risk başlıklarına (örn. ekipman kullanımı, yüksekte çalışma, kaldırma operasyonları) yönelik düzenli eğitimler ile çalışanların tehlike farkındalığını ve güvenli çalışma davranışlarını geliştiriyoruz.

Çalışanlarımızın farkındalığını artırmak ve hem teorik hem de uygulamalı öğrenmeyi güçlendirmek amacıyla, 2025 yılı içerisinde tüm çalışanlarımıza yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda toplam 2.145 kişi 12.418 saat eğitim gerçekleştirdik.



İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına ve risk yönetimi süreçlerine çalışan katılımını artırmak amacıyla farklı çalışan gruplarına yönelik yapılandırılmış eğitim modelleri uyguluyor, saha yöneticilerinin çalışanlara doğrudan eğitim aktardığı uygulamaları teşvik ediyoruz. Çalışanların tehlike bilinci eğitimlerine, saha uygulamalı atölye çalışmalarına, risklerin belirlenmesi ve raporlanması süreçlerine ve güvenli çalışma davranışlarının uygulanmasına aktif katılımını destekliyoruz. Uygulanan eğitim ve farkındalık programlarının çalışanların güvenli davranışları, risk algısı ve katılım düzeyi üzerinde olumlu etkiler yarattığını gözlemliyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği – İş Kazaları	Grup	Birim	2023	2024	2025
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	20	14	9
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	55	52	51
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Gün/Yıl	666	1.178	1.036
	Alt işveren	Gün/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	33	43	38
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO – Kaza Sıklık Oranı	Şirket	Oran	46	48,12	47,26
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO – Kaza Ağırlık Oranı	Şirket	Oran	0,32	0,77	0,55
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	Şirket	Oran	0	0	0
	Alt işveren	Oran	0	0	0

İSG Hedefleri

İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızdaki iyileşmeyi devamlı hale getirmek için çeşitli hedefler belirliyoruz. Bu kapsamda belirlediğimiz hedefler aşağıda yer alıyor.

No	Hedef	Baz Yıl	Hedefin Tamamlanma Yılı	Gerçekleşme Durumu
1	Sıfır Ölümlü kaza ve Sıfır Çok Tehlike Kaza sayılarına Ulaşmak	2024	2025	Ölümlü Kaza: 0 Çok Tehlikeli Kaza: 0
2	Kayıp zamanlı iş kazaları sayısını bir önceki yıla göre azaltarak geçen senenin altına düşürmek (LTIFR= Raporlu iş kazası sayısı / (çalışma saati / 1.000.000))	2024	2025	2024:27,61 2025: 27,08
3	Kaza Sıklık Oranını bir önceki yıla göre %10 düşürmek (Toplam Kaza Sayısı/Toplam Çalışma Saati)/1.000.000)	2024	2025	2024: 48,12 2025: 47,26
4	Kaza Ağırlık Oranını bir önceki yıla göre %10 düşürmek (Kayıp Gün Sayısı/Çalışma Saati*1.000)	2024	2025	2024: 0,59 2025: 0,54
5	İSG Eğitimlerini %20 arttırmak	2024	2025	2024: 583 kişi 2025: 2.145 kişi



Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Farklı deneyim ve yetkinlikleri bir araya getiren kapsayıcı iş gücü yapımızla fırsat eşitliğini destekliyor, adil ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Toplumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımızı yalnızca kurumsal düzeyde yürütülen projelerle sınırlı tutmuyor, çalışanlarımızın da aktif katılımını sağlayan bir yapı ile destekliyoruz. Sosyal Sorumluluk Politikamız doğrultusunda ayrımcılıktan uzak, eşitlik ve adalet temelinde hareket ederken, çalışanlarımızın gönüllü katılımını teşvik ederek sosyal etki alanımızı genişletiyoruz.

Sokak Köpeklerinin Yaşam Alanı

Sıfır Atık hedefimiz doğrultusunda atıkların azaltılması ve geri kazanımına odaklanıyor, yemekhanelerimizde oluşan gıda atıklarını sokak hayvanlarının beslenmesine yönelik değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz **“Sokak Köpekleri Yaşam Alanı”** projesi ile yemekhane atıklarının sahipsiz hayvanlar için kullanılmasını sağlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz uygulama ile hem ortaya çıkan atıkların değerlendirilmesine katkı sağlıyor hem de sokak hayvanlarının düzenli olarak beslenmelerine destek oluyoruz.

YAŞAT Projesi: Kurumsal Destek ve Gönüllülükle Büyüyen Hayat

2019 yılından bu yana çalışanlarımızın gönüllü inisiyatifi ve şirketimizin güçlü kurumsal desteğiyle yürüttüğümüz “Yaşat” projesi, fabrika sahamızda tüm canlıların yaşam hakkına duyduğumuz saygının somut bir yansımasıdır. Bu proje kapsamında, sahamızdaki can dostlarımız için daha güvenli, düzenli ve sürdürülebilir bir yaşam alanı oluşturmayı amaçlıyor; çalışanlarımızın duyarlılığını şirketimizin sağladığı lojistik, altyapı ve bakım imkanlarıyla destekliyoruz.

2025 yılında da Yaşat projesini hayvan refahını, çalışan güvenliğini ve kaynakların verimli kullanımını birlikte ele alan bir sosyal sorumluluk yaklaşımıyla sürdürdük. Bu anlayışla sahamızdaki uygulamalarımızı hem can dostlarımızın ihtiyaçlarını hem de İSG gerekliliklerini gözeterek planlıyoruz.

Bu yaklaşım kapsamında, şirketimizin sağladığı imkanlardan ve üretim süreçlerimizden çıkan atık tahta ile sac malzemelerinden yararlanarak dayanıklı köpek kulübeleri inşa ediyoruz. Böylece hem atıl malzemeleri yeniden değerlendiriyor hem de can dostlarımız için daha korunaklı yaşam alanları oluşturuyoruz.



