

**SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAPI ÇELİKLERİ
PERFORMANS
VERİLERİ
*2022-2025***

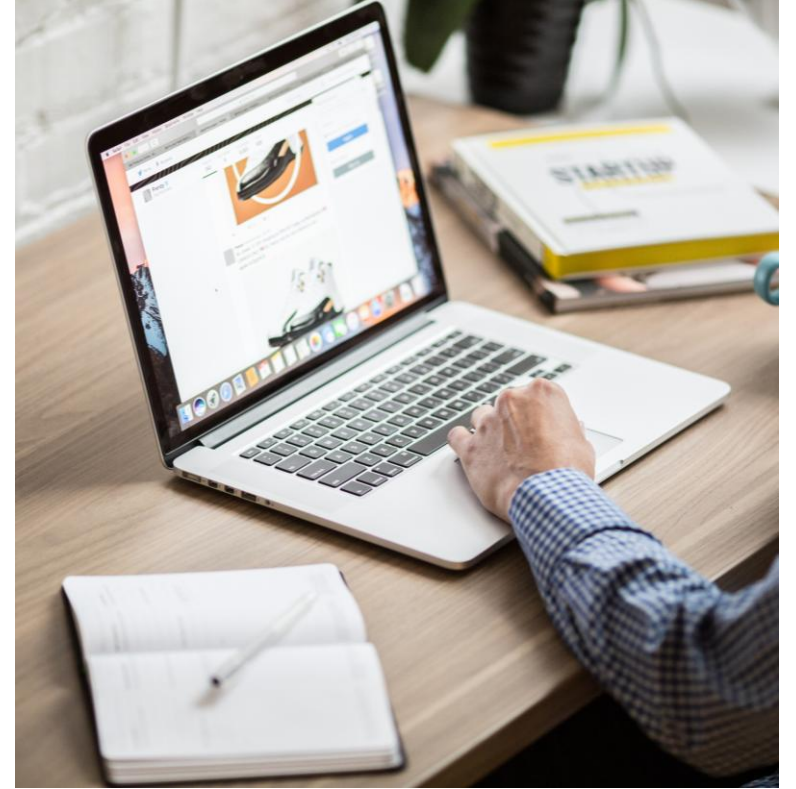


İçindekiler

- 03 Sürdürülebilirlik Verileri
- 32 Raporlar
- 38 Stratejik Hedeflerimiz
- 40 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- 55 Talep, Şikayet, Öneri Bildirimler



1. Sürdürülebilirlik Verileri



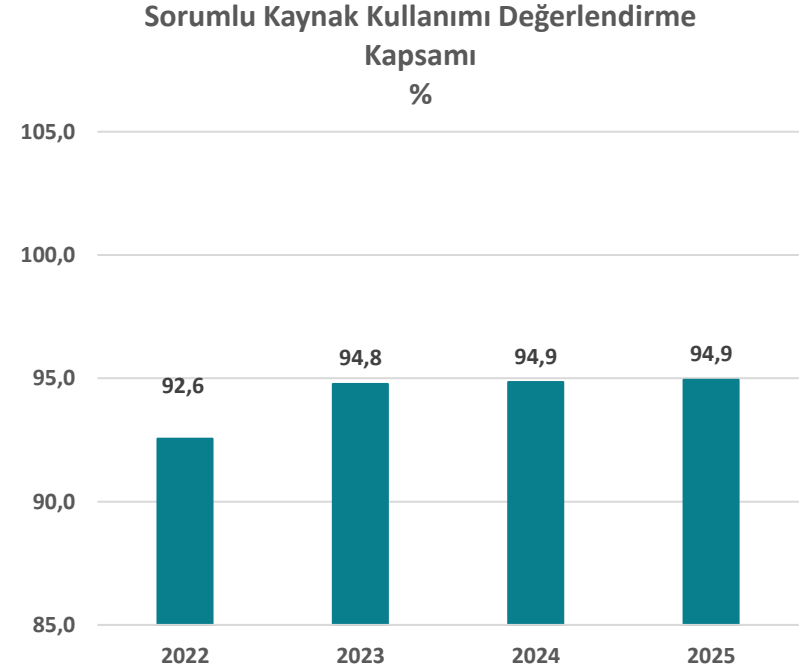
2.10.3

Sorumlu Kaynak Kullanımı Değerlendirme Kapsamı (%)



Tedarik zinciri boyunca çeşitli sürdürülebilirlik riskleri ve etkileri ortaya çıkabilmektedir. Bu nedenle, tedarikçi seçimi ve değerlendirme süreçlerinde ana hammadde tedarikçileri etik, çevresel, sosyal ve ekonomik açılarından kapsamlı bir şekilde incelenmektedir.

Satın alımlar, CARES SCS sertifikasına sahip tedarikçilerden veya CARES tarafından kabul edilen geçerli bir sürdürülebilirlik sertifikasına sahip kurumlardan yapılmalıdır.



2025 yılı Ana tedarikçilerimizin (Hurda+Ferroalyaj) %94,9'unun sertifikaları sorgulanmıştır.

2.10.4 Tedarikçi Yönetim Sistemi Onayları



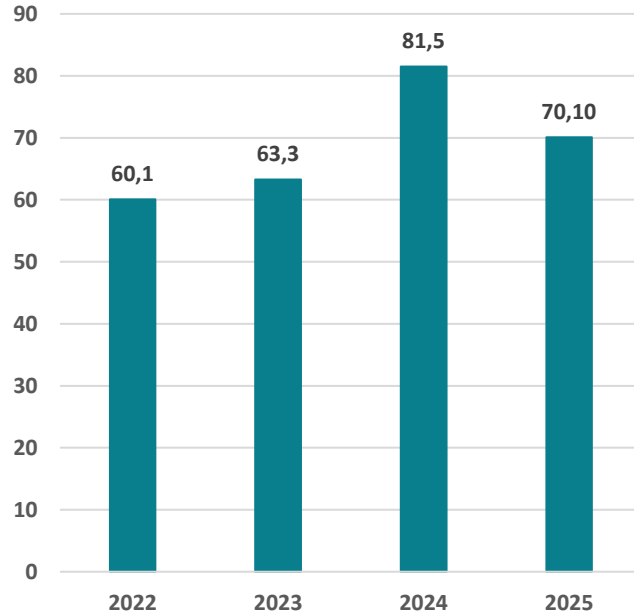
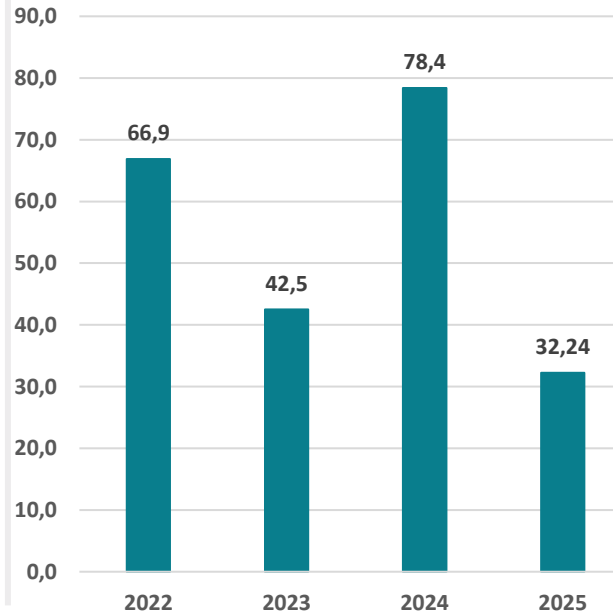
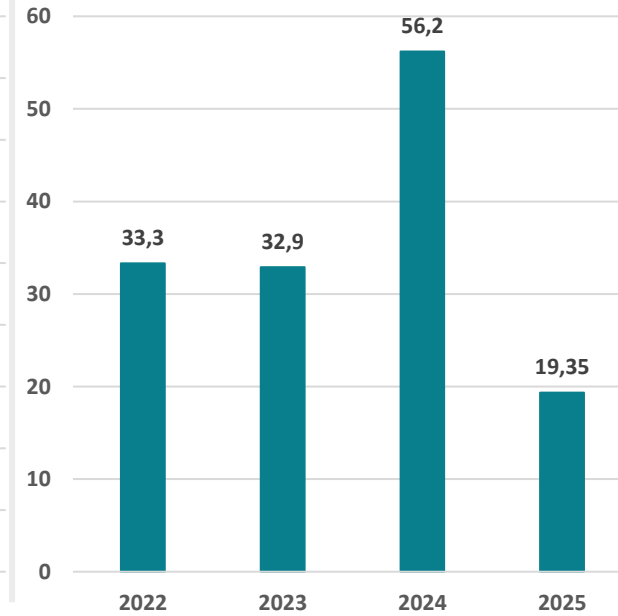
Çelik endüstrisindeki tedarikçilerin, ürün kalitesi ve sürdürülebilirlik performansı üzerinde belirleyici bir etkisi bulunmaktadır. CARES planının sürekli gelişim beklentisi, kritik tedarikçilerin çevresel, sosyal ve etik etkileri etkin bir şekilde yönettiklerini ortaya koymalarını gerektirir.

Tedarikçi Yönetim Sistemi (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) onayları ile bu gerekliliği sağlıyoruz.

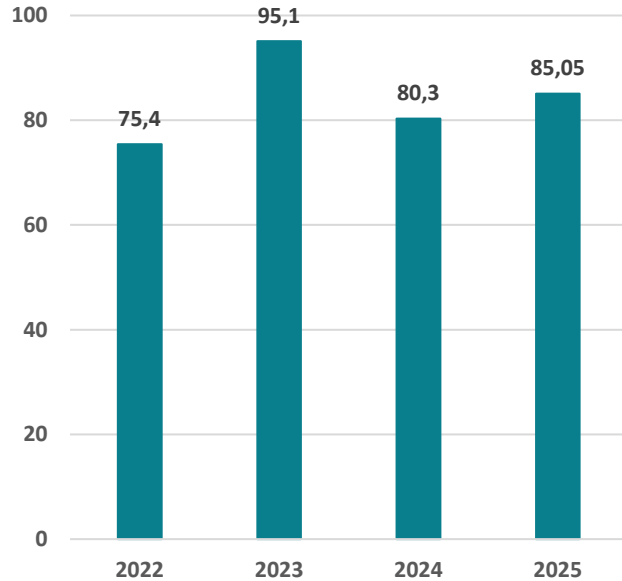
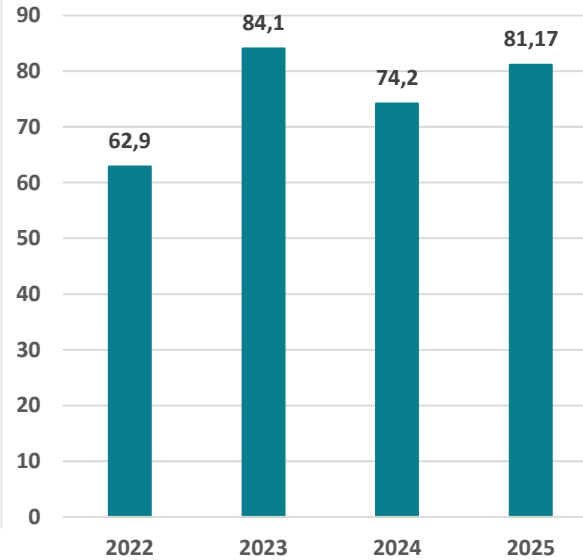
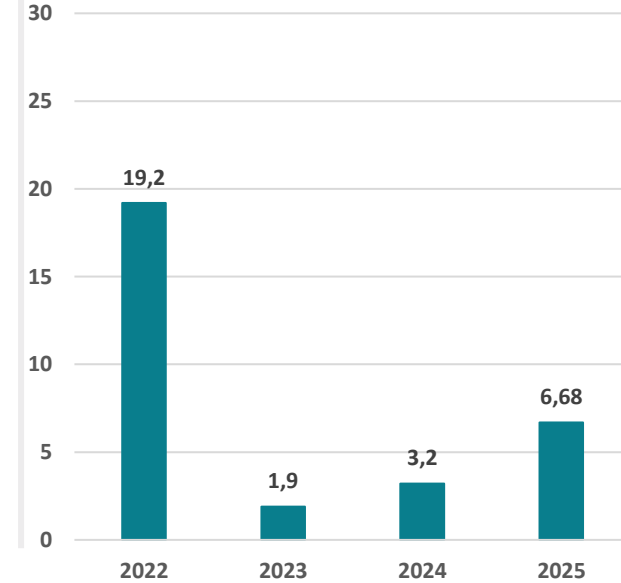
Tedarikçi Yönetim Sistemi Onayları – Hurda (%)

ISO 9001 (Kalite) Belgeli
Firma Sayısı-Hurda (%)

ISO 9001 Belgeli Firma Sayısı-Hurda (%)

ISO 14001 (Çevre) Belgeli
Firma Sayısı-Hurda (%)ISO 14001 Belgeli Firma Sayısı-Hurda
(%)ISO 45001 (İSG) Belgeli
Firma Sayısı-Hurda (%)ISO 45001 Belgeli Firma Sayısı-Hurda
(%)

Tedarikçi Yönetim Sistemi Onayları – Ferroalyaj (%)

ISO 9001 (Kalite) Belgeli
Firma Sayısı-Ferroalyaj (%)ISO 9001 Belgeli Firma Sayısı-Ferro
Alyaj (%)ISO 14001 (Çevre) Belgeli
Firma Sayısı-Ferroalyaj (%)ISO 14001 Belgeli Firma Sayısı-Ferro
Alyaj (%)ISO 45001 (İSG) Belgeli
Firma Sayısı-Ferroalyaj
(%)ISO 45001 Belgeli Firma Sayısı-Ferro
Alyaj (%)

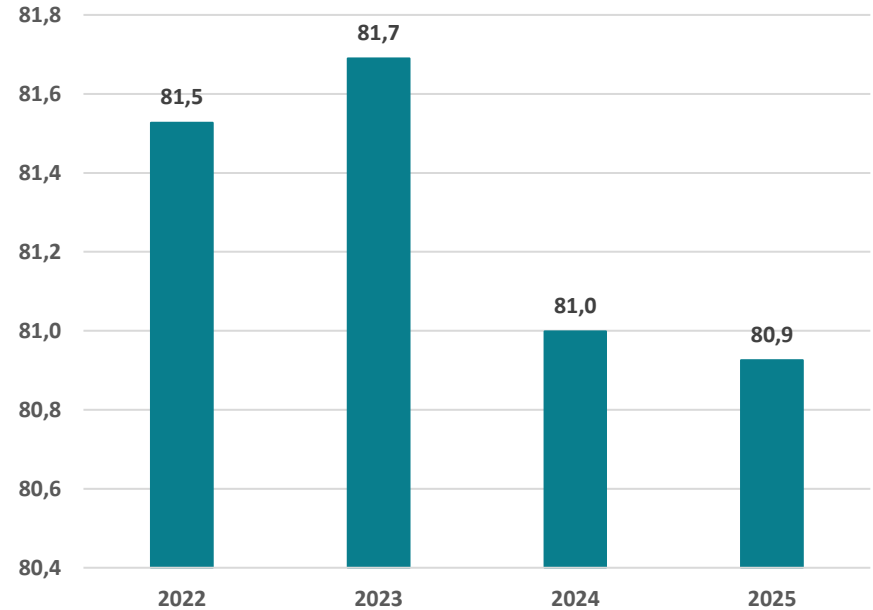
3.2.1

Birincil Malzeme Kullanımı Verimliliği (%)



Çelik, sonsuz kez geri dönüştürülebilir bir malzemedir; bu özelliği sayesinde enerji ve hammadde tasarrufu sağlanır, CO₂ emisyonları azaltılır ve hammadde kullanımına bağlı atık miktarı düşürülür. Çelik üretimi ve sonraki işlemler sırasında oluşan hurdalar toplanarak doğrudan üretim süreçlerine geri kazandırılır. Bu geri dönüşüm süreci, hem enerji hem de hammadde açısından önemli ölçüde tasarruf sağlar.

Birincil Malzeme Kullanımı ve Malzeme Verimliliği (%)



Üretilen toplam ton kütüğün (iyi yarı mamul) yıl boyunca kullanılan toplam ton hammaddeye oranı (Yalnızca Hurda, DRI&HBI, Kömür, Ferro Alaşımlar ve Kireç)

3.2.3

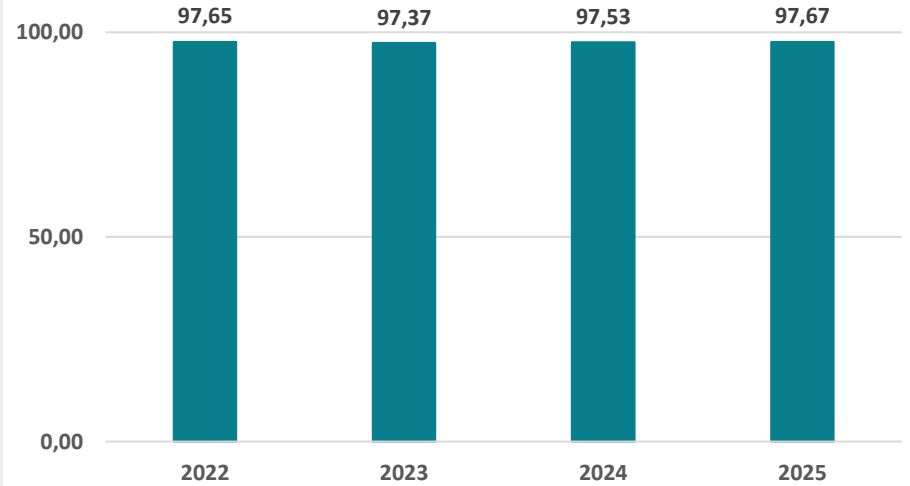
Geri Dönüştürülmüş İçerik



Tüketici öncesi ve sonrası malzemeler dahil olmak üzere bir ürünlerdeki geri kazanılan malzemenin toplam yüzdesi anlamına gelir.