Benzer şekilde, uygun atık yemekleri düzenli besleme süreçlerinde değerlendirerek kaynak kullanımımızı daha verimli hale getiriyoruz.

Can dostlarımızın korunmasını ve çalışanlarımızın sahadaki güvenliğini birlikte ele alıyoruz. İhtiyaç duyulan noktalarda özel izole alanlar oluşturarak hem hayvanların daha güvenli koşullarda yaşamasını sağlıyor hem de saha düzenini İSG önceliklerimizle uyumlu şekilde yönetiyoruz.

Kısırlaştırma, aşılama ve tedavi süreçlerinde ise çalışanlarımızın gönüllü katkılarını şirketimizin sunduğu imkanlarla bir araya getiriyoruz. Bu iş birliği sayesinde birçok can dostumuzun sağlığına kavuşmasına destek oluyor; projeyi çalışanlarımızın sahiplenmesiyle güçlenen, sürekliliği olan bir kurumsal sorumluluk uygulamasına dönüştürüyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezine koyduğumuz "insana, çevreye ve tüm canlılara saygı" ilkesiyle YAŞAT projesini gönüllülük kültürümüzün ve kurumsal sorumluluk yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Resim Yarışması

2025 yılı içerisinde, eğitim ve toplumsal farkındalık çalışmalarımız kapsamında geleneksel hale gelen 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Resim Yarışmamızın beşincisini gerçekleştirdik. Çalışanlarımızın çocuklarının katılımıyla düzenlenen bu yarışma, çocukların yaratıcılıklarını ortaya koymalarını teşvik ederken ailelerimiz ile kurumumuz arasındaki bağı da güçlendiren önemli bir organizasyon olarak öne çıkıyor. Bu yıl toplam 155 çocuğun katılım sağladığı yarışmada, farklı yaş kategorilerinde değerlendirmeler yapılarak dereceye giren katılımcılar ödüllendirildi. Yarışma sonucunda ortaya çıkan eserler, hazırlanan kitapta bir araya getirilerek katılımcılarla paylaşılıyor ve çocuklarımızın üretimlerinin kalıcı bir değere dönüşmesini sağlıyoruz. Beş yıldır sürdürülen bu etkinlik ile her yıl artan katılımcı sayısı, çocukların kendilerini ifade edebileceği alanlar yaratma hedefimiz doğrultusunda önemli bir gelişim gösteriyor. Çocukların sanatla buluşmasını destekleyen bu çalışmalar ile hem çalışanlarımızın ailelerine yönelik sosyal katkı sağlamak hem de toplumsal gelişime uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.





İş Birlikleri

Eğitim kurumlarıyla kurduğumuz iş birlikleri aracılığıyla gençlerin mesleki gelişimlerine katkı sağlamayı ve sanayi-üniversite etkileşimini güçlendirmeyi hedefliyoruz. 15 Temmuz Şehitleri Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi başta olmak üzere çeşitli üniversitelerle iş birlikleri yürütüyoruz. Söz konusu iş birlikleri kapsamında öğrencilerin üretim sahasında doğrudan deneyim kazanmalarını sağlıyor, teorik bilgilerini uygulamayla pekiştirmelerine olanak tanıyoruz.

Fabrika ortamında gerçekleştirilen uygulamalı eğitimler aracılığıyla öğrencilerin mühendislik uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, kalite kontrol süreçleri ve modern üretim teknolojileri hakkında bilgi edinmelerini destekliyoruz. Bu sayede gençlerin sektöre daha donanımlı bireyler olarak katılmalarını sağlarken, nitelikli iş gücü gelişimine katkı sunuyoruz.

Üniversite ve sanayi iş birliği modelimiz ile yalnızca bireysel gelişimi desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda bilgi üretimi ile sanayi uygulamaları arasındaki bağı güçlendiriyoruz. Bu yaklaşım ile hem bölgesel kalkınmaya hem de sanayi sektörünün sürdürülebilir gelişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Kültürel Mirasın Korunması: Tarihi Çeşme Restorasyonu

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yer alan tarihi yapıların korunmasına yönelik somut çalışmalar yürütüyoruz. Marmara Ereğlisi'nde geçmişten günümüze ulaşan ve zaman içerisinde işlevini yitiren hazneli tarihi çeşmeleri yeniden işlevsel hale getiriyoruz. Restorasyon sürecinde, uzun yıllar boyunca siva ile kapatılarak özgün görünümünü kaybeden yapıları ortaya çıkarıyor, taş dokularını ve su haznelerini aslına uygun şekilde yeniliyoruz. Gerçekleştirdiğimiz uygulamalarla yalnızca yapıları onarmakla kalmıyor, çeşmelerin yeniden akmasını sağlayarak bu alanları tekrar kullanılabilir hale getiriyoruz.

Uzman ekipler tarafından yürütülen çalışmalar kapsamında özgün mimari korunurken, yapının tüm teknik unsurları detaylı şekilde elden geçiriliyor. Böylece uzun süre atıl durumda kalan kültürel varlıkları yeniden toplumsal yaşamın bir parçası haline getiriyoruz. Yenilenen çeşmeler estetik görünümleriyle Marmara Ereğlisi'nin kent dokusuna katkı sağlarken, bölge halkı için yeniden bir kullanım ve buluşma noktası oluşturuyor. Yapılan restorasyon çalışmalarıyla yalnızca fiziki bir iyileştirme gerçekleştiriyor, aynı zamanda bölgenin su kültürünü ve tarihsel hafızasını yeniden canlandırıyoruz.

Yerel Değerlerin Yaşatılması: Cadde İsimlendirme

Yerel toplulukların hafızasında önemli yer tutan değerlerin yaşatılmasına yönelik uygulamaları da destekliyoruz. Marmara Ereğlisi'nde kurucumuz Yaşar Kaptan Çebi'nin isminin bir caddeye verilmesiyle, bölgenin gelişimine katkı sağlayan bir değeri görünür kılıyoruz.