EAO'da kullanılan toplam hurda miktarı - S
döküm ortalama tonaj - T
İlave edilen toplam ferro alaşım miktarı - F
EAO ortalama proses verimi (%) - PY

Geri Dönüştürülmüş İçerik
(RC) = $((S*PY)/(T+F)*100)$



Geri Dönüştürülmüş İçerik (RC) = $((S*PY)/(T+F)*100)$

RC, BS EN ISO 14021'e göre tanımlanır.

3.3.1

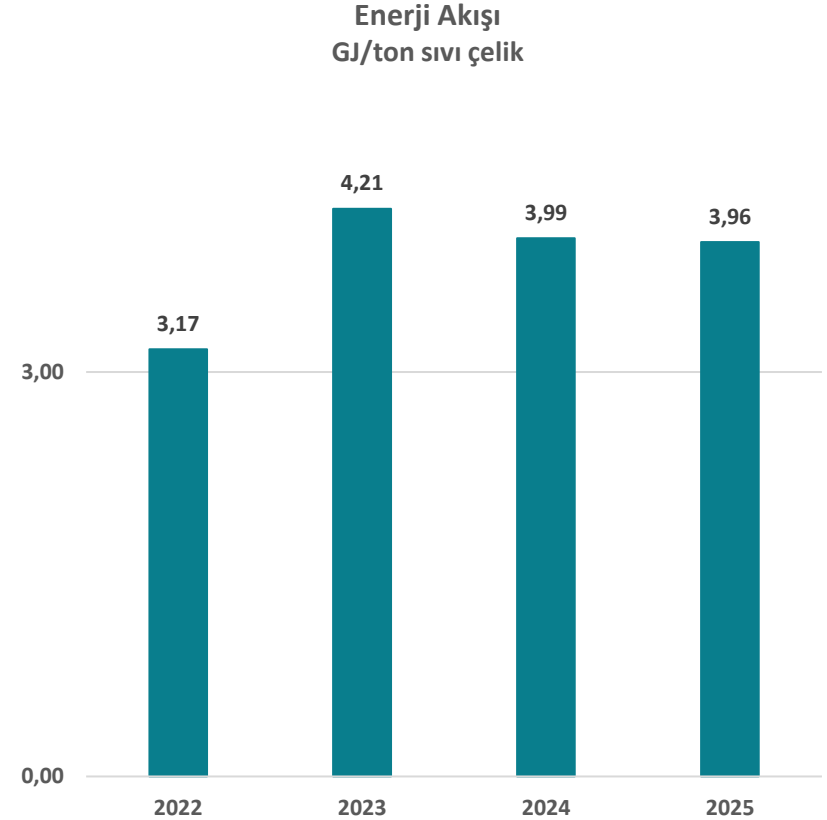
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton çelik)



Enerji verimliliği, belirli bir miktarda enerji ile üretilebilen faaliyet veya ürünü ifade eder. Enerji yoğunluğu, bir ton çeliği eritmek için kullanılan megavat saat sayısıdır.

Toplam enerji:

Çelikhane + Haddehane + Filmaşın
(Yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar veya diğer tüm enerji kaynakları).



3.3.4

Su Kullanımı (m³/tonÇ)

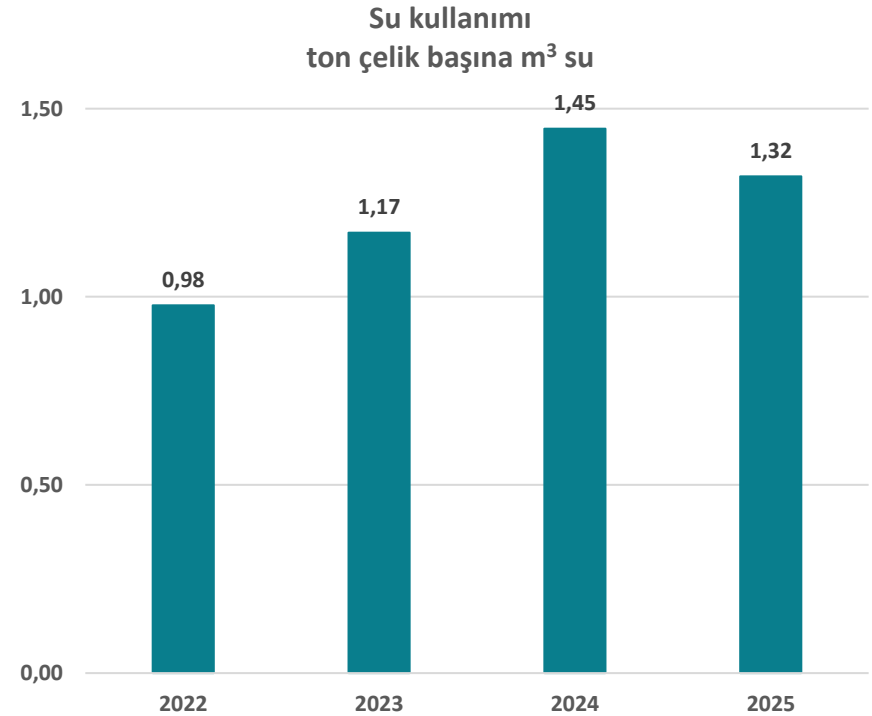


Su, çelik endüstrisi için çok önemli bir kaynaktır, ancak su kaynaklarına olan talebi en aza indirmek için kullanımının verimli bir şekilde yönetilmesi gerekiyor.

- Sürdürülebilirlik politikasında su tüketimini en aza indirme taahhüdü
- Su tüketimini azaltmak için hedefler
- Risk değerlendirmesi

Tekirdağ Puanı: 4.14 Çok Yüksek (>80% 327./3032 il)

Türkiye Puanı: 3.56 Çok Yüksek (>%80 32./165 ülke)



3.4.6

Biyoçeşitliliğe Katkı, Ağaçlandırma

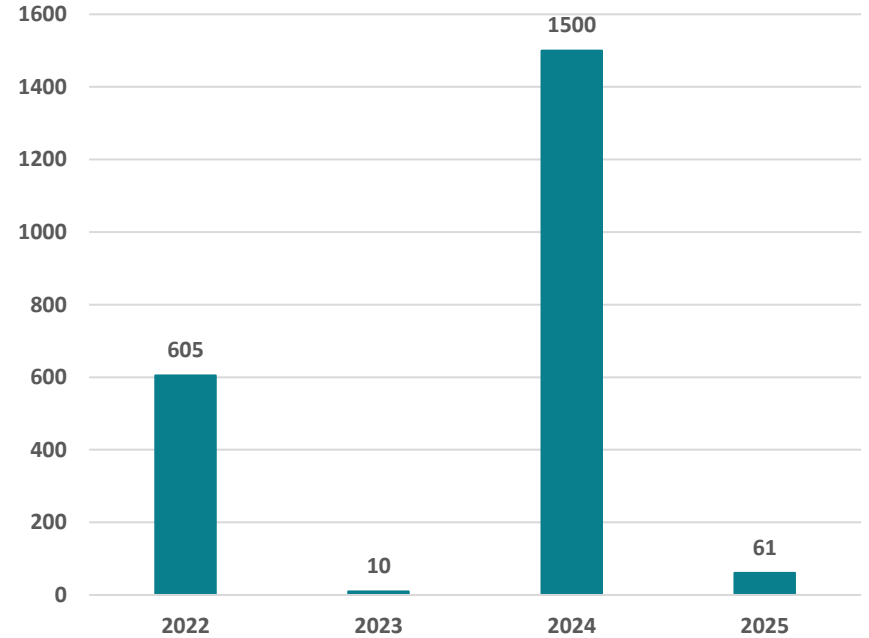


Son yıllarda biyolojik çeşitlilikte ciddi kayıplar yaşanmıştır. Bu bağlamda çelik endüstrisi, kritik habitatlarda olumsuz değişimlere yol açmaktan kaçınmalı ve ekosistemleri korumaya yönelik sorumluluk üstlenmelidir.

Ağaçlandırma ile ilgili bilgileri, Sürdürülebilirlik Performans Raporumuzda yıllık olarak izliyoruz, ve paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.

Ormanlar, yılda yaklaşık 2,1 milyar ton karbondioksit emerek küresel karbon döngüsünde hayati bir denge unsuru oluşturur. Ağaçlar, iklim değişikliğiyle mücadelede temel rol oynayan doğal karbon yutaklarıdır.

Biyoçeşitlilik projeleri



3.5.1

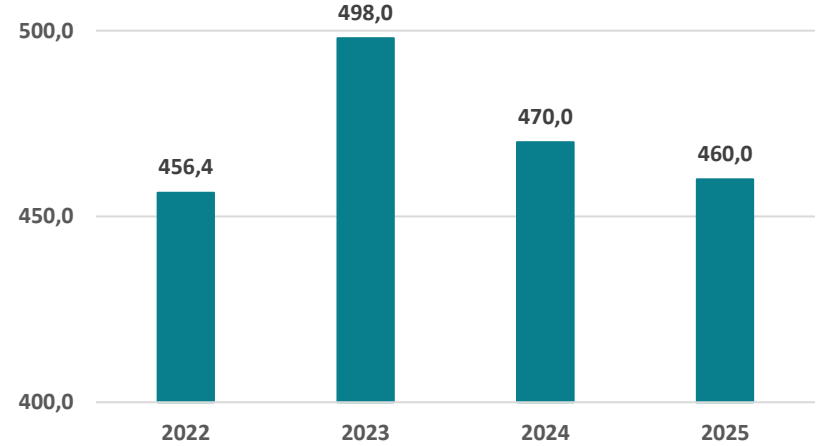
İklim Değişikliği Küresel Isınma Potansiyeli (GWP-CO2 salınımı) kg-CO2 eşdeğeri / ton



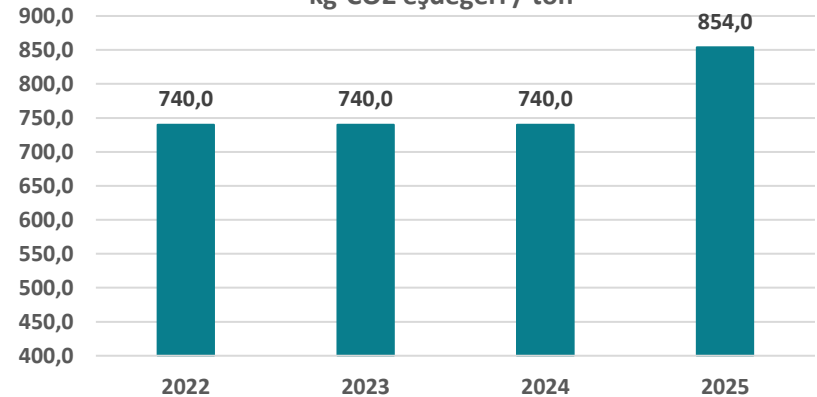
Küresel Isınma Potansiyeli (GWP 100 yıl), çelik endüstrisinde ağırlıklı olarak CO₂ ve üretim sürecinde ortaya çıkan CH₄ emisyonlarından kaynaklanmaktadır.

GWP'yi azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla, yeni üretim teknolojilerinin benimsenmesi büyük önem taşır. Özellikle elektrik ark ocağı (EAF) gibi üretim yöntemlerinde, süreç bazlı enerji girdilerinin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması bu hedefe önemli katkı sağlayabilir.

İklim Değişikliği - Küresel Isınma Potansiyeli performansı (Worldsteel CO2)
kg-CO2 eşdeğeri / ton



İklim Değişikliği - Küresel Isınma Potansiyeli performansı (EPD)
kg-CO2 eşdeğeri / ton

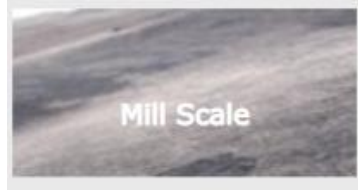


KAPTAN
GROUP

Kaynak: Worldsteel CO2 Emisyon Raporları 2022-2025

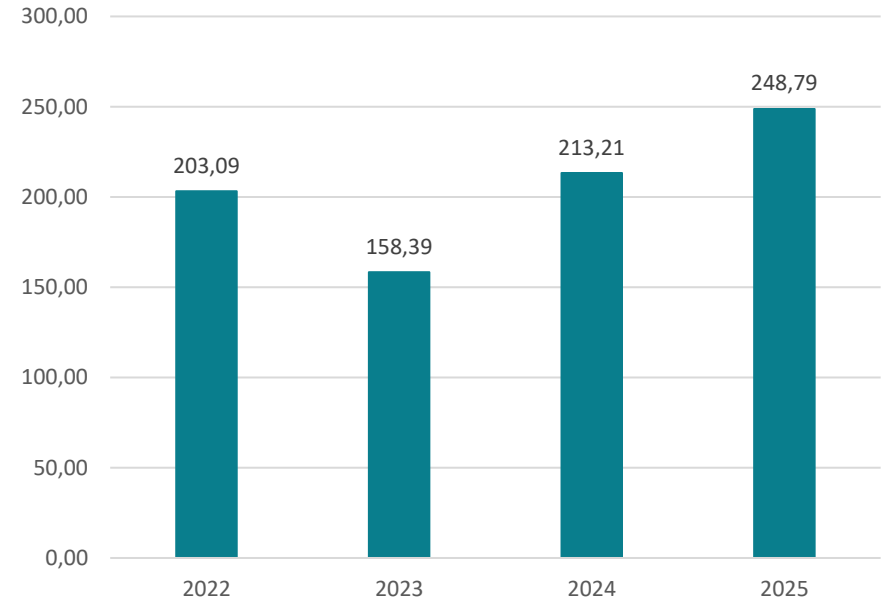
3.7.2

Yan Ürün Üretimi ton çelik başına üretim



Kuruluş, yan ürün üretimini optimize etmeye yönelik somut hedefler belirlemelidir. 2 puan elde edebilmek için, yalnızca hedef belirlemekle kalmayıp bu hedeflerin gerçekleştirilmiş olması da gereklidir. Bu kapsamda, kuruluş olarak ton çelik başına düşen yan ürün miktarını azaltmayı hedefliyoruz.

Yan Ürün Üretimi
ton çelik başına üretim



EAF (toz)+ EAF (curuf) + Tufal (SDM+Hadde) / Ton çelik

3.7.3

Geri dönüşüme gönderilen atık ton çelik başına atık kg

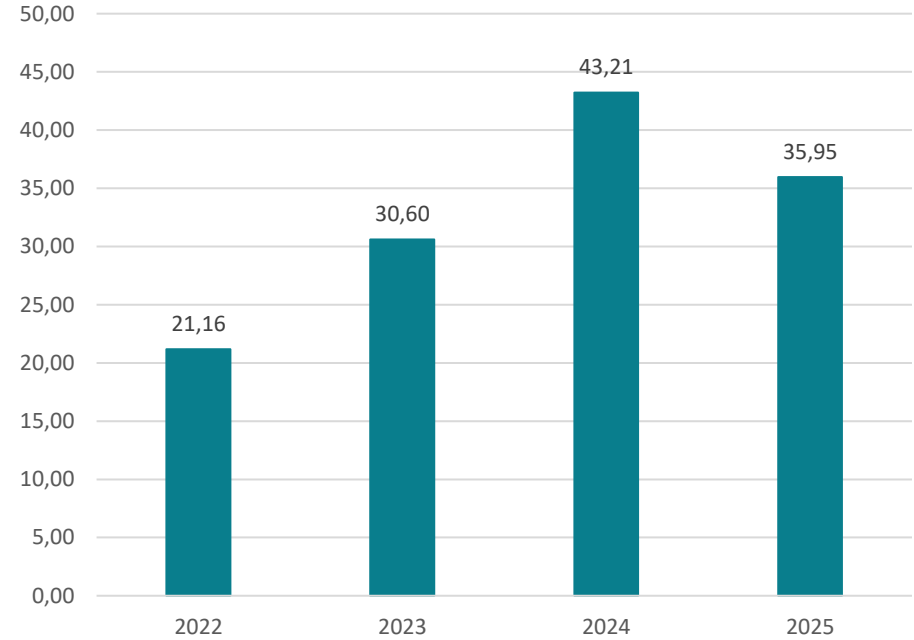


Geri Dönüşümün Önemi

- 1.Doğal kaynaklarımızın korunmasını sağlar.
- 2.Enerji tasarrufu sağlamamıza yardım eder.
- 3.Atık miktarını azaltarak çöp işlemlerinde kolaylık sağlar.
- 4.Geri dönüşüm geleceğe ve ekonomiye yatırım yapmamıza yardımcı olur.

Geri Dönüşebilen Maddeler: refrakter, grafit elektrot, kafatası, çelik mahsul, çelik kırpıntı, hurda rulolar, bakır kalıp, atık yağ, lastik, piller/akümülatörler, ambalaj atıkları (ahşap / plastik / kağıt) vs.

Geri dönüşüme gönderilen atık ton çelik başına atık kg



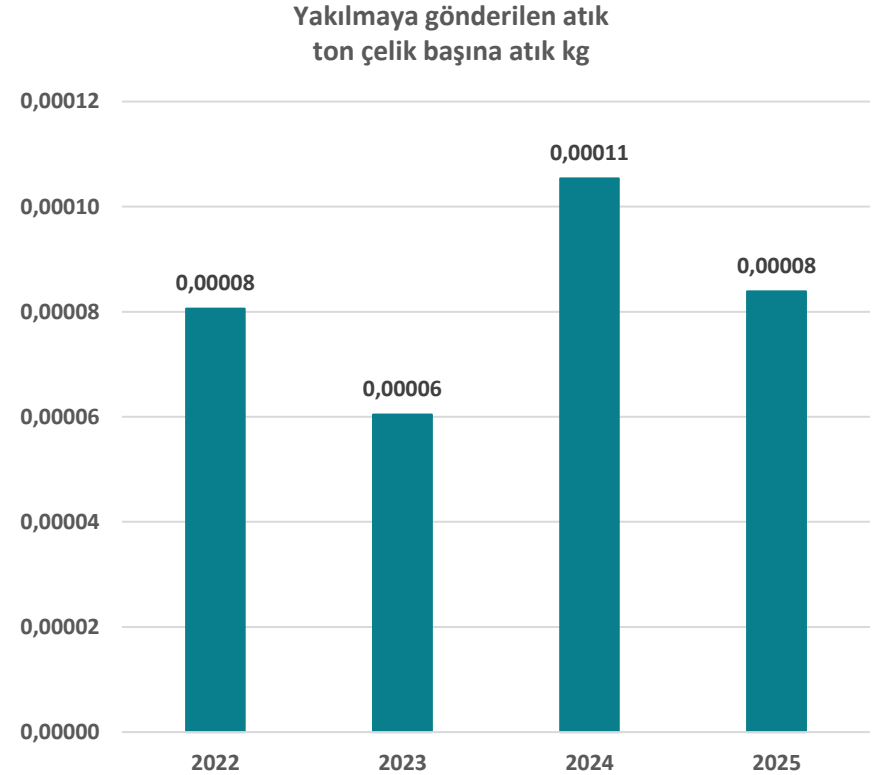
Hedef: Atık geri dönüşümünü en üst düzeye çıkarmak.