Gerçekleştirilen bu isimlendirme çalışması yalnızca bir caddeye isim verilmesiyle sınırlı kalmıyor; emeğe, çalışkanlığa, üretim kültürüne ve toplumsal sorumluluğa dayalı bir yaklaşımın temsil edilmesine olanak tanıyor. Verilen isim, bölge halkı tarafından bilinen ve karşılık bulan bir değer üzerinden ilerlediği için yerel topluluk açısından anlamlı bir karşılık oluşturuyor.

Cadde isimlendirmesi ile bölgenin gelişiminde rol oynamış bir kişinin katkıları kamusal alanda görünür hale geliyor. Günlük yaşamın bir parçası olan bu alanlar üzerinden, yerel toplulukların kendi değerleriyle kurduğu bağın güçlenmesine katkı sağlanıyor. Söz konusu uygulama, yerel hafızada yer etmiş unsurların korunması ve hatırlanması açısından somut bir örnek oluşturuyor. Yerel yönetimler ile yürütülen isimlendirme süreci, bölgenin sosyal ve kültürel yapısını dikkate alan bir yaklaşımla hayata geçiriliyor. Yapılan uygulamalarla geçmişte yaratılmış değerlerin unutulmaması sağlanırken, bu değerlerin geleceğe aktarılmasına da imkan sunuluyor.



EKLER



Çevresel Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri

İklimle İlgili Risk ve Fırsat Tabloları

GRI İçerik Endeksi

Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge	2023	2024	2025
Çevre eğitimlerine katılım (kişi)	813	1.159	935

Enerji Yoğunluğu (GJ / Ton Sıvı Çelik)

Yıl	Değer (GJ/ton)
2023	4,42
2024	3,99
2025	3,96

GES Projeleri Kapasite ve Üretim Verileri

İl	Proje Gücü (kWp)	Yıllık Üretim (kWh/yıl)
Mersin	9.952	18.112
Uşak	12.370	20.558
Adana	13.284	21.838
Van	37.310	76.858
Toplam	72.916	137.366

Su Tüketimi

Faaliyet (m³)	Kaynak	2023	2024	2025
Su tüketimi	Su Çekim Miktarı	958.270,14	1.145.474,00	1.087.855,5

Sera Gazı Emisyonları

Emisyon Türü	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1 Emisyonları	tCO ₂ e	66.684,9	139.684,5	97.202,2
Kapsam 2 Emisyonları	tCO ₂ e	201.772	235.799,1	240.422,2
Piyasa temelli	tCO ₂ e	201.772	235.799,1	240.422,2
Konum temelli	tCO ₂ e	201.772	235.799,1	240.422,2
Kapsam 3 Emisyonları	tCO ₂ e	131.631,6	131.458,5	110.821,7
Toplam Emisyonlar	tCO ₂ e	400.088,5	506.942,2	448.265,4

Su Çekimi ve Deşarj Miktarları

Faaliyet (m³)	Kaynak	2023	2024	2025
Su çekim miktarı	Yeraltı suyu	1.122.485,00	1.145.474,00	1.334.573,10
Su çekim miktarı	Yağmur suyu	11.292,04	11.243,37	11.196,6
Su deşarj miktarı	Yüzey suları	62.906,04	63.266,55	61.292,61

Su Ayak İzi (m³/yıl)

Gösterge	2023	2024	2025
Mavi su ayak izi	1.122.485,00	1.145.474,00	1.087.855,5
Yeşil su ayak izi	11.292,04	11.243,37	11.196,6
Gri su ayak izi	41.203	20.932,44	18.467,8

Atık Metrikleri

Türüne Göre Atıklar	Birim	2023	2024	2025
Sıvı Atık	ton	14,63	7,14	8,17
Kontamine Atık	ton	48,62	86,38	37,65
Atık Yağ	ton	27,37	34,92	39,53
Atık Akü	ton	1,75	6,00	5,85
Elektronik Atık	ton	2,56	5,33	4,80
Diğer Tehlikeli Atıklar	ton	15.697,82	10.826,32	18.795,73
Atık Cam	ton	0,15	3,70	2,10
Atık Kağıt	ton	24,15	28,95	26,35
Atık Plastik	ton	159,18	12,24	19,18
Atık Metal	ton	12.691,25	8.139,30	17.469,70
Diğer Tehlikesiz Atıklar	ton	158.191,58	143.718,09	132.861,43

Türüne Göre Toplam Atık

Tür	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	15.793	11.011	18.892
Tehlikesiz Atıklar	ton	170.923	151.902	150.379
Toplam	ton	186.716	162.913	169.271

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar

Yöntem	Birim	2023	2024	2025
Geri Kazanım	ton	186.715,66	162.912,74	169.270,41

Ham Madde Kullanımında Hurda Metal Oranı

Tür	Birim	2023	2024	2025
Hurda Metal	%	%93,59	%94,81	%90,07

2025 yılında hurda metal tedariki, 2024 yılına göre düşük bir seviyede artış göstermiştir.

Ham Madde Metrikleri

Malzeme Kullanımı	Birim	2023	2024	2025
Hurda	%	%93,55	%93,49	%93,86
Diğer	%	%6,45	%6,51	%6,14

2025 yılında toplam ham madde kullanımı, 2024 yılına kıyasla artış göstermiştir.