3.7.4

Yakılmaya gönderilen atık ton çelik başına atık kg



Belirli tehlikeli, metalik olmayan organik atıklar ile tıbbi atıkların bertarafı için yakma işlemi, uygulanabilir ve etkili bir yöntem olarak kabul edilmektedir. Atıkların yakılması, yanma sırasında açığa çıkan ısının geri kazanılmasıyla birlikte veya geri kazanılmaksızın gerçekleştirilen bir ısıl işlem sürecidir. Ancak atıklar, yalnızca yerel mevzuatın belirlediği atık kabul kriterlerini karşıladıkları takdirde yakma işlemine tabi tutulabilir. Bu nedenle, atıkların yakılması ve bu işlemin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik açık standartlar oluşturulmalı ve uygulanmalıdır.



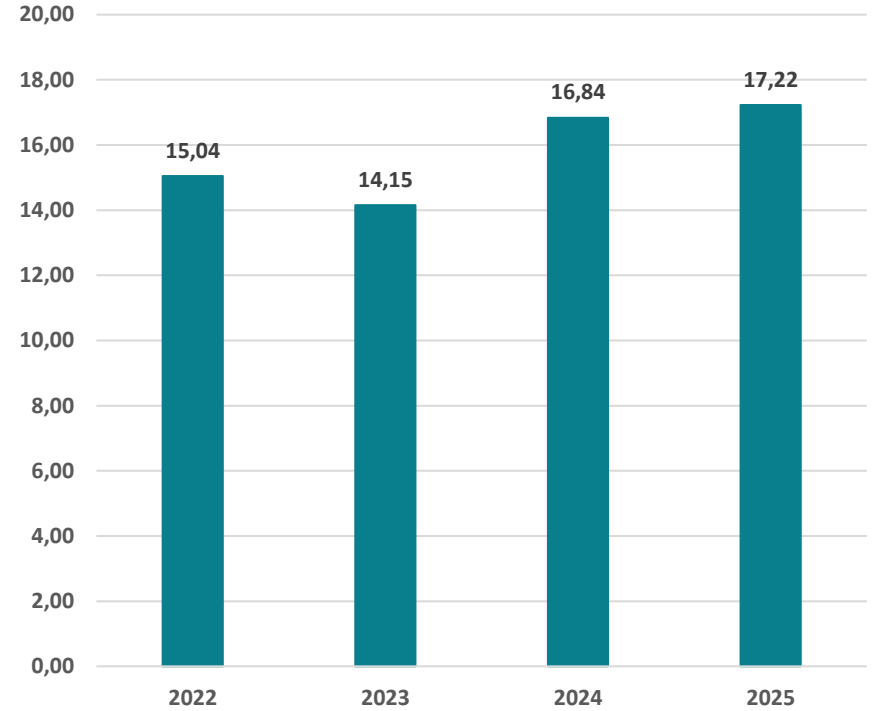
3.7.5

Geri dönüştürülemeyen atık kg/ton Ç.



Yeniden kullanılmayan veya geri dönüştürülemeyen, tehlikeli/tehlikesiz ve yan ürünler dahil olmak üzere düzenli olarak depolamaya gönderilen ton çelik başına toplam atık miktarı.

Geri dönüştürülemeyen
ton çelik başına atık kg



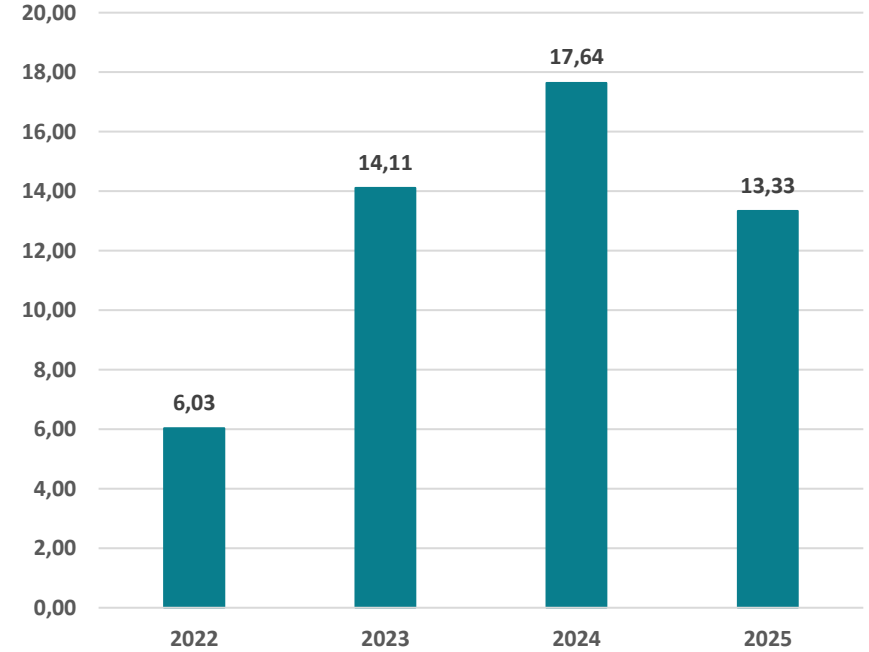
4.1.4

Çalışan Sirkülasyonu (%)



Çalışan değişimi, mevcut bir çalışanın yerine yeni bir çalışanın istihdam edilmesi sürecidir. Bu süreç, işe alınan ve işten ayrılan çalışan sayısına bağlı olarak hesaplanan devir oranıyla ölçülür. Bir çalışanın işten ayrılması durumunda yerine yeni birini bulmak ve bu kişiyi eğitmek, genellikle ayrılan çalışanın maaşının iki katı kadar maliyet yaratmakta ve aynı zamanda mevcut çalışanların motivasyonunu olumsuz etkileyebilmektedir. Bu nedenle, kurumsal itibarın korunması ve sürdürülebilir iş gücü yönetimi açısından, çalışan sirkülasyonunun düşük tutulması büyük önem taşımaktadır.

Çalışan Sirkülasyonu (%)



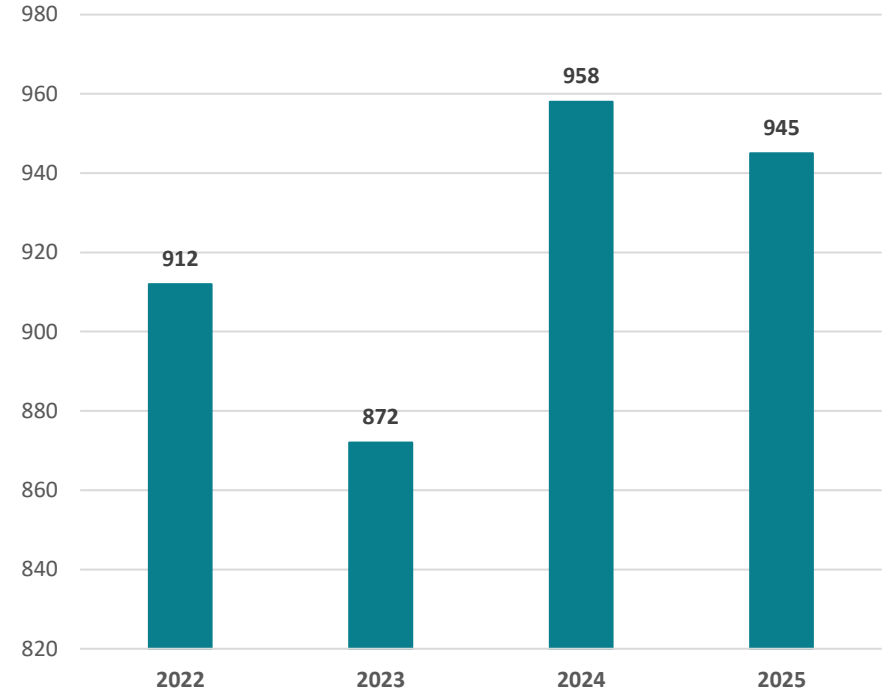
5.2.1 Sürdürülebilir İstihdam



Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı Sağlamak

İstihdam yaratarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin kalkınmasına destek vermek, yerel ekonominin çeşitliliğine ve istikrarına katkı sağlamak.

Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı



Ortalama çalışan personel sayımızdır.

4.1.6 Adil Ücret



İşveren tarafından bir çalışana yapılan iş karşılığında ödenen parasal tazminattır (veya ücrettir). Ücret Politikası, asgari ücret ve ücret artışlarına ilişkin ulusal yasal standart tarafından desteklenmektedir.

Bir önceki döneme kıyasla asgari oran düzeyinde istihdam edilen çalışanların yüzdesini azaltılmalıdır.

Tüm çalışanlarımızın maaşları yasal asgari ücret rakamının üzerindedir.

4.1.8 Cinsiyete Dayalı Ücret Eşitliği (%)

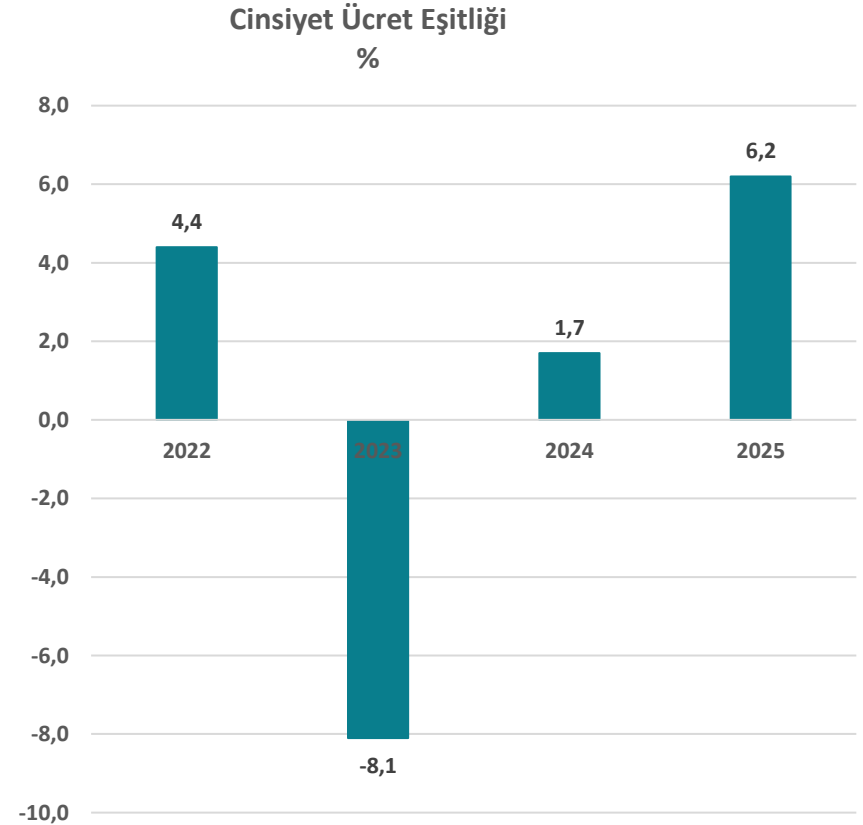


2021 yılında tüm çalışanlar arasında ortalama kazançlar:
Kadın %4,4 > Erkek

Dünya Ekonomik Forumu 2021 verilerine göre, mevcut oranlarda Cinsiyete Dayalı Ücret Farkını kapatmak 135.6 yıl alacak.

Cinsiyete dayalı ücret farkı - Kadın ve erkeklerin ortalama Kazançları arasındaki fark.

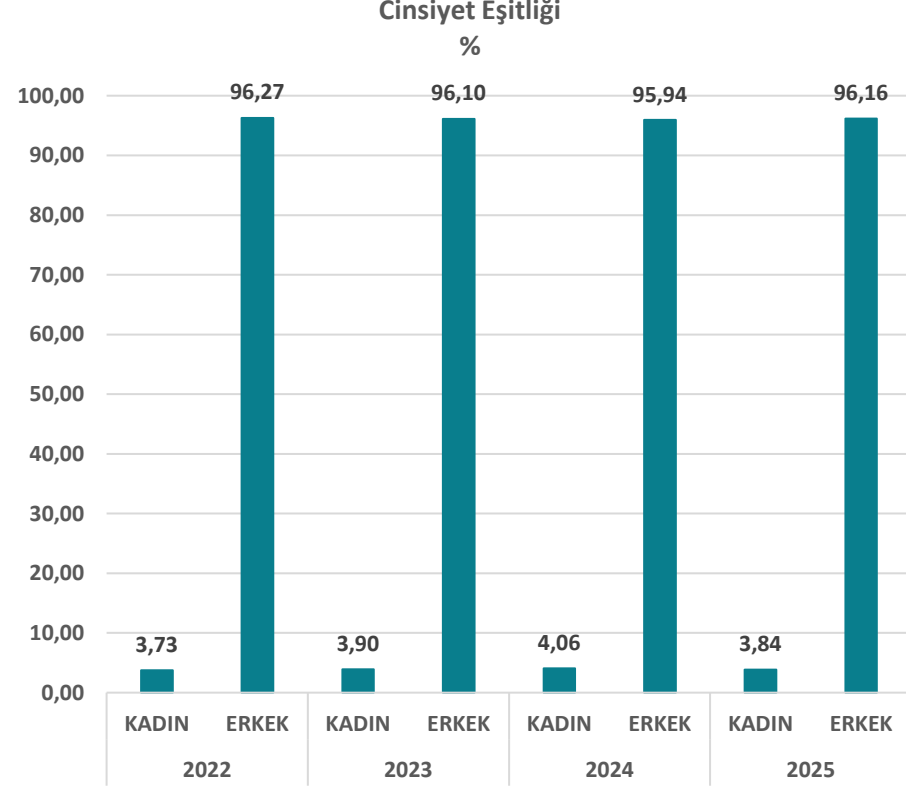
Birleşik krallıkta cinsiyete dayalı ücret farkının bildirilmesi bir yasal gerekliliktir.



4.1.9 Cinsiyet Eşitliği

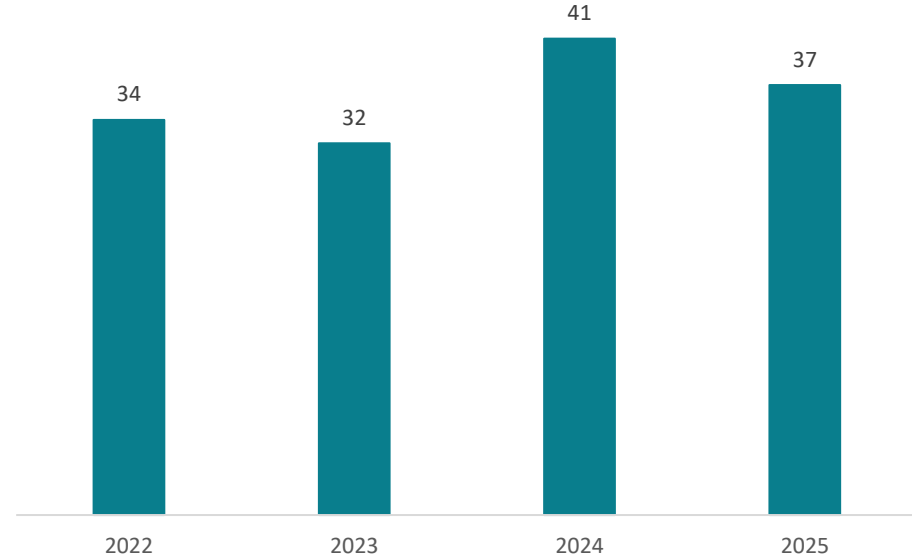
İstihdam yapımızda eşitliği politikalarımızda taahhüt edip, çalışan cinsiyet dengesi hakkında raporlarımızı web sayfamızda paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.

Cinsiyet Eşitliği
%



***Cinsiyet Eşitliği**

KADIN ÇALIŞAN SAYILARI



***Kadın Çalışan Sayısı**

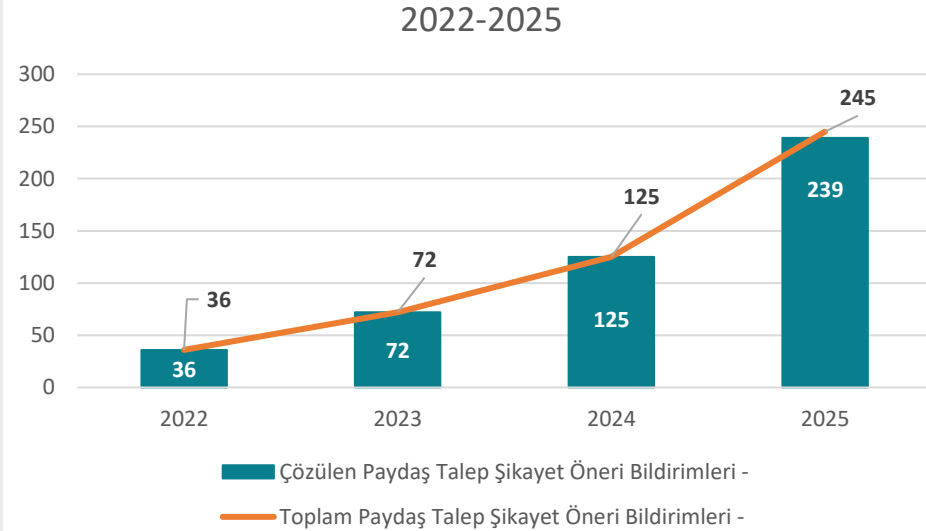
4.1.12

Çalışan Şikayet Sistemi (%)



Çalışan şikayetleri (örneğin İnsan Hakları, güvenlik, sağlık, işçi koşulları, iş etiği, zorbalık veya diğer herhangi bir endişe) misilleme korkusu olmadan ve adil bir şekilde dikkate alınmalıdır.

Çalışan şikayetlerini dikkate almak ve bunlara göre hareket etmek için Şikayet bildirim sistemimizi kullanıyoruz.



2025 yılında, paydaşlardan gelen 245 şikâyetin 239 adeti uygun aksiyonlarla çözüme kavuşturuldu.

4.2.1

Kayıp İş Günü Kaza Sıklığı (LTIFR)

$$\text{LTIFR: } (\text{LTI}) / (\text{WH} / 1,000,000)$$

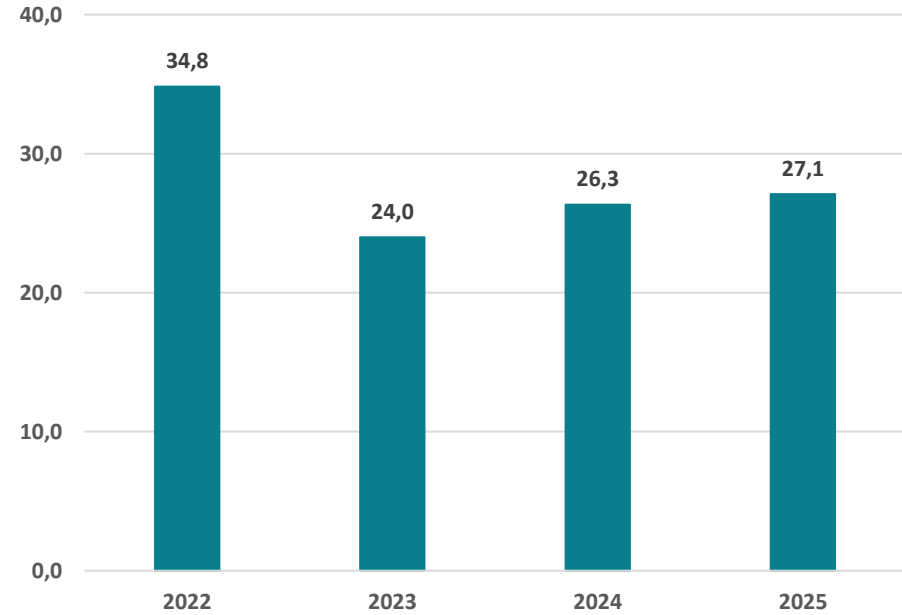


Kayıp zamanlı yaralanma, çalıştığı işte zaman kaybına neden olan endüstriyel yaralanmadır. Kayıp zamanlı yaralanma sıklık oranı, her 1.000.000 çalışma saati için kaybedilen zamanlı yaralanma sayısıdır.

LTIFR = (mali yıl başına kayıp zamanlı yaralanma sayısı)/(12 aylık dönem veya son tam veya mali yıl başına çalışılan saat sayısı/ 1.000.000 çalışma saati)

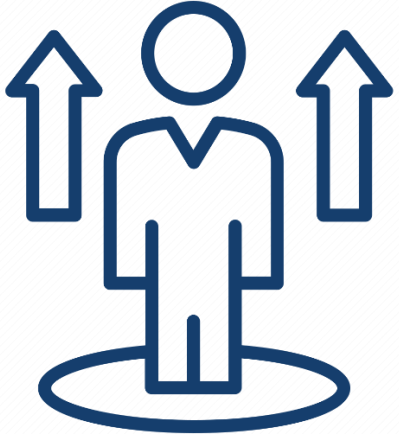
Sonuç şu şekilde ifade edilir: Yaralanmalar / 1.000.000 Saat Çalışılan.

Kayıp İş Günü Kaza Sıklığı
(LTIFR)
LTIFR: (LTI) / (WH / 1,000,000)

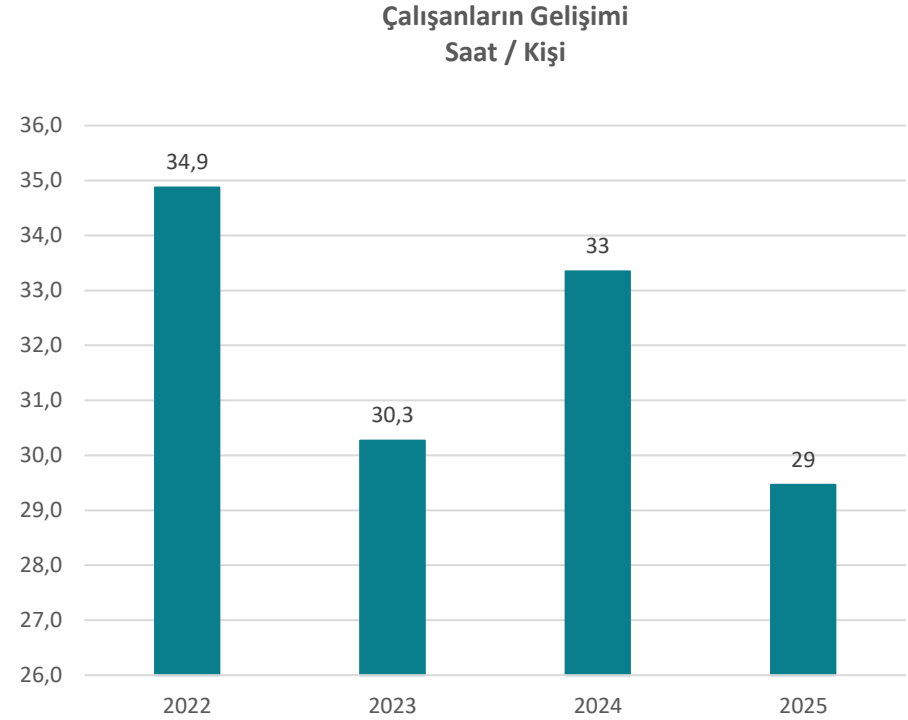


4.3.5

Çalışanların Gelişimi (Saat / Kişi)



Çalışan gelişimi, bireyin mevcut bilgi ve becerilerini artırmaya yönelik, çalışan ile işverenin birlikte yürüttüğü stratejik bir süreçtir. Basit bir ifadeyle, çalışan gelişimi; çalışanların yetkinliklerini geliştirmelerine, güvenilir ve yetkin kaynaklar haline gelmelerine olanak tanır ve nihayetinde bu gelişim, kuruma somut katkılar sağlar.



Veri raporlama döneminde çalışanlara verilen toplam eğitim saati sayısı.

4.3.8 Uzun Süreli İşsizlerin Eğitimi ve İstihdamı



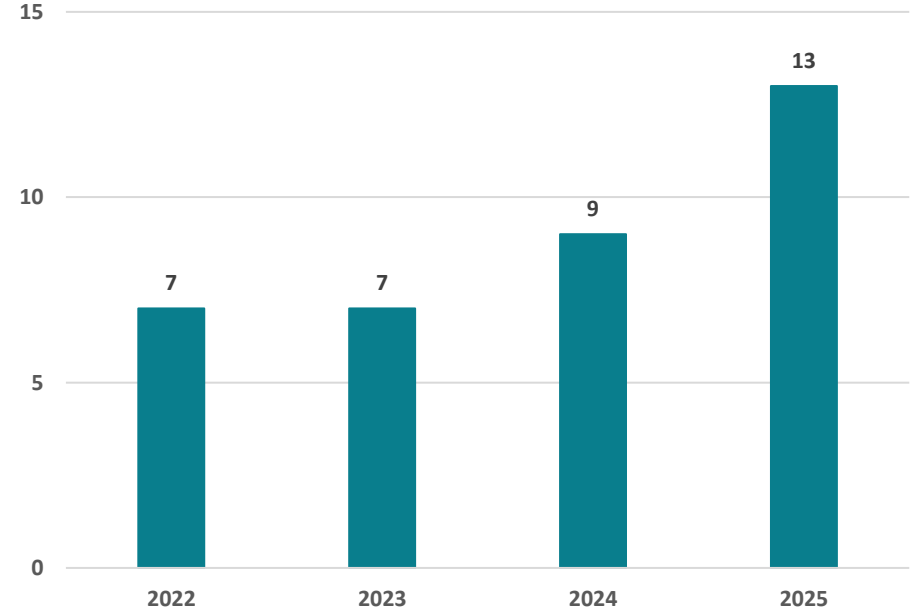
Sağlıklı ve etkin bir iş gücü piyasasının varlığı, sürdürülebilir bir büyüme ortamının sağlanması ve ekonomik rekabet gücünün artırılması açısından büyük önem taşımaktadır.

Uzun süre işsiz kalan kişileri işe alan şirketler ilave istihdam teşviki almaktadır.

Şartlar:

- İşe alındıkları aydan önceki üç ayda 10 günden fazla sigortalılıklarının bulunmaması,
- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,
- 1/1/20120 ila 31/12/2024 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince istihdam edilmeleri, gerekmektedir.

Uzun süreli işsizlerin Eğitimi ve İstihdamı



Raporlama yılında istihdam edilmek üzere yetiştirdiği uzun süreli işsizler için KPI'ları tamamlamalı ve kayıtlarını tutmalıdır.

4.3.9

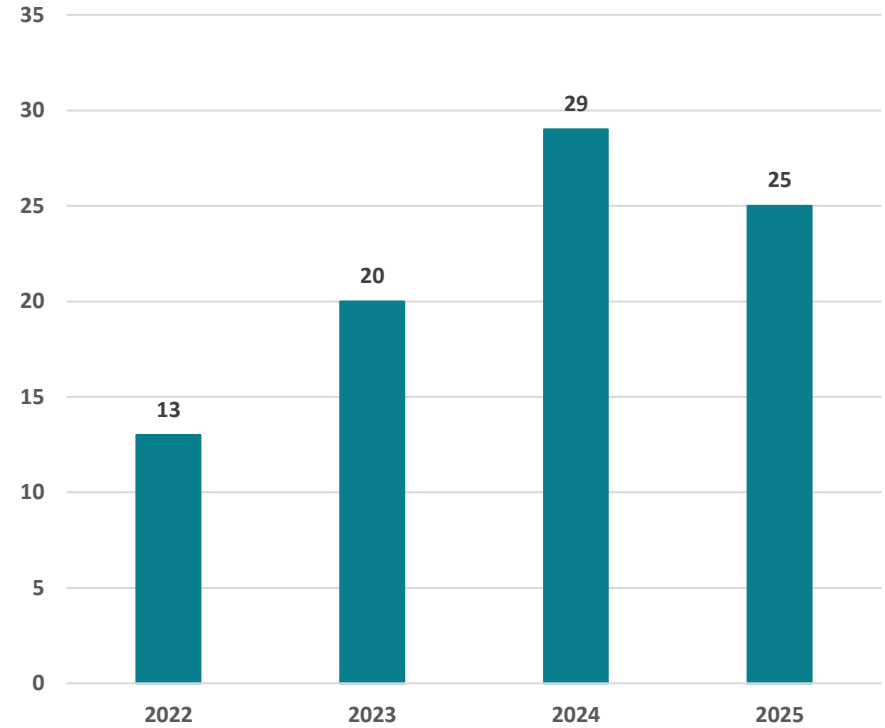
Engelli Kişilerin Becerileri, Eğitimi ve İstihdamı



Engelli bir kişi, normal günlük aktivitelerini yapma yetenekleri üzerinde 'önemli' ve 'uzun vadeli' etkisi olan fiziksel veya zihinsel bir bozukluğu olan kişi olarak tanımlanır.

Kuruluş, "Engelli bireylerin becerileri, eğitimi ve istihdamı için çalışmalar yapmalıdır.

4.3.9 Engelli Bireylerin Becerileri, Eğitimi ve İstihdamı



4.4.2

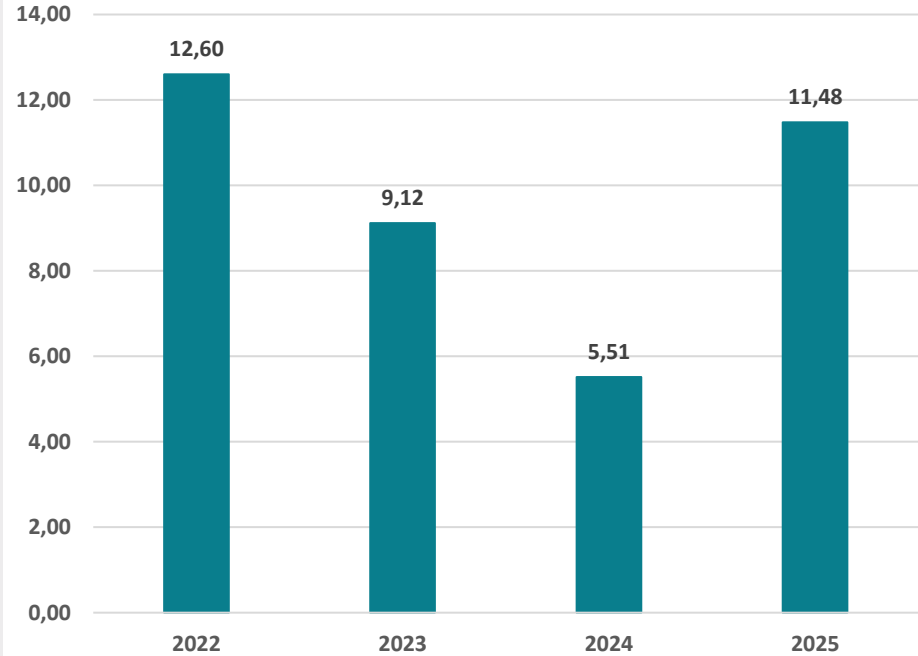
Topluluk İlişkileri (Topluluk girişimleri)



Kuruluş, topluluk girişimlerini desteklediğinin kanıtı olarak gerekli kayıtları saklamalıdır.

(Örneğin sosyal sorumluluk yardımları, hayır kurumları bağışları, ortaklıklar, hayırseverlik ve gönüllülük, eğitim programlar, gönüllü çalışma, hayırsever bağışlar, topluluk forumları, düzenli haber bültenleri, yerel girişimler için destek).

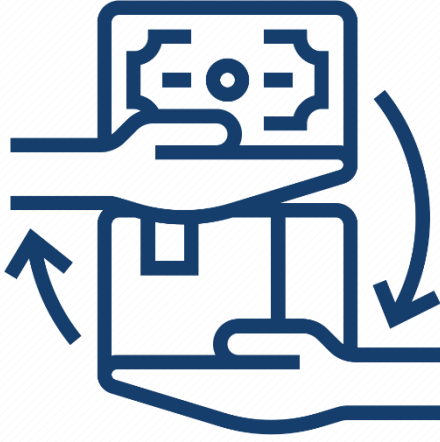
4.4.2 Topluluk İlişkileri (Topluluk girişimleri)



Sosyal sorumluluk yardımları, hayır kurumları bağışları (M.TL)

5.1.1

% Yerel Satınalma (yerel/toplam satınalma)

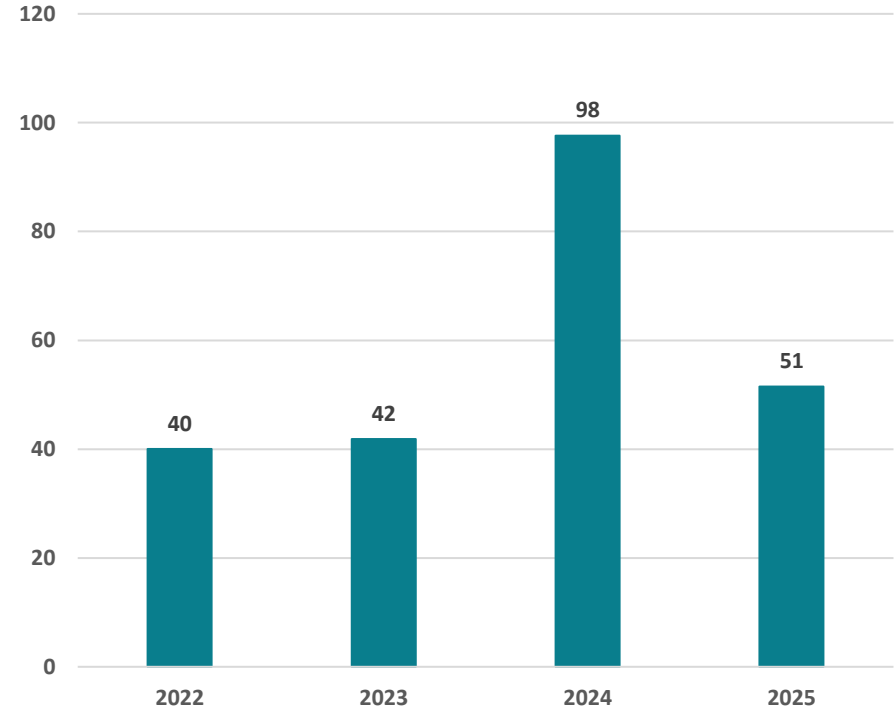


Kuruluş, yerel satın almayı artırarak yerel ekonomiye katkıda bulunmalıdır.

'Yerel' hükümet politikası tarafından farklı bir şekilde tanımlanmadıkça, faaliyet gösterilen ülke veya yerel pazar bölgesi içinde anlamına gelir.

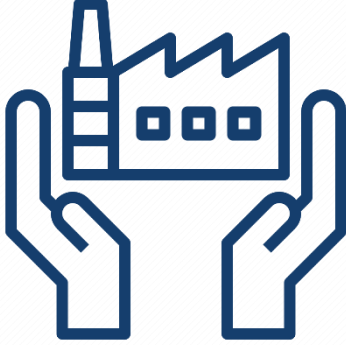
Hedefimiz: Önceki raporlama yılına kıyasla yerel satın alımları artırmak.