Sosyal Performans Göstergeleri

Yan Haklar

Yan Haklar	Birim	2023	2024	2025	Kapsam
Ferdi Kaza Sigortası	Kişi	1044	1045	1002	Tüm çalışanlar
Tamamlayıcı Sağlık Sigortası	Kişi	1044	1045	1002	Tüm çalışanlar
Diğer (Pluxee Hediye Çeki)	Kişi	-	-	1002	Tüm çalışanlar

Doğum İzni ve İşe Dönüş Göstergeleri

Grup	Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Toplam	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	26	43	42
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	26	43	42
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	25	43	42
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay çalışanlar	Kişi	25	43	42
Erkek	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	23	43	41
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	23	43	41
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	23	43	41
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay çalışanlar	Kişi	23	43	41
Kadın	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	3	0	1
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	3	0	1
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	2	0	1
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay çalışanlar	Kişi	2	0	1

Çalışan Kategorisine Göre Eğitimler

Çalışan Kategorisine Göre Eğitimler	Birim	2023	2024	2025
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	1	10	21
	Kişi	15	20	11
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	22	17	41,99
	Kişi	63	87	81
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	29	33	27,80
	Kişi	966	938	896
Toplam	Kişi*Saat	52	60	90,79

İstihdam Türüne Göre Eğitimler

İstihdam Türüne Göre Eğitimler	Birim	2023	2024	2025
Mavi Yaka	Kişi*Saat	22	27	26,51
	Kişi	673	653	616
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	39	38	32,86
	Kişi	371	392	372
Toplam	Kişi*Saat	61	65	59,37

Cinsiyete Göre Eğitimler

Cinsiyete Göre Eğitimler	Birim	2023	2024	2025
Erkek	Kişi*Saat	28	31	28,73
	Kişi	999	996	944
Kadın	Kişi*Saat	24	36	32,63
	Kişi	45	49	44
Toplam	Kişi*Saat	52	67	61,36

Eğitim Türüne Göre Eğitimler

Eğitim Türüne Göre Eğitimler	Birim	2023	2024	2025
Mesleki Gelişim	Saat	2.323,00	1.637,00	1.349,50
Kişisel Gelişim	Saat	1.186,00	473,00	-
İSG	Saat	16.502,00	18.216,00	19.834,33
Diğer (Örn. Liderlik)	Saat	6.453,00	9.531,00	7.371,33
Toplam Eğitim Saati	Saat	26.464,00	29.857,00	28.555,16

Çevre Eğitimleri

Eğitim – Çevre İçerikli Eğitimler	Birim	2023	2024	2025
Eğitimler	Saat	782	641	953
Eğitim Alanlar	Kişi	813	1.159	935

Çalışanların İstihdam Türüne Göre Dağılımı

İstihdam Türü	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	35	39	36
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	336	353	338
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	10	10	9
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	663	643	619
Toplam		1044	1045	1002

Çalışanların Sözleşme Türüne Göre Dağılımı

Sözleşme Türü	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	45	49	45
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	999	996	957
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	-	-	-
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	-	-	-
Toplam		1044	1045	1002

Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı

Cinsiyet	Birim	2023	2024	2025
Erkek	Kişi	999	996	957
	Oran	96%	95%	96%
Kadın	Kişi	45	49	45
	Oran	4%	5%	4%
Toplam		1044	1045	1002

Çalışanların Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Yaş Grubu	Cinsiyet	Birim	2023	2024	2025
18-30	Kadın	Kişi	7	9	9
		Oran	3%	5%	6%
	Erkek	Kişi	203	185	152
		Oran	97%	95%	94%
31-40	Kadın	Kişi	13	15	11
		Oran	4%	4%	3%
	Erkek	Kişi	343	334	321
		Oran	96%	96%	97%
41-50	Kadın	Kişi	17	15	15
		Oran	5%	4%	4%
	Erkek	Kişi	316	325	325
		Oran	95%	96%	96%
51-60	Kadın	Kişi	7	9	9
		Oran	6%	7%	7%
	Erkek	Kişi	108	121	127
		Oran	94%	93%	93%
60+	Kadın	Kişi	1	1	1
		Oran	3%	3%	3%
	Erkek	Kişi	29	31	32
		Oran	97%	97%	97%
Toplam			1044	1045	1002

Engelli Çalışan Dağılımı

Engelli Çalışanlar	Birim	2023	2024	2025
Erkek	Kişi	5	4	5
	Oran	24%	16%	20%
Kadın	Kişi	16	21	20
	Oran	76%	84%	80%

Yönetim ve Çalışan Gruplarında Cinsiyet Dağılımı

Üst Yönetim	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Kişi	1	2	3
	Oran	7%	10%	14%
Erkek	Kişi	14	18	18
	Oran	93%	90%	86%

Orta Düzey Yönetim	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Kişi	10	13	13
	Oran	16%	15%	14%
Erkek	Kişi	53	74	79
	Oran	84%	85%	86%

Diğer Çalışanlar	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Kişi	23	24	20
	Oran	8%	8%	8%
Erkek	Kişi	270	261	241
	Oran	92%	92%	92%

Toplam Yönetim Kadrosu

Toplam Yönetim Kadrosu	Birim	2023	2024	2025
	Kişi	371	392	374

İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği – İş Kazaları	Grup	Birim	2023	2024	2025
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	20	14	60
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	55	52	51
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Gün/Yıl	666	1.178	1.036
	Alt işveren	Gün/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	33	43	38
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO – Kaza Sıklık Oranı	Şirket	Oran	46,00	48,12	47,26
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO – Kaza Ağırlık Oranı	Şirket	Oran	0,32	0,77	0,55
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	Şirket	Oran	0	0	0
	Alt işveren	Oran	0	0	0

Ekonomik Performans Göstergeleri

Ciro (Milyar TL)

Yıl	Ciro
2023	12,6
2024	19,7
2025	26,1

Müşteri Memnuniyet Göstergeleri

Gösterge	2023	2024	2025
Müşteri Memnuniyet Oranı (%)	92	94	92

2024 yılında memnuniyet oranı, 2023 yılına kıyasla artış göstermiştir.