% yerel satınalma
(yerel/toplam satınalma)



5.1.3

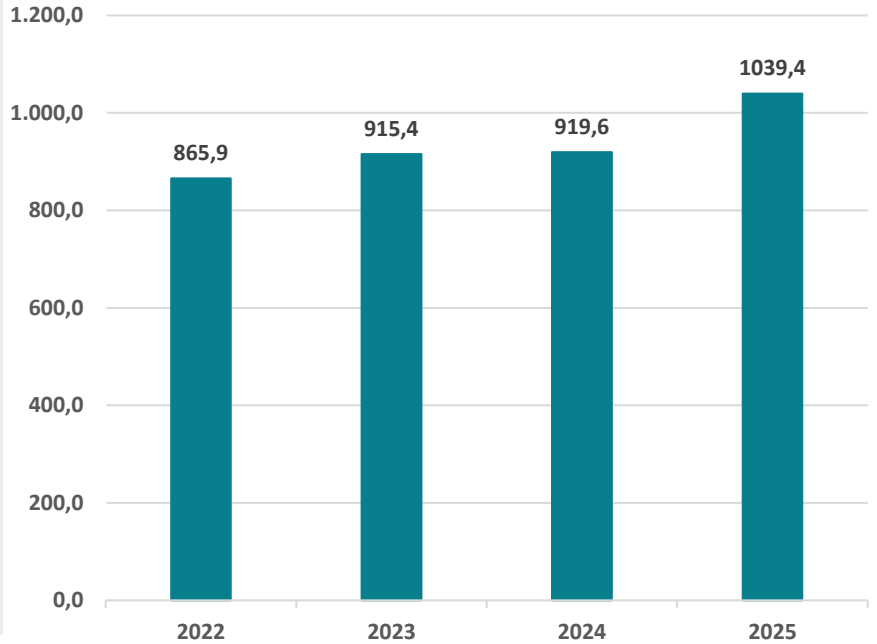
Yerel Ekonominin Çeşitliliğine ve İstikrarına Katkı (KOBİ Alımları)



KOBİ'ler, ülke ekonomisine yatırım, üretim, istihdam, ihracat ve ödedikleri vergiler açısından katkıda bulunurken, coğrafi dağılımları itibarıyla ülkenin bütün bölgelerine dağılmış olmaları dolayısıyla bölgesel kalkınmada da son derece önemli rol oynarlar.

Tedarikçilere adil ödeme, yerel ekonomilerin desteklenmesinde çok önemlidir. Faturaların geç ödenmesi ve uzun ödeme koşulları bazı işletmeleri iflas ettirebilir.

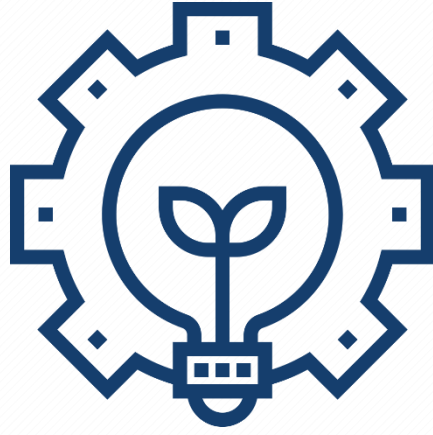
KOBİ Satınalma oranı
TL/Ton



Hedefimiz: Bir önceki raporlama yılına göre KOBİ'lere yapılan harcamaları arttırmak ve ödemeleri zamanında yapmaktır.

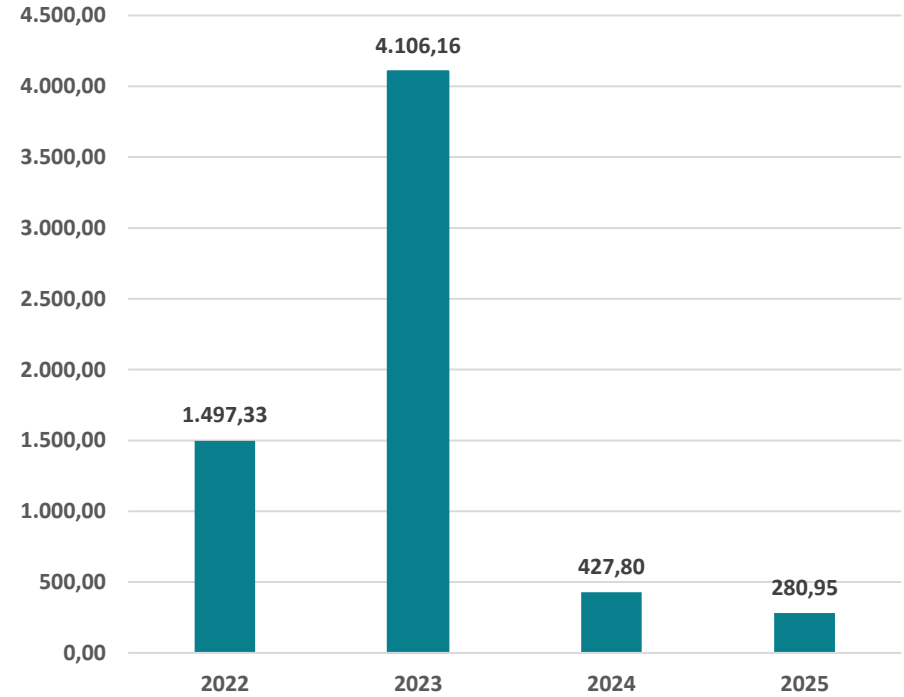
5.3.1 İnovasyon Oranı Takibi (TL / ton çelik)

İnovasyonun Peşinde Olmak



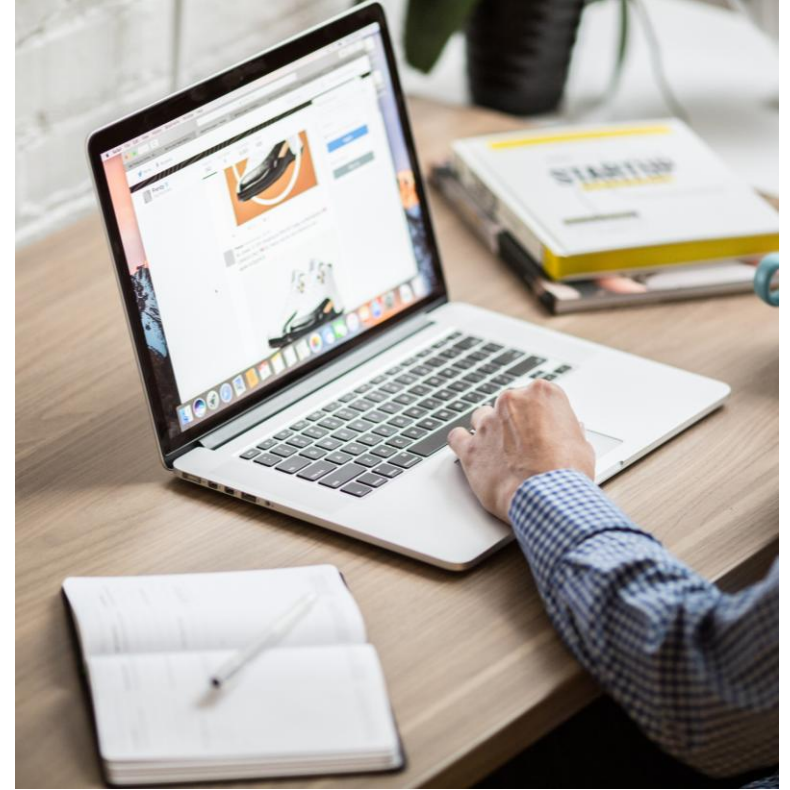
Çelik endüstrisindeki yenilikçi faaliyetlerin temel özellikleri, altyapı, süreç, Ar-Ge ve mühendislik yardımıyla ekipman ve ürünler İnovasyon faaliyetleri enerji kaynakları, enerji verimliliği, çevre teknolojileri ve yeni ürün ve hizmetlere odaklanmaktadır.

Yenilik oranını takibi (yatırım harcaması/ton çelik)



24" D.Gaz hattı deplase işi, Azot u Boru Hattı Yatırımı, ÇED Giderleri, Proje Giderleri, Binalar, damperli-dampersiz kamyonlar, tesis makina ve cihazlar vb.

2. Raporlar



Devrim Niteliğinde Adımlarımız: Sürdürülebilirlik Raporu

Sürdürülebilirlik
Raporu

Karbon Ayak İzi

Su Ayak İzi

Sosyal
Sorumluluk



***Sürdürülebilirlik raporu
neden önemli?***

***"Şeffaflık, hesap verebilirlik
ve
iyileştirme"***

Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD), sürdürülebilirlik raporlamalarına denetim getiriyor.



GRI (Küresel Raporlama Girişimi) işletmelere, yönetimlere ve diğer kurum ve kuruluşlara, iklim değişikliği, insan hakları, yolsuzlukla mücadele gibi önemli sürdürülebilirlik konularında rehberlik eden uluslararası bağımsız bir kuruluştur.



Devrim Niteliğinde Adımlarımız: Karbon Ayak İzi Raporu

Sürdürülebilirlik
Raporu

Karbon Ayak İzi

Su Ayak İzi

Sosyal
Sorumluluk

GHG Protocol

Greenhouse Gas Verification Statement
Sera Gazı Doğrulama Beyanı

KAPTAN DEMİR ÇELİK ENDÜSTRİSİ VE TİCARET A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar
Sultanköy Mah. Seymen Yolu Cad. No: 30/1 Marmara Ereğlisi/Tekirdağ

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

GHG PROTOCOL

Scope 1- Direct emissions / Doğrudan emisyonlar	139.684,50	t CO ₂ eq
Scope 2- Location based purchased energy emissions / Lokasyon bazlı satın alınan enerji emisyonları	235.799,10	t CO ₂ eq
Scope 3- Other indirect emissions / Diğer dolaylı emisyonlar	131.458,60	t CO ₂ eq
Total Location Based Emissions / Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar	506.942,20	t CO ₂ eq
Total Market Based Emissions / Toplam Pazar Bazlı Emisyonlar	-	t CO ₂ eq
Biogenic Emissions / Biyogenik Emisyonlar	-	t CO ₂ eq
Purchased renewable energy emission allowance / Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı	-	t CO ₂ eq
Scope 2- Market based purchased energy emissions / Pazar bazlı satın alınan enerji emisyonları	-	t CO ₂ eq
Renewable energy references / Yenilenebilir enerji referansları	-	t CO ₂ eq
Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler	-	t CO ₂ eq
Credits references / Kredi referansları	-	t CO ₂ eq

Level of Assurance : Reasonable / Makul
Reporting Period : 01.01.2024 - 31.12.2024
Raporlama Periyodu

Verification Report Date : 25.08.2025 / Rev.01
Doğrulama Rapor Tarihi
Statement No : SG-GNL-025 / 2024
Beyan Numarası

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı - Genel Müdür

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beştepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

Carbon
Verified
Company

ISO 14064

Greenhouse Gas Verification Statement
Sera Gazı Doğrulama Beyanı

KAPTAN DEMİR ÇELİK ENDÜSTRİSİ VE TİCARET A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar
Sultanköy Mah. Seymen Yolu Cad. No: 30/1 Marmara Ereğlisi/Tekirdağ

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14064-1:2018

Category 1- Direct emissions / Doğrudan emisyonlar	139.684,50	t CO ₂ eq
Category 2- Purchased energy emissions (Location based) / Satın alınan enerji emisyonları (Lokasyon bazlı)	235.799,10	t CO ₂ eq
Category 3- Emissions from transportation / Ulaştırma kaynaklı emisyonlar	42.104,20	t CO ₂ eq
Category 4- Emissions from products, service used / Kullanılan ürün - hizmet kaynaklı emisyonlar	89.354,40	t CO ₂ eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / Ürün kullanımı kaynaklı em.	-	t CO ₂ eq
Category 6- Other Emissions / Diğer emisyonlar	-	t CO ₂ eq
Total Location Based Emissions / Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar	506.942,20	t CO ₂ eq
Total Market Based Emissions / Toplam Pazar Bazlı Emisyonlar	-	t CO ₂ eq
Biogenic Emissions / Biyogenik Emisyonlar	-	t CO ₂ eq
Purchased renewable energy emission allowance / Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı	-	t CO ₂ eq
Category 2- Purchased energy emissions (Market based) / Satın alınan enerji emisyonları (Pazar bazlı)	-	t CO ₂ eq
Renewable energy references / Yenilenebilir enerji referansları	-	t CO ₂ eq
Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler	-	t CO ₂ eq
Credits references / Kredi referansları	-	t CO ₂ eq

Level of Assurance : Reasonable / Makul
Reporting Period : 01.01.2024 - 31.12.2024
Raporlama Periyodu

Verification Report Date : 24.08.2025
Doğrulama Rapor Tarihi
Statement No : SG-GNL-025 / 2024
Beyan Numarası

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı - Genel Müdür

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beştepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

Carbon
Verified
Company

Devrim Niteliğinde Adımlarımız: Su Ayak İzi Raporu

Sürdürülebilirlik
Raporu

Karbon Ayak İzi

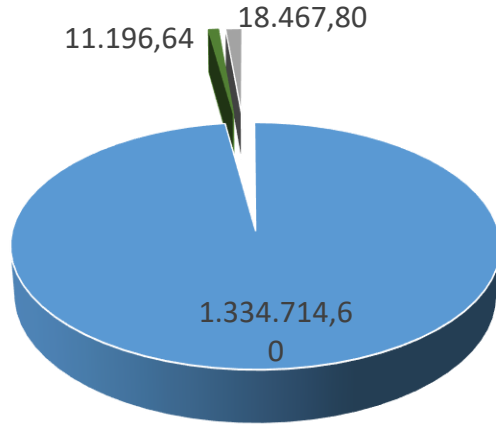
Su Ayak İzi

Sosyal
Sorumluluk

2025 yılına ait, ISO 14046 Su Ayak İzi Sonuçları

KAPTAN DEMİR ÇELİK | ISO 14046

Su Ayak İzi (m3/yıl)



ISO 14046

SU AYAK İZİ ENVANTER RAPORU

■ Mavi su ayak izi ■ Yeşil su ayak izi ■ Gri su ayak izi

Raporlama Şirketi: Kaptan Demir Çelik Eođ. ve Tic. A.Ş.
Raporlama Dönemi: 01 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025
Rapor Tarihi: 2026

Devrim Niteliğinde Adımlarımız: Sosyal Sorumluluk

Sürdürülebilirlik
Raporu

Karbon Ayak İzi

Su Ayak İzi

Sosyal
Sorumluluk

ÇSY Denetim

Responsible

↑ Dışarı Aktar

Ön Değerlendirme Raporu

27.11.2024

KAPTAN DEMİR ÇELİK ENDÜSTRİSİ VE TİCARET A.Ş.

VKN: 4990019453

Ölçek

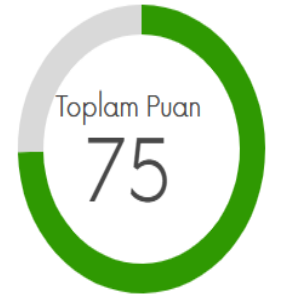
Sektör

Metal Sanayi

Alt Sektör

Demir Çelik İmalatı

Firmanın Responsible Ön Değerlendirme Formuna verdiği cevaplar beş alanda değerlendirildiğinde, firma puanı 75 olarak hesaplanmıştır. Değerlendirme, firmanın beyan ettiği doğrulanmamış verilere dayanmakta olup; firmanın destek kapsamına alındığına ya da alınmadığına dair bir tespit içermemektedir.



Devrim Niteliğinde Adımlarımız: Sosyal Sorumluluk

Sürdürülebilirlik
Raporu

Karbon Ayak İzi

Su Ayak İzi

Sosyal
Sorumluluk

Responsible

ÇSY Denetim

Mevcut Durum Karnesi

15 Ağu 2025 11:58:06

KAPTAN DEMİR ÇELİK ENDÜSTRİSİ VE TİCARET A.Ş.

VKN: 4990019453

Ölçek

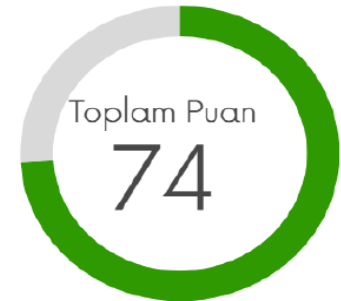
Merkez İl

Tekirdağ

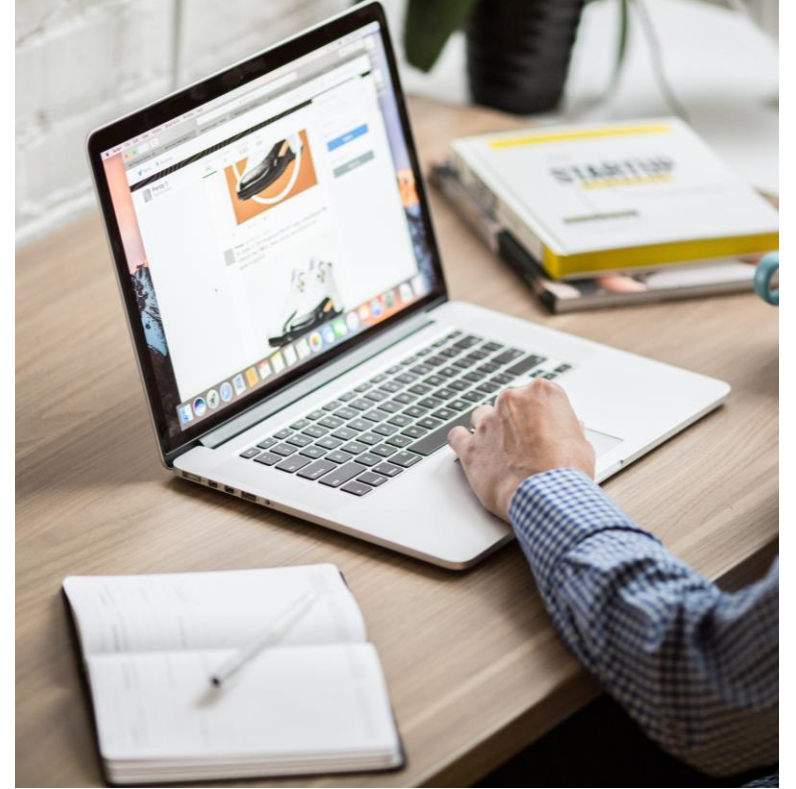
KEP Adresi

kaptandemirehs01.kep.tr

Firmanın Responsible Mevcut Durum Formuna verdiği cevaplar dört alanda değerlendirildiğinde, firma puanı **74** olarak hesaplanmıştır. Değerlendirme, firmanın beyan ettiği doğrulanmamış verilere dayanmakta olup; firmanın destek kapsamına alındığına ya da alınmadığına dair bir tespit içermemektedir.