Müşteri Şikâyet Yönetimi

Gösterge	2023	2024	2025
Toplam Müşteri Şikâyeti	3	1	1
Çözülen Müşteri Şikâyeti	3	1	1

Sertifikasyon Bilgileri

Sertifikasyon Adı	Ülke	Lokasyon	Başlangıç	Bitiş
CARES	Türkiye	Merkez, M. Ereğlisi, Çorlu	Mart 2007	07.04.2027
TSE	Türkiye	Merkez, M. Ereğlisi, Çorlu	Eylül 2022	16.10.2028



■ [Tüm Ürün ve Sistem Sertifikalarımıza QR kod ile ulaşabilirsiniz.](#)

İklimle İlgili Risk ve Fırsat Tabloları

Risk / Fırsat (R/F) Tanımı	(R/F)'ların Oluşturabileceği Potansiyel Masraf	(R/F)'a İlişkin Aksiyon / Önlem	Zaman
İklim değişikliği kaynaklı hava olayları, artan iklim değişikliği, şiddetli hava olaylarının sıklığını ve yoğunluğunu artırabilir. Bu durum kasırgalar, sel, fırtına gibi olaylarla sonuçlanabilir.	Üretim tesislerinde meydana gelebilecek hasarlar ve kesintiler	Acil durum planları ve altyapı güçlendirmesi için yatırımlar	Orta-uzun vadeli
Su kıtlığı	Su temini için alternatif yöntemlere yatırım yapılması gerekecek (Deniz suyundan tatlı su üretimi, yağmur hasadı projesi gibi)	Su tasarrufu ve geri dönüşüm projelerine yatırım yapılması	Orta-uzun vadeli
Karbon Emisyonu Düzenlemeleri	AB ihracatlarında ek vergi ödeme, Pazar kaybı riski	Tedarik edilen enerjinin yenilenebilir enerji kaynaklarından temini, karbon azaltma projeleri için teknoloji yükseltmeleri	Kısa-orta vadeli
Ham madde tedarikinde değişiklikler, çelik hurda veya diğer ham maddelerin temininde sorunlara yol açabilir.	Ham madde fiyatlarında artış yaşanması, Üretim maliyetlerinin artması	Alternatif tedarik kaynakları araştırılmalı ve güvenli tedarik ağları oluşturulmalıdır	Orta-uzun vadeli
Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar	Enerji maliyetlerinde yükselme	Enerji verimliliği projelerine odaklanılmalı ve enerji tasarrufu sağlayan teknolojilere yatırım yapılmalıdır	Kısa-orta vadeli

İKLİMLE İLGİLİ RİSKLER TABLOSU

Aşağıdaki tablolarda önemli risk ve fırsatlar; bunların oluşturabileceği potansiyel finansal etki ve bu yolda aldığımız aksiyon ve önlemlere yer veriliyor.

Risk Türü	Risk Tanımı	Düşük Karbonlu Ekonomi Senaryosu (RCP2.6 / NGFS Below 2°C / IEA NZE)	Karbon Yoğun Senaryo (RCP8.5 / NGFS Current Policies / IEA APS)
Fiziksel Riskler - Akut			
Orman yangınları/ Yangınlar	Türkiye genelinde orman yangını riski artarken, özellikle Ege, Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde 2030 ve 2050 projeksiyonlarında maruziyetin daha belirgin yükselmesi beklenmektedir.	Türkiye genelinde orman yangını riski artsa da, geçiş politikaları ve düşük karbonlu dönüşüm sayesinde fiziksel risk artışı daha sınırlı kalmakta; özellikle Ege, Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde tedarik zinciri, lojistik ve sigorta maliyetleri üzerinde yönetilebilir düzeyde baskı oluşmaktadır.	Yüksek emisyon patikasında orman yangını maruziyetinin özellikle Ege, Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu'da daha sert artması; tedarik zinciri kesintileri, lojistik operasyonlarda aksama ve sigorta maliyetlerinde belirgin yükseliş yaratarak operasyonel ve finansal riskleri önemli ölçüde artırması beklenmektedir.
Sıcak hava dalgaları	Artan sıcak hava dalgaları, Türkiye genelinde iş gücü verimliliğinde düşüşe ve özellikle Ege, Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde operasyonel süreklilik üzerinde baskıya yol açarak fiziksel ve finansal riskleri artırmaktadır.	Düşük emisyon patikasında sıcak hava dalgalarının etkisi daha sınırlı kalmakta; iş gücü verimliliğinde 2030 ve 2050 projeksiyonlarında sınırlı düşüşler öngörüldürken, bölgesel etkiler Ege, Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu'da daha belirgin olsa da yönetilebilir düzeydedir.	Yüksek emisyon senaryosunda sıcak hava dalgalarının sıklık ve şiddeti artarak 2030 sonrasında hızlanan bir etki yaratmakta; iş gücü verimliliğinde daha keskin düşüşler ve özellikle Ege, Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde belirgin operasyonel aksaklıklar ile maliyet artışlarına neden olmaktadır.
Fiziksel Riskler - Kronik			
Ortalama hava sıcaklıklarındaki artış	Artan ortalama ve maksimum hava sıcaklıkları, Türkiye genelinde iklim kaynaklı fiziksel riskleri artırarak özellikle iç ve doğu bölgelerde daha yüksek sıcaklık artışlarıyla operasyonel verimlilik ve altyapı üzerinde baskı oluşturmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda sıcaklık artışı Paris Anlaşması hedefleriyle sınırlı kalmakta; ortalama ve maksimum sıcaklıklardaki artışlar daha kontrollü seviyelerde gerçekleşirken, bölgesel etkiler özellikle iç Anadolu, Doğu Anadolu ve Trakya'da görece sınırlı kalmaktadır.	Yüksek emisyon senaryosunda ortalama ve maksimum sıcaklık artışları belirgin şekilde hızlanarak uzun vadede ciddi seviyelere ulaşmakta; Türkiye genelinde daha homojen ancak daha yüksek artışlar görüldürken, özellikle iç bölgelerde daha şiddetli etkiler ortaya çıkmakta ve operasyonel riskleri önemli ölçüde artırmaktadır.
Su stresi/Kuraklık	Artan su stresi, Türkiye genelinde su kaynakları üzerindeki baskıyı artırarak özellikle Akdeniz, Güney Marmara, Güneydoğu Anadolu ve iç Anadolu bölgelerinde operasyonel süreklilik, üretim ve su güvenliği açısından önemli riskler oluşturmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda su stresinin 2030-2050 döneminde Yüksek ila Çok Yüksek seviyelerde seyretmesi beklenmekle birlikte, etkiler bölgesel olarak sınırlı kalmakta; özellikle sanayi, tarım ve yerleşim yoğunluğu yüksek bölgelerde yönetilebilir düzeyde risk artışı öngörülmektedir.	Yüksek emisyon senaryosunda su stresinin yaygınlaşarak bazı bölgelerde daha düşük seviyelerde kalsa da kritik bölgelerde yoğunlaşması; su arz güvenliği üzerinde baskıyı artırarak sanayi, tarım ve yerleşim alanlarında daha ciddi operasyonel ve finansal riskler yaratması beklenmektedir.
Aşırı Hava Olayları	Artan aşırı hava olayları (sel, fırtına, aşırı yağış), Türkiye genelinde operasyonel süreklilik, altyapı dayanıklılığı ve tedarik zinciri üzerinde kesinti risklerini artırmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddetindeki artış daha sınırlı kalmakta; özellikle Marmara ve Trakya bölgelerinde dönemsel üretim ve sevkiyat aksaklıkları görüle de tedarik zinciri üzerindeki etkilerin görece yönetilebilir seviyede kalması beklenmektedir.	Yüksek emisyon senaryosunda aşırı hava olaylarının sıklık ve şiddeti belirgin şekilde artarak özellikle yoğun yağışlara bağlı sel ve fırtınaların üretim tesisleri, lojistik operasyonlar ve tedarik zinciri üzerinde daha ciddi kesintilere ve yüksek operasyonel risklere yol açması beklenmektedir.

Risk Türü	Risk Tanımı	Düşük Karbonlu Ekonomi Senaryosu (RCP2.6 / NGFS Below 2°C / IEA NZE)	Karbon Yoğun Senaryo (RCP8.5 / NGFS Current Policies / IEA APS)
Geçiş Riskleri			
Müşteri tercihlerinin değişimi	Düşük karbonlu ürün ve hizmetlere yönelen müşteri tercihleri, uyum sağlayamayan şirketler için pazar payı kaybı ve gelirlerde azalış riski yaratmaktadır.	Düşük karbonlu dönüşümün hızlandığı bu senaryoda, müşterilerin sürdürülebilir ürünlere talebi artmakta; üretim süreçlerini ve ürün portföyünü buna göre dönüştüremeyen şirketler rekabet avantajı kaybederek pazar payı üzerinde baskı ile karşılaşabilmektedir.	Geçişin daha yavaş ilerlediği bu senaryoda müşteri tercihlerindeki değişim daha sınırlı olsa da, düşük karbonlu ürünlere yönelik artan farkındalık nedeniyle dönüşümü yakalayamayan şirketler için orta düzeyde pazar ve kârlılık riski oluşması beklenmektedir.
Değişen enerji ve emtia piyasası dinamikleri	Enerji kaynakları ve emtia fiyatlarındaki dönüşüm, şirketlerin maliyet yapısını ve rekabet gücünü etkileyerek özellikle fosil yakıt fiyatları, karbon maliyetleri ve yenilenebilir enerjiye geçiş hızına bağlı olarak finansal riskler yaratmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda yenilenebilir enerji yatırımları hızlanırken, temiz enerji teknolojilerinin maliyetleri düşmekte; buna karşın fosil yakıt fiyatlarında dalgalanmalar ve karbon fiyatlaması (ETS/CBAM) maliyetleri artırarak dönüşümü gerçekleştiremeyen şirketler üzerinde finansal baskı oluşturmaktadır.	Yüksek emisyon senaryosunda fosil yakıtlara bağımlılık devam ederken enerji fiyatlarında artış ve oynaklık sürmekte; karbon fiyatlaması etkisi daha sınırlı olsa da, enerji maliyetlerindeki yükseliş ve verimsizlikler nedeniyle işletmeler üzerinde orta-yüksek düzeyde maliyet ve rekabet riski oluşmaktadır.
Küresel Metal Fiyatlarındaki Değişim ve Talep Düşüşü	Küresel ekonomik dalgalanmalar, arz-talep dengesizlikleri ve jeopolitik belirsizlikler metal fiyatlarında oynaklık yaratarak maliyet artışı, marj kaybı ve finansal sürdürülebilirlik üzerinde baskı oluşturmaktadır.	Düşük karbonlu dönüşümün hızlanmasıyla birlikte enerji dönüşümünde kritik metallerin talebi artarken, fiyat oynaklığı kısa vadede maliyet baskısı yaratabilmekte; ancak uzun vadede daha dengeli piyasa koşulları ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları ile risklerin görece yönetilebilir seviyede kalması beklenmektedir.	Yüksek emisyon senaryosunda arz-talep dengesizlikleri ve jeopolitik risklerin etkisiyle metal fiyatlarındaki oynaklık artmakta; bu durum maliyetlerin yükselmesine, marjların daralmasına ve finansal risklerin daha belirgin hale gelmesine neden olmaktadır.
Değişen tüketici davranışları	Tüketicilerin çevresel etkisi düşük ve sürdürülebilir ürünlere yönelmesi, bu beklentilere uyum sağlayamayan şirketler için pazar payı ve gelir kaybı riski oluşturmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda tüketicilerin sürdürülebilir ürünlere yönelik talebi hızla artmakta; düşük karbonlu ve çevre dostu ürün geliştiremeyen şirketler rekabet avantajı kaybederken, bu alana yatırım yapan şirketler için önemli büyüme fırsatları ortaya çıkmaktadır.	Yüksek emisyon senaryosunda tüketici davranışlarındaki değişim daha kademeli ilerlese de, artan farkındalık ve düzenleyici etkilere sürdürülebilir ürün beklentisi güçlenmekte; bu dönüşüme uyum sağlayamayan şirketler için orta düzeyde pazar ve itibar riski oluşmaktadır.
Karbon fiyatlandırma politikaları	Karbon fiyatlandırma mekanizmalarının (ETS/CBAM) yaygınlaşması, tahsis fiyatlarının artışıyla birlikte şirketlerin maliyetlerini yükselterek kârlılık ve rekabet gücü üzerinde baskı oluşturmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda karbon fiyatları belirgin şekilde artarken, AB ETS ve olası Türkiye ETS uygulamaları kapsamında maliyet baskısı yükselmekte; düşük karbonlu dönüşümü gerçekleştiremeyen şirketler için finansal riskler daha belirgin hale gelmektedir.	Yüksek emisyon senaryosunda karbon fiyat artışları daha sınırlı kalsa da, özellikle AB ETS/CBAM etkisiyle ihracat odaklı sektörlerde karbon maliyetleri devam etmekte ve şirketler üzerinde orta düzeyde finansal risk oluşturmaktadır.
Raporlama yükümlülükleri	Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili raporlama yükümlülüklerinin artması, şirketler için veri toplama, doğrulama ve uyum süreçlerinde operasyonel maliyet ve uyum riski yaratmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda raporlama gereklilikleri kapsam ve derinlik açısından genişlemekte; şirketlerin iklim ve sürdürülebilirlik verilerini daha kapsamlı şekilde açıklaması beklenirken, uyum sağlayamayanlar için operasyonel ve finansal riskler artmaktadır.	Yüksek emisyon senaryosunda raporlama yükümlülükleri daha sınırlı hızda gelişse de, uluslararası düzenlemeler ve piyasa beklentileri doğrultusunda şirketler için veri şeffaflığı ve uyum gereksinimleri devam etmekte; bu durum orta düzeyde operasyonel risk oluşturmaktadır.