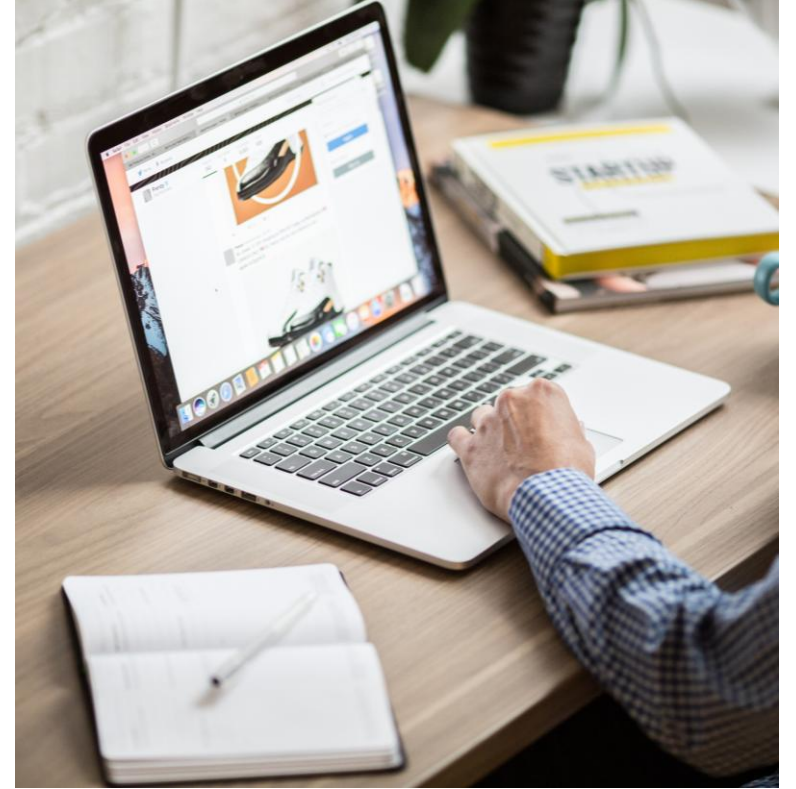
3. Stratejik Hedeflerimiz



Küresel Rol ve Trendleri Yakalama



4. Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz



Sürdürülebilirlik Hedefleri

Ekonomik Performans											
Ulusal ve Yerel Ekonomik Katkılar											
Hedef Tanımı	Birim	Araç	BM Sürdürülebilirlik Hedefine Atıf	Referans Yılı	Tarhi	Ölçme Periyodu	Plan	Sorumlu	Ülke/Köyçe	Tanımlanan / Tercih Hedefler	
İhracat hacmini ve satış miktarını artırarak ülke ekonomisine katkıda bulunmak, ihracat oranlarını yükseltmek için çalışmak ve yerel ekonomileri desteklemek için bilinçlendirmek.											
İhracatın en az 500 milyon TL'ye ulaşarak	Yüzde	Ülke dışı pazarlara satışların artırılması ve ihracatın geliştirilmesi.	 	2024	01.01.2025	Yıllık	İhracatın toplam satışların yüzdesi olarak artırılması. Ürünlerin uluslararası pazarlara satılabilirliği artırılması. İhracatın ülke ekonomisine katkıda bulunarak yerel ekonomileri desteklemek için bilinçlendirmek.	İhracat ve Satış Departmanı	500.000		2024-96 2025-105
Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak	%	Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.	 	2024	01.01.2025	Yıllık	Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.	İhracat ve Satış Departmanı	SDG 8: Kaliteli Üretim (Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.) SDG 9: Endüstri, İnovasyon ve Altyapı (Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.)		2024-802 2025-857
Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak	%	Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.		2024	01.01.2025	Yıllık	Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.	İhracat ve Satış Departmanı	SDG 8: Kaliteli Üretim (Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.) SDG 9: Endüstri, İnovasyon ve Altyapı (Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.)		2024-1000 2025-1000
Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak	Yüzde	Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.		2024	01.01.2025	Yıllık	Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.	İhracat ve Satış Departmanı	SDG 8: Kaliteli Üretim (Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.) SDG 9: Endüstri, İnovasyon ve Altyapı (Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.)		2024: 0.122, 0.229 01/ton 2025: 0.234, 0.297 01/ton
Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak	%	Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.		2024	01.01.2025	Yıllık	Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.	İhracat ve Satış Departmanı	SDG 8: Kaliteli Üretim (Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.) SDG 9: Endüstri, İnovasyon ve Altyapı (Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.)		2024-598.073.090 TL 2025-833.133.294 TL
Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak	%	Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.		2024	01.01.2025	Yıllık	Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.	İhracat ve Satış Departmanı	SDG 8: Kaliteli Üretim (Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.) SDG 9: Endüstri, İnovasyon ve Altyapı (Yerel ekonomilerin gelişmesini sağlamak ve ihracatın artırılması için çalışmak.)		2024: 304.750.520,75 TL 2025: 331.141.957,42 TL

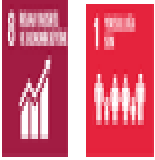
Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sosyal Yardımlar											
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	DW Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gözetim	Tamamlanma / Yeni Hedefler	
Sosyal yardımların geçen yıla göre arttırılmak. (Görünürlük, eğitim programları, gönüllü çalışma, hayranıver bağışlar, topluluk forumları, düzenli haber bültenleri, yerel girişimler için destek) ve yerel ihtiyaçlar için destek.	TL	toplumsal katkılardan arttırmak ve girişimin sosyal sorumluluk bilinci ni güçlendirmek		2024	31.12.2025	Yıllık	Tüm çalışanların eğitim gönen öğrenci bapna ödeme yapılması. Sosyal sorumluluk ve hayır konusunu yardımlar ile etkili olarak çalışanların akları ve bapnunu yapanlar üzerinden değerlendirilerek destek verilmesi	Çebi Vakfı	SCS Workbook KPI 4.4.2 Topluluk İlişkileri (Topluluk girişimleri)	✓	2024: 4.183.526 TL 2024: 9.444.566 TL
Tüm çalışanlara yalacak desteğinin verilmesi	TL	çalışanların kıy aylarında enerji maliyetlerini azaltmayı ve yapım standartlarını iyileştirmeyi		2024	31.12.2025	Yıllık	Tüm çalışanlarımız kıy aylarında kıy bapna belirli bir ücret belirlenerek yardım yapılması	İnsan Kaynakları Dinlektör/Öğütü	İdari İşler / Muhasebe Dağıtım İsim Listesi	✓	2024: 10.000 TL/AY 2025: 10.000 TL/AY
Tüm çalışanlara Ramazan ayı Kumanya dağıtımı	-	çalışanların sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını desteklemek, dayanışma duygusunu pekiştirmek		2024	31.12.2025	Yıllık	Tüm çalışanlarımız Ramazan ayı başlangıcında paket içeriği belirlenerek kumanya yardımı yapılması	İnsan Kaynakları Dinlektör/Öğütü	İdari İşler / Muhasebe Dağıtım İsim Listesi	✓	Çalışanlara ramazan ayı öncesi hediye çeki dağıtımı yapılmıştır.
Çalışan memnuniyet anketlerini tüm personele ulaşabilir hale getirmek	-	İhtiyaçları daha iyileştirmek, yönetimin daha etkili kararlar almasını sağlayarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını arttırmak.		2024	31.12.2025	Yıllık	Çalışan Memnuniyet anketi hazırlanarak tüm personele ulaşabilir hale getirmek	İnsan Kaynakları Dinlektör/Öğütü	YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI (EYS- FR-120)	✓	Tüm personellerin ulaşılabilirliğini sağlamak adına çalışmalar yapıldı. Anket çalıştırıldı.
Çalışanlardan gelen paydaş, talep ve şikayetin tamamının çözüme kavuşturulması	adet	İçlerinde adalet ve memnuniyeti sağlamak, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını arttırmak		2024	31.12.2025	Yıllık	PAYDAŞ TALEP, ŞİKAYET VE ÖNERİ YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ Paydaşlarımızdan gelen Talep, Şikayet ve Önerileri bildirimleri; •Web sitesi; https://kaptangrupturkiye.com/paydas-talep-şikayet-oneri-bildirim/ •Paydaş talep, şikayet ve öneri bildirim kutuları, •Şirketimiz bünyesinde bulunan KaptanPort'ta bulunan "İletişim" aracılığıyla takip ediliyor.	E. Yönetim Sistemleri	PAYDAŞ TALEP ŞİKAYET VE ÖNERİ TAKİP FORMU (EYS-FR- 350)	✗	243 adet 229 adet için çözüm bulunmuştur.
Çalışanların gönüllü çalışmalarını arttırmak	-	topluma katkı sağlama bilinci ni yüklemek ve çalışan bağlılığını güçlendirmek		2024	31.12.2025	Yıllık	Çevre tıvırlığı, eğitim desteği, yapı bakım gibi gönüllü çalışmaların organize edilmesi	İdari İşler Md.	Karım oranları, faaliyet raporları	✓	Çevre desteğinin sağlanması.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çocuk işçiliğini önlemek adına farkındalık yaratmak	-	çocuk haklarının korunmasını sağlamak ve toplumda bu konuda bilinç oluşturmaktır	 	2024	31.12.2025	yılık	Çocuk işçiliğini önlemek için farkındalık eğitimleri düzenlemek, tedarik zincirinde ahr toleransı politikası uygulamak	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Eğitim Kayıtları / Yıllık Eğitim Planı (KPR 320)	✓	Eğitimlerde anlatılmaktadır. Potansiyel olarak bu konuda tüm paydaşlarımızla paylaşılacaktır. İşyerlerinde ve tedarikçilere anlatılmaktadır.
Etik Kurulunun Oluşturulması ve Etik Uygulamaların Yaygınlaştırılması	-	etik değerlerin ve ilkelerin benimsenmesi, sürdürülmesi ve geliştirilmesi sağlamak, tüm çalışanların etik kurallara uygun bir şekilde hareket etmesi, etik dışı davranışların önlenmesi ve şirketin itibarını korumayı amaçlar.		2024	31.12.2025	yılık	Etik ile ilgili anketler düzenlenecek. Değerler, şirketin değerlerine uygun bir etik kurulu oluşturulacak. Şirketin misyon, vizyon ve değerleri doğrultusunda etik ilkeler oluşturulacak. Hazırlanan etik rehber, çalışanlara dağıtılacak. Rehberde, etik ihallerin ne şekilde raporlanacağı ve değerlendirileceği açıklanacak. Etik ihbar hattı oluşturulacak. Eğitim Programlarının Hazırlanması: Tüm çalışanlara yönelik, şirketin etik kuralları ve bu kuralları önemi anlatan eğitim programları düzenlenecek. Bu eğitimler, yeni iş alanlar için zorunlu olacak ve mevcut çalışanlar için belirli aralıklarla tekrarlanacak. Farkındalık Kampanyaları: Etik konusunda farkındalığı artırmak amacıyla, iç iletişim kanalları üzerinden düzenli olarak bilgilendirme yapılacaktır. Posterler, e-postalar ve şirket içi etkinliklerle etik kuralların önemi vurgulanacaktır. Etik İhallerinin İzlenmesi ve Raporlanması:	Yönetim Kurulu	Duyurular	✓	Etik ile ilgili anketler düzenlenecek. Değerler, şirketin değerlerine uygun bir etik kurulu oluşturulacak. Şirketin misyon, vizyon ve değerleri doğrultusunda etik ilkeler oluşturulacak. Hazırlanan etik rehber, çalışanlara dağıtılacak. Rehberde, etik ihallerin ne şekilde raporlanacağı ve değerlendirileceği açıklanacak. Etik ihbar hattı oluşturulacak.
Sosyal yardım programlarının kapsamını genişletmek	-	topluma katkı sağlama bilinciyle çalışmak ve çalışan bağlılığını güçlendirmek		2024	31.12.2025	yılık	Engelli bireylere destek programları, yaşlılar için bakım hizmetleri, düşük gelirli ailelere yardım programları	Çebi Vakfı	Yardım miktarları, faydalanan sayı	✓	Tarihli çekime nezdene edildi ve halihazırda kullanıma sunuldu. Tarihli değer karardı.
Çalışanların genel sağlık ve refahını artırmak	-	işyerinde adalet ve memnuniyeti sağlamak, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını artırmak	 	2024	31.12.2025	yılık	Düzenli sağlık taramaları, stres yönetimi eğitimleri, spor ve wellness programları	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Katılım oranları, memnuniyet anketleri	✓	Her yıl düzenli olarak sağlık taramaları yapılmaktadır. Örneğin Sağlık Sigortası yapılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

İshtidam										
Hedefleriniz	Birim	Amaç	BMI Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gözetim	Tamamlanan / Yeni Hedefler
2025 Yılı Belirlenen Asgari Ücretinde muayenelenmemi	TL	çalışanların temel geçim ihtiyaçlarını karşılayabilmelerini sağlamak ve yaşam standartlarını korumak		2024	31.12.2025	yıllık	İşe alımlarda PERSONEL ALIM ONAY FORMU (İS-FR-040)'nda belirtilen Ücret Kuru /X Müdürlüğünce Asgari Ücret Üzerinde belirlenmemi ve Kontrolü	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	ERP - İnsan Kaynakları Modülü SCS Workbook KPI 4.4.2 Adli Ücretler	✓ 2025 Asgari Ücret: 22.105 TL 2025 KDÇ : 24.300 TL
Yıllık ortalama Turnover oranını bir önceki seneye göre azaltmak (%10 altına düşürmek)	Aylık kişi sayısı/ortalama çalışan sayısı	çalışan bağlılığını artırmak ve şirketin insan kaynaklarını koruyarak bilgi birikimini ve iş sürekliliğini sağlamak		2024	31.12.2025	yıllık	çalışan memnuniyeti anketleri düzenlenerek, çalışanların ihtiyaçlarına yönelik eğitim ve gelişim programları sunulacak, çalışma koşulları iyileştirilecek ve çalışanların kariyer gelişimi desteklenecek. İşten ayrılan personeller ile birleştir görüşmeler yapılarak çıkış nedenlerinin incelenmesi ve gerekli aksiyonlar alınacak	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI (İYS-FR-120) SCS Workbook KPI 4.1.4 Çalışan Devir Oranı	✓ 2024: 17,84 2025: 13,33
4.1.8 Oranlara göre ücret eşitliği ortalama erkek çalışan/ortalama kadın çalışan/ortalama erkek çalışan*100 Bir önceki seneye göre farkı azaltmak	%	toplumsal cinsiyet eşitliğini hayata etmek ve iş yerinde adaleti sağlamak, çalışanlar arasında eşitlik duygusunu pekiştirmek		2024	31.12.2025	yıllık	Ücret yapılan gözden geçirilecek ve cinsiyetler arasında adil bir dağılım sağlanacaktır. Ayrıca, yöneticilere yönelik cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirme ve eğitim programları düzenlenecektir. Masajlarda ilgili düzenleme çalışanlara duyurulacaktır.	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	ERP - İnsan Kaynakları Modülü SCS Workbook KPI 4.1.8 Cinsiyete göre ücret eşitliği	✗ 2024: 1,7 2025: 8,2

Sürdürülebilirlik Hedefleri

İç Sağlığı ve Güvenliği											
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	DWI Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gözetim	Tamamlanan / Yeni Hedefler	
Sıfır Ölümlü kaza ve Sıfır Çok Tehlikeli Kaza sayısına Ulaşmak	adet	Çalışanların güvenliğini en üst düzeyde sağlamak ve iş kazalarını azaltarak iş yerinde güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaktır.		2025	31.12.2025	aylık	Tüm çalışanların güvenliğini sağlamak için riskleri sürekli değerlendirmek, KKD kullanımını denetlemek, güvenlik eğitimleri artırmak ve tehlikeli durumlarda müdahale ederek Sıfır Ölümlü ve Sıfır Çok Tehlikeli Kaza hedefine ulaşmak. İş uygun KKD kullanımını sağlamak üzere, her işletme ve bakım birimlerinde en az 1 tedarikçi yaparak eğitim yapılması, periyodik eğitimler ile desteklenmesi. 2022 yılının sonunda başlatılan Çalışan Sağlığı ve Güvenliği eğitim programı devam edecek ve tüm çalışanlara yayılması sağlanacak, program bittikten sonra da sürekli belirlenerek yapılacaktır. Tüm kazaların araştırılmasında ilgili bölüm ve İSG müdürlüğü ile beraber kök neden analizleri yapılarak Kaza Pramiği Üst kısımdaki kazaların Azaltılması	İSG	İSG KURUL TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI	✓	0 Ölümlü Kaza 0 Çok Tehlikeli Kaza
Kayıp zamanlı iş kazaları sayısını bir önceki yıla göre azaltarak geçen senenin altına düşürmek (LTIFR- Raporlu iş kazası sayısı / 1.000.000)	adet			2025	31.12.2025	aylık	Tüm çalışma alanlarındaki kritik riskleri belirleyip önleyici tedbirleri güçlendirmek, çalışanların güvenli çalışma yöntemleri ve KKD kullanım konusundaki sürekli eğitimi, saha denetimleri ve gözlemlerle uygunluğundan anında düzeltmek, kazaların ve tehlikeli olayın kök neden analizleriyle inceleyip önleyici faaliyetleri uygulamak.	İSG	İSG KURUL TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI	✗	2024:26,34 2025: 27,08
Kaza Sıklık Oranını bir önceki yıla göre %10 düşürmek (Toplam Kaza Sayısı/Toplam Çalışma Saati)/1.000.000	(İşç. Kaza Sayısı / İşçilerin Çalışma Saati) / 1.000.000			2025	31.12.2025	aylık	Riskleri sürekli değerlendirip, çalışanların güvenlik konusundaki eğitimi, iş kazalarını önleyip uygunluğundan hata düzelterek kayıp zamanlı iş kazalarını azaltmak.	İSG	İSG KURUL TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI	✓	2024:48,12 2025:47,26
Kaza Ağırlık Oranını bir önceki yıla göre %10 düşürmek Kayıp Gün Sayısı/Çalışma SaatiX1.000	%			2025	31.12.2025	aylık	Tüm çalışma alanlarındaki kritik riskleri belirleyip önleyici tedbirleri güçlendirmek, çalışanların güvenli çalışma yöntemleri ve KKD kullanım konusundaki sürekli eğitimi, saha denetimleri ve gözlemlerle uygunluğundan anında düzeltmek, kazaların ve tehlikeli olayın kök neden analizleriyle inceleyip önleyici faaliyetleri uygulamak.	İSG	İSG KURUL TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI	✓	2024:0,77 2025:0,55
Uygun olmayan KKD sebebiyle gerçekleşen iş kazası sayısını bir önceki yıla göre %15 azaltmak	%			2025	31.12.2025	aylık		İSG	İSG KURUL TOPLANTISI YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI	✓	2024:15 2025:98