Risk Türü	Risk Tanımı	Düşük Karbonlu Ekonomi Senaryosu (RCP2.6 / NGFS Below 2°C / IEA NZE)	Karbon Yoğun Senaryo (RCP8.5 / NGFS Current Policies / IEA APS)
Geçiş Riskleri			
Tedarik zincirinde teknoloji dönüşümüne uyum	Temiz enerji ve yeni teknolojilere geçiş sürecinde tedarik zincirinin yeterince uyum sağlayamaması, hammadde erişimi, üretim sürekliliği ve maliyetler üzerinde aksaklıklara yol açarak operasyonel risk oluşturmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda enerji ve teknoloji dönüşümü hızlanırken, tedarik zincirinin bu dönüşüme tam uyum sağlayamaması kısa vadede hammadde tedarikinde gecikmeler ve maliyet artışları yaratabilmekte; ancak orta-uzun vadede adaptasyon ile risklerin azalması beklenmektedir.	Yüksek emisyon senaryosunda dönüşüm daha yavaş ilerlese de, küresel rekabet ve teknolojik gelişmeler nedeniyle uyumsuzluklar devam etmekte; Türkiye genelinde sanayi altyapısının dönüşümde geri kalması durumunda tedarik zinciri aksaklıkları ve operasyonel riskler daha belirgin hale gelmektedir.
Yeni teknolojiler	Yeni teknolojilerin entegrasyonunda yaşanabilecek gecikmeler ve yetersiz altyapı, üretim verimliliğini ve rekabet gücünü olumsuz etkileyerek operasyonel ve finansal risk yaratmaktadır.	Düşük emisyon senaryosunda temiz teknolojilere geçiş hızlanırken, mevcut sistemlerle entegrasyon süreçlerinde yaşanabilecek aksaklıklar kısa vadede verimlilik kaybı ve maliyet artışına yol açabilmekte; ancak uzun vadede teknoloji adaptasyonu ile riskler azalabilmektedir.	Yüksek emisyon senaryosunda teknoloji dönüşümü daha yavaş ilerlese de, küresel rekabet baskısı altında entegrasyon eksiklikleri devam etmekte; özellikle sanayi yoğun bölgelerde altyapı yetersizliklerine bağlı olarak operasyonel etkilerin daha belirgin hale gelmesi beklenmektedir.

İKLİMLE İLGİLİ FIRSATLAR TABLOSU

Fırsat Kategorisi	Açıklama	Beklenen Etki
Enerji Dönüşümü	Enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji kullanımının artması, üretim süreçlerinde enerji maliyetlerinin düşürülmesini ve karbon emisyonlarının azaltılmasını destekler.	Enerji maliyetlerinde azalma, operasyonel verimlilik artışı ve düşük karbonlu üretim sayesinde rekabet avantajı elde edilmesi.
Kaynak Verimliliği	Su, enerji ve hammadde kullanımının optimize edilmesi ile geri kazanım ve geri dönüşüm uygulamalarının artırılması, maliyetlerin düşürülmesini ve çevresel etkinin azaltılmasını sağlar.	Operasyonel maliyetlerde azalma, üretim verimliliğinde artış ve sürdürülebilir üretim sayesinde rekabet avantajı elde edilmesi.
Sürdürülebilirliğe Tam Uyum	ESG performansının şeffaf şekilde yönetilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin iş stratejisine entegre edilmesi, paydaş güvenini ve kurumsal itibarı güçlendirir.	Marka değerinde artış, yatırımcı ilgisinin güçlenmesi ve sürdürülebilir finansman kaynaklarına daha kolay erişim.
İklim ve sürdürülebilirlik finansmanına erişim	İklim uyumu ve düşük karbonlu dönüşüme yönelik yatırımların artması, sürdürülebilir finansman araçlarına erişimi kolaylaştırır.	Daha uygun maliyetli finansman, finansal dayanıklılık artışı ve uzun vadeli rekabet avantajı.
Teknolojik Dönüşüm	Düşük karbonlu üretim teknolojilerine geçiş, şirketin karbon regülasyonlarına uyumunu ve üretim verimliliğini artırır.	Finansmana erişimin kolaylaşması, maliyet avantajı ve düşük karbonlu ürünlerde rekabet gücünün artması.
Müşteri tercihlerinin değişimine uyum	Düşük karbonlu ve sürdürülebilir ürünlere artan talebe uyum sağlanması, yeni pazarlara erişimi ve ürün farklılaşmasını destekler.	İhracat fırsatlarının artması, pazar payı kazanımı ve premium ürün segmentinde rekabet avantajı.



GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı

Kaptan Demir Çelik, 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına göre bu rapor hazırlanmıştır.

GRI 1 Kullanımı

GRI 1: Temel 2021

GRI 1 Sektör Standardı

-

GRI Standardı**Açıklama****Başlık****Sayfa Sayısı****Genel Beyanlar**

2-1 Kurum profili

Kaptan Demir Çelik Hakkında

4

2-2 Kurumun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar

Kurumsal Yönetim

11

2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası

Rapor Hakkında

2

2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri

Kaptan Demir Çelik Hakkında

4

2-7 Çalışanlar

Çalışan Memnuniyeti

62

2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi

Kurumsal Yönetim

11

GRI 2: Genel Beyanlar 2021

2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci

Kurumsal Yönetim

11

2-11 En yüksek yönetim organının başkanı

Kurumsal Yönetim

11

2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü

Kurumsal Yönetim

11

2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi

Kurumsal Yönetim

11

2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz

24

2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci

Kurumsal Yönetim

11

2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri

Kurumsal Yönetim

11



GRI Standardı	Açıklama	Başlık	Sayfa Sayısı
Genel Beyanlar			
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim	11
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Sosyal Performansımız	59
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz	24
	2-23 Politika taahhütleri	Kaptan Demir Çelik Hakkında	4
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim	11
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Çalışan Memnuniyeti Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	62 42
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İç Denetim ve İç Kontrol	21
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Vergi Yaklaşımımız	44
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller	9
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	27
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	27
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	27



GRI Standardı	Açıklama	Başlık	Sayfa Sayısı
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi Çevresel Yaklaşımımız	27 46
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çevresel Yaklaşımımız	46
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Çevresel Yaklaşımımız	46
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çevresel Yaklaşımımız	46
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	Çevresel Yaklaşımımız	46
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Çevresel Yaklaşımımız	46
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	Çevresel Yaklaşımımız	46
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çevresel Yaklaşımımız	46
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Çevresel Yaklaşımımız	46
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Çevresel Yaklaşımımız	46
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Çevresel Yaklaşımımız	46
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi Enerji Yönetimi	27 49
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi	49
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi	49
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi	49



GRI Standardı	Açıklama	Başlık	Sayfa Sayısı
Su Tüketimi ve Deşarj			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi Su ve Atık Su Yönetimi	27 54
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi	54
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su ve Atık Su Yönetimi	54
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi	54
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi	54
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi Çalışan Memnuniyeti Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	27 62 67
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	67
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan, tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Çalışan Memnuniyeti	62
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	Çalışan Memnuniyeti	62
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi İklimle İlgili Risklerin Yönetim Sistemimize Entegrasyonu	27 15
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	İklimle İlgili Risklerin Yönetim Sistemimize Entegrasyonu	15
Dolaylı Ekonomik Etkiler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz	27 24
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz	24

GRI Standardı	Açıklama	Başlık	Sayfa Sayısı
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	27
		Sera Gazı Yönetimi	52
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Yönetimi	52
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Yönetimi	52
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Yönetimi	52
	305-4 Emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Yönetimi	52
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Yönetimi	52
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Sera Gazı Yönetimi	52
Eğitim ve Öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	27
		Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	67
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	67
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	67
Malzemeler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	27
		Çevresel Yaklaşımımız	45
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Çevresel Yaklaşımımız	45
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Çevresel Yaklaşımımız	45
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Çevresel Yaklaşımımız	45



GRI Standardı	Açıklama	Başlık	Sayfa Sayısı
Satın Alma Uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	27
		Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	32
		Vergi Yaklaşımımız	44
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	32
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi Yaklaşımı	Vergi Yaklaşımımız	44
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	27
		İç Denetim ve İç Kontrol	20
		Etik ve Uyum	21
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	İç Denetim ve İç Kontrol	21
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	İç Denetim ve İç Kontrol	21
Rekabeti Engelleyici Davranış			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	27
		İç Denetim ve İç Kontrol	21
GRI 206: Rekabeti Engelleyici Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, antitröstleşme ve tekeli uygulamalar için yasal işlemler	Etik ve Uyum	20
Atıklar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	27
		Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	55
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	55
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	55
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	55
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	55



GRI Standardı	Açıklama	Başlık	Sayfa Sayısı
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	27
		Sosyal Performansımız	59
		Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	69
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	69
	405-2 Kadınların maaş ve ücretlerinin erkeklerinkine oranı	Sosyal Performansımız Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	27 69
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi Sosyal Performansımız	27 59
Yerel Toplamlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi Toplumsal Sosyal Sorumluluk	27 75
GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	75
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-2 Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi İç Denetim ve İç Kontrol Etik ve Uyum	27 20 21
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	İç Denetim ve İç Kontrol Etik ve Uyum	20 21
Pazarlama ve Etiketleme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	27 32
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	32
Müşteri Gizliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi Bilgi Güvenliği	27 22
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Bilgi Güvenliği	22



Kaptan Demir Çelik Endüstri ve Ticaret AŞ

Sultanköy Mah. Seymen Yolu Cad. No: 30/1 Marmara Ereğlisi / TEKİRDAĞ 59740

Telefon: +90 282 611 00 00

E-posta: info@kaptandemir.com.tr

Raporlama ve Tasarımla ilgili sorular için, eyes-esg@kaptandemir.com.tr

Raporlama Danışmanı

KPMG Yönetim Danışmanlığı A.Ş.

Rapor Tasarımı

Tenda Agency

www.tendaagency.com