Sürdürülebilirlik Hedefleri

[illegible]

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Eğitim	Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gözetim	Tamamlanan / Yıllık Hedefler	
Çalışanların kişi başı ortalama eğitim saatlerinin bir önceki yıla göre arttırılması	toplam eğitim saatı/ ortalama çalışan sayısı		Çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirerek iş performansını ve iş yerinde verimliliği arttırmak, çalışanların şirket kültürü ve operasyonel gereklilikler hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak, iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma, kalite, sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve bilgi güvenliği gibi kritik konularda bilinç oluşturmaktır.		2024	31. 12. 2025	yıllık	Eğitim programlarının kapsamı genişletilecek ve çalışanların ihtiyaçlarına yönelik özel eğitim modülleri oluşturulacaktır. Eğitim saatlerini arttırmak için yıl boyunca çeşitli seminerler, atölye çalışmaları ve online eğitimler düzenlenecektir. Yüz yüze eğitimlere ek olarak online eğitimler düzenlenecektir.	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Eğitim Kayıtları / Yıllık Eğitim Planı (IKPR 320)		2024: 33,35 2025: 29,49
Oryantasyon eğitimlerinde temel iş sağlığı, temel iş güvenliği, çevre duyarlanımları ve endüstride çevresel koruma, kalite, sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, bilgi güvenliği, İnsan kaynakları yönetimi eğitimlerinin verilmesi	-				2024	31. 12. 2025	yıllık	Eğitim planları eklenecek eğitimlere göre düzenlenecek, oryantasyon eğitim formatı revize edilecek. Tüm eğitim başlıkları ile ilgili birimler eğitim sunumları/araçları hazırlayacaktır.	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Eğitim Kayıtları / Yıllık Eğitim Planı (IKPR 320)		2025: 120 kişi / 2383 saat
Çalışanların tamamına ISO eğitimi sağlamak Çalışanların tamamına Çevre eğitimi sağlamak Çalışanların tamamına Kalite eğitimi sağlamak Çalışanların tamamına Enerji eğitimi sağlamak Çalışanların tamamına Bilgi Güvenliği eğitimi sağlamak	-				2024	31. 12. 2025	yıllık	Minimum yasal zorunluluğu yerine getirecek eğitim Planlarını oluşturulması ve uygulanması	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Eğitim Kayıtları / Yıllık Eğitim Planı (IKPR 320)		Çalışanlara tüm yönetici seviyelerinde ISO eğitimi verilecektir.
Sürdürülebilirlik eğitimlerinin bir önceki seneye göre % 15 arttırılması	saat/kişi		Şirket genelinde sürdürülebilirlik bilinci arttırmak ve sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaştırılmasını sağlamak.		2024	31. 12. 2025	yıllık	Tüm personelin erişilebilir eğitim materyalleri geliştirilerek, farklı eğitim modellerinin kullanılması, tüm personele yüz yüze sürdürülebilirlik eğitimi planı hazırlanması.	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Eğitim Kayıtları / Yıllık Eğitim Planı (IKPR 320)		2024: 1843 saat 2025: 524 saat
Eğitimlerin çeşitliliğinin arttırılması ve Yeni Eğitim Teknolojileri Kullanımı: Yeni eğitim teknolojilerini (çevrimiçi eğitim platformları, sosyal gerçeklik, online eğitim platformu, interaktif öğrenme araçları) kullanarak eğitimleri daha çekici ve etkili hale getirmek.	-		Eğitimlerin verimliliğini artırarak çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini geliştirmek, eğitim süreçlerini daha erişilebilir ve çekici hale getirmek.		2024	31. 12. 2025	yıllık	Büyük ölçekli eğitim yöntemlerinin uygulanması: Akademi eğitim platformu, kurum içi online ve yüz yüze eğitimler, kurum dışı eğitimler, online eğitim platformu, seminerler, webinarlar...	İnsan Kaynakları Direktörlüğü / İlgili Birimler	Eğitim Kayıtları / Yıllık Eğitim Planı (IKPR 320)		Online eğitim platformu ile çalışanların eğitimi daha da iyileştirilecektir.
Şirketimiz staj başvurusu yapan öğrencilere staj imkanı sunmak ve eğitimler vermek.	kişi		sektörde nitelikli iş gücü yetiştirilmesine katkı sağlamak ve toplumsal sorumluluğu arttırmak.		2024	31. 12. 2025	yıllık	İlgili Stajyerlerin Staj Dönemlerinde gözetimlenerek Meslekiyet sonrası ihtiyaç duyulan bölümlerde değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Personel Stajyer Kayıtları		2025 - 10 öğrenciye stajyerlik, 20 öğrenciye stajyerlik

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yeni Toplumla İlişkiler											
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Geliştirme Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gözetim	Tutarlılıklar / Yeni Hedefler	
Futbol Takımı ile turnuvalara katılım ve derece elde etmek	-	Çalılar arasında takım ruhu, işbirliği ve motivasyonu artırarak, kurum kültürünü güçlendirmek ve sağlıklı yaşamı teşvik etmek.	  	2024	31.12.2025	Yıllık	Futbol takımının çalışmalarını iddialı bir şekilde devam ettirmiş olmak, organizasyonlarda yer almak	Kurumsal İletişim	Sürdürülebilirlik Raporu	✓	İlerlemeye ve başarıya ulaşılmıştır.
Dragon Det Mühsazıkalarına katılım ve başarıların devam ettirilmesi sağlanması			  	2024	31.12.2025	Yıllık	Düzenli olarak Dragon çalışmalarını yapılması ve takım kadrosunun sürdürülebilirliğinin sağlanması	Kurumsal İletişim	Sürdürülebilirlik Raporu	✓	İlerlemeye ve başarıya ulaşılmıştır.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Performans											
Malzeme Verimliliği											
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gözetim	Tamamlanan / Yeri Hedefler	
Birincil malzeme kullanımı kaynaklı çevresel etkileri azaltmak amacıyla proses emisyonlarını azaltmak	tCO ₂ /ton çelik	Çevresel sürdürülebilirliği desteklemek ve karbon ayak izini azaltmak için proses emisyonlarını düşürmek		2024	31.12.2025	Yıllık	Proses optimizasyonu ve İleri teknoloji kullanımıyla emisyonların kaynağında azaltılması sağlanacak. Çelikhane Üretim verilerinin otomasyonu ile takip edilmesi için proje başlatılacak (Level2) Enerji verimliliğini artırıcı projeler geliştirilecek, anketlerin geri dönüşümü ve yeniden kullanımı takip edilecek. Ayrıca, düzenli olarak emisyon ölçümleri yapılacak ve iyileştirme hedefleri doğrultusunda önlemler sürekli gözden geçirilecektir. Hurda verimliliğini arttırmak için hurda malzeme çalışması başlatılacak. Hurda eleme işleminin devamlılığı Şarjlamaya uygun hammadde bedanlığı Borusu hurda miktarını arttırmak, hurda malzeme projesi ile verimi arttırmak Üretim verimliliğinin artırılmasına için Hurda yığılma yoğunluğu eğitiminin verilmesi	Çelikhane İşletme Müdürü İhtalat Müdürü Satınalma Müdürü	Doğrudanlık Karbon Ayak izi Raporu		2024: 0,082 tonCO ₂ /tonç 2025: 0,036 tonCO ₂ /tonç
Birincil malzeme kullanımı ve verimliliği arttırma (min %1 arttırma)	% (toplam hammadde ton / ton çelik Üretim)	Üretim süreçlerinde birincil malzeme kullanımını optimize ederek verimliliği arttırmak ve kaynak kullanımını daha sürdürülebilir hale getirmek.		2024	31.12.2025	Aylık		Çelikhane İşletme Müdürü	SCS Workbook KPI 3.2.1 Birincil Malzeme Kullanımı ve Malzeme Verimliliği		2024: 81,00 2025: 80,93

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Emisyon Yönetimi										
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	DW Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gözetim	Tamamlanan / Yeni Hedefler
Dünya Çelik Üreticileri Derneği aracılığıyla hesaplanan emisyon performansında her yıl en az %15 performansı gösteren ülkeler arasına girmek.	ortalama	Çelik üretiminde emisyon azaltma hedeflerine ulaşarak, sektörde liderlerden biri olarak tanınmak ve rekabet avantajı sağlamak.		2024	2030 yılı sonu 2025 yılı sonu	yıllık	Enerji verimliliği projeleri Yenilenebilir enerji yatırımları, Yenilenebilir enerji kaynaklarına kullanmaya başlamak, Kalite hususunda iyileşmek, karbon çarkı düşük hammadde kullanımı, agrega çıkartma artırmak, enerji fiyatları uygun olduğu takdirde ve çelikhane duruşları optimize edilerek CO2 besinde likitlenmeye gitmek ve satın alınan dışağın miktarını azaltmak, ton başına satın alınan antrasit miktarını azaltmak	Tüm bölümler	Worldsteel Company Report / Worldsteel CO2 veritabanı	✓ 2023:0,49 2024:0,47 2025:0,46
Dünya Çelik Üreticileri arasında emisyon değerini bir önceki seneye göre düşürmek	tCO2/ton çelik	Sürdürülebilir üretim standartlarını yükseltmek ve sektörde daha düşük karbon salınımı gerçekleştiren bir firma olmak.		2024	31.12.2025	yıllık		Tüm bölümler	Worldsteel Company Report / Worldsteel CO2 veritabanı	✓ 2023:0,47 2025:0,46
Küresel İlanma Potansiyeli (GWP) (ton CO2/ton ham çelik) azaltmak, EPD raporuna göre ISO altına düşürmek	ton CO2/t çelik	Sürdürülebilir üretim standartlarını yükseltmek ve sektörde daha düşük karbon salınımı gerçekleştiren bir firma olmak.		2021	31.12.2025	3 yılda 1		Tüm bölümler	EPD	✗ 2021:740 2023:740 2025:854
Yıllık MRV kapsamında (Sabit yanma ve proses emisyonları) co2 ton çelik oranını %1 düşürmek	tCO2/ton çelik	Karbon emisyonlarını minimize etmek ve daha çevre dostu bir üretim süreci sağlamak.		2024	31.12.2025	yıllık		Üretim Direktörlüğü	MRV Raporu / CO2	✓ 2024:0,15 2025:0,09
Toplam hurda ve ferro alıya/satın alma taahhümleri emisyon değerinin %1 düşürülmesi	%	Lojistik süreçlerindeki karbon ayak izini düşürmek ve yeni ekonomiyi desteklemek.	 	2024	31.12.2025	yıllık	bedenkli değerlendirmelerde sürdürülebilirlik puanı, hammadde satın alma kayıtları emisyon puanına göre uygun bedenkliğin tercih edilmesi, Demiryolu ve deniz yolu taşımacılığına ağırlık vermek, yakın mesafeden alım miktarını arttırmak, yerli piyasaya bedenkliği sayısını arttırmak, Amerika yerine AB alım miktarını arttırmak	Ham madde ve yarı Malz. Satın alma Direktörlüğü	SCS Workbook Transport Impact Worksheet	✓ 2024:0,09 2025:0,02

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Taımacı etkilerinin çevresel zararlarını azaltmak amacıyla ıket araçları kaynaklı (İlaneketi yanma, ıket araçları) emisyonların 2024 emisyonlarına göre azaltılması	ıCO2e	ıket iç taımacılık süreçlerinde daha düşük karbon salınımı sağlamak ve çevresel performansı iyileştirmek.	 	2024	31.12.2025	Yıllık	Tesvi iç kullanılan elektrikli araçların faydalı olduğu görüldüğünden sayıyı arttıracaktık. ıket araçlarının tamamen elektrikli araçlara geçirmek için araırmaların yapılması Çalışanlar arasında toplu taşımayı, yolculuk paylaşımları ve bisiklet kullanımını teşvik etmek. Tesvi iç entirideki ulaşım için elektrikli araç alternatiflerinin değerlendirilmesi Mümkün olduğunda uzaktan çalışmayı ve emek çalışma saatlerini teşvik etmek. Çalışanlara sürdürülebilir ulaşım seçenekleri hakkında kaynaklar ve bilgi sunmak. Elektrifikasyon iç Araçların kademe olarak elektrikli araçlara dönüştürme projesi.	Sürdürülebilirlik ve Kalite Müdürlüğü / İdari İşler Müdürlüğü	Karbon Ayak İzi Raporları		2024: 107,8 ıCO2 2025: 119,3 ıCO2
Karayolu taımacılığı azaltmak, demiryolu ve deniz yolu taımacılığına ağırlık vermek. Geçen seneye göre artırmak	%	Lojistik süreçlerdeki karbon ayak izini düşürmek	 	2024	31.12.2025	Yıllık	tedarıkçı değerlendirmelerde sürdürülebilirlik puanı, hammaddenin taşıma kaynaklı emisyon puanına göre uygun tedarıkçıların tercih edilmesi hurdı bedarı 30000m ve yakınından mıktarını arttırmak	Ham madde ve yarı. Malz. Satın alma Direktörlüğü	Transport Impact Worksheet (YS-FR-720)		KAPTA: 81.569.876,10 ton CO₂e - - 12.182,72 ton CO₂e - - %13,28 DAHA: 4.281.880,872,60 100 ton - 14.813,61 ton CO₂e - - %12,60 İHA: 17.889.818,60 ton CO₂e - 1.325,67 ton CO₂e - %4,73
2025 yılında iç seyahatlerinde iç taşıma dijten emisyon miktarını azaltmak.	ıCO2/çalışan sayısı	Lojistik süreçlerdeki karbon ayak izini düşürmek		2024	31.12.2025	Yıllık	Firmaların yapılan görüşmelerini online olarak değerlendirilmesi, özellikle yarıda iç ortaklarında yapılan çalışmaları online yürütmek. Çalışanların iç seyahatleri hakkında farkındalığı sağlamak toplantılara online katılmalarını teşvik edilmesi Edirilenizi sürdürmek amacıyla 2023 yılında long haul uçuları için havayollarının karbon offset programlarından faydalanarak hem emisyonları azaltacakları hem de	Sürdürülebilirlik ve Kalite Müdürlüğü	Çoğunlukla Karbon Ayak İzi Raporları		2024 yılında iç seyahatleri kapsamında yaklaşık 708.210 kgCO₂e azaltıldı ve 200.078 kgCO₂e seyahat giderim programı ve toplam 250,5 ton CO₂e emisyonları karşılandı. 2025 yılında ise bu değeri 400 kgCO₂e 108.813 kgCO₂e ve 277.087 kgCO₂e
Kapalı döörümelerde toplam hurdı içindeki plastik kullanım oranını %25'ten %10'a düşürmek	%	Proses emisyonlarını düşürmek, karbon emisyonlarını minimize etmek		2024	31.12.2025	Aylık	Kapalı döörümelerdeki düşük bakır aralıklarının yakalayabilmek için plastik miktarını düşürölüp DXP (plastic) hurdaların artırılması hedeflenmektedir.	Çalışma İletişim Müdürlüğü	Aylık Sarf Raporları		2024: %25 2025: %0

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Atık Yönetimi										
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	DM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gözetim	Tamamlanan / Yeni Hedefler
Ton çelik başna yan ürün miktarını %1,2 azaltmak	kg/ton	Üretim süreçlerinde sürdürülebilirliği artırarak çevresel etkilerini azaltmaktır.		2024	31.12.2025	Yıllık	Hammadde kalitesini artırarak yan ürün oluşumunu önlemek. Hunda içerisinde gelen toprağı elyüz geri kazanarak proses sonunda ortaya çıkan bacası tozu ve cunuf atık miktarını azaltmak. Makine bakımı, parametre optimizasyonu (ocaklık vb.) ve proses kontrollerini sıkı gerçekleştirmek KPI'lar ile performansı düzenli izleyebilmek ve düşürülebilmek. Hammadde temini aruanda kalite standartlarını belirlemek ve kriter geliştirip uygulamak. Responsible programı proje kartları ile desteklemek.	Çelikhane İşletme Müdürlüğü	SCS Workbook KPI 3.7.2 By-product	 2024:213,21 2025:248,79 %18,89 artmış.
İyi ürün başna geri dönüştürülebilir atık miktarını geçen aseye göre artırmak	%			2024	31.12.2025	Yıllık	Geri dönüştürme uygun malzemeler bedarik etmek, Atıkların en kısa zamanda geri dönüştürülürün sağlanması ve olası çevre etkilerini minimize indirmek Çalışanlara geri dönüştürme önemi hakkında eğitimler vermek ve bapıklendirmek Atık azaltma ve geri dönüştürme uygulamaları için çalışanları aktif katılımı sağlamak,	İSG, Çevre, İmar İşleri ve Mevzuat Müdürlüğü	SCS Workbook	 2024:43,21 2025:35,95 %18,80 azalmışdır.
Akt Hedefi: Toplam atık miktarı içerisinde geri dönüştürülebilir atık miktarını artırmak	%			2024	31.12.2025	Aylık	Geri dönüştürme uygun malzemeler bedarik etmek, Atıkların en kısa zamanda geri dönüştürülürün sağlanması ve olası çevre etkilerini minimize indirmek Çalışanlara geri dönüştürme önemi hakkında eğitimler vermek ve bapıklendirmek Atık azaltma ve geri dönüştürme uygulamaları için çalışanları aktif katılımı sağlamak,	İSG, Çevre, İmar İşleri ve Mevzuat Müdürlüğü	SCS Workbook	 2024:0,0029 2025:0,0038 %31,03 artmışdır.
Ton/çelik başna yakılabilen atık miktarını düşürmek	kg/ton			2024	31.12.2025	Yıllık	Tıbbi atıkların azaltılmasının sağlanması, malıe kullanımı hakkında bilinçlendirme. Responsible programı proje kartları ile desteklemek.	İSG, Çevre, İmar İşleri ve Mevzuat Müdürlüğü	Atık Raporları Yıllık Atık Beyanı SCS Workbook KPI 3.7.4 Waste Recycled	 2024:%0,00011 2025:%0,00008
Ton/çelik başna geri dönüştürülmeyen atık miktarını düşürmek (waste to landfill, Domestic Waste) (J.F Slag + Domestic Waste)	kg/ton			2024	31.12.2025	Yıllık	pota ocagından çıkın cunufu azaltmak, Atık yönetim tesisi ile atıyağı olarak geri dönüştürme atık bertaraf yöntemlerini optimize etmek, İzleme ve Performans Ölçümlerini etkileme, iyileştirme	Çelikhane İşletme Müdürlüğü	SCS Workbook KPI 3.7.5 Waste to landfill	 2024:18,84 2025:17,22

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Su Yönetimi ve Tüketimleri											
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yıl	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler	
Toplam su tüketimini 0,62 m3/ ton çelik altına düşürmek	m3/ton	doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamak ve üretim süreçlerinin çevresel etkilerini minimize etmek		2024	31.12.2025	yıllık	Su tüketimi ile ilgili bilinçlendirme çalışması, eğitimlerde su verimliliği vurgusu arttırılacak Kurum içi bilinçlendirme atışları yayınlanacak. ISO 14046 Su Ayak İzi hesaplamaları yapılarak takibi sağlanacak	Haddehane / Çelikhane İşletme Müdürlüğü	Yİ FR 340 Tesislere Dağıtılan Suyun Takip Formu	✓	2024: 0,62 2025: 0,48
Haddehane Su Tüketimini (m3/ton mamül) geçen seneye oranla düşürmek	m3/ t çelik			2024	31.12.2025	aylık	Su tüketimi ile ilgili bilinçlendirme çalışması, eğitimlerde su verimliliği vurgusu arttırılacak Kurum içi bilinçlendirme atışları yayınlanacak. ISO 14046 Su Ayak İzi hesaplamaları yapılarak takibi sağlanacak ISO 46001 Su Verimliliği Yönetimi Projesi Danışmanlığı alınacak ve sistem kurulacak.	Haddehane İşletme Müdürlüğü	Yİ FR 340 Tesislere Dağıtılan Suyun Takip Formu	✓	2024: 0,62 2025: 0,48
Filmaşın Su Tüketimini (m3/t çelik) geçen senenin altına düşürmek	m3/ t çelik			2024	31.12.2025	aylık	Konsantrasyon sayısı ve havuzdan havuza limit değerlerine göre aktarmak.	Filmaşın İşletme Müdürlüğü	Su Ayak İzi Raporu	✓	2024: 0,56 2025: 0,42
Çelikhane Su Tüketimini (m3/t çelik) geçen senenin altına düşürmek	m3/ t çelik			2024	31.12.2025	aylık	Konsantrasyon sayısı ve havuzdan havuza limit değerlerine göre aktarmak.	Çelikhane İşletme Müdürlüğü	Su Ayak İzi Raporu	✓	2024: 0,68 2025: 0,54
Tesis içerisinde yağmur suyu kullanımı, eski hadde yağmur toplama kanallarının tamamlanması	-	Yağmur suyu toplama kanalları ile yağmur suyunu toplayarak sulamada değerlendirme		2024	2025 yıl sonu	yıllık	Eski haddehaneden toplama yolları için çalışmalar devam etmektedir.	Yönetim Kurulu	YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISI (EYS- FR 120)	✓	Filmaşın Haddehane tarafı tamamlandı.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Enerji Yönetimi										
Hedefleriniz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip / Gözleme	Tamamlanan / Yeni Hedefler
Toplam Enerji yoğunluğunu geçen seneyle göre azaltmak (GJ) (elektrik, doğalgaz, kömür, akaryakıt tüketimleri)	GJ/ton (good product)	Enerji verimliliği sağlayarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamak.		2024	31.12.2025	Yıllık	Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım, elektrik tüketiminin azaltılması (Hüdehane Enerji Tüketimi ve Çelikhane Enerji Tüketimi) işletme planlarının gerçekleştirilmesi	Çelikhane/Hüdehane İşletme Müdürlüğü	EnYS verileri SCS Workbook Kpi 3.3.1 Energy Intensity	✓ 2024: 3,99 GJ/ton 2025: 3,96 GJ/ton
Çelikhane enerji tüketimini geçen senein altına düşürmek (elektrik, doğalgaz, kömür, akaryakıt tüketimleri)	GJ/ton	Enerji verimliliği sağlayarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamak.		2024	31.12.2025	Aylık	Fan Kasetlerinin Değiştirilme - Soğutma Kuleleri, Fan verimliliğini artırmak, 462.195,00 kWh/yıl tasarruf, 1.042.027,05 TL/yıl mali tasarruf EAO'da Manyetik Kargıncı Kullanımı, EAO'da enerji tasarrufu sağlamak, 15.082.170,96 kWh/yıl tasarruf, Yatırım geri dönüş süresi: 5,7 ay, Toplam yatırım maliyeti: 1.132.520 TL Çelikhane EAO Güç Kontrol Sistemi Modernizasyonu, Sanelli Q-ONE güç elektroniği sistemi uygulaması, Elektrik Tüketimi %5,1 azaltacak Çelikhane PO Elektrot Regülasyon Sistemi Modernizasyonu, Elektrot regülasyon sisteminin modernizasyonu, Enerji tüketiminde azalma ve sistem güvenliği sağlanacak. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Deneysel olarak alınacak.	Çelikhane İşletme Müdürlüğü	EnYS verileri	✓ 2024: 2,87 GJ/ton 2025: 2,32 GJ/ton
Çubuk/Hüdehane Enerji tüketimini 1,025 GJ/ton marmal altına düşürmek (GJ) (elektrik, doğalgaz, kömür, akaryakıt tüketimleri)	GJ/ton	Enerji verimliliği sağlayarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamak.		2024	31.12.2025	Aylık	Hüdehane vardiyanın 2'ye çıkarılması Kompresör Değiştirimi - Hüdehane-1 Bölümü (145.190,40 kWh/yıl tasarruf, 327.331,76 TL/yıl mali tasarruf) Yanma Ayrıştırıcı - Hüdehane Taz Fırınları, Baca gazındaki O ₂ oranının optimizasyonu, O ₂ oranının %2'e düşürülmesi, 15.082.170,96 kWh/yıl tasarruf, 1.181.001,70 kWh/yıl tasarruf Atık su potansiyelini kullanarak verimliliği artırmak, Rele Operatörleri ile donatma ve brülörlerin güncellenmesi, 1.341.049,41 kWh/yıl tasarruf, 1.424.995,89 TL/yıl mali tasarruf	Hüdehane İşletme Müdürlüğü	EnYS verileri	✓ 2024: 1,19 GJ/ton 2025: 1,15 GJ/ton

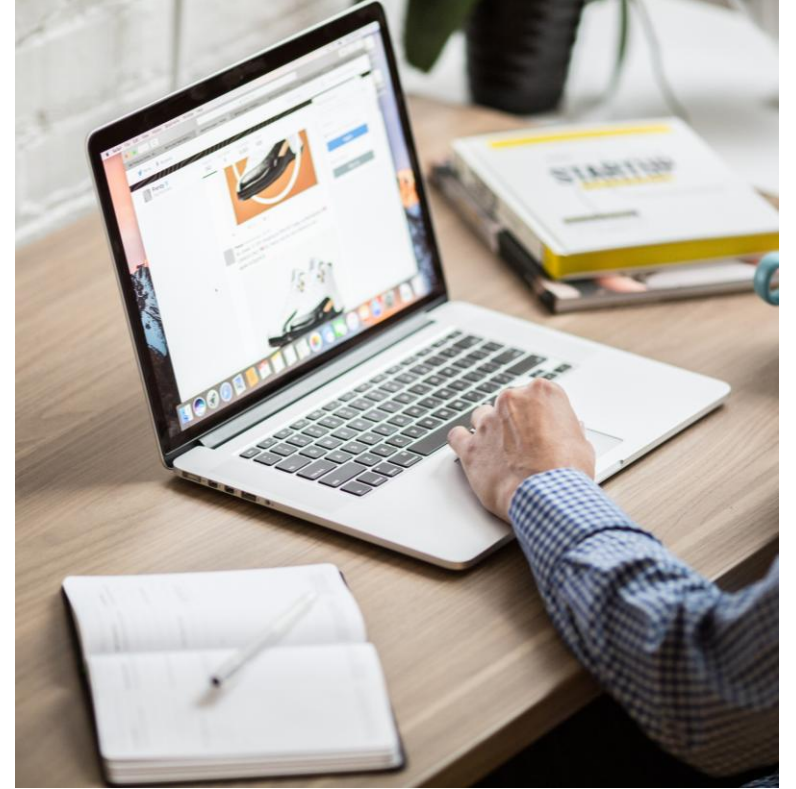
Sürdürülebilirlik Hedefleri

Firmanın Hedefhane Enerji tüketimini geçen senenin altına düşürmek (elektrik, doğalgaz, kömür, akaryakıt tüketimleri)	G/ton	Enerji verimliliği sağlayarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamak.		2024	31.12.2025	aylık	Hedefhane vardiyalarının 2'ye çıkarılması Kompresör Cihazları - Hedefhane-1 Baskı (145.190,40 kWh/yıl tasarruf, 327.331,76 TL/yıl mali tasarruf) Yanma Ayarları - Hedefhane Tav Fırınları, Baca gazındaki O ₂ oranını optimize etmek, O ₂ oranının %2'ye düşürülmesi, 15.692.170,96 kWh/yıl tasarruf, 1.181.061,70 kWh/yıl tasarruf Akıllı potansiyelini kullanarak verimliliği artırmak, Reaktif güç ile ön alma ve bölümlerin güncellenmesi, 1.341.045,41 kWh/yıl tasarruf, 1.424.995,89 TL/yıl mali tasarruf	Firmanın İşletme Müdürü	EnYS verileri	✓	2024:3,35 G/ton 2025:1,82 G/ton
Kapım 2 Elektrik Emriyonlarının bir önceki seneye göre %5 azaltarak emriyon salımının azaltılması	CO ₂ e/ton çelik	Enerji verimliliği sağlayarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamak.		2024	31.12.2025	aylık	Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım, elektrik tüketiminin azaltılması Hedefhane Enerji Tüketimi ve Çelikhane Enerji Tüketimiyle ilgili planların gerçekleştirilmesi	Elektrik Olumasyon Müdürü Yönetim Sistemleri	ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak izi	✗	2024:235.799 tCO ₂ e 2025:244.394 tCO ₂ e
Yenilenebilir Enerji Projelerine yapılan yatırımın artırılması	TL	Şirketin karbon ayak izini azaltmak, enerji maliyetlerini düşürmek ve uzun vadede çevresel sürdürülebilirliği desteklemek		2024	31.12.2025	yıllık	Güneş Enerjisi yatırımlarının başlatılması, Rüzgar Enerjisi çalışmalarının yapılması, Devam eden yenilenebilir enerji projelerinin ilerletilmesi ve bölge gereksinimlerinin gözden geçirilmesi.	Elektrik Olumasyon Müdürü İç Piyasa Satış Pazarlama Müdürü	Lisansız GES Projeleri Mevcut Durum	■	2022: Geçerli Beyanname: 35.604 KWP Kurulu Güç: 72 MWp 2024: 35.604 KWP Kurulu Güç: 72 MWp
Rüzgar Enerji Santrallerine yatırımın artırılması, projelerin değerlendirilmesi				2024	31.12.2025	yıllık			RCS Projeleri	■	Rizibilite aşamasında, araştırılmaya devam ediliyor.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Biyçeşitliliğin Korunması											
Hedeflerimiz	Birim	Amaç	BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Referans Yılı	Termin	İzleme Periyodu	Plan	Sorumlu	Takip/Gösterge	Tamamlanan / Yeni Hedefler	
Toplam ağaç sayısını bir önceki yıla göre %50 arttırmak	adet	çevresel sürdürülebilirliği desteklemek, karbon emisyonlarını dengelemek ve biyolojik çeşitliliği artırmak amacıyla yapılmaktadır.		2024	31.12.2025	aylık	Her çalışan için fidan bağışında bulunulması,Fabrika Çevresi uygun alanlara ve Ağaç Dikim Alanlarına dikimler yapmak kuruyan ağaçları yenileri ile değiştirip bakımlarını yapmak	İDARI İŞLER MD	Fidan Alım Faturalı Dikim Takip Raporları		0
2 yılda bir olacak şekilde biyçeşitlilik ve ekotoksisite üzerindeki etki analizi değerlendirilmesini yaptırmak				2024	2025 yıl sonu	yıllık	Biyçeşitlilik raporlamaları ile ilgili araştırmaların yapılması ve sürecin işletilmesi	Sürdürülebilirlik ve Kalite Müdürlüğü	Sürdürülebilirlik Raporu		TNFD Raporu

5. Talep, Şikayet, Öneri Bildirimler



Paydaş Talep, Şikayet ve Öneri Bildirimler

- Çalışan şikayetlerini dikkate almak ve bunlara göre hareket etmek için Şikayet bildirim sistemimizi kullanıyoruz.

Paydalarımızdan gelen Talep, Şikayet ve Önerileri bildirimlerini;

- Web sitemiz; <https://kaptangrupturkiye.com/paydas-talep-sikayet-oneri-bildirimi/>
- Paydaş talep, şikayet ve öneri bildirim kutuları,
- Şirketimiz bünyesinde kullanılan **Kaptan port "Bize ulaşın (Sosyal Performans Takımı)"** kısmı sekmesi aracılığıyla takip ediyoruz.

The screenshot shows the Kaptan Group website interface. At the top, there is a dark blue header with the Kaptan Group logo and navigation links. Below the header, the main content area is white and features the title 'Paydaş Talep, Şikayet ve Öneri Bildirimi'. The form is divided into several sections with input fields for 'Ad Soyad', 'E-posta', 'Telefon', 'Firma Adı', and 'Bölge'. The form is styled with a clean, modern design and includes a 'Gözetim' button at the bottom.

2022 yılında Yönetim Sistemi kurulmuştur. Sürdürülebilirlik denetiminde tam puan alınan konulardan bir tanesi paydaş, talep ve şikayetlerinin etkin yönetilmesidir.

The screenshot shows a detailed 'PAYDAŞ TALEP, ŞİKAYET VE ÖNERİ BİLDİRİM KARTI' form. The form is divided into several sections with checkboxes and input fields. The top section includes a header with the Kaptan Group logo and the title 'PAYDAŞ TALEP, ŞİKAYET VE ÖNERİ BİLDİRİM KARTI'. Below the header, there is a table with columns for 'Durumun No', 'Talep Tarihi', 'Talep No', and 'Talep No'. The main body of the form contains various sections for reporting a complaint or request, including 'BİLDİRİM TÜRÜ' (Complaint Type) with options for 'TALEP', 'ŞİKAYET', and 'ÖNERİ', and 'BİLDİRİM KONUSU' (Complaint Subject). There are also sections for 'BİLDİRİM YAPILAN KİŞİ' (Person Reporting) and 'BİLDİRİM YAPILAN KURUM' (Institution Reporting). The form is designed to be user-friendly and easy to fill out.

Bir Sosyal Sorumluluk Proje Var Diyorsanız...

Başvuruların tüm detaylarının spt@kaptandemir.com.tr adresi, bildirim kutuları, Kaptan port "[Bize ulaşın \(Sosyal Performans Takımı\)](#)" kısmı veya [web sitesi](#) aracılığıyla yazılı olarak bildirilmesi gerekmektedir.

(içerik bilgisi, neden, nerede, ne zaman, nasıl yapılacağı vb. detaylarla ilgili düşünceler, kimler hedefleniyor?)

Proje KDÇ sosyal sorumluluk projeleri için hazırlanmış olmalıdır.

Proje ve/veya etkinliğe dahil olacak hiçbir kişi ve kuruluş kişisel veya kurumsal kar amacı gütmemeli, ticari kaygılardan uzak olmalıdır.

Projelerde ortalama kaç kişiye ulaşılacağı, yani hedefler net olarak belirtilmelidir.

Projelere ait veriler düzenli olarak spt@kaptandemir.com.tr adresine iletilmelidir.

Projede KDÇ Etik Kurallarını suistimal edecek yazılara ve görsellere yer verilmemeli, etik ve ahlaki değerler korunmalıdır.

KDÇ olarak yeni fikir ve önerilerinizi beklemekteyiz.

TEŞEKKÜRLER!

E-MAIL

info@kaptandemir.com.tr

Social Media

kaptandemirturkey.com

Contact Us

0282 611 00 00



**KAPTAN
GROUP